

현 안 업 무 보 고

2025. 4.



서해철도주식회사

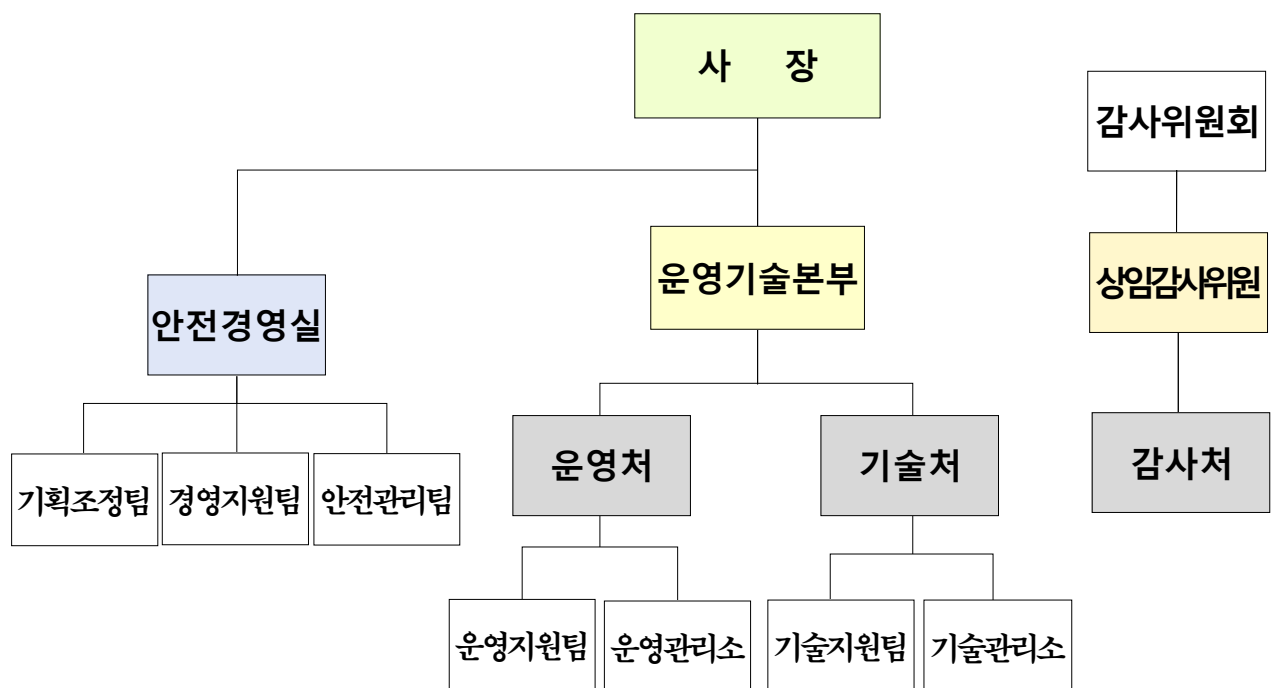
I 일반현황

□ 설립근거 및 목적

근거	· 지방공기업법 제54조(다른 법인에 대한 출자) · 소사~원시 복선전철 민간투자시설사업 관리운영계약('17.9.1.)
목적	· 서해선(소사~원시) 복선전철 여객운송 및 운임의 징수·관리 · 시설물 유지 보수, 서비스 개발

□ 조직 및 인력 ('25. 3월 기준)

조직	· (본 사) 사장·감사위원회·1본부·1실·3처·5팀·2소
인력	· (정 원) 183명 - 본사 36명 / 현업 147명 · (현 원) 178명 - 본사 35명 / 현업 143명



☐ 2025년도 예산내역

(단위 : 백만원)

수 입		지 출	
구분	금액	구분	금액
계	19,601	계	19,601
영업수익	18,877	영업비용	19,211
영업외수익	724	영업외비용	0
이월금	0	자본예산	390



☐ 재무현황

(단위 : 백만원)

재 무 상 태				손 익 계 산 서			
구분	자산	부채	자본	구분	당기손익	총수익	총비용
'24년 (A)	18,910	5,203	13,707	'24년 (A)	1,439	19,033	17,594
'23년 (B)	17,610	4,343	13,267	'23년 (B)	2,862	18,545	15,683
증감 (A-B)	1,300	860	440	증감 (A-B)	△1,423	488	1,911

