

2024년 주요업무 보고

2024. 9.

서울특별시 50플러스재단

I. 일반 현황

1 기관 현황

- **기관명** : 서울특별시 50플러스재단 (대표이사 직무대행 구종원)
- **소재지** : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 3층
- **설립일** : 2016. 4. 28.
- **설립형태** : 재단법인(민법제32조의 비영리법인)
- **설립목적** : 서울시 중장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함

□ 사업목적

- ① 50플러스 캠퍼스 운영
- ② 중장년층 관련 정책 연구·개발 및 실태조사
- ③ 중장년층 전직·취업지원, 사회공헌활동·사회참여 지원, 문화·여가생활 지원, 상담
- ④ 중장년층 관련 프로그램 개발·보급
- ⑤ 중장년층 관련 시설 지원 및 종사자 교육
- ⑥ 중장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴·연계
- ⑦ 중장년층 신문화 확산을 위한 홍보, 출판 및 캠페인
- ⑧ 서울특별시장이 중장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업
- ⑨ 50플러스센터 정책 지원

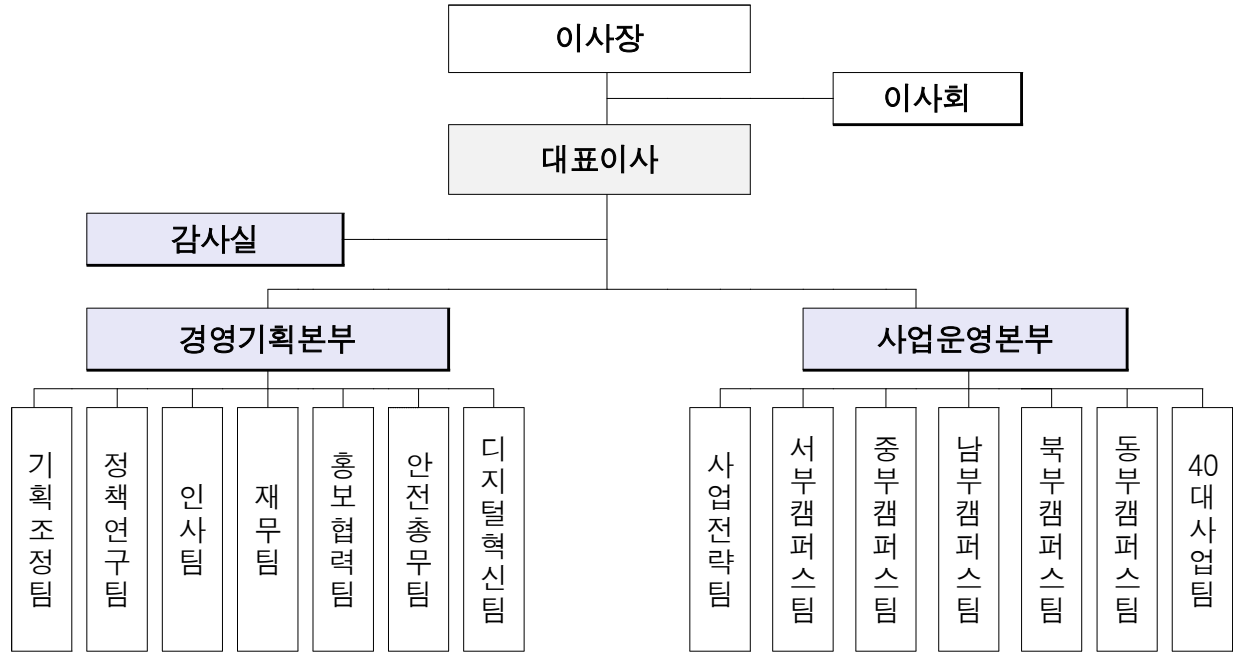
□ 주요연혁

- 서울특별시 중장년층 인생이모작 지원에 관한 조례 공포 : '15.04.02
- 서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 공포 : '15.10.08
- 서울특별시 50플러스재단 설립 등기 : '16.04.28
- 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : '16.05.02
- 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : '17.03.06
- 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : '18.03.05
- 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관 : '20.11.27
- 도심권50플러스센터 사업 고유사무 전환 : '22.11.30

2

조직 및 인력('24. 7월말 기준)

□ 조 직 : 2본부, 1실



□ 인 력 : 정원 142명 / 현원 130명

(단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계	142/130	1/-	3/2	7/4	16/13	23/20	41/29	37/30	14/32
대 표 이 사	1/-	1/-	-	-	-	-	-	-	-
감 사 실	3/3	-	1/1	-	-	1/-	-/1	1/1	-/-
경영기획본부	45/42(6*)	-	1/1	3/1	9/6(1)	10/13	10/8(2)	9/6(2)	3/7(1)
사업운영본부	93/79	-	1/-	4/3	7/6	12/7	31/18	27/21	11/24

▶ 정원외 직원(무기계약직) 6명 별도

▶ 대표이사: 서울시 평생교육국장 직무대행으로 현원 불포함('22.8.19.~현재)

* 별도정원(6): 3개월 이상 휴직자 인사팀 별도정원 관리

□ 부서별 주요업무

부 서 명	주 요 업 무
감 사 실	○ 내·외부 감사, 일상감사, 인권·윤리경영, 공직기강 확립, 행동강령 ○ 자체감사기구 활동평가, 부패방지 시책 등 평가 및 지표관리
기 획 조 정 팀	○ 경영전략체계 구축, 성과평가, 경영평가, 성과관리, 사업계획·예산편성 ○ 이사회 및 임원추천위원회 운영, 제규정 관리, 대외 요구자료 및 행정감사 대응
정 책 연 구 팀	○ 정책 연구 개발, 통계 구축 및 분석, 정책 확산 및 교류 ○ 50+정책 전달체계 지원·관리 기반 조성 및 수행
인 사 팀	○ 중장기 인적자원 계획, 인사제도, 복리후생, 직원 임용, 각종 위원회 운영 ○ 노사협의회, 노사제도 운영, 임직원 사회공헌활동 및 조직문화 활성화
재 무 팀	○ 재무 전략 수립, 회계결산 및 회계감사, 공익법인결산서류 등 공시 ○ 지출·수입 관리, 계약 및 조달구매, 수익·자산·자금관리, 기부금 행정처리
홍 보 협 력 팀	○ 전사 온·오프라인 홍보 총괄, 보도자료 관리, 언론 대응, 광고 등 ○ 시민만족도 및 민원행정서비스 대응 총괄, 협력사업 운영
안 전 총 무 팀	○ 재단 안전관리, 시설관리 총괄, 구매실적 관리, 차량 관리 등 ○ 서무업무(문서 수발신, 대장 및 인장관리), 행정정보 공개
디 지 털 혁 신 팀	○ 전사적 정보화 체계 기획 및 운영 총괄, 정보보안 관리체계 운영 총괄 ○ 공공데이터개방 운영 총괄, 정보시스템실 관리(IDC) 및 네트워크 운영 총괄
사 업 전 략 팀	○ 사업전략 수립, 사업 조정 및 성과관리, 대외 요구자료 대응 ○ 사업운영 정책 및 성과 확산 콘텐츠 기획, 네트워크 구축 및 사업분야 대외협력 총괄 등
서 부 캠퍼스 팀	○ (주무기능) 4050 인턴십 운영, 중장년 취업컨설팅 및 경력설계 운영 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 생애설계프로그램 운영, 캠퍼스 운영
중 부 캠퍼스 팀	○ (주무기능) 중장년 직업능력개발 지원, 4050이직지원프로그램 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 생애설계프로그램 운영, 캠퍼스 운영
남 부 캠퍼스 팀	○ (주무기능) 중장년 채용설명회 운영, 중장년 일자리 박람회 운영 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 생애설계프로그램 운영, 캠퍼스 운영
북 부 캠퍼스 팀	○ (주무기능) 보람일자리사업 운영, 중장년 창업지원 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 생애설계프로그램 운영, 캠퍼스 운영
동 부 캠퍼스 팀	○ 동부캠퍼스(신규캠퍼스) 개관 준비 ○ 경력전환 및 취·창업 지원, 생애설계프로그램 운영
40대 사업 팀	○ (주무기능) 40대 직업전환 프로그램 운영, 40대 경력전환 및 취업지원 사업 ○ 서울런4050 40대 직업전환 지원사업 성과관리, 직업전환 협력체계 구축

3

2024년 예산

□ 예산 총괄표

(’24. 7월말 기준 / 단위 : 천원)

수 입		지 출	
소 계	36,914,429	소 계	36,914,429
출 연 금	16,365,077	사 업 비	26,080,014
보 조 금	18,954,504	인 건 비	7,214,467
영 업 수 익	303,649	기 본 경 비	2,361,380
영 업 외 수 익	62,000	반 환 금	560,750
유 보 자 금	1,229,199	예 비 비	697,818

□ 사업비 현황

※세출예산 중 사업비

(’24. 7월말 기준 / 단위 : 천원)

예산 구분	사업비	비중(%)
합 계	26,080,014	100
① 중 장 년 일 자 리 지 원	2,149,228	8.2
② 4 0 대 특 화 직 업 전 환 허 브	300,000	1.2
③ 중 장 년 종 합 지 원 체 계 운 영	245,078	0.9
④ 중 장 년 정 책 개 발 및 확 산	195,574	0.8
⑤ 온 · 오프 라 인 인 프 라 구 축	3,923,839	15.0
⑥ 고 객 만 족 경 영 및 경 영 혁 신 강 화	311,791	1.2
[보조사업] 중 장 년 직 접 일 자 리 지 원	18,954,504	72.7

4

주요 시설현황

시 설 명	시 설 현 황
서울시 50플러스 서 부 캠퍼스	- 개관일 : 2016.5.2. - 위 치 : 은평구 통일로 62길7 서울혁신파크 8동 - 연면적 : 3,708.74㎡, 지하1~지상4층 * 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 
서울시 50플러스 중 부 캠퍼스	- 개관일 : 2017.3.6. - 위 치 : 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내 - 연면적 : 4,509.9㎡, 지하1~지상4층 * 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 
서울시 50플러스 남 부 캠퍼스	- 개관일 : 2018.3.5. - 위 치 : 구로구 오류로 36-25 - 연면적 : 3,755.28㎡, 지하1~지상4층 * 중대시민재해 의무 이행 대상 시설(시특법1)) 
서울시 50플러스 북 부 캠퍼스	- 개관일 : 2020.11.27. - 위 치 : 도봉구 마들로13길 84 - 연면적 : 6,280.62㎡, 지하1~지상3층 * 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 

서울시 50플러스 동 부 캠퍼스 (25년 신규 개관 예정)	- 준공일 : 2024년10월 예정 - 위 치 : 광진구 자양동 57-153 - 연면적 : 6,155.94㎡, 지하3~지상4층  〈조감도〉
--	---

1) 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법(제2종 복합 건물 : 연면적 5,000㎡이상)

5 임원 현황('24. 7월말 기준)

□ 총 8명

구 분		성명	임 기	주요 경력
1	이사장	남원준	 '23.6.22. ~ '26.6.21.	- 연세대학교 보건대학원 산업환경보건학과 교수 - 한경국립대학교 산학협력단 부교수 - 서울특별시 복지본부장
2	대표이사 (직무대행)	구종원	 '23.7.6. ~ 현재	서울특별시 평생교육국장
3	비상임 이 사 (선임직)	김영덕	 '23.6.22. ~ '26.6.21.	- 경기대학교 국제교류처 팀장 - 국군 기무사령부 종합정보분석장교
4		이채원	 '23.6.22. ~ '26.6.21.	- 사단법인 자기고용지원연구소 이사 - 마포구의회 구의원 (2006~2009)
5	노동이사	김가현	 '23.6.22. ~ '26.6.21.	50플러스재단 경영기획본부 홍보협력팀 책임
6	당연직 이 사	김미정	 '24.1.1. ~현재	서울특별시 재정기획관
7	비상임 감 사 (선임직)	이경용	 '23.6.22. ~ '26.6.21.	- 법무사 이경용 사무소 - 제주특별자치도의원 (2014~2022)
8	당연직 감 사	최소정	 '24.1.1. ~현재	서울특별시 평생교육과장

※ 공식 임원 현황 : 4명 (대표이사 1명, 비상임이사 3명)

II. 운 영 방 향

1 비전 및 경영전략

미 선	“중장년의 삶이 든든하고 행복한 서울 구현”			
비 전	중장년 일자리와 역량을 높이는 생애전환 선도 기관			
핵심가치	공공성 전문성 생애 전환 지속 가능성			
경영목표	중장년층이 원하는 실제적인 일자리 지원	중장년층 경력설계 서비스 전문역량 강화	선도적 중장년 정책 개발 및 확산	지속성장 경영관리 기반강화

핵심 목표	서울시 중장년 일자리 플랫폼 본격 가동과 성과 창출			
12대 추진 과제	중장년 정책리더십 확대		중장년 일자리 지원 전문성 강화	
	❶ 서울시 중장년정책 싱크탱크 역할 강화 ❷ 자치구 중장년정책 전달체계 리더십 확대 ❸ 중장년 정책 협력 기반 조성		❶ 일자리 서비스 추진 인프라 고도화 ❷ 중장년 취·창업지원 강화 ❸ 중장년 경력설계 및 역량체계고도화	
	가치창출 기반의 신규사업 추진		혁신적 경영인프라 구축	
	❶ 40대 특화 직업전환 플랫폼 구축 ❷ 중장년 일자리 광역협력 생태계조성 ❸ 지속가능한 핵심사업 육성		❶ 효율성 강화를 위한 조직관리 고도화 ❷ 고객가치 기반 통합정보시스템 고도화 ❸ 효율적 경영시스템 확충	



1 중장년 재취업지원 확대

- 중장년 채용수요가 있는 기업발굴, 인턴십 및 취업 연계 사업 추진 (5,550명)
 - 풀타임/파트타임 인턴십, 일자리 박람회, 채용설명회, 이직지원
- 중장년 구직자의 성공적 취업을 위한 취업 컨설팅 지원(1,420명)
- 중장년의 노후준비를 위한 기초상담 및 경력설계 지원(11,000건)
- 중장년 직업역량개발 직무 훈련 및 연계 서비스 지원 (3,700명)
- 중장년 (예비)창업기업 선발 및 교육, 창업보육공간 및 컨설팅 지원 (총130팀/50명)

2 지속가능한 사회공헌 일자리

- 새롭게 지식과 경험을 축적하는 경로의 사회공헌 일자리운영 (3,523명)
 - 지속가능한 사회공헌 일자리를 위한 직무교육 및 취업지원 제공
 - 사회공헌 일자리를 통해 약자와 동행 가치 확대
 - <중장년 사회공헌 일자리> 신규 브랜드 개발 통한 시민인지도 제고

3 40대 특화 직업전환

- 40대 직업전환 지원 협력체계 및 온라인학습-현장실습 연계 추진 (60개기관, 2,000건)
- 40대 특화 직업전환 프로그램·직업캠프 운영(총3,960명)

4 중장년 정책개발 및 확산

- 정책기획 연구과제 수행 및 중장년 정책 Insight 발간 (25건)
- 중장년 정책수행기관 협력 네트워크 운영(중사자 교육 및 워크숍·간담회 총 11건)

