

● 제315회 ●
서울특별시의회(정례회)
제4차 운영위원회

서울특별시의회 기본 조례 일부개정조례안
검 토 보 고 서

2022. 12. 21.

운 영 위 원 회
수 석 전 문 위 원

【서울특별시의회 기본 조례 일부개정조례안】

I. 조례안 개요

1. 제안자 및 제안경과

- 가. 제안자 : 옥재은 의원(대표발의) 등 26명 공동발의
- 나. 제안일 : 2022. 10. 17.
- 다. 회부일 : 2022. 10. 21.
- 라. 의안번호 : 294

2. 제안이유 및 주요내용

가. 제안이유

- 50플러스재단은 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 재단법인으로, 기존 복지정책실(인생이모작지원과) 및 서울특별시의회 보건복지위원회 소관에서 2022.8.19.자 서울시 조직개편으로 평생교육국(평생교육과) 소관으로 변경되었기에 「서울특별시의회 기본 조례」 개정으로 소관 상임위원회를 명확히 규정하고자 함.

나. 주요내용

- 제33조(상임위원회 소관) 에 ‘50플러스재단에 관한 사항’ 신설(안 제 33조제1항제2호)

3. 참고사항

가. 관계법령 : 「서울특별시 행정기구 설치 조례」 및 같은 조례 시행규칙 등

나. 예산조치 : 해당 없음(비용추계 비대상사유서 참조).

다. 기 타 : 해당 없음.

II. 검토의견 (수석전문위원 이병수)

1 개정안의 개요 및 취지

- 개정안은 2022.8.19.자 서울특별시 조직개편에 따라 50플러스재단의 관리·감독 부서가 복지정책실에서 평생교육국으로 변경된 점을 감안해 50플러스재단의 소관 상임위원회를 조정함으로써 의회 운영의 효율성과 집행기관에 대한 견제·감시 기능을 제고하고자 제안된 것임.

2 50플러스재단의 소관 상임위원회 조정(안 제33조제1항)

- 서울시는 「서울특별시 행정기구 설치 조례 시행규칙」(2022.8.19.)을 개정해 민선 8기 조직개편을 단행함. 이 중 복지정책실 내 인생이모작지원과를 폐지하고 해당 사무를 평생교육국 평생교육과로 이관했으며, 그 구체적인 사항은 아래와 같음.

<표-1> 2022.8.19.자 조직개편 내용 일부 발췌

현 행	개 정 안
제12조(복지정책실에 두는 국·과) ① <u>복지정책실에 복지기획관·복지정책과·지역돌봄복지과·어르신복지과·인생이모작지원과·장애인복지정책과·장애인자립지원과·자활지원과를 둔다.</u>	제12조(복지정책실에 두는 국·과) ① <u>복지정책실에 복지기획관·복지정책과·안심소득추진과·안심돌봄복지과·어르신복지과·장애인복지정책과·장애인자립지원과·자활지원과를 둔다.</u>

현행	개정안
<p>⑦ <u>인생이모작지원과장은 다음 사항을 분장한다.</u></p> <p>1. ~ 6. (생략)</p>	<p><삭제></p> <p><삭제></p>
<p><u>제17조의2(평생교육국에 두는 과)</u></p> <p>① <u>평생교육국에 교육정책과·평생교육과·청소년정책과·친환경급식과를 둔다.</u></p> <p>④ <u>평생교육과장은 다음 사항을 분장한다.</u></p> <p><신설></p> <p><신설></p> <p><신설></p> <p><신설></p> <p><신설></p>	<p><u>제17조(평생교육국에 두는 과)</u></p> <p>① ----- <u>교육지원정책과·평생교육과·청소년정책과·친환경급식과를 둔다.</u></p> <p>④ ----- -----.</p> <p>13. <u>중장년 지원 종합계획 수립 및 추진에 관한 사항</u></p> <p>14. <u>중장년 지원 시설 건립 및 운영에 관한 사항</u></p> <p>15. <u>중장년층 관련 사회참여, 일자리 창출 등 경제활동 지원에 관한 사항</u></p> <p>16. <u>중장년층 관련 평생교육, 직업교육, 기술교육 등 활성화에 관한 사항</u></p> <p>17. <u>중장년층 관련 여가활동, 건강관리 등 복지 지원에 관한 사항</u></p>

- 개정안은 50플러스재단의 관리·감독부서가 복지정책실(인생이모작지원과)에서 평생교육국(평생교육과)으로 조정됨에 따라 50플러스재단의 소관 상임위원회를 보건복지위원회에서 행정자치위원회로 변경하려는 것으로 그 취지와 목적이 타당하고 특별한 문제는 없음.