※ 법정점검비 항목조정 : 자본 → 부채

II 2025년 경영전략

☐ 비전 및 경영전략

미션	더 안전하고 스마트한 The New Move			
비전	수도권 서남부의 자랑스럽고 행복한 Best Company			
핵심가치	안전우선	고객행복	성과개선	동반성장
경영목표 전략과제	안전사고 Zero	고객만족도 개선	성과평가 A등급	전문인재 양성
	- 안전관리 과학화 - 유지보수 체계화	- 서비스품질 향상 - 설비의 효율적 운영	- 수익사업 지속 발굴 - 직무능력 강화	- 내·외부 협력기반 조성 - 후생복지 운영 - 사회적 책임 이행

☐ 핵심 성과지표

전략목표	성과지표	'25년 목표	장기목표	'24년 실적
안전우선	철도사고(건)	0	0	0
	산업재해(건)	0	0	0
고객만족	고객만족도(점)	87.93	100	87.9
성과개선	관리운영분야 성과(등급)	A	A	A
	역운영분야 성과(등급)	A	A	A
동반성장	인재양성 교육(시간)	15.81	20	16.55
	청렴교육(시간)	7.49	10	6.24

Ⅲ 주요 보고사항

1 신안산선 공용사용 구간 비용 산정 협의

기술처

□ 사업개요

- 개통시기 : '26년 12월 예정 (여의도~송산, 한양대)
- 서해선 공용구간 : 7개역 13km (시흥시청역~원시역)
- 사업형태 : 민자사업 (시행사 : 넥스트레인 / 운영사 : 로템)



<소사~원시 연계노선 및 신호시스템 현황 및 개량 과업>

□ 현 황

- 실시협약 제43조 운영비 변경사항에 해당(정부 정책의 변경 등)
⇒ 운영비 추가 청구(국토교통부)
 - 신안산선 7개역(13km) 선로 공용 사용으로 분야별로 시설물 사용량 분석을 통하여 운영비 추가비용 산정
- ※ 관련분야 : 전기(전차선 등), 신호, 궤도 등

□ 추진계획

- ('25년 2분기) 자체 TF팀 구성 및 분야별 유지보수 추가비용 산정
- ('25년 하반기) 추가비용 국토교통부(국가철도공단) 협의 추진
- ('26년 12월) 신안산선 공용구간(시흥시청~원시)개통 예정

□ 사업개요

- 고위험 요인 제거를 위한 안전관리 사각지대 점검강화
 - － 상시적인 시설물 사전예방점검을 통한 안전경영 구현

□ 추진계획 ⇒ 특별점검 확대 및 강화

① CEO 특별점검 확대

- 야간특별점검 및 직원격려(격월 시행) 확대 시행('24. 8월 ~)
- 야간 점검(근무자 격려)포함 주간 시간대로 확대('25. 4월 ~)

② 기타 자체 및 합동점검 강화

- 안전지도원 점검 확대
 - － 분기 1회 안전지도 점검 → 안전지도 점검 외 월 2회 취약개소 점검 확대
- 협력업체 합동점검 강화
 - － 안전경영실장, 협력업체 현장책임자 합동 점검 → 분기 1회 취약개소 및 협력업체 작업개소 등



< CEO 특별점검 >



< 안전지도원 점검 >



< 협력업체 합동점검 >

□ 사업개요

- 노사 간 신뢰 관계 구축을 통한 단체협약 조기 타결 등 환경 조성

□ 현 황

- 서해철도 지속 발전을 위한 기틀 마련(노사 간 합의)
 - － 탄력적근로시간제 재시행, 통상임금 항목 조정 등('24. 11. 19.)
- 저출생 극복과 일·가정 양립을 위한 노사협약 체결('25. 1. 17.)
 - － 출산축하금 100만 원 지원 및 임신기 근로시간 단축을 임신 전 기간 확대
- 복지시설 증대 : 체력단련실 운영('25. 3. 4.)
 - － 직원의 복지향상 및 체력증진을 위한 근무환경 조성



<저출생 노사협약식>



<체력단련실 운영>



□ 추진계획

- 노사 합동 워크숍 개최 추진('25. 6월 중) ⇒ 부산국제철도기술산업전과 연계
 - － 참석대상 : 임원 및 실·처장 / 노동조합 집행부 및 대의원
 - － 행사내용 : 현안 과제 토의에 따른 상생 방안 모색과 노사가 전시회 참관을 통해 미래 지향적인 조직성과 향상 방안 강구
- 단체협약 갱신 및 임금협약 체결('25. 4월 ~ 체결 시까지)

구 분	단체협약	임금협약
주요내용	- 경영권 제한 관련 조항 개정 - 근무시간 중 조합활동 현실화	- 예산 범위 내 임금인상 추진 - 간부급 임금체계 개편

□ 기대효과

- 노사 상호 비전을 공유하여 단체협약 조기 타결 및 협력적 관계 구축