III. 2024년 중점사업

- 민간기업과 중장년 구직자의 욕구를 모두 해소
[민간] 기업 연계 중장년 일자리 취업지원

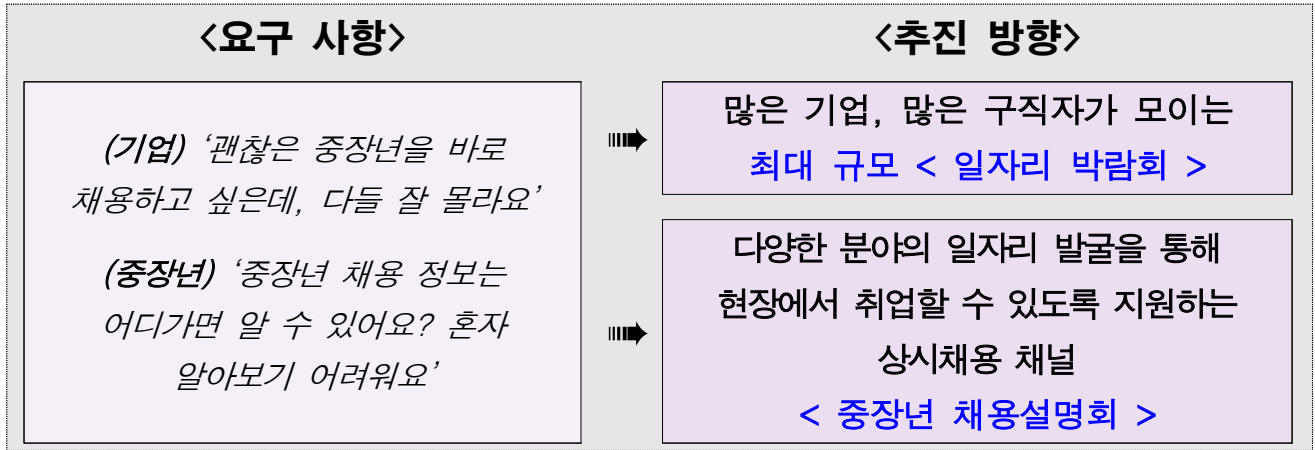
1.
 - ① 중장년 채용설명회
 - ② 4050 직무훈련
 - ③ 중장년 인턴십
 - ④ 중장년 일자리박람회

2.
 - 약자와의 동행을 통한 중장년의 새로운 도약 지원
[공공] 중장년 사회공헌일자리

3.
 - 더 나은 일자리를 원하는 40대의 직업훈련 및 역량강화
[확대] 40대 직업전환 서비스

1 [민간] 기업 연계 중장년 일자리 취업지원

채용설명회/박람회 4050 직무훈련 인턴십	사업운영본부장: 황운주 ☎460-5200 남부캠퍼스팀장: 허은숙 ☎5300 담당: 김효영 ☎5303 중부캠퍼스팀장: 안선진 ☎5201 담당: 유태안 ☎5208 서부캠퍼스팀장: 이민정 ☎5100 담당: 조은이 ☎5106
-------------------------------	---

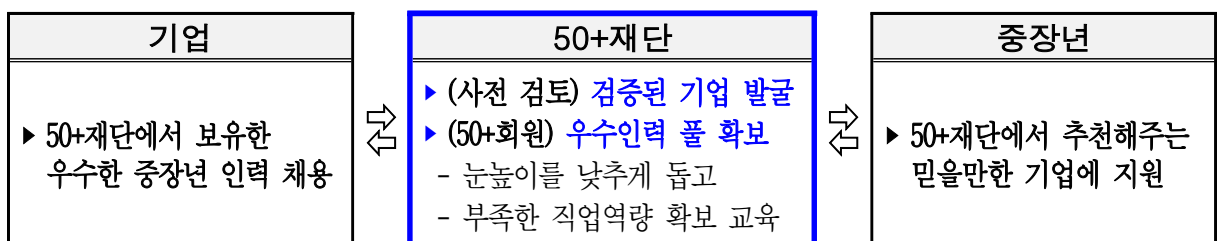


1 중장년 채용설명회

- ◆ 중장년 채용 가능성이 있는 기업을 발굴, 현장 면접을 통해 바로 채용으로 연계되는 <중장년 일자리 플랫폼> 역할 수행

□ 사업개요

- 추진목적 : 중장년을 위한 지속가능한 일자리 발굴과 민간 일자리 연계 강화를 위하여 “채용설명-면접-취업”이 원스톱으로 이루어지는 **상시 채용 채널 구축**
- 사업대상 : 만40~64세 재취업 희망자
- 사업내용 : 중장년 구인기업 발굴 및 채용설명회 운영



- 성과목표 : 중장년 채용설명회 참여자 2,000명
- 소요예산 : 28,000천원

□ 추진 계획

'24년 주요 개선사항

- 중장년 채용을 희망하는 공공·민간 기업 상시 발굴 강화 및 홍보 확대 **강화**
- 채용(직무)설명회 참여자 등 구직자 대상 취업컨설팅 연계를 통한 취업 지원 **신규**

① 중장년 채용수요 기업 및 일자리 발굴·연계 위한 채용설명회 연중 운영

- 중장년 채용 희망기업 맞춤형 채용설명회 확대 운영 ('23년 1,397명 → '24년 2,000명)
- 양질의 구인기업 발굴 및 취업컨설팅 지원으로 일 연계 강화 ('23년 296명* → '24년 400명)

※ '23년 실적 : '24년 사후 실적 관리를 통한 최종 실적

② 대기업 협력 사업 확대 및 다양한 중장년 유망 직종 채용설명회 개최

- 10인 이상 구인기업 확대
 - 대기업 및 중견기업 집중 발굴: 카카오T 택시, 세스코, CJ프레시웨이 등 신규 진행
- 기존 대규모 채용기업 채용설명회 운영 확대
 - 아이엠택시, 맥도날드 등 기존 협력 기업 사업 확대 운영

③ 중장년 유망 직종 채용설명회 개최 및 중간 협력 파트너와 협업사업 기획

- 직무별/지역별 채용설명회 신규 운영 **신규**
 - 소규모 양질의 일자리 수요 발굴을 통해 중장년 적합 직무 및 새로운 분야 일자리 직무별 채용설명회 개최
- 중간 협력 파트너와 협업사업 기획·운영 **신규**
 - 기업정보 및 채용수요를 보유한 한국자동차진단보증협회 등 산업별 협회, 산업단지 등 지역 기업협회, 고용복지센터 등 기관 협력 추진

④ 사후관리서비스 및 성과 관리 진행

- 재단 경력 설계 컨설턴트 1:1 취업컨설팅 제공
 - 채용설명회 이후 미취업자 취업컨설팅 연계를 통해 지속적인 일자리 지원
- 참여자 대상 일 연계 조사 및 우수사례 발굴을 통한 성과 확산

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

○ 구인기업 발굴을 위해 상시접수 채널 운영

- 연중 상시 접수 및 협력기업 신청 절차 간소화로 기업 구인 수요에 신속 대응

○ 채용설명회 총 20개 기업, 30회 운영

- (주)세스코, 유칼릭스, 한국맥도날드, KT CS, 코레일 네트워크스, 카카오T 택시 등
(1,462명 참여, 1,019명 입사지원, 189건 일 연계)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 채용 설명회	28,000	544	9,460	7,387	-

□ 향후 일정

- 중장년 구인기업 발굴 및 협업체계 강화 지속 : ~12월
- 채용설명회 운영(상시) : ~11월
- 일 연계 실적 조사 및 사후관리, 성과관리 : 10~12월

□ 우수사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
박OO (73년생)	(주)세스코	사무직	▶ 51세에 사무직에서 현장직으로 경력전환 서울시50플러스재단 덕분에 나이가 많음에도 불구하고 좋은 일자리를 얻게 되어 매우 감사하다는 전화를 하셨음
홍OO (69년생)	(주)유칼릭스	스터디센터 운영 보험설계사	▶ 정규직으로 재취업 세스코, 우아한청년들 등 지원한 곳에 연속하여 탈락하였으나 면접대비 연습으로 취업 연계 성공

2 4050 직무훈련

- ◆ 채용 수요가 있는 기업 및 일자리 연계 가능성이 높은 직종을 발굴, 필요한 직업훈련을 제공함으로써 중장년 인재를 양성하는 직무역량강화 사업

□ 사업개요

- 추진목적 : 약국사무원 양성, 방위산업체 전문인력 양성 등 중장년이 안심하고 배우고, 일할 수 있는 일자리가 있는 협력기관 발굴하여 직무훈련 프로그램을 제공하고 취업을 지원하여 직업전환 성공률 제고
- 사업대상 : 서울시 중장년(만40~64세)
- 사업내용 : 중장년 일자리 수요 기반 직무훈련 및 전문기관 연계 기술교육 등
- 성과목표 : 일자리 직무 훈련 참여자 1,300명(직무훈련 900명+기술교육원 400명)
- 소요예산 : 270,590천원

□ 추진 계획

'24년 주요 개선사항

- 중장년 채용 수요가 있는 협력기관(민간 기업, 기관, 협회 등) 선제적 발굴 강화
- 발굴된 협력기관이 요구하는 수준의 중장년 맞춤 인재 양성을 위한 직무훈련 제공 강화
- 상담, 채용 컨설팅 등을 제공하여 수료생 대상 취업지원 사후관리 서비스 강화

① 중장년이 안심하고 배우고, 일할 수 있는 **일자리가 있는 협력기관 발굴**

- 민간 및 전문 훈련기관 파트너십 구축을 통한 중장년 일자리 기회 확대
 - 직무훈련을 통해 중장년이 안심하고 안정적으로 일할 수 있는 양질의 일자리를 가진 기업 및 단체등 의 일자리 수요 선제 발굴
 - 전문훈련기관 및 협회 등 새로운 분야의 중장년 일자리 기회 확대를 위한 다양한 파트너십 구축 및 연계 기회 확대

② 중장년 일자리가 있는 곳에 맞춤 직무훈련 제공 ➡ **튼튼한 중장년 인재 양성**

- 기업의 다양한 구인 수요에 맞춤형 중장년 직무 훈련 과정 개발·운영
 - 협력기관 및 시장이 요구하는 눈높이에 맞춘 중장년 인재 양성 직무 훈련 프로그램(30시간 내외) 개발 및 운영
 - 중장년의 직업능력 개발을 위한 현장 실습형, 전문기관 연계형 프로그램 확대

③ 참여자 대상 **1:1 통합 취업지원서비스** 제공 등 사후관리 강화

○ 훈련 참여자 대상 **통합 취업지원서비스 강화**

- 직무훈련 참여 후 상담-훈련-일자리 매칭 등 **통합 취업지원서비스 제공**
- 취업 시까지 재단 사업과 연계한 **지속적인 사후관리 서비스 제공**

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

- 중장년 일자리 수요 맞춤 직무훈련 프로그램 총 36개 과정 운영
 - 구인기업 채용 수요와 중장년 눈높이에 맞는 협력기관 38개 발굴
 - 직무훈련 738명 참여, 586명 수료, 198건 일 연계
- 4개 기술교육원 연계 21개 과정 운영
 - 365명 참여, 300명 수료 및 수료자 대상 취업지원서비스 제공

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 일자리 연계 직무 훈련	270,590	1,907	76,305	73,634	-

□ 향후 일정

- 협력 기업, 전문기관 발굴 및 프로그램 기획 · 운영 : ~8월
- 훈련 참여자 모집 및 선발, 사업운영 : ~10월
- 훈련 수료자 사후관리 및 취업지원 : ~11월
- 기업수요 맞춤 직무훈련 사업 평가 및 결과보고 : 12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
양OO (70년생)	불광NC백화점	-전시관 스탭 -의류매장 직원	▶ 기존에 경험을 살려 직무훈련에 도전, 재취업까지 승승장구! 경력 단절 후 기존 경험을 살려 <패션샵 매니저 양성과정>에 도전 ▶ 취업한 회사에서 능력 인정받아 급여 매니저에서 중간관리자 까지
박OO (65년생)	연희노인복지관	중학교 수학강사	▶ 아이들 가르친 경력 살려, 어르신에게 스마트폰 교육을! 중학교 교사 퇴직 후, <스마트폰활용지도사 과정>을 수료하고 스마트폰 활용지도사 2급 자격 취득 ▶ 컨설턴트 상담을 통해 '디지털튜터'로 노인복지관 취업, '디지털 금융강사'도 도전 중!

3 중장년 인턴십

- ◆ 중장년 고용가능성이 있는 민간·공공 영역의 일자리에 적합한 중장년을 매칭, 인턴십 경험을 통해 중장년이 안정된 일자리로의 재취업을 지원

□ 사업개요

- 추진목적 : 중장년이 (재)취업할 수 있도록 인턴십 경험을 통한 지속가능한 민간, 공공 일자리 진입 및 더 오래 일할 수 있도록 지원
- 사업대상 : 서울시 중장년(만40~64세)
- 사업내용 : 중장년 채용 수요기업 발굴 및 기업 수요 맞춤 인턴십 운영
- 성과목표 : 인턴십 참여자 450명
- 소요예산 : 1,052,981천원

□ 추진 계획

< 성과목표: 총450명 >

(파트타임) 325명 / 참여자 직접지원, 월 651,850원×3개월(월 최대 57시간)
(풀타임) 125명 / 기업지원, 최대 월 900,000원×3개월(일 8시간, 주 5일)



① 채용수요가 있는 기업 발굴 시스템 강화 → 취업 연계율 제고

- 일정 기준 채용 이력이 없는 기업, 적극적 취업 의사가 없는 신청자 사업 참여 제한
- 기업의 채용가능성 향상을 위한 사전 요건 강화 (상시근로자수 > 신청인원)

기 존 (As is)		2024년 개선 사항 (To be)
참여 기업	• 최근 2년간 누적 채용 이력 없는 기업 제외	• 최근 3년간 누적 2회 이상 참여 했으나 채용 이력이 없는 기업 • 기업 평가를 통한 참여인원수 제한 설정
참여자	• 참여제한 없음	• 최근 3년 간 누적 3회 이상 참여했으나 취업 이력이 없는 자

② 채용의지가 있는 기업·중장년의 요구 반영, 풀타임 인턴십 추진 신규

- 기업에 구인 수요에 적합한 인재를 적기에 상시 매칭
- 기업-참여자간 근로계약 체결 방식 → 100% 채용 연계

기존 (As is)	2024년 개선 사항 (To be)
[파트타임 인턴십만 운영] • 월 최대 57시간 • 재단에서 직접 참여자에게 활동비 지급	[파트타임인턴십 + 풀타임 인턴십 확대] • 일 8시간, 주 5일(최저임금 이상 급여 지급 조건) • 재단에서 기업에 인턴채용지원금 지급 → 100% 취업(4대 보험 가입) 연계

③ 전담 직업상담사(컨설턴트) 배정을 통한 취업 연계 강화

- 참여자 개별 모니터링 및 취업컨설팅 제공, 사후관리를 통한 일연계 성과 달성

기존 (As is)	2024년 개선 사항 (To be)
• 사업담당자 사후관리 및 모니터링 • 참여자 중 지원자에 한해 취업 컨설팅 진행	• 상담센터 취업 컨설턴트의 구직자 상시 매칭 (풀타임) • 사업담당자 및 전담 컨설턴트의 사후관리 강화 (활동 종료 후 6개월까지)

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

- 풀타임 인턴십 : 총 36명 참여 중, 참여기업 수시 심사 진행 중
 - 총 29개 기업, 참여자 36명 전원 고용보험 가입 일 연계
- 파트타임 인턴십 : 총 146명 활동 중, 3차 참여기업 선발 완료
 - (캠퍼스)참여자 116명, 취업 4건(고용보험 가입 2건, 미가입 2건), 3차 참여자 모집 중(56개 기업, 102명)
 - (센터)금천(15명), 동작센터(15명) 활동 중

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 인턴십 운영	1,052,981	2,469	198,726	106,086	-

□ 사업성과 및 개선 방향

- (성과) 재단의 대표적인 민간 일자리 연계 사업인 중장년 인턴십은 중장년의 안정적인 일자리 연계와 민간기업의 인력난 해소, 중장년의 전문성 활용, 중장년 채용인식 전환에 기여함
 - 특히 2024년은 고용 연계와 유지 제고를 위하여 기업과 참여자의 고용 및 취업 이력 요건 강화, 기업-참여자 간 근로계약 체결 등의 방식으로 고도화해 나감

○ (개선 방향) 기존 인턴십 방식이 아니라 기업에서 직접 중장년 인재를 채용하는 방식 등으로 개편하여 민간 일자리 매칭률 제고

- 기존 인턴십 방식이 아닌, 중장년 인재 직접 채용 방식을 통해 미스매칭 해소
- 중장년과 기업이 만족할 수 있는 안정적인고, 유연한 근무 지원 방식 제고
- 채용 단계 간소화를 통해 중장년-기업 매칭률 제고
- 기업 맞춤, 지역 산업에 적합한 중장년 인재 양성 및 POOL 구축

(중장년 애로사항)

- 근로 희망 대비, 비정규직 재취업률 비중이 높음
- 재취업 성공 이후에도 고용 상태 불안정
- 3개월 뒤, 인턴십 종료에 따른 고용 연계 불확실성

(기업 애로사항)

- 선발-심사 단계가 복잡하여 즉시 채용 불가능으로 참여 포기
- 인턴 채용을 위하여 60% 이상의 인건비 부담 가중
- 기업 직무에 맞는 중장년 적합 인재 POOL 요구

□ 개선 계획

○ 기업과 중장년 매칭시스템 및 지원 방식 변경을 통해 정규직 민간일자리 확대

- 기업의 중장년 인재 채용시기에 맞춰 직접 채용, 채용 단계 간소화
- 탄력적 근무(주 25~40시간), 고용보험 필수 가입
- 중장년 채용 시, 1인당 고용지원금 총 급여의 40% 지원(최대 90만원)

현 재	▶	개선안
- 일 8시간, 주 40시간, 최저임금 이상, 1개월당 최대 90만원		- 주 25~40시간 등 탄력적 운영 - 기업 직접 신청을 통한 중장년 구직자 채용 단계 간소화

○ 지역산업상생 일자리 발굴, 맞춤형 인재 양성을 통해 고용 연계

- 신규 개관하는 동부캠퍼스 지역 특성 및 산업 인프라의 강점을 활용한 기업 발굴
- 소셜벤처, 스타트업 기반 전문인력 양성하여 중장년 인력풀 구축, 인재 연계

□ 향후 일정

- 인턴십 참여기업 발굴 및 참여자 매칭 : ~8월
- 참여기업 및 참여자 OT, 사업 수행 모니터링 : ~10월
- 인턴십 사업운영 및 사후관리 : ~12월

4 중장년 일자리박람회

- ◆ **중장년만을 대상으로 한 일자리박람회 개최**를 통해 중장년 맞춤형 취업 정보 및 면접 기회를 제공, **구인·구직난 해소와 중장년 채용 분위기 확산**

□ 사업개요

- 추진목적 : 박람회 개최를 통해 구인·구직난 해소, 중장년 채용 분위기 확산
- 사업대상 : 만 40~64세 재취업 희망자
- 사업내용 : 중장년 채용정보 제공, 구인기업 현장면접 및 상담,
취업컨설팅 및 특강 운영을 통한 취업 지원
- 성과목표 : 중장년 일자리박람회 참여자 3,000명
- 소요예산 : 173,210천원

□ 추진계획

① (구인·구직 맞춤) 기업·중장년 수요 및 사회적 필요성 반영, 규모 확대

⇒ 70개 기업 + 3천명 규모의 박람회 개최!