<표-2> 신·구조문대비표

현행	개정안
<p>제33조(상임위원회의 소관) ① 상임위원회의 소관은 다음과 같다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 행정자치위원회 가. ~ 파. (생략)</p> <p><u><신설></u></p> <p>3. ~ 5. (생략)</p> <p>6. 보건복지위원회 가. ~ 바. (생략)</p> <p><u>사. 50플러스재단에 관한 사항</u></p> <p>아. · 자. (생략)</p> <p>7. ~ 11. (생략)</p>	<p>제33조(상임위원회의 소관) ① -- ----- --.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. ----- 가. ~ 파. (현행과 같음)</p> <p><u>하. 50플러스재단에 관한 사항</u></p> <p>3. ~ 5. (현행과 같음)</p> <p>6. ----- 가. ~ 바. (현행과 같음)</p> <p><u><삭제></u></p> <p>아. · 자. (현행과 같음)</p> <p>7. ~ 11. (현행과 같음)</p>

[참고]

50플러스재단 개요

서울시 장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 위해 (재)서울특별시50플러스재단 운영

□ 개요

- 설립근거 : 서울시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례 등
- 설립일 : 2016. 4. 28.
- 조직 및 인력 : 2본부, 1실, 150명(정원)
- 운영시설
 - 본부 : 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 3층
 - 서부캠퍼스('16.5월 개관) : 은평구 통일로 684 혁신파크 8동(관리위탁)
 - 중부캠퍼스('17.3월 개관) : 마포구 백범로 31길21(관리위탁)
 - 남부캠퍼스('18.3월 개관) : 구로구 오류로 36-25(관리위탁)
 - 북부캠퍼스('20.11월 개관) : 도봉구 창동 1-8(관리위탁)
- 출연금 : 18,211백만원 ※ '22년 총 사업비 : 34,385백만원
 - ※ 출연금 18,211, 영업수익 808, 영업외수익 64, 유보자금 1,804, 보조금 12,677, 대행사업 820

□ 추진경위

- '15.10.08. : 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 공포
- '15.11.06. : 재단 발기인 운영 및 창립총회
- '16.04.28. : 재단 설립 등기(중부등기소)
- '16.05.02. : 50플러스재단 서부캠퍼스 개관·운영
- '17.03.06. : 50플러스재단 중부캠퍼스 개관·운영
- '18.03.05. : 50플러스재단 남부캠퍼스 개관·운영
- '20.11.27. : 50플러스재단 북부캠퍼스 개관·운영