- ✓ 구직자('23년 2,235명 → '24년 3,000명)
- ✓ 참여기업('23년 61개 → '24년 70개)
- ✓ 일연계('23년 95명 → '24년 100명)



② (중장년 채용 문화 확산) 중장년 친화기업 이미지 홍보

- 중장년 친화기업 이미지 홍보
 - (맥도날드) 중장년을 뽑고 싶은데 사람들이 맥도날드는 청년들만 뽑는 줄 알아
- 중장년 채용 인식 확산 ⇒ “써보면 또 써요”
 - 블루칼라서비스 분야 미스매칭 해소, 역량 있고 성실한 양질의 인력 확보 제공의 장

③ 구인기업 발굴 확대 및 참여자 사후관리 지원

○ 경력 활용 가능한 구인 수요 발굴 확대

- 경력직 채용기업 발굴 확대, 새로운 취업처, 다양한 기업과 직무 발굴 확대
- 확정된 채용공고부터 선 공개함으로써 구직자가 사전에 준비하고 참석하도록 지원

○ 취업컨설턴트 밀착지원으로 구직자 취업 확대

- 사전신청 구직자 박람회 참여 전 취업컨설팅 연계하여 맞춤형 현장면접 지원

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

○ 2024년 서울시 중장년 일자리박람회 개최(7.22., DDP 아트홀 1관)

(프로그램)

- 다양한 세부 프로그램 운영을 통해 채용 정보 및 기회 제공
 - 취업정보관(중장년 지원정책 홍보)
 - 내일설계관(컨설턴트 1:1 취업 상담)
 - 채용관(구인 기업 현장 면접)
 - 중장년 구직자 맞춤<취업특강> 및 <채용설명회>
 - 특강(100세 시대 미래설계 특강 : 신한은행 / 노후 은퇴 설계 : (주)세스코)
 - 채용설명회(케이티텔레캅)
 - 취업도전존(소규모·경력직 채용 연계)
 - 면접준비존(현장 지원 및 면접 부대행사_이력서 사진촬영, MBTI 컨설팅)
 - 직업체험존(새로운 일자리, 직무역량 강화 지원)

서울런4050 및 일자리정보 제공



전문 컨설턴트 1:1상담



관심 채용기업 상담 및 면접



○ 일자리박람회 참여자 : 3,414명(사전신청 2,233명, 현장참여 1,181명)

- '23년 대비 구직자 53%(1,179명) 증가
- 박람회 내 프로그램 이용인원 총 4,789명(내일설계관, 채용관, 홍보관 등)

- 박람회 참여기업 총 71개 : 채용규모 607명 ('23년 대비 기업 16% 증가)
- 적극적 언론 홍보활동으로 시민 대상 재단 및 사업 인지도 제고
 - 메이저 방송 및 신문 등 언론홍보 적극 추진으로 총 **관련 보도 259건 달성**
 - **전년 대비 보도 건수 176건(312.0%) 증가**
 - 주요 일자리 사업 관련 영상 및 기사 콘텐츠 확보 및 확산



※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 일자리 박람회 운영	173,210	1,435	114,367	-	-

□ 사업성과 및 개선 방향

- (성과) 작년 중장년 일자리박람회 대비 **규모가 약 53% 증가**하는 등 **중장년과 구인 기업의 활발한 참여로 성공적인 행사를 개최함**

➡ **중장년과 구인 기업 간의 정보제공과 교류, 채용 기회 제공을 위한 재단의 가장 큰 행사인 '중장년 일자리 박람회'를 적극 홍보하고, 성황리에 개최하여 중장년 채용 분위기 확산 역할을 수행함**

- (개선 방향) 중장년 일자리 박람회 **참여자 사후 지원 서비스 강화** 및 **우수한 중장년 인재 확보를 위한 일자리 사업간 연계 강화**
 - 중장년 일자리박람회 운영의 물리적 한계로 당일 모든 중장년 채용 수요를 해소할 수 없는 부분을 고려하여 참여자 사후 지원 서비스를 강화하고자 함
 - 중장년 채용 수요가 있는 기업 발굴이 가장 어려운 부분이므로 공공민간 일자리 기관 간 협력 강화를 통한 매칭 일자리 확대로 『중장년 채용 인식개선』을 이끌어 내고자 함

□ 개선 계획

- (구직자) 참여자 대상 일자리박람회 사후 서비스 강화
 - 행사 당일 해소하지 못한 면접 후속지원을 통한 채용 기회 계속 제공
- (기업발굴) 기관·협회 협력을 통한 다양한 직무·직종 발굴 강화 및 규모화
 - 대기업 협력사 중심의 채용수요를 발굴하여 규모 있는 행사 추진
 - 단순노무 일자리를 벗어나 중장년 경력을 활용할 수 있는 직종·직무의 채용수요 확보
- (기업발굴) 기업 특성에 맞춘 소규모 채용 수요 대응
 - 소규모 채용 수요 기업의 경우 박람회 참여에 부담을 느끼는 경우가 있어 이를 대응 하기 위한 온라인 상설 채용관 운영 및 관리를 통해 물리적 한계를 극복 하고 지속적인 채용 수요 대응
- (행사운영) 박람회 구성 콘텐츠를 강화하여, 중장년의 취업 의지 제고
 - 경력전환 컨설턴트의 밀착 지원을 통해 취업에 대한 의지와 준비력 제고
 - 특강, 이벤트관 취업 성공스토리 등의 다양한 콘텐츠 구성을 통해 취업에 대한 도전 의식 제고
- (채용인식) 중장년 채용 인식 및 우수 인재 유입 플랫폼으로 재단 인지도 확산
 - 참여기업 및 중장년 대상의 우수 공로 시상 확대로 협력 관계 강화
 - 재단 일자리 사업과의 연계 강화로 역량 있는 중장년 채용 경험 확대
 - 중장년 우수 인재 유입의 플랫폼으로서 재단 인지도 제고 및 채용 문화 확산

□ 향후 일정

- 채용실적 조사 및 미취업자 취업지원 : 8~11월

2 [공공] 중장년 사회공헌일자리

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 북부캠퍼스팀장: 임성미 ☎5400 담당: 이지영 ☎5401

- ◆ 중장년의 경험과 전문성을 활용한 사회공헌일 자리를 발굴, 지원함으로써 중장년의 지속적인 사회참여와 일 경험의 기회 제공

□ 사업개요

- 추진목적 : 서울시 중장년 세대의 경험과 역량을 활용하여 사회에 기여하며, 새로운 커리어 탐색의 기회 제공
- 사업대상 : 만40~67세 서울시 거주자 또는 사업장 주소지가 서울시인 사업자등록증 상 대표자(차상위계층 우선선발)
- 사업내용 : 서울시 소재 복지·교육·문화·이용시설 등에 중장년 세대의 전문 역량을 활용한 대시민 서비스 제공 및 참여자에게 일 경험 제공
- 성과목표 : 참여자 3,523명(재단 2,398명, 자치구 센터 1,125명)
- 소요예산 : 18,570,202천원

□ 추진 계획

'24년 주요 개선사항

- 서울시 중장년 일자리 대표사업으로의 포지셔닝을 위한 신규 브랜드 개발 **신규**
- 중장년의 지속가능한 일·사회공헌 활동을 위한 관심 직무역량교육 및 일 연계 경로 설정 **신규**
- 참여자 및 시민(고객) 관점에서의 운영체계 등 사업체계 전면개편 **강화** **신규**

① 새로운 브랜딩으로 市 대표 중장년 사회공헌일자리 정립 **신규**

- 보람일자리 **신규 브랜드** 선정 완료 → 「서울 중장년 가치동행 일자리」
 - 새로운 브랜딩으로 市 대표 중장년 사회공헌일자리 정립

② 보람일자리 사업체계 전면 개편, 지속적 서비스 제공 **신규**

- (현행) 사업단별 → (개편안) 캠퍼스 거점(지역)별 사업 권역화 추진
 - 참여자 거주지 기준 접근성 개선 및 활동 이동거리 불편 최소화

- 동절기(12~2월) 사업 단절기간 동안 **자원봉사 참여 시 가점 부여**로 중단 없는 대시민 서비스 제공

'24년		'25년
3~11월	12월~2월(단절기간)	2월
보람일자리 활동	기존 활동처에서 자원봉사 활동 유도	중단기간 자원봉사를 수행한 참여자 ☞ 차년도 사업 참여시 가점 부여

③ 보람일자리에 경험 후, **진로 연계로 지속가능성 강화** 신규

- (역량 개발) 서울런4050 프로그램 통해 전문 **직무교육 콘텐츠 제공**하여 지식 역량축적 지원
- (일 연계) **보람일자리 참여자를 채용**하는 기업에 **인턴십 지원** (3개월, 최대 월 90만원) 등을 통해 지속가능한 일 연계 후속 관리

④ 사회공헌 일자리 **규모 지속확대** 및 **신규일자리 발굴**

- (양적 확대) 중장년 보람일자리 운영 확대 (목표 '23년 3,238명 → '24년 3,523명)
 - 경험과 전문성을 가진 중장년 참여대상의 폭을 넓혀 사회공헌 일자리 참여 기회 확대
- (질적 향상) 약자동행과 관련있는 **신규 일자리 영역 발굴·확대**
 - 1인가구, 노인 등 사회적 약자 및 탄소중립 등 다양한 분야로 확대 추진

□ **추진 실적('24년 7월말 기준)**

- 18개 사업, 3,743명 참여 및 47건 일 연계
 - 4개 권역 세부 사업 12개 및 특화 6개 사업 운영
 - 서울런4050 포털을 통한 소양필수교육 제공 (7월말 기준 2,510명 수료)
- 사업 신규브랜드 개발 완료
 - 신규사업명(서울 중장년 가치동행 일자리) 및 슬로건 확정, BI 및 응용시스템 개발
- 3차 공동모집 추진 : 총 132명 규모
- 시민참여를 통한 **신규사업 제안 공모** 추진
 - 시민참여형 공모 시행을 통해 브랜드 가치에 부합하는 사업 발굴 및 시민 체감도 제고

[추진계획]

- 추진기간 : '24년 8~10월
※ 제안공모 접수 : 8. 5.~9. 6. (한달간)
- 추진내용 : 대시민 제안공모 시행, 내외부 심사를 통한 제안 선정 및 시상, 2025년 신규사업으로 검토하여 시행
- 참여대상 : 서울시민 또는 서울시 소재 단체, 기관 등 누구나



※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 사회공헌 일자리	18,570,202	105,232	5,450,368	1,754,791	-

□ 향후 일정

- 사업 참여자 추가 모집 및 선발, 배치 (사업별 일부 상이) : ~8월
- 사업 신규브랜딩 디자인 개발, 홍보 : ~10월
- 참여자 교육 및 활동 지원 : ~11월
- 사업 현장 모니터링 및 만족도 조사 운영 : ~11월
- 사업 성과사례집 제작 및 성과 공유회 추진 : 9~12월

□ 우수사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
기OO (71년생)	종로인명 장애인자립 생활센터	서울시NPO 지원센터 경영기획실장 동대문노인중 합복지관 부장	▶ 보람일자리 참여로 시작해서 취업까지! - 2023년 도서관지원단 참여 - 2024년 서부권 보람일자리사업단 복지(장애인지원) 참여 - 現 활동처인 종로인명장애인자립생활센터에서 업무능력을 인정 받아 2024년 6월부터 전략사업팀 실장으로 취업에 성공함

3 [확대] 40대 직업전환 서비스

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 40대사업팀장: 정혜윤 ☎5260 담당: 이형정 ☎5261

- ◆ 더 나은 일자리를 원하는 40대 서울시민 대상 온-오프라인 학습 및 멘토링 등 직업전환 서비스를 제공함으로써 직업전환 역량 강화

□ 사업개요

- 추진목적 : 전환기 중장년 직업전환 및 취창업 지원을 위한 市 산하 현장 교육기관 협력체계 구축 및 40대 전환기 중장년 직업전환 지원
- 사업대상 : 현장교육기관 60개소 및 40대 서울시민
- 사업내용 : 현장교육기관 협력체계 운영 및 직업전환 유망분야 온-오프라인 학습, 40대 유망직종 발굴 및 지원
- 성과목표 : 직업전환 지원 협력체계 구축(현장교육 60개 기관, 직업교육훈련 정보제공 2,000건) 직업전환 프로그램 운영(온라인 참여자 3,000명, 오프라인 참여자 900명) 직업캠프 운영(참여자 60명)
- 소요예산 : 300,000천원

□ 추진 계획

① 40대 온-오프라인 직업전환 서비스 제공

- 40대 직업전환 유망 분야 온·오프라인 직업훈련 콘텐츠 구성·운영
- 市 산하 현장학습기관 협력(MOU) 통한 40대 지원 위한 협력체계 운영
 - 서울시 4개 살국 산하 58개 기관 협력 강화를 위한 양해각서(MOU) 체결 (3월)
 - 온라인 학습 심화·체험·실습 지원을 위한 여성발전센터 등 서울시 62개 기관 직업역량 강화 교육정보 통합제공 및 멘토링 서비스 운영

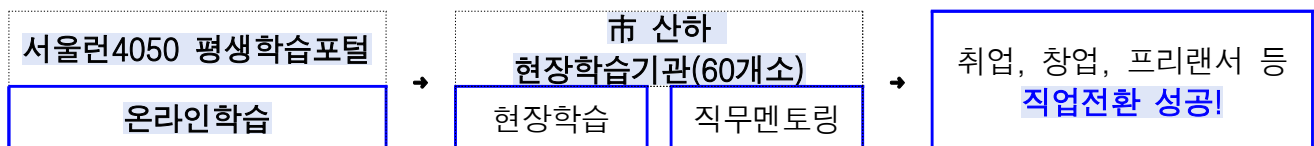
② 이·전직을 준비하는 40대 직업전환 프로그램 확대 운영

- 직업전환 대표 분야 발굴 및 현장학습 신규 교육과정 확대 (3,900명)
 - 40대 재직자 위한 평일 야간·주말 과정 운영, 市 현장학습기관 직접 운영 과정
- 직업전환 집중훈련 프로그램 「40대 직업캠프」 운영(60명)
 - 경제활동 유형(재직자, 구직자) 별 신기술, 미래 서비스 유망 직종 2개 과정 운영
- 현업 멘토단 위촉 및 직무멘토링 운영 (10명 ➡ 40대 200명 지원)
 - 대표 유망분야 현업 멘토단 구성 및 진로탐색·경력설계 그룹 멘토링 지원