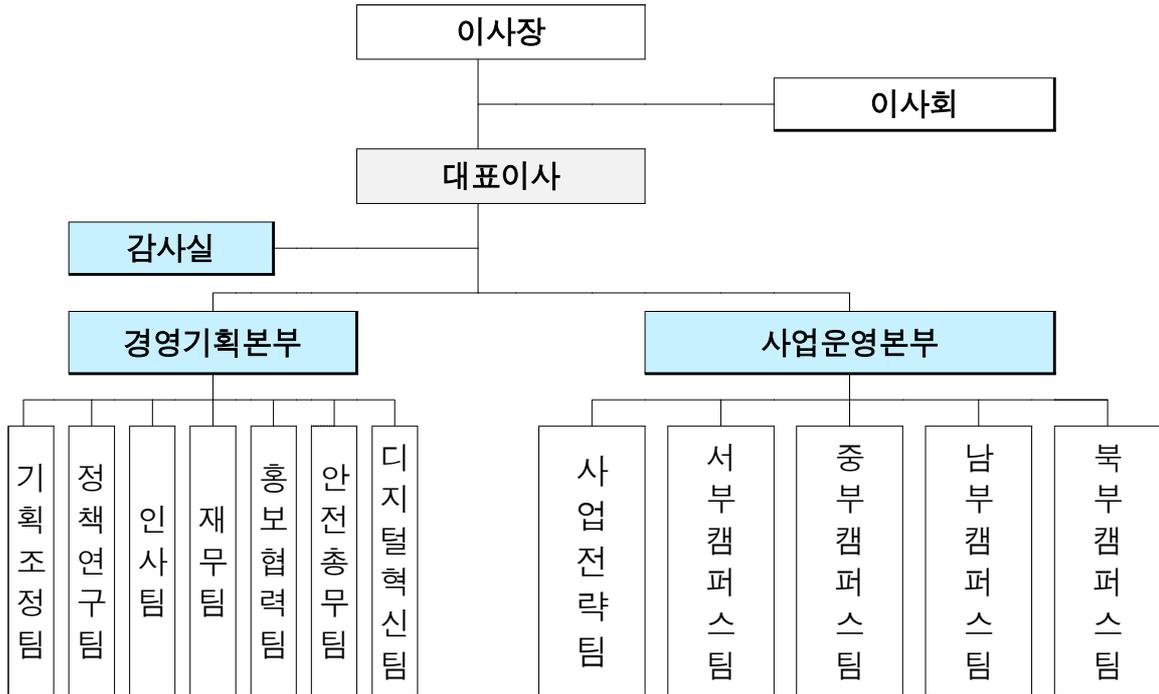
□ 현안사항

- 일자리에 특화된 전문기술 교육 등 기능 재조정 필요
 - 상담, 교육 및 창업 등 다양한 분야 사업 추진으로 재단 고유 기능의 정체성 혼란
- 이사장, 대표이사, 비상임 이사 등 공석으로 신규 임원 임명 추진 필요
 - 임원 12명(이사장1, 대표이사1, 이사8, 감사2) 중 4명 공석(이사장1, 대표이사1, 이사2)
 - 「서울특별시 출자·출연 기관의 운영에 관한 조례」 대법원 판결* 등 이후 임명 추진
 - ※ 임원추천위원회 구성원 관련 조례 개정('22.3.31.)에 대한 집행장지 신청('22.3.13. 공업담당관, 대법원 소진행 중)
 - 대표이사 직무대행자 : 평생교육국장('22.8.19.~ 별도 명령시까지)

□ 주요사업

- 증가하는 50+세대 일자리 욕구를 반영한 영역 확장 및 지원체계 고도화
 - 파트너십 구축을 통한 시장수요 기반 일모델 발굴·운영 확대
 - 사회공헌일자리 등 취업연계서비스 통한 일자리 참여인원 확대
 - 50+창업·창직 지원 사업 체계화 및 확대
- 미래변화에 적응하고 생애전환기 선제적 대응 가능한 50+세대 성장 지원
 - 자가진단서비스와 전문(상담)서비스 확대 통한 상담서비스 체계화
 - '21년 32,017건→ '22년 38,420건 (실적 기준, 120% 목표 증가)
 - 온라인/트렌드/세대적합 콘텐츠, 사회참여 및 활용성 높은 교육 중심 운영
 - 약자와의 동행을 위한 50+자원봉사단 운영
 - 장노년층 정보화교육 추진 및 디지털 취약계층 지원체계 구축
- 서울시 중장년 정책개발 역할 강화 및 대내외 확산 활동 다각화
 - 서울시 중장년 정책개발을 위한 정책기획연구 추진
 - 정책 확산 및 정책 리더십 확보 위한 포럼, 50+리포트 등 사업 추진

□ **조 직 : 2본부, 1실**



□ **인 력 : 정원 150명 / 현원 122명('22. 7월 말 기준)**

(단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계	150/122	1/-	4/2	9/5	20/13	24/19	43/26	35/30	14/27
대 표 이 사	1/-	1/-	-	-	-	-	-	-	-
감 사 실	3/2	-	-	1/-	-	1/1	-	1/-	-/1
경영기획본부	51/45	-	2/1	4/2	7/7	8/11	14/11	11/5	5/8
사업운영본부	95/75	-	2/1	4/3	13/6	15/7	29/15	23/25	9/18

1) 대표이사: 서울시 복지기획관 직무대행('22.1.1.~현재)
 2) 감사실장: 서울시 행정사무관(5급)파견으로 정원 불포함 ('22.1.10. ~ '23.1.9.)

□ 예산현황

○ 세입예산 : 34,385백만원

- 출연금 18,211, 영업수익 808, 영업외수익 64, 유보자금 1,804, 보조금 12,677, 대행사업 820

○ 세출예산

(단위 : 천원)

구 분	2021년	2022년	증감액	증감률
합 계	29,799,446	34,385,041	4,585,595	15.4%
일반관리비	9,766,100	10,968,301	1,202,201	12.3%
인 건 비	7,209,155	8,743,798	1,534,643	21.3%
운 영 비	2,556,945	2,224,503	△332,442	△13.0%
사업비	18,810,634	22,837,135	4,026,501	21.4%
1. 50+일모델 개발 및 확산	10,913,588	14,801,991	3,888,403	35.6%
2. 현장공감형 50플러스 캠퍼스 사업 활성화	4,608,600	1,753,500	△2,855,100	△61.9%
3. 50+시정을 선도하는 정책개발 강화	471,761	415,356	△56,405	△12.0%
4. 50+세대의 사회공헌 활동 문화조성	167,042	177,650	10,608	6.4%
5. 지속가능 경영 및 사회적 책임 강화	1,839,856	4,868,378	3,028,522	164.6%
[수탁사업] 도심권50플러스센터 운영	809,787	820,260	10,473	1.3%
성 과 급	525,707	326,905	△198,802	△37.8%
예 비 비	697,005	252,700	△444,305	63.7%