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

- 40대 직업전환 지원 협력체계 운영 (목표 60개 기관, 정보제공 2,000건)
 - 市 현장학습기관 업무협약 체결 (62개소, 3월), 업무간담회(2회) 등
 - 市 현장학습기관 오프라인 직업훈련 정보 제공 3,798건(목표대비 189.9%달성)
- 40대 직업전환 프로그램 운영 (목표 40대 온라인 3,000명, 오프라인 900명)

40대 재직자·구직자 모여라! 직업전환 점프-업! (Jump-up)



- (온라인 과정) 40대 온라인 학습자 3,103명 참여 (목표 대비 103.4% 달성)
- (오프라인 과정) 총 40개 과정, 318명 참여 (목표 대비 73.2% 달성)
 - 평일 야간·주말 과정 (21개 과정, 369명 참여), 현장학습기관 운영과정(25개 과정, 381명 참여)
- (직무멘토링) 현직멘토단 위촉(20명), 그룹멘토링 12건 운영, 299명 참여
- 40대 직업캠프 운영 (목표 60명)
 - (재직자 과정, 시니어헬스케어지도자) 총 35명 참여 ((주)플래닛369 협력)
 - 직무교육(22H) ▶ 프로젝트 활동(실습 및 보조강사 현장활동) ▶ 자격증 취득 및 일연계
 - (구직자 과정, 전기차 충전 인프라 관리사), 총 35명 참여(한국자동차환경협회 협력)
 - 직무교육(22H) ▶ 프로젝트 활동(전기차 충전 인프라 특별관 현장 견학, 전기차 충전 시연 실습) ▶ 자격증 교육 및 취득 ▶ 취업 지원



※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
40대 특화 직업전환 서비스	300,000	2,142	150,450	41,351	-

□ 향후 일정

- 40대 직업전환 유망분야 현업 멘토단 조직 및 운영 : ~11월
- 40대 온오프라인 직업전환 프로그램 운영 : ~12월
- 『40대 직업캠프』 운영 및 수료식 진행 : ~12월
- 사후관리 등 집중 모니터링 : 10~12월

중장년 일자리 지원사업 차별화

- 50플러스재단은 '23년부터 일자리 중심 사업으로 재편한 이후 인턴십, 채용설명회 등을 통해 중장년 수요를 발굴, 연계하는 사업을 통해 **중장년 재취업 플랫폼**으로서 역할을 수행
- 또한 전국에서 유일하게 중장년의 경험과 전문성이 활용될 수 있는 **사회공헌 일자리를 지속적으로 확대**하는 동시에 **다양화**하여 운영, 재단 일자리 사업과의 연계성을 강화하여 중장년의 적극적인 **사회참여와 인생재설계**를 지원
- 향후 민간기업 대상의 중장년 채용 문화 활성화를 위해 **기업 대상의 중장년 채용인식 개선 사업, 고용유지 사업** 등을 추진할 계획에 있음

[재단 일자리 사업과 타 중장년 지원사업 간 주요 차별점]

구분	주요 내용	서울시50플러스재단
중장년 내일센터	구인구직 알선 및 역량 강화 프로그램 중심 운영 (변화관리, 건강관리, 이력서 작성 등)	[재단만의 장점] 민간기업 협업을 강화, 더 나은 일자리 발굴 노력에 중점 - 서울시 최초 중장년일자리 박람회 추진(연 1회) - 기업 직무 연계 취업 프로그램 운영 (맥도날드, CJ프레시웨이, 세스코, 카카오T 등)
서울시 어르신취업 지원센터	1. 지원대상 - 서울시 거주 만 55세 이상 2. 민간기업 취업연계 사업 운영 - 어르신 취업 상담 및 알선기능 수행 (경비원, 청소, 요양보호사 등)	[차별화] 지원 대상 연령대 조정으로 중복문제 개선 - (기존) 만50~67세 → (변경) 만40세~64세 다양한 직무를 발굴, 개발, 일자리 사업화 를 통한 40대 이상 재취업 지원 - 인사노무, 고객센터, IT개발, 경영·사무 등 중장년 채용 수요 맞춤형 일자리 개발 및 분야 다양화 [사례] 종근당 제약영업 13년, 카페 창업 4년 이후 재 구직 중인 박OO씨, 재단의 채용설명회 를 통해 면접→본인과 적성이 맞지 않아 거절 → 인사팀에서 영업직으로 직무 전환 제시 → 최종 채용(연봉 4,500만원)

- 민간 중심의 지속 가능한 중장년 일자리 수요 발굴
- 중장년 세대의 사회참여 욕구 분석, 정부·시정 정책 대응 일자리 협업 확대

더 좋은 일자리로 서울시 중장년의 재취업 성공 가능성을 확장

IV. 2024년 주요사업

1. 중장년 이직지원사업

2. 취업컨설팅

3. 중장년 경력설계 상담

4. 디지털 직무역량개발 프로그램

5. 중장년 창업지원
- 창업컨설팅, 창업보육공간

6. 중장년 종합지원 체계 운영
- 중장년 종합지원 체계 운영, 중장년 정책 수행기관 협력 지원

7. 중장년 정책개발 연구 및 확산

8. 동부캠퍼스 개관 준비

1 중장년 이직지원사업

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 중부캠퍼스팀장: 안선진 ☎5201 담당: 전수진 ☎5205

- ◆ 중장년 구직자 직무교육 및 취업연계를 지원하는 이직지원 서비스 구축을 통해 중장년 일자리 창출 및 기업성장 촉진 기여

□ 사업 개요

- 추진목적 : 중장년 이직지원사업을 통한 민간일자리 연계 지원 강화
- 사업대상 : 재취업을 희망하는 서울시 중장년 퇴직자
(40~59세 서울시 거주자. 주민등록상 1965.1.1.~1984.12.31.)
- 사업내용 : 4050 중장년 대상, 이·전직 프로그램 운영 및 취업지원
- 성과목표 : 참여자 100명(일 연계 30명)
- 소요예산 : 100,000천원

□ 추진 계획

'24년 주요 개선사항

- 중장년 이직지원 프로그램 규모 확대 및 고도화 **강화**
- 민간 파트너십 확대 및 참여자 사후관리 강화로 이직 성공률 제고 **강화**
- 이직 우수사례 발굴 및 홍보 콘텐츠 제작을 통한 성과 확산 **신규**

구분	기존 (As is)	2024년 개선 사항 (To be)
선발기준 정비	- 연령: 만40세~59세 - 관련경력, 실무역량 보유자 우대 - 직무별 공고 후 지원자 온라인 면접	- 참여자 조건: 퇴직자(재직자 제외) - 직무별 공고 후 소규모 온라인 사업 설명회 및 면접 수시 운영(노쇼 방지)
참여자 수준별 교육진행	과정별 집합교육 진행	- 참여자 수준별 맞춤 교육 진행 - 취업연계를 높이기 위해 실습과정 강화
적극적 취업연계 강화	- 수료생 대상 취업정보 제공 - 이력서 컨설팅 기본 1회 및 수시 피드백 제공	- 차수별 전담 매니저가 참여자 구직사항 관리 - 전용 온라인 구직정보 카페 개설 (채용사 연락을 통한 구직정보보완, 참여자 네트워크를 통한 채용정보 공유) - 연 2회 매칭데이 진행 예정

① 1:1 참여자 맞춤 실습형 과정 운영 후 일자리 매칭 서비스 제공

- 교육과 취업을 총괄하는 전담 매니저를 통한 참여자 관리
 - 전담매니저와 컨설턴트 간 협업을 통한 개인별 교육진도, 애로사항 관리
 - 경력에 따라 전담 매니저가 대상자군 특성에 따라 맞춤 취업지원 제공

- 이직지원 참여자 구직정보 카페를 통해 적합 채용정보 지속 제공
- 지역 중소기업 발굴을 통한 매칭데이 2회(6월, 11월 예정) 운영

② 통합 홍보 및 사업성과 확산

- 참여자 및 매칭데이 참여기업 모집을 위한 온라인 홍보
 - 구인구직사이트 활용, SNS, 온라인 배너 활용
- 사업확산을 위한 현장스케치 영상 제작(참여자 인터뷰 포함)
- 참여자 성과공유회 및 전문가 토론회 기획 및 운영(11월 예정)
 - 참여자 대상의 취업 성공사례, 사업결과 등에 대한 성과공유회 기획 및 운영으로 종료 후 참여자의 네트워크 결속과 구직의사 고취

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

- 1~2차 교육과정 운영 : 107명 참여, 102명 수료, 8건 일 연계
 - 2개 과정(실무중심 디지털마케팅, 중소기업 총괄관리 실무) 구성
 - 참여자 대상 상담(131건) : 1차(1:1 대면상담, 98건), 2차(비대면상담, 33건)
 - 취업정보 제공(339건), 취업 온라인 특강 운영(7.25.)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 이직지원 사업	100,000	1,100	1,700	67,550	-

□ 향후 일정

- 교육 운영, 일자리 매칭등 사업 진행 : ~12월
- 매칭데이 운영 : 10월
- 성과공유회 및 전문가 토론회 운영 : 11월
- 정산 및 결과보고 : 12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
홍OO (71년생)	(주)하라 커뮤니케이션즈	홍보 · 마케팅	▶ 홍보·마케팅 분야 경력 15년, 3년 전 각워크로 광고홍보IMC 분야 1인기업가 프리랜서 활동 ▶ 중장년 이직지원사업 실무중심 디지털 마케팅 과정 수강 ▶ 과정 내 “솔루션 제안서” 작성을 활용하여 세 군데 동시 합격하며, 재취업에 성공 ▶ 취업처: 광고홍보IMC 분야 이사 / 정규직 / 이직 성공

2 취업컨설팅

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 서부캠퍼스팀장: 이민정 ☎5100 담당: 문혜란 ☎5103

- ◆ 구직을 희망하는 중장년 대상 취업컨설팅(이력서 및 면접 코칭 등) 제공을 통해 취업이 성공할 때까지 밀착 지원

□ 사업 개요

- 추진목적 : 중장년 구직희망자 대상 취업컨설팅 등 실질적 취업 지원
- 사업대상 : 만40~64세 구직 희망자
- 사업내용 : 개인 맞춤형 취업컨설팅 및 취업역량강화 프로그램 제공
- 성과목표 : 취업컨설팅 참여자 1,420명

구 분	참여자 수	일 연계
취업컨설팅	1,420명	35%

- 소요예산 : 90,097천원

□ 추진 계획

'24년 주요 개선사항

- 서울시 중장년의 취업컨설팅 참여 확대를 위한 취업지원서비스 체계화 **강화**
- 재단 일자리 사업과의 유기적인 컨설팅 프로세스 표준화를 통한 일연계 강화 **강화**
- 취업성공률 제고를 위한 컨설턴트 선발 기준 강화, 사전 양성방안 마련 **강화**

- 전문성(직업상담사 자격 보유)을 갖춘 취업 컨설턴트 선발 및 배치
 - 캠퍼스(4개소) 24명, 자치구50플러스센터(13개소) 21명 배치
- 경력설계, 취업기초역량 프로그램 제공 등 패키지서비스 상시 제공
 - 온·오프라인 상담 및 이력분석을 통한 맞춤형 취업컨설팅
 - 채용설명회, 인턴십 등 사업 참여자 대상 재취업성공까지 밀착 지원

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

- 구직희망자 대상 1,334명 취업컨설팅 제공
 - 구직자 대상 컨설팅 이후, 574건 일 연계
- 취업지원 프로그램 총 22개 과정, 580명 참여, 176건 상담 연계
 - 취업역량 강화를 위한 집단상담 제공(구직서류 작성, 재취업 전략 등)
 - 프로그램 참여자 580명 대상 경력설계 상담 연계를 통한 후속 취업서비스 제공
- 사후관리를 통한 중장년 (재)취업 관련 지속 정보제공 및 취업 이후 적응 지원

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 취업컨설팅	90,097	7,862	19,465	20,403	-

□ 향후 일정

- 취업지원 서비스 상시 운영(기초역량교육+취업컨설팅) : ~12월
- 찾아가는 취업지원 서비스 운영 : ~12월
- 중장년 취업컨설팅 결과보고 : 12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	우수사례
곽OO (70년생)	봄한의원	자동차보험 안내원	▶ 경력 무관한 간호조무사 자격증 취득 후 재취업 실패하였으나, 개인 맞춤 취업컨설팅 제공으로 희망하던 간호조무사 재취업 성공. 직주근접 한의원 채용공고 전달 및 구직서류 클리닉 진행하여 취업 성공
이OO (58년생)	주한세르비아 대사관 운전기사	고등학교 사회교사/ 입시학원 원장	▶ 나이로 인해 경력을 활용한 재취업 어려움 호소 ▶ 직무탐색 방법(5060 취업어플 위즈덤)과 보람일자리 등 채용 정보 제공 및 이력서, 자기소개서 작성 클리닉 진행 ▶ 서울시어르신취업지원센터 주한 세르비아대사관 운전직 최종 합격

3 중장년 경력설계 상담

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 서부캠퍼스장: 이민정 ☎5100 담당: 문혜란 ☎5103

- ◆ ‘무엇부터 시작할지’ 막막한 인생전환기 중장년을 대상으로 개별 및 집단 상담을 통해 자기분석, 경력진단, 계획수립까지 새로운 일을 위한 경력설계지원

□ 사업개요

- 추진목적 : 전환기 중장년 세대 대상 경력설계상담을 통한 노후준비 지원
- 사업대상 : 만40~64세 서울시 중장년
- 사업내용 : 중장년 경력설계를 위한 1:1 상담 및 집단상담 프로그램 운영
- 성과목표 : 경력설계 상담 11,000건
- 소요예산 : 56,600천원

□ 추진 계획

'24년 주요 개선사항

- [상담방향 명확화] 생애설계 기반 → 경력설계 기반의 서비스로 변경 **강화**
- 재단 고유 경력설계 프로그램(경력설계 T.R.I.P.) 운영 내재화 원년 **강화**
- 활발한 외부제안을 통한 경력설계 T.R.I.P. 확산 및 신규 참여자 확대 노력 **강화**

- 중장년의 노후준비를 위한 기초상담 및 경력설계 지원(11,000건)
 - 상담자 개인별 상황과 요구에 따른 단계별 전문상담 서비스 제공
 - ① 기초진단 : 내담자 기본정보 파악 및 경력설계 준비 현황 진단
 - ② 경력설계상담(T.R.I.P) : 50+컨설턴트가 진단결과 맞춤형 상담 제공(1,000건)
 - ③ 사후상담 : 이전 상담자의 현재 상황 파악 및 사후점검
- 재단 특화 경력설계 프로그램 내재화 및 상시 운영을 통한 중장년 경력개발 목표 수립 및 취업컨설팅 연계
- 컨설턴트 역량강화를 통한 맞춤형, 고품질 상담서비스 제공

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

- 경력설계 상담 7,085건(일자리 상담 7,047건, 99.5%)
 - 컨설턴트 상담 만족도 93.7점(전년 동월 대비 2.6점 상승)
 - 중장년 1인가구 대상 357명 맞춤 상담 운영
- 경력설계 T.R.I.P 총 27개 과정, 879명 참여, 77건 상담 연계
 - 경력성장형 재직자 6개 및 경력전환형 퇴직자 21개 과정 운영

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 경력설계 상담	56,600	5,658	15,350	9,869	-

□ 향후 일정

- 경력설계 기초 진단 및 맞춤 상담 상시 제공 : ~12월
- (찾아가는)경력설계 프로그램 수시 운영 : ~12월

4 디지털 직무역량개발 프로그램

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 중부캠퍼스팀장: 안선진 ☎5201 담당: 유태안 ☎5208

- ◆ 4차산업 혁명 및 신기술 발전에 따른 빠른 변화에 대응하고 중장년 디지털 직무 역량 강화를 위한 단계별 맞춤 프로그램 제공

□ 사업 개요

- 추진목적 : 중장년 직업역량 개발을 위한 디지털 직무 역량 강화
- 사업대상 : 만40~64세 재취업 희망자
- 사업내용 : 중장년 맞춤 단계별 디지털 직무 역량 강화 프로그램 운영
- 성과목표 : 직무훈련 참여자 2,400명

구 분	참여자 수	수료율
자체 단계별 디지털 프로그램	2,300명	70%
위탁 프로그램(스마트폰교육)	100명	70%

- 소요예산 : 208,750천원

□ 추진 계획

'24년 주요 개선사항

- 중장년 맞춤 단계별 디지털 역량 개발 프로그램 운영 고도화 **강화**
- 디지털 신기술을 적용한 직무 역량 개발 프로그램 개발 및 확대 **강화**
- 유관기관 협력을 통한 실습 및 체험프로그램 강화 **강화**

구분	기존 (As is)	2024년 개선 사항 (To be)
프로그램 고도화	• 기본활용, 비즈니스 실무, 스킬업 단계별 프로그램 체계 구축 • 선착순 모집으로 인한 참여자간 수준 차이 발생 → 중도 이탈 발생 • 참여자 40대 7.58%, 50대 42.95%, 60대 49.47%로 비율로 구성	• 비즈니스 실무, 스킬업 과정 강화를 통한 실무 적용 프로그램 기능 강화 • 스킬업 과정 등은 선행 학습 확인 등 선발과정 권장 → 수료율 제고 • 디지털배움터 학습 체계 등 참고, 중장년 디지털 직무전환 체계도 제작

① 중장년 **맞춤 단계별 디지털 역량 개발** 프로그램 운영 고도화

- **맞춤형 단계별 프로그램 운영**을 통한 효과성 제고
 - 비즈니스 실무, 스킬업 과정 고도화를 통한 중장년 실무 적용 프로그램 강화
 - 프로그램 표준화 및 실습시간 확대 등 현장 실무형 프로그램 설계

- 온라인(서울런4050) 교육 연계 강화로 수준별 편차 해소 및 학습 효율 제고
- 스킬업 과정 등은 선행 학습 확인 등 선발과정 권장 → 수료율 제고
- 디지털배움터 학습 체계 등 참고, 중장년 디지털 직무전환 체계도 제작

② **Ai, 챗GPT 등 디지털 신기술** 적용한 **직무 역량 개발 프로그램 강화**

- **디지털 신기술을 적용한 직무 역량 개발 프로그램 강화**
 - 인공지능, 사물인터넷, 빅데이터 등 전문가 초빙 특강 프로그램 운영
 - 신기술을 활용한 직무 역량 개발 프로그램 개발 및 확대

③ **유관기관 협력을 통한 디지털 실무 역량 강화**

- **유관기관 실습 프로그램 협력을 통한 일자리 기회 제공**
 - IT 관련 자격증 취득 과정 등 일자리 연계 프로그램 확대
 - 유관기관 연계를 통한 사업 참여자 실습 및 체험 프로그램 강화

□ **추진 실적('24년 7월말 기준)**

- 디지털전환 역량개발 교육 : 74개 과정, 1,695명 참여, 1,202명 수료
 - 기본활용 16개, 594명 참여, 비즈니스 실무 39개, 746명 참여, 스킬업 19개, 355명 참여
- 중장년 맞춤형 교육과정 제공으로 높은 만족도 및 효과성 확인
 - 2~3분기 교육과정 61개 중강, 93.0점 교육 만족도 달성(전년 대비 0.7점 상승)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
디지털 직무 역량개발 프로그램	208,750	-	43,057	30,797	-

□ **향후 일정**

- 교육과정 수강생 모집 및 홍보 : ~9월
- 세부 교육과정 운영 : ~12월
- 사업 평가 및 결과보고 : 12월

5 중장년 창업지원(창업보육 공간지원 및 컨설팅)

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 북부캠퍼스팀장: 임성미 ☎5400 담당: 주가혜 ☎5403

1 창업컨설팅

- ◆ 우수한 창업아이템 및 기술을 보유한 중장년 창업기업을 발굴하여 맞춤형 컨설팅으로 경쟁력 강화와 지속가능성을 도모할 수 있도록 지원

□ 사업개요

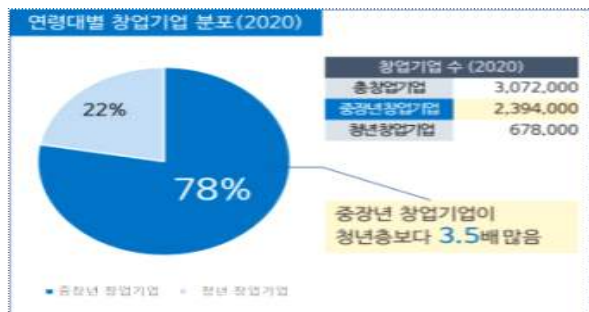
- 추진목적 : 우수 창업 아이템·기술 보유 중장년 창업기업 발굴 및 지원
- 사업대상 : 서울 거주 또는 사업지등록지가 서울인 만 40~64세 (예비)창업기업
- 사업내용 : 성장단계별 맞춤형 컨설팅 제공
- 성과목표 : 창업컨설팅 130팀
- 소요예산 : 99,400천원

□ 추진계획

'24년 주요 개선사항

- 창업기업 성장단계별 종합진단 후 준비도에 따른 맞춤형 컨설팅 지원 **강화**
- 컨설팅 후, 투자검토 - 사업화연계 - 공간지원에 이르는 전방위적 지원체계 구축 **강화**

구분	기존 (As is)	2024년 개선 사항 (To be)
성장 단계별 컨설팅	- 성장단계 미구분 - 컨설팅 및 교육 별도 운영	- 성장단계별(예비-초기-도약) 맞춤형 컨설팅 - 컨설팅 프로그램 고도화 - 발굴 → 교육 → 컨설팅 → IR발표(중간평가) → 데모데이
사후 관리	우수팀 사업화자금 지원	- 컨설팅 후에도 지속적인 성장기반 마련을 위하여 창업지원 사업 선순환 체계 수립 - 투자검토, 사업화연계, 캠퍼스별 보육공간 입주연계 선순환 체계 강화



① 창업기업 성장단계별 종합진단 및 준비도에 따른 맞춤형 컨설팅 제공

- [예비] 사업화전략, 비즈니스모델 구체화 이론·실습 교육
- [초기] 교육(기본) → (1단계) 사업계획서, 비즈니스모델, 기술지원
- [도약] 교육(심화) → (1단계) 사업제휴, 마케팅 → (2단계) IR 자료작성 및 피칭

② 투자검토, 사업화연계, 공간지원 선순환 기반마련 및 성과분석 강화

- [투자검토] 전문가(심사역) 연계 투자상담회, IR 피칭(데모데이) 기회 제공
- [사업화연계] BM 고도화, 시장조사, 캠퍼스별 공간임주 연계 등 지속 지원
- [성과분석] 사업효과성 분석을 위한 기초자료 확보 및 체계적 성과관리

※ 관리항목(안): 창업율, 창업유지율, 창업소요기간, 매출고용 성장률, 투자성과, 만족도 등

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

- 중장년 창업컨설팅 지원사업 참여자(1기) 모집 진행
 - 운영 용역 착수보고회 진행(7. 2.), 모집공고 게시(7. 4.~12.)
 - 사전 진단(7.16.~17.), 선발(7.18.), OT(7.24.), 컨설팅 실시(7.22.~8월)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 창업 컨설팅	99,400	-	880	61,465	-

□ 향후 일정

- 유망기업 발굴, 유관기관 협력연계 : ~10월
- 기업별 컨설팅, 데모데이 운영(우수팀 선발) : ~10월
- 사업평가 및 성과확산(만족도조사 포함) : 11~12월

2 창업보육공간

- ◆ 캠퍼스별 창업보육공간(공유사무실)을 활용하여 사무공간이 필요한 중장년 창업기업을 대상으로 비즈니스 인프라 제공

□ 사업 개요

- 추진목적 : 중장년 (예비)창업기업 사무공간 지원
- 사업대상 : 서울 거주 또는 사업자등록지가 서울인 만 40~64세 (예비)창업기업
- 사업내용 : 캠퍼스별 거점 기반 창업보육공간(공유사무실) 제공
- 성과목표 : 연평균 입주율 85%(총 145석)
- 소요예산 : 69,600천원

□ 추진 계획

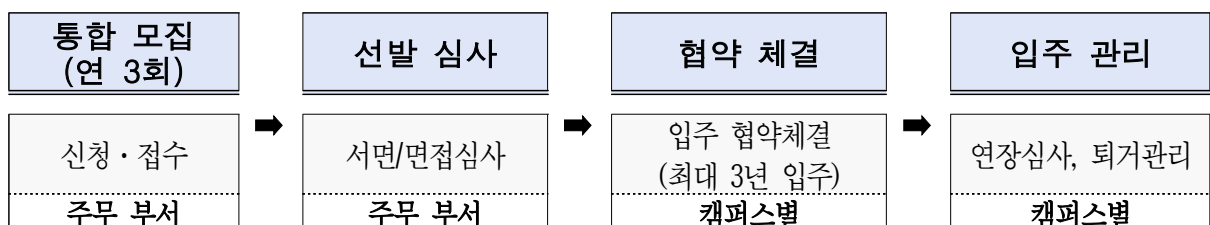
'24년 주요 개선사항

- 입주기업 통합모집 강화로 초기창업기업 사무공간 지원 강화 **강화**
- 독립형 사무공간 및 동부캠퍼스 신규 개관을 통한 서비스 운영모델 확대 **강화**

구분	기존 (As is)	2024년 개선 사항 (To be)
통합 모집	• 연 1회 모집	• 연 3회 통합모집 및 선발 - 체계적 사업관리를 위한 주무캠퍼스 전담인력 지정
서비스 다각화	• 공유형 중심 지원	• 독립형 사무공간 개관(10실, 상반기) - 북부캠퍼스 연수시설 용도전환, 도약단계 창업기업 대상 • 동부캠퍼스 신규 개관(30석, 하반기)
편의성 제고	• 보증금 수납	• 보증금 폐지(공유재산 및 물품관리법 기준, 사용료 일괄납부 조건)

① 입주기업 통합모집 강화(연 3회)를 통한 사무공간 지원기회 확대

- 1인 기업 위주의 예비·초기 창업기업 대상 공유형 사무공간 수요대응
 - 4개 캠퍼스 공유사무실 활용, 권역별 접근성 제고 ☞ 주무부서 전담관리



② 독립형 사무공간, 신규캠퍼스 개관 등 서비스 운영모델 확대

○ 북부캠퍼스 독립형 사무공간(10실 내외/상반기)

- 연수시설 목적공간 기능전환 ☞ 창업보육공간 확충(40㎡/28㎡ x 각 5실)

※ 도약단계 창업기업(3년 이상) 대상, 별도 선발

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

○ 4개 캠퍼스 공유사무실 운영, 총 145석 중 145석 사용(100.0%)

- 연평균 입주율 87.6% 및 총 107개 기업 입주(기창업 93개, 예비창업 14개)

'24 7월 말 기준

구분	합계	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스	동부캠퍼스
좌석수(석)	145	47	29	36	33	'24.10. 준공 예정
연평균 입주율(%)	87.6%	88.1%	90.6%	80.2%	91.3%	
전용면적(㎡)	923.9	243.1	215.2	253.4	212.2	
이용좌석(수)	145	47	29	36	33	
좌석사용률(%)	99.3%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	



○ 캠퍼스별 공유사무실 입주기업 월례회의 진행

○ 북부캠퍼스 창업지원 특화공간 조성 결과 독립공간 10실 48석 조성 완료

○ 예비창업기업 입주 후, 창업 완료 성과 창출

- 예비창업기업 창업 완료(4건) 및 투자유치(1건)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 창업보육공간 지원	69,600	3,828	6,221	1,982	-

□ 향후 일정

- | | | |
|------------------------|---|------|
| ○ 입주기업 통합공고 및 선발(연 3회) | : | ~11월 |
| ○ 신규 창업기업 협약 및 입주 | : | 11월 |
| ○ 캠퍼스별 입주기업 네트워킹 운영 | : | ~12월 |
| ○ 결과보고 | : | 12월 |

□ 우수 사례

◆ 어플라이코리아(주) '온라인 한국유학 서비스 플랫폼' 런칭 및 2차 투자유치 완료

- 창업자 및 창업아이템
 - 69년생 이OO. 광고홍보 분야 및 벤처기업 창업 경력, 인구절벽 및 학령인구 감소해결 BM 기획
 - 한국유학을 준비하는 해외청년을 대상으로 자국 멘토의 1:1 서비스를 통해 유학 준비부터 입학 원서 제출까지 가능한 온라인 플랫폼(P2P 서비스)
- 2023년 공유사무실 입주, 1차 투자유치, 4050 창업경진대회 우수상 수상
 - 북부캠퍼스 공유사무실 입주(3월), 블루포인트 파트너스 씨드투자 유치 및 증자 완료(7월)
 - 2023년 중장년 창업컨설팅 지원사업(8월), 4050 창업경진대회 우수상 수상(12월)
- 2024년 본격 런칭, 2차 투자유치 완료
 - 온라인 한국유학 서비스 플랫폼 MVP(최소기능제품) 개발 및 검증완료, 국립대학교 대상 서비스 본격 런칭(3월)
 - 2차 엔젤투자 유치 완료(3월) <https://www.venturesquare.net/918940>

6 중장년 종합지원 체계 운영

종합지원 체계 운영	사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 사업전략팀장: 서동혁 ☎5280 담당: 한동열 ☎5283
정책수행기관 협력	사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 사업전략팀장: 서동혁 ☎5280 담당: 이준석 ☎5286

1 중장년 종합지원 체계 운영

- ◆ 중장년 사업 활성화 지원과 성과관리로 종합지원 체계를 고도화하고, 권역기반 네트워크 활성화로 사업 효과성과 중장년 정책 시민 체감도를 높임

□ 사업 개요

- 사업대상 : 서울런4050 핵심사업 추진 기관 및 종사자
- 사업내용 : 중장년 사업운영 고도화 성과관리, 대내외 협력지원, 통합적 사업운영 체계 지원 고도화, 중장년 시민참여 활성화
- 소요예산 : 189,702천원

□ 추진 계획

'24년 주요 개선사항

- 일자리 성과관리 강화 및 서울런4050 통합 성과관리 체계 마련 **강화**
- 원활한 대내외 협력지원으로 사업 활성화 지원 고도화 **강화**
- 핵심 사업 구조 개편 및 신규 사업 개발 등 중장년 종합지원 강화 **신규**

- 일자리 성과관리 강화 및 서울런4050 통합 성과관리 체계 마련
- 대내외 협력지원 강화로 통합적 사업운영 지원 고도화
- 핵심사업 구조 개편을 통한 중장년 종합지원 강화

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

- 중장년 사업 성과관리 및 지표체계 고도화
 - 주요사업 운영지침 제작 및 배포(4050인턴십, 직무훈련, 취업컨설팅)
 - '24년 사업운영본부 실적관리 유지보수(3.24.)
 - 본부 성과관리 데이터 작성기준 설명회 개최(5.14.)
 - 50+센터 성과평가 서울시 설명회 및 간담회 운영(5.16.)
 - 본부 주요사업 모니터링 및 성과 데이터 조사 실시
 - : 고용유지, 일 연계, 만족도 조사 및 신규사업 모니터링

○ 중장년 사업 활성화 및 대내외 협력 지원

- 중장년 사업 활성화 지원 및 성과확산 용역 추진(3월~)
- 본부 핵심역량 강화 종사자 교육 3개 과정 운영, 1개 연계
- 신용카드사회공헌재단 MOU 체결, 중장년 일자리박람회 부스 운영지원
- 포털 개편을 위한 ISP 과업 수행

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 사업 활성화지원 및 성과관리	189,702	3,616	4,570	3,857	-

□ 향후 일정

- 일자리 성과관리 강화 및 통합 성과관리체계 구축 : ~12월
- 통합적 사업운영 지원 고도화를 위한 대내외 협력지원 : ~12월
- 중장년 일자리 지원 권역 네트워크 발굴 및 운영 : ~12월
- 일 연계·만족도 조사 : ~12월

2 중장년 정책 수행기관 협력 지원

◆ 서울시 중장년 지원 정책 확산 및 전달체계 고도화를 위해 중장년 정책 수행 기관인 재단 - 자치구 센터 협력 네트워크 사업 추진

□ 사업 개요

- 추진목적 : 서울시 중장년 정책수행기관으로서 재단-자치구 센터의 협력 네트워크 및 중장년 정책 확산
- 사업대상 : 자치구 50플러스센터 13개소
- 사업내용 : 중장년 정책수행기관 워크숍 및 종사자 교육 운영
- 성과목표 : 종사자 교육 이수율 50%, 종사자 교육 만족도 80점
- 소요예산 : 17,376천원

□ 추진 계획

- 중장년 정책수행기관 교류 협력 간담회 운영(2회) 및 워크숍 개최(1회)
 - 중장년 정책수행기관 간 현안 논의, 협력 수준 제고를 위한 워크숍
 - 중장년 정책수행기관 간담회
- 중장년 사업역량 강화 및 축적을 위한 현장 중심 실무 교육 제공
 - 인사 노무, 마케팅, 세법, 온라인 교육 등 자치구 센터 종사자 평균 10시간 교육 수료 목표로 교육과정 기획 및 제공(8회)

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

- 서울시-자치구-50플러스재단-50플러스센터 간담회 및 협력네트워크 추진
 - 「24년 사업추진 및 센터 협력체계 강화」 50플러스센터 설명회 개최(1.16.) : 45명 참여
 - 자치구50플러스센터 성과평가 서울시 설명회 및 간담회 개최(5.16.) : 41명 참여
- 전문성 강화를 위한 50플러스센터 종사자 교육 운영
 - 센터 전용 교육 5개 과정 17시간, 이수 연계 8개 과정 14.5시간 운영
 - 이수인원 220명, 이수시간 489.5시간, 평균 만족도 90.5점

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 정책 수행기관 협력 지원	17,376	-	2,053	1,541	-

□ 향후 일정

- 중장년 정책 수행기관 교류 협력 워크숍 : 9월
- 센터 종사자 교육 운영 : ~12월

◆ 서울런4050정책 및 중장년 사업의 성과와 정당성을 대내외적으로 확산하기 위한 정책연구 수행

□ 사업개요

- 추진목적 : 서울런4050사업 추진 성과향상을 위한 정책연구 수행
- 사업내용 : 정책연구과제 및 중장년 정책 Insight 연구 수행 및 발간
- 성과목표 : 서울런4050 및 재단 정책 마련 연구과제 수행 8건
*중장년 정책 Insight 연구 17건 별도
- 소요예산 : 195,574천원

□ 추진계획

'24년 주요 개선사항

- 서울런4050 정책과 재단 사업 성과 및 정당성을 대내외적으로 확산하기 위한 『중장년 정책 Insight』 발간 **강화** **개편**
- 서울런4050 정책사업과 연계된 중장년 정책연구포럼 수행 **강화**

① 서울런4050 정책 싱크탱크로서 정책개발기능 강화

- 서울런4050 정책 및 재단 사업전략 기반 연구
 - 서울시 중장년 정책 연구포럼, 중장년 경력설계 상담인력의 역량강화방안, 서울시50플러스재단 기업연계 일자리 채용 특성 분석 등
- 일자리 정책 마련 조사·통계분석
 - 서울시 중장년 생애설계준비 심층분석, 중장년 고용특성과 시사점, 민간기업의 중장년 채용인식과 시사점 등
- 일자리 사업 효율화 연구
 - 서울시 중장년 정책 효과성 분석, 서울시50플러스재단 민간일자리사업 효율성 분석
- 자치구50플러스센터 성과평가 지원
 - 서울런4050 정책방향에 부합하는 목적 달성 정도를 측정하기 위한 자치구50플러스센터 성과평가 추진(서울시와 협력)

※ [참고자료] 2024년 정책기획 연구과제 목록 참조

② 서울런4050정책과 재단사업 성과 및 정당성 대내외 확산

- 중장년 정책 Insight를 발간(온라인)하여 전국에 서울런4050 정책 확산

중장년 정책 Insight				
중장년 일자리 관련 이슈 및 정책현안, 재단 사업의 타당성을 대외적으로 표방할 수 있는 논리적 연구수행				
각 호별 내용 기획			원고작성	발간
전국 중장년 전문가 및 재단 임직원 수요조사	➡	사업운영본부 자문회의 의견반영	➡	현안 대응에 따라 월 1~3회 발간
		각 호별 주제 및 내용 구성	➡	
			정책연구팀 연구인력 원고작성	➡

※ 중장년 정책 및 시정환경 변화에 따른 신속한 현안 대응 및 정책 확산을 위해 발간 횟수 확대

□ 추진 실적('24년 7월 말 기준)

① 서울런4050정책 및 50플러스재단 경영 및 정책 방향과 연계되는 정책연구과제 수행: 9건 중 4건 완료, 5건 진행중

- 서울시 중장년 정책 효과성 분석

- 재단 사업참여자를 대상(857명)으로 서울런4050 목표달성도 및 재단 일자리사업 목적 달성 여부를 분석하고 그 효과를 제시

〈서울시 중장년 정책효과성 분석 결과 (일부 요약)〉

서울런 4050목표	효과성 지표 및 분석결과
일자리 역량은 높이고	구직효능감 (11.5%↑), 직무역량수준 (23.6%↑)
미래걱정은 줄이고	노후불안 (1.7%↓), 취업불안 (3.8%↓)
일하는 기쁨	월 근로소득 (50%에서 소득증가, 소득증가집단 월평균 소득 92만원↑)
행복한 노후	삶의 만족도(행복수준)(21.4%↑), 자기효능감(10.9%↑), 사회적 관계(10.2%↑)
서울시 중장년 정책 신뢰도	서울시 중장년 정책 신뢰도(15.1%↑), 재단 사업 추천 정도 (응답자 96%가 추천)

- 서울시 중장년 정책 연구포럼

- 서울시 중장년 정책 및 사업의 전략과제를 도출하여 중장년 경력설계상담 전문화, 재단의 민간일자리 정책 기능 강화 지원

〈 전문가와 함께 정책 이슈 탐색 및 해결 방안 논의를 위한 정책연구포럼 〉

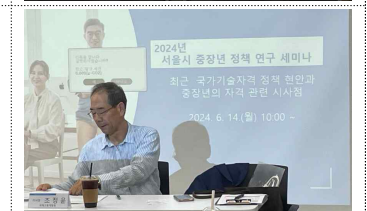
- ◆ 제1차 연구포럼 주제: 중장년의 경력개발과 경력관리
- ◆ 중장년 경력개발과 경력관리(한국고용정보원 김은석 팀장)
 - 일 통한 존재감 확인, 쓸모에 대한 인정욕구 충족형 경력개발 필요
- ◆ 민간의 중장년 경력개발과 관리 사례(퍼솔켈리코리아 김소현 상무)
 - 경력개발의 key → 내게 맞는 정보제공/재직자의 퇴직 전 일·경험 중요
- ◆ 토론: 한국노동연구원, 한국소프트웨어산업협회 등 전문가 참석
 - 공공일자리 전전방식 지양 → 경력자, 경험자가 필요한 분야 개발
(예) AI운용을 위한 업무 프로세스 매뉴얼 개발, 정보프로세스감리원 등



- ◆ 제2차 연구포럼 주제: 기업의 중장년 채용 동향
- ◆ 기업의 중장년 채용동향(노사발전재단 김창환 본부장)
 - 중장년 채용 어려운 실정이지만 성실, 책임감이 장점, 커뮤니케이션 역량
와 디지털 역량강화 요구됨
- ◆ 기업의 중장년 채용 사례(한국후고꾸(주) 박재완 부장)
 - 동종업체 경력자 중 정년퇴직자 추천 채용, 설비유지보수 담당은 정년연장 후 축적직 재고용 → 전문지식 및 자격 등 역량보유 중장년은 축적직 등을 통해 정년 후에도 재고용
- ◆ 토론: 한국고용정보원, 제이엠케어 등 전문가 참석
 - 소통역량 실무역량 디지털 역량강화 필요 → 서울형 재취업서비스 등 개발 필요



- ◆ 제3차 연구포럼 주제: 자격동향과 중장년 자격
 - ◆ 최근 국가 기술자격 정책 현안과 중장년의 자격 관련 시사점((사)국제고용개발원 조정운 이사장)
 - 재직 근로자의 reskilling과 upskilling이 사회적 이슈로 부각. 재직자의 40%가 기술자격증 참여함. 역량에 기반한 교육과 자격으로 가야함
 - 중장년의 직무수행역량 최신화를 위해 플러스자격은 매우 필요함
- ※플러스자격: 고용부장관이 지정한 훈련을 이수하고 일정한 평가기준을 만족한 경우 기존 자격증에 해당 직업훈련명 기재하여 추가적 직업훈련 이수하였다는 정보 제공하는 방식



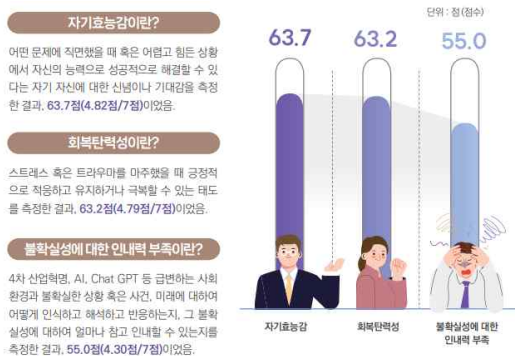
② 중장년 정책 및 시정환경 변화에 따른 신속한 현안 대응 및 정책 확산을 위한 <중장년 정책 Insight> 작성 및 발간: 14건

- 서울런4050 정책 성과 확산 및 재단 사업 방향과 전략에 근거가 될 수 있는 조사분석자료, 중장년 일자리 관련 이슈페이퍼 제공
 - 인구고령화 시대의 중장년 고용정책 방향, 최근 국가 기술자격 정책현안과 중장년 자격관련 시사점, 중장년 취업지원사업 참여이력관리를 위한 데이터 설계(안)과 기대 효과, 서울런4050 우수사례 공모전 수기로 본 중장년 직업전환 경로와 의미 등

〈서울런4050 성과창출과 증장년 정책 확산을 위한 조사통계 연구〉



<서울런4050 사례로 본 중장년 직업전환 경로와 의미>



<서울시 중장년의 삶 들여다보기>

〈표 3-5〉 지방자치단체의 중장년 관련 조례 개정 현황(연령 등 개정)¹²⁾

광역	기호	주제 (개정일)	개정 내용	
			임의	언의
서울	노원구	중·소학교 변경지역의 지명에 관한 조례 (2023.11.09.)	정원 → 중·정원	50-64세 → 40-64세
	마포구	중·소학교 변경지역의 지명에 관한 조례 (2023.04.20.)	정원 → 중·정원	50-64세 → 40-64세
부산		신용동 소재지역의 지명 조례 (2023.08.16.)	★ 사업부지 세분화 및 재개발, 사보준 지원금(기) 추가, 수목기증 명문화	
광주	동구	조은동 생애주택에 지명에 관한 조례 (2021.11.24.)	-	45-64세 → 50-64세
경기		홍성동 소재지역의 지명에 관한 조례 ¹⁾	-	50세 이상 → 50-64세
	성남시	중·소학교 변경지역의 지명에 관한 조례 (2022.10.31.)	신원동 → 중·정원	50-64세 → 40-64세
충남	천안시	인성진 중학교 일리리 지명에 관한 조례	→ 관공정촌, 분화정리	54세 추가
	공주시	중산동 지명에 관한 조례 ²⁾ (2022.04.29.)	신원동 → 중·정원	50-64세 → 40-64세
전남	목포시	중앙동 지명에 관한 조례 (2023.02.27.)	→ 일리사 연계 및 새마을동 추가	
	순천시	중·소학교 변경지역의 지명 조례 (2023.06.16.)	정원 → 중·정원	40-64세 → 46-64세
여수		영양동소재지역의 지명에 관한 조례 ³⁾ (2020.04.14.)	정원 → 중·정원	50-64세 → 40-64세
		중·소학교 변경지역의 지명 조례 (2023.06.16.)	→ 고교1학년 학사, 고졸 복학 추가	50-64세 → 46-64세
경남	양산시	경상남도 신원동 연안지역의 지명에 관한 조례	→ 삼남1학년, 양사초, 고졸 복학 추가	50-64세 → 40-64세
	창원시	조은동 소재지역의 지명 조례 (2022.11.15.)	신원동 → 중·정원	50-64세 → 40-64세
제주		중산동 지명에 관한 조례 ⁴⁾ (2023.11.20.)	정원 → 중·정원	50-64세 → 40-64세

〈서울시 중장년 자원강화를 위한 조례개정 필요성과 방향〉

서울시50플러스재단, '중장년 정책 인사이트' 발행
일자리 정책 발판될 듯

박진영 기자 | 입력: 2024.04.19 09:21 | 수정: 2024.04.19 09:21

올해 서울시 중장년 정책성과 분석 보고서 총 20호 발행...미래 전략 연구
17일, 4호 보고서 중장년 일자리 지원 조례 개정 필요성과 방향' 제4차
3호 보고서, 서울원4050 수사 제공된 수기 분석 내용 중장년층에 인기
제안, 서울원4050.보람일자리.4050인사이드.채용설명회.4050직무훈련 등 운영
이성수 본부장, "보고서도 전국 중장년 세대의 지원을 강화하는 데 기여할 것"

<중장년 정책 인사이트 관련 언론자료>

③ 자치구50플러스센터 성과평가 수행

- 효율적인 사업운영을 위한 자치구50플러스센터 성과평가 서울시 지원
 - 자치구50플러스센터 성과평가 추진계획(안) 상신(5. 6.)
 - 성과평가 설명회 개최(5.16.): 서울시 평생교육과, 12개 센터 자치구 담당자 및 센터장, 팀장 대상
 - 1월~3월 자치구50플러스센터 실적보고서 활용 평가지표 시뮬레이션 완료(5월)
 - 자치구50플러스센터 성과평가 실시(7.24.~7.26.) 및 완료

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 7.31. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
정책기획 연구과제 수행	155,574	2,731	31,565	12,955	-
생애설계 준비지표 개발 및 활용	40,000	3,182	6,080	1,098	-

□ 향후 일정

- 연구기획 및 연구수행, 중장년 정책 Insight 발간 : ~11월
- 연구 결과물 확산 : ~12월

[참고자료] 2024년 서울시50플러스재단 정책기획 연구과제 목록

연번	연구과제명	주요내용	일정
1	서울시 중장년 정책 효과성 분석	- 서울런4050 및 재단 일자리사업 참여자를 대상으로 사업의 목적 달성 여부를 확인하고, 그 효과를 제시 40대 직업전환사업(직업캠프), 채용설명회, 직무훈련, 인턴십, 이직지원사업(런앤잡4050), 직업역량강화교육(디지털)	2~6월
2	중장년 경력설계 상담인력의 역량강화방안	- 중장년 경력설계상담의 개념과 필요 역량 정립 - 재단 중장년 경력설계상담 인력 현황 분석 - 중장년 경력설계상담 역량 강화를 위한 인력 확보 및 운영 방안	4~8월
3	서울시 중장년 정책 연구 포럼	- 서울시 중장년 정책 및 사업의 전략과제를 도출하여 중장년 경력설계상담 전문화, 재단의 민간일자리 정책 기능 강화 지원 1차포럼(3월): 중장년 경력개발 및 관리 2차포럼(5월): 기업의 중장년 채용	2~6월
4	중장년 생애설계준비 지수화 방안	- 서울런4050 세부사업으로 중장년 생애설계준비도를 점수화하여 비교할 수 있도록 개발 - 서울시민 대상(11,500명) 실태조사 데이터를 적용하여 중장년 생애설계준비점수 도출 - 도출된 점수범위별 재단사업 연계방안	2~6월
5	서울시 중장년 생애설계준비 심층분석 II	- 서울런4050 세부사업으로 서울시민 데이터기반 다양한 주제 발굴 - 중장년의 고용가능성 및 삶의 만족도 영향요인 분석: 중장년 생애설계준비 유형화를 중심으로 - 서울시 중장년 경력적응성 모형 검증: 40대를 중심으로 - 경력전환기 중장년 집단별 경력 지원 방안: 재직자와 구직 중인 퇴직자를 중심으로	2~7월
6	중장년 직업전환 욕구에 따른 고용서비스 고도화 방안	- 서울시 및 전국 중장년(4050)의 과거부터 현재까지 직업전환(직업이동경로) 유형화 - 유형화된 집단별 특성 분석(인구통계학적 특성 등) - 유형화된 집단별 재단사업 연계방안	3~7월
7	서울시50플러스재단 기업연계 일자리사업 채용 특성 분석	- 재단과 연계하여 중장년을 채용한 기업(한국맥도날드, 구광, CJ프레시웨이, 파파모빌리티, 런던베이글뮤지엄 등)대상으로 중장년 채용 특성을 파악 - 민간기업에서 요구하는 중장년 적합직무와 역량을 분석	6~9월
8	서울시 중장년 민간 일자리사업 효율성 분석	- 효율성을 기준으로 재단의 일자리사업을 심층분석하고 개선방안 도출 - 사업별 효율성 분석: 투입요소(수행인력 수, 사업예산), 산출요소(참여자 수, 일연계율, 만족도 등) 동일유사한 일을 하는 사업성과를 상대적으로 평가	7~10월
9	자치구50플러스센터 평가결과보고서	7월, 50플러스센터 평가 후, 평가항목별 분석(정량), 정성평가(우수사례 등) 제시 - 첫 회 평가를 해본 후 평가지표 개선안 제시	8~10월

8 동부캠퍼스 개관 준비

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 동부캠퍼스팀장: 구현정 ☎5500 담당: 윤비 ☎5501

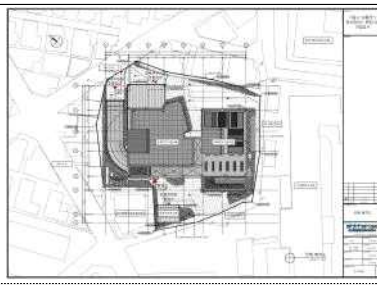
- ◆ “중장년 지원 정책을 시민에게 더 가까이” 동부권역²⁾ 중장년 일자리와 직업역량 개발지원 종합 플랫폼 역할 수행을 위한 동부캠퍼스 개관 및 운영전략 수립

□ 시설 개요

- 시 설 명 : 서울시50플러스 동부캠퍼스 (광진구)
- 추진근거 : 서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례 제6조
(인생이모작 지원시설 설치 및 운영)
- 소 재 지 : 서울시 광진구 자양동 57-153번지(대지면적 3,577㎡)
- 추진경과 : 광진구 50+다기능 복합센터 건립 서울시에 요청('14.10.) → 타당성조사, 심의 등을 거쳐 건립계획 수립('16.9.) → 착공('21.7.)
- 개관 : '25. 1월 중 개관 예정 ('24. 10월 말 준공 예정)
※ 준공 지연에 따른 캠퍼스 개관 일정 연기(당초 계획 : 8월 준공)
- 운영인력 : 1팀 (동부캠퍼스팀) 15명 예정
- 캠퍼스 시설규모 : 연면적 6,155.94㎡
※ 4층: 547.37㎡ / 3층: 1,048.85㎡ / 2층: 1,342.17㎡ / 1층: 1,217.66㎡ / 지하(1~3): 1,999.88㎡



사업부지(자양동 57-153)



전체 배치도



조감도

- '24년 편성예산 : 486,737천원
※ 시설운영비 360,000천원 / 사업운영비 126,737천원
- 공간구성(안)

지하1~3층	1층	2층	3층	4층
- 공용주차장 (총164대)	- 일자리상담센터 - 시민라운지	- 창업보육공간 - 대강당, 사무실	- 컴퓨터실, - 스마트교육실 - 미디어직업체험실	- 잡커뮤니티 공간

2) 동부권역 : 광진구, 성동구, 중랑구, 동대문구, 강동구, 송파구, 강남구, 서초구

□ 추진 실적('24년 7월말 기준)

○ 동부캠퍼스 사업 홍보

- 동부캠퍼스 홈페이지 구축 및 운영(콘텐츠 구성 및 게시)
- 광진구청, 광진구 평생학습센터, 강남구 대치평생학습관 등 캠퍼스 사업 운영 및 홍보

○ 동부캠퍼스 일자리 및 상담 사업 추진

- 채용설명회, 취업컨설팅 및 경력설계상담(개관시 까지 광진구청 50+상담센터에서 진행), 직무훈련 및 디지털 직무 역량 개발
- 중장년 사업 지원을 위한 공공·민간 파트너십 기업(관)과의 업무협약 체결
 - ※ 광진구청, (사)한국자동차진단보증협회, (사)임팩트얼라이언스, 광진구 봉제산업 종합지원센터
- 중장년 일자리 협의체 기획 및 운영

○ 동부캠퍼스 공간 구성 및 입주 준비

- 동부캠퍼스 공간 구성 및 입주 준비
 - ※ 인테리어설계 용역 추진, 캠퍼스 공간별 상세도(기자재 및 설비 등) 작성
 - ※ 동부캠퍼스 1층, 4층 공간 컨셉 기능 구체화하기 위한 기관 방문 (5월)
 - ※ 동부캠퍼스 예비준공검사 및 공정회의 진행 (8월 예정)
 - ※ 동부캠퍼스 준공 완료 (10월 예정)

[준공 이후 입주 전 주요 일정]

- 준공 공사 이후 하자보수 점검 진행
- 시설 위수탁 계약 및 준공 심의 진행
- 인테리어 공사 계약 발주(전기 / 통신 / 부대공사 별도 진행)
- 사무기기 및 가구 등 물품 구입

- ※ 인테리어 공사 및 상주 직원 입주 (12월 예정)
- 1차 근무 인력 채용 및 배치(7월)
 - ※ 2차 채용을 통한 전체 운영 인력 배치 및 근무(10월~)
- '25년 동부캠퍼스 차별화 운영 방안 수립(7월)
- 공간 활성화 및 대시민 인지도 제고를 위한 캠퍼스 개관행사 운영 준비

□ 향후 일정

- | | | |
|------------------------|---|------|
| ○ 동부캠퍼스 일자리 및 상담 사업 추진 | : | ~12월 |
| ○ 동부캠퍼스 개관 및 입주 준비 | : | ~12월 |

(2024. 7. 31. 기준, 단위 : 천원)

정책	단위	세부	24년 본예산	1차 추경예산	집행액	집행률
총계			17,111,571	36,914,429	15,963,614	43.2%
사업비 소계			7,125,510	26,080,014	10,624,734	40.7%
중장년 일자리 지원			2,149,228	2,149,228	899,507	41.4%
	중장년 취업지원		1,500,888	1,500,888	589,431	39.3%
		중장년 인턴십 운영	1,052,981	1,052,981	307,281	29.2%
		중장년 채용 설명회	28,000	28,000	17,391	62.1%
		중장년 이직지원 사업	100,000	100,000	70,350	70.4%
		중장년 일자리 박람회 운영	173,210	173,210	115,802	66.9%
		중장년 취업컨설팅	90,097	90,097	47,730	53.0%
		중장년 경력설계 상담	56,600	56,600	30,877	54.6%
	중장년 직업역량 개발 지원		479,340	479,340	225,700	47.1%
		일자리 연계 직무 훈련	270,590	270,590	151,846	56.1%
		디지털 직무 역량개발 프로그램	208,750	208,750	73,854	35.4%
	중장년 창업지원		169,000	169,000	74,376	44.0%
		중장년 창업보육공간 지원	69,600	69,600	12,031	17.3%
		중장년 창업 컨설팅	99,400	99,400	62,345	62.7%
40대 특화 직업전환 허브			300,000	300,000	193,943	64.6%
	40대 특화 직업전환지원		300,000	300,000	193,943	64.6%
		40대 특화 직업전환지원 협력체계 운영	4,500	4,500	4,200	93.3%
		40대 특화 직업전환 프로그램	170,700	170,700	104,244	61.1%
		40대 직업캠프 운영	124,800	124,800	85,499	68.5%
중장년 종합지원 체계 운영			245,078	245,078	16,686	6.8%
	권역기반 네트워크 활성화		38,000	38,000	1,049	2.8%
		권역기반 네트워크 활성화	38,000	38,000	1,049	2.8%
	중장년 사업 활성화지원 및 성과관리		189,702	189,702	12,043	6.4%
		중장년 사업 활성화지원 및 성과관리	189,702	189,702	12,043	6.4%
	중장년 정책 확산 및 교류		17,376	17,376	3,594	20.7%
		중장년 정책 수행기관 협력 지원	17,376	17,376	3,594	20.7%
중장년 정책 개발 및 확산			195,574	195,574	57,611	29.5%
	중장년 정책 이슈 발굴 및 정책 연구		195,574	195,574	57,611	29.5%
		정책기획 연구과제 수행	155,574	155,574	47,251	30.4%
		생애설계 준비지표 개발 및 활용	40,000	40,000	10,360	25.9%

정책	단위	세부	24년 본예산	1차 추경예산	집행액	집행률
총계			17,111,571	36,914,429	15,963,614	43.2%
온오프라인 인프라 구축			3,923,839	3,923,839	1,584,146	40.4%
	중장년 이용시설 운영 및 관리		2,767,652	2,767,652	998,542	36.1%
		시민이용공간 시설 및 안전 관리	2,407,652	2,407,652	998,542	41.5%
		신규 시민 이용시설 인프라 조성	360,000	360,000	0	0.0%
디지털 인프라 구축 및 운영			1,156,187	1,156,187	585,604	50.7%
		디지털 인프라 조성 및 정보시스템 운영	1,156,187	1,156,187	585,604	50.7%
고객만족경영 및 경영혁신 강화			311,791	311,791	188,147	60.3%
	시민소통강화 및 고객만족경영		226,000	226,000	141,266	62.5%
		중장년 통합 포털 운영 및 홍보마케팅 추진	223,500	223,500	140,323	62.8%
		대외협력 강화 및 고객만족경영	2,500	2,500	943	37.7%
사회적 책임 실현			32,916	32,916	28,699	87.2%
		노사협력을 통한 사회적 책임 강화	32,916	32,916	28,699	87.2%
경영혁신 및 성과 내재화			22,960	22,960	17,582	76.6%
		경영혁신 및 ESG 경영 기반 구축	2,960	2,960	0	0.0%
		성과관리 체계 구축 및 관리	20,000	20,000	17,582	87.9%
청렴 및 인권경영 구현			29,915	29,915	600	2.0%
		청렴 및 인권경영 체계 구축 및 관리	29,915	29,915	600	2.0%
중장년 직접 일자리 지원			0	18,954,504	7,694,693	40.6%
	중장년 경력전환 지원 일자리		0	384,302	384,302	100.0%
		[서부]중장년 경력전환 지원 일자리	0	384,302	384,302	100.0%
중장년 사회공헌 일자리			0	18,570,202	7,310,391	39.4%
		[북부]사회공헌 일자리 운영 활성화 및 성과 관리	0	1,573,575	556,332	35.4%
		[서부]서부권 보람일자리사업	0	2,563,498	941,996	36.7%
		[서부]안전산행지원단	0	189,096	66,870	35.4%
		[서부]빗물관리지원단	0	102,539	40,910	39.9%
		[중부]중부권 보람일자리사업	0	2,818,866	1,128,672	40.0%
		[중부]소상공인홍보마케팅사업단	0	218,548	88,015	40.3%
		[남부]남부권 보람일자리사업	0	2,720,380	1,113,078	40.9%
		[남부]친환경텃밭가꾸기지원단	0	428,714	209,575	48.9%
		[남부]에너지컨설팅트사업단	0	107,461	14,846	13.8%
		[북부]북부권 보람일자리사업	0	2,141,231	822,861	38.4%
		[북부]지역복지사업단	0	5,706,294	2,327,236	40.8%
일반관리비 등 소계			9,986,061	10,834,415	5,338,880	49.3%
일반관리비			9,575,847	9,575,847	4,779,130	49.9%
	인건비		7,214,467	7,214,467	3,809,560	52.8%
		인건비	7,214,467	7,214,467	3,809,560	52.8%
	기본경비		1,987,092	1,987,092	925,126	46.6%
		운영비(자체재원)	745,494	745,494	515,278	69.1%

정책	단위	세부	24년 본예산	1차 추경예산	집행액	집행률
총계			17,111,571	36,914,429	15,963,614	43.2%
		운영비(출연금)	1,241,598	1,241,598	409,848	33.0%
	평가급		374,288	374,288	44,444	11.9%
		평가급	374,288	374,288	44,444	11.9%
사업비용			1,000	560,750	559,750	99.8%
	영업외비용		1,000	560,750	559,750	99.8%
		사용료 반환금	1,000	1,000	0	0.0%
		보조금 반환금(23년 보조사업 정산잔액 반환금)	0	559,750	559,750	99.8%
예비비			409,214	697,818	0	0.0%
	예비비		409,214	697,818	0	0.0%
		불급예비비	409,214	409,214	0	0.0%
		내부유보금(23년 결산에 따른 추가 잉여금)	0	288,604	0	0.0%

2023 행정사무감사 처리현황

(행정자치위원회)

서울특별시 50플러스재단

□ 총 괄

○ 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 23건

○ 조치내역

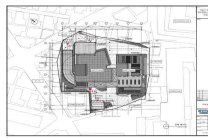
구 분		계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	23	21	2	-	-
	시정· 처리요구사항	8	6	2	-	-
	건의 사항	1	1	-	-	-
	기타(자료제출 등)	14	14	-	-	-

시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획															
○ 50플러스재단 복무규정 중 병가 및 병 휴직의 경우 공무원 복무 규정과 비교 시 부여되는 휴일과 급여 수준이 2배 이상 높은 편임. 복무규정에 대한 정비가 필요할 것으로 보임. 노사협의를 하여 공무원 복무규정 수준으로 맞출 수 있도록 노력할 것 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 지적사항 개선을 위한 「복리후생제도 개선 노사 합의서」 체결 완료('24.2.29.) ○ 질병휴직 시 급여 지급기준 등 지방공무원 기준으로 제규정 개정 완료('24.3.28.) ※ 병가는 당초 지방공무원 수준으로 운영 중 <table><tr><th>구분</th><th>개정 전</th><th>개정 후</th></tr><tr><td>병가</td><td>연 누계 60일 범위 (업무상 부상 또는 질병 연 180일)</td><td>현행과 같음</td></tr><tr><td>질병휴직 급여기준</td><td>질병휴직 시 기본급 100% 지급</td><td>질병휴직 1년 이하 기본급 60% 지급 1년 초과 기본급 40% 지급</td></tr></table>	구분	개정 전	개정 후	병가	연 누계 60일 범위 (업무상 부상 또는 질병 연 180일)	현행과 같음	질병휴직 급여기준	질병휴직 시 기본급 100% 지급	질병휴직 1년 이하 기본급 60% 지급 1년 초과 기본급 40% 지급						
구분	개정 전	개정 후														
병가	연 누계 60일 범위 (업무상 부상 또는 질병 연 180일)	현행과 같음														
질병휴직 급여기준	질병휴직 시 기본급 100% 지급	질병휴직 1년 이하 기본급 60% 지급 1년 초과 기본급 40% 지급														
○ 50플러스재단 고위급 간부들이 동일시기 특정 단체 출신으로 구성되어 있음. 인사 관련하여 확인 바람 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 2016년 채용은 서울시, 2017년 이후 채용은 재단에서 채용 절차에 따라 진행 - ‘가’ 기관 <table><tr><th>간부</th><th>직급</th><th>재단 입사일</th><th>해당기관 근무기간</th><th>비고</th></tr><tr><td>A</td><td>1급</td><td>2017.7.3.</td><td>’01.2.1. ~ ’08.1.31.</td><td>재단 채용</td></tr><tr><td>B</td><td>2급</td><td>2016.2.15.</td><td>’05.1.18. ~ ’08.1.30.</td><td>서울시 채용</td></tr></table>	간부	직급	재단 입사일	해당기관 근무기간	비고	A	1급	2017.7.3.	’01.2.1. ~ ’08.1.31.	재단 채용	B	2급	2016.2.15.	’05.1.18. ~ ’08.1.30.	서울시 채용
간부	직급	재단 입사일	해당기관 근무기간	비고												
A	1급	2017.7.3.	’01.2.1. ~ ’08.1.31.	재단 채용												
B	2급	2016.2.15.	’05.1.18. ~ ’08.1.30.	서울시 채용												

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
○ 50플러스센터 12개소에 예산 지급 시 균등하게 지급하는 것이 아닌 센터의 실적 평가에 따라 차등 지급되어야 함. 센터에 대한 평가 기준이 선제적으로 마련되어야 할 것. 평가 기준은 정량적 지표뿐만 아니라 정성적 지표 반영하여 정립할 것 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자치구50플러스센터 평가지표 개발 완료 및 지침개정 배포('23.9월) - 자치구50플러스센터의 특성*을 반영하여 효율적인 성과관리를 위해 정량지표(60%)와 정성지표(40%)를 복합적으로 적용 * [참고] 2017년 '인생이모작지원에 관한조례 일부개정 조례안 심사 보고서'에 따르면 50플러스센터는 지역 50플러스세대들의 활동 공간이자 안내자로 명시되어 있음. 중장년의 인생설계와 안정적 노후 생활을 도모할 수 있도록 교육, 일·활동, 커뮤니티지원등을 실시하고 있으므로 이에 대한 성과를 측정할 수 있도록 성과지표를 설정함 - 인생설계사업은 상담과 교육으로 구성되며, 이는 40%의 비중으로 평가하고 일·활동은 직업역량 강화교육과 일자리사업에 대한 정량적 평가를 60%비중으로 구성 - 계량화가 어렵거나 불가한 항목에 대해 전문가의 판단을 바탕으로 평가할 수 있도록 정성지표를 도입 ○ 2024년 상반기 실적에 대한 성과평가 실시 ('24.7월) - 서울시 평생교육과 추진 및 서울시50플러스재단 정책연구팀이 지원 : 평가보고서 작성 질의응답 대응 및 서울시, 평가단, 자치구50플러스센터 간 의사소통 조율 - 자치구50플러스센터 성과평가 추진계획(안) 상신(5.6.) - 성과평가 설명회 개최(5.16.): 12개 자치구50플러스센터 센터장 및 담당인력에 대해 지표설명 및 평가절차에 대한 교육 실시 - 평가단 교육(7.11.): 지표설명 및 일정 안내 - 자치구50플러스센터 성과평가 실시(7.24.~7.26.) ☐ 향후계획 ○ 2024년 상반기 성과평가 운영 결과 바탕으로 하반기 평가지표 개선(안) 제안 예정(9~11월)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																				
○ 서울런 4050은 중장년층을 대상으로 하는 사업으로 조례 근거 없이 장년층 대상인 50+재단 사업범위를 40대인 중년층까지 확대시켰음. 관련 조례개정이 필요함 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진 완료 ☐ 추진내용 ○ 「서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」 및 「서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」 개정 완료 ('24.7.15.) - 개정 내용 : 정책 대상 확대('50세 이상 65세 미만'→ '40세 이상 65세 미만'), 관련 용어 개정('장년층'→ '중장년층')																																				
○ 재단의 설립 취지와 목적사업이 전작이었던 인생이모작사업과 기능을 달리하여 중장년 일자리 지원 기관으로 변경되었다면 조례 개정이 필요하니 검토해서 신속하게 진행할 것 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진 완료 ☐ 추진내용 ○ '서울특별시 중장년 일자리 지원에 관한 조례' 제정('22. 10월)에 따라 사업 추진 - 서울시 40~64세 중장년의 취업, 창업 및 직업능력개발훈련 지원 근거 마련																																				
○ 다른 일자리 지원 기관과 유사 중복 사업은 불가피하다 보여짐. 중복 여부에 연연하기보다 오히려 재단의 설립 취지를 살려 강점과 특수성을 바탕으로 중장년층의 경험과 역량 등을 네트워크하여 사회적 자원화하는 방향에서 차별화된 일자리 활성화를 모색하는 것이 필요 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진 완료 ☐ 추진내용 ○ 서울형 중장년 사회공헌 일자리 확대 운영 - (규모 확대) '24년 목표 3,523명(전년 대비 285명↑) - (신규 일자리 추진) 스마트경로당지원단, 주거복지전문지원단 ○ 업무경험·역량이 있는 중장년과 기업을 연결하는 중장년 인턴십 사업 확대 운영 - (규모 확대) '24년 목표 450명(전년 대비 50명↑) - (운영방식 다양화) 풀타임 인턴십 도입 <table><tr><th colspan="4">'23년 중장년 인턴십</th></tr><tr><th>구분</th><th colspan="2">세부사업</th><th rowspan="4">활동기간</th></tr><tr><td rowspan="3">파트타임</td><td>기업연계형</td><td>210명</td></tr><tr><td>투출기관형</td><td>70명</td></tr><tr><td>지역기반형(센터)</td><td>120명</td></tr><tr><td colspan="2">합계</td><td>400명</td></tr></table> → <table><tr><th colspan="4">'24년 중장년 인턴십</th></tr><tr><th>구분</th><th colspan="2">세부사업</th><th rowspan="4">활동기간</th></tr><tr><td rowspan="3">풀타임</td><td>기업·공공연계형</td><td>125명</td></tr><tr><td>기업·공공연계형</td><td>275명</td></tr><tr><td>지역기반형(센터)</td><td>50명</td></tr><tr><td colspan="2">합계</td><td>450명</td></tr></table> ○ 지방자치단체 협력을 통한 중장년의 지역사회 취업 지원 지속 추진 중('24.7월) - '24년 사)지역활력센터 채용설명회(전북지역활동가) 추진 후 전북 임실 및 정읍 지역 일자리 연계(17명 활동 중)	'23년 중장년 인턴십				구분	세부사업		활동기간	파트타임	기업연계형	210명	투출기관형	70명	지역기반형(센터)	120명	합계		400명	'24년 중장년 인턴십				구분	세부사업		활동기간	풀타임	기업·공공연계형	125명	기업·공공연계형	275명	지역기반형(센터)	50명	합계		450명
'23년 중장년 인턴십																																					
구분	세부사업		활동기간																																		
파트타임	기업연계형	210명																																			
	투출기관형	70명																																			
	지역기반형(센터)	120명																																			
합계		400명																																			
'24년 중장년 인턴십																																					
구분	세부사업		활동기간																																		
풀타임	기업·공공연계형	125명																																			
	기업·공공연계형	275명																																			
	지역기반형(센터)	50명																																			
합계		450명																																			

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획															
○ 프로그램 이용의 지역별 격차가 해소될 수 있도록 노력해 줄 것 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진 중 ☐ 추진내용 ○ 50플러스센터 협력 사업을 통한 캠퍼스 프로그램 자치구 참여 가능 - 재단-50플러스센터 간 협력 사업 추진 중('24.7월) <table><tr><th>50플러스센터 협력사업</th><th>참여자 규모</th><th>협력 방식</th></tr><tr><td>(일자리) 파트타임 인턴십</td><td>50명</td><td>50플러스센터 공모(2개소)</td></tr><tr><td>(일자리) 중장년 사회공헌 일자리 지역복지사업단</td><td>1,125명</td><td>세부사업 50플러스 센터(12개소) 운영</td></tr><tr><td>(상담) 중장년 경력전환 컨설턴트</td><td>21명</td><td>50플러스센터(12개소) 수요별 배치</td></tr><tr><td>(교육 및 일자리) 40대 특화 직업전환 프로그램</td><td>3,900명</td><td>50플러스센터(12개소) 수요별 배치</td></tr></table> ○ 동부캠퍼스 개관에 따른 동남권 중장년의 캠퍼스 프로그램 접근성 개선 - 동부캠퍼스 운영 및 개관 추진 중('24.7월) - 준공예정일 : 2024. 10. 예정 - 위 치 : 광진구 자양동 57-153 - 연면적 : 6,156㎡, 지하1~지상4층   ☐ 향후계획 ○ 자치구50플러스센터 협력 프로그램 운영 : '24.8월~12월 ○ 동부캠퍼스 개관 : '24.10월 준공 예정('25.1월 개관 예상)	50플러스센터 협력사업	참여자 규모	협력 방식	(일자리) 파트타임 인턴십	50명	50플러스센터 공모(2개소)	(일자리) 중장년 사회공헌 일자리 지역복지사업단	1,125명	세부사업 50플러스 센터(12개소) 운영	(상담) 중장년 경력전환 컨설턴트	21명	50플러스센터(12개소) 수요별 배치	(교육 및 일자리) 40대 특화 직업전환 프로그램	3,900명	50플러스센터(12개소) 수요별 배치
50플러스센터 협력사업	참여자 규모	협력 방식														
(일자리) 파트타임 인턴십	50명	50플러스센터 공모(2개소)														
(일자리) 중장년 사회공헌 일자리 지역복지사업단	1,125명	세부사업 50플러스 센터(12개소) 운영														
(상담) 중장년 경력전환 컨설턴트	21명	50플러스센터(12개소) 수요별 배치														
(교육 및 일자리) 40대 특화 직업전환 프로그램	3,900명	50플러스센터(12개소) 수요별 배치														

☐ 향후계획

- 자치구50플러스센터 협력 프로그램 운영 : '24.8월~12월
- 동부캠퍼스 개관 : '24.10월 준공 예정('25.1월 개관 예상)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
○ 50플러스재단은 중장년의 노후 대책, 일자리, 복지 등에 대한 전문성이 부족한바, 실질적인 지원을 위한 전문역량 강화 방안을 마련할 것 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진 중 ☐ 추진내용 ○ 재단 직무분석 결과 ‘중장년 사업운영’ 및 ‘중장년 경력설계 상담’ 직무 정의 완료, 채용, 배치 등 단계적 적용 계획 수립(’23.11월) ○ 일자리 전문성 강화 관점에서 사업 추진 현황을 점검하고 일자리사업 고도화 전략을 수립하는 컨설팅 추진 완료(’23.11월) ○ 공공·민간 협력으로 일자리 전문성 외연 확장 추진 계획 수립 완료(’23.12월) ※ 일자리 유관기관, 대기업, 전문기술교육훈련기관 등 협력을 통한 중장년 취업 지원 추진 ○ 취업컨설팅을 위한 전문 인력 채용 계획 수립 완료(’24.1월) ※ ’24년 중장년 경력전환 컨설턴트 ‘직업상담사 자격 보유자’ 자격 제한(연중 45명 채용 추진) ○ 서울시 중장년 일자리 사업 개선 및 효율화 방안 계획 수립 완료(’24.4월) ※ 일자리 사업 진단 및 분석을 통해 중장년 일자리 사업 실행 방향과 사업 기본 계획 도출 Phase1 Phase2 Phase3 사전작업 ▶ [단계1] 기존 일자리 사업 분석 및 진단 [단계2] 기존 일자리 사업에 대한 재구조화 [단계3] 신규 일자리 사업 발굴 [단계4] 컨설팅 완료 결과 공유 ▶ 2025년 사업계획 수립 4월 5월~7월 8월 ○ 사업운영본부 핵심역량강화종사자 교육 운영 및 실적관리 계획 수립 완료(’24.5월) ※ 일자리 사업 고도화를 위한 내부 역량 제고를 위해 임직원 대상 종사자 교육 진행 ☐ 향후계획 ○ 중장년 경력전환 컨설턴트 채용 및 활동 : ’24.8~12월 ○ 중장년 취업지원을 위한 기관·기업 협력 : ’24.8~12월 ○ 핵심역량강화종사자 교육 운영 및 실적관리 : ’24.8~12월

건의사항

건의사항	조치결과
○ 2020년 이후 이행실태감사, 특정감사, 기관운영감사 등 크고 작은 감사를 반복적으로 받아왔음, 기관 차원에서 지속적이고 잦은 감사로 인해 업무 지속성이 유지 가능할지 우려됨 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 2020년 이후 감사위원회 처분 사항 이행조치 완료('22.2월) - '이행실태감사' 는 매년 감사위원회 처분 사항에 대해 이행조치를 점검하는 감사로서, 2018년에 처분된 기관운영감사 지적 사항 중 조치이행중인 사안을 감사위원회에 보고·소통미흡으로 인해 지속적인 지적(2020~2022년 매년)이 발생한 것으로, 현재 2020년 이후 감사위원회 처분 사항에 대한 이행조치 완료 및 감사위원회 보고 완료 ○ 재단 내 감사실 신설하여, 외부감사 지적에 대한 사전예방을 위해 체계적인 특정감사 시행 등 체계적인 내부통제 시스템 운영('22.1월~現) - 감사실 설립 이후 재단 감사규정 및 감사위원회 자체감사활동 평가기준에 따라 특정감사 절차를 마련하고 매년 1~2회 특정감사 계획을 수립하여 체계적인 감사를 시행하고 있음 ▶ 2022년 일자리사업본부 특정감사 : 총 1회 ('22.3~4월) ▶ 2023년 이해충돌방지법, 국내외 출장여비 특정감사 : 총 2회 ('23.5~6월, '23.9~10월)

기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 4050 국제포럼 개최를 위한 예산 세부내역서(연사 강의료 등 포함) (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)
○ 50플러스재단 정원 중 휴직자 8인에 대한 직급, 직전경력, 휴직기간, 복귀 시기 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)
○ 경영기획본부장(1급)에 대한 병휴직 기간, 현직급, 직무 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)
○ 급여 기준표, 복무기준, 22~23 재직 임직원에 대한 외부강의 현황(퇴직자 포함, 사전신고서, 사례금 지급 기준/내역/초과 사례금에 대한 반환 내역) (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)
○ 도심권 50플러스센터 직원 8인(정원외 8인 무기계약직) 고용승계 관련 사전협의 내역(문서 수신,발신), 8인에 대한 보직 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)

자료제출 등 기타사항	조치결과
○ 올해 2/4분기 자체 감사결과 보고서 지적사항 22건에 대한 현재 진행 사항 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 해당 의원 방문 설명 및 자료 제출 (2023. 12월)
○ 최근 5년간 기관/기관장 평가, 평가기준 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)
○ 2016~현재 월별 직원보수지급내역, 휴직현황 (직급, 사유, 휴직기간, 복직일표기). 복귀전/후 보직 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)
○ 최근 5년간 노조위원장 현황(근무형태, 직급 표기) (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)

자료제출 등 기타사항	조치결과
○ 3년 동안 기관운영감사 결과에 교육사업 관련 부가세 납부 미이행 관련 지적이 지속적으로 반복된 부분에 대한 감사위원회와의 소통 내용 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 감사 통보 공문 수신(감사위원회 → 재단) - 2020년도 처분요구 이행실태 감사계획 통보(대외기관) (공공감사담당관-698호, 2020.1.17.) - 2020 처분요구 이행실태감사 결과 미완료 사항 통보 (공공감사담당관-3266호, 2020.3.27.) - 2021년도 처분요구 이행실태 감사계획 통보 (공공감사담당관-726호, 2021.1.20.) - 2021년 처분요구 이행실태감사 결과 통보 (공공감사담당관-726호, 2021.6.4.) - 2022년도 처분요구 이행실태 감사계획 통보 (공공감사담당관-1427호, 2022.1.28.) ○ 처분요구 이행실태 보고 공문 발신(재단 → 감사위원회) - 2022년도 처분요구 이행실태 자료제출 (감사실-62호, 2022.2.7.)
○ 최근 3년 경영평가 결과자료 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)
○ 최근 3년간 50+센터별 성과급, 지급기준, 지급사유 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 13.) ※ 평생교육국에서 제출

자료제출 등 기타사항	조치결과
○ 최근 3년간 50+센터별 예산, 프로그램, 참석도, 만족도 등 운영 현황 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 13.) ※ 평생교육국에서 제출
○ 최근 5년간 50+센터별 프로그램 자료 (서울특별시 50플러스재단)	☐ 추진상황 : 추진완료 ☐ 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 13.) ※ 평생교육국에서 제출