
2024년 서울특별시여성능력개발원 업 무 보 고

2024. 2.



서울특별시여성능력개발원

I

일반현황

■ 설립 : 2002. 9.

- 명칭 : 서울특별시여성능력개발원
(Seoul Women's Resources Development Institute)
- 소재 : 서울시 동작구 노량진로 10 스페이스살림 1~2층

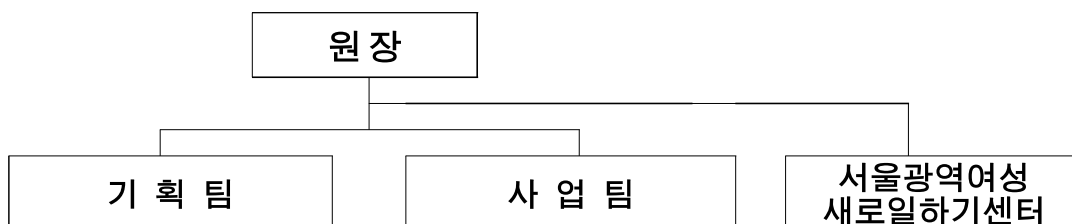
■ 설립근거

- 양성평등기본법 제45조(양성평등정책 관련 기관 등)
- 서울특별시 성평등 기본조례 제17조(경제활동 참여촉진) 및 제29조(관련시설의 설치·운영)
- 서울특별시 여성관련시설 설치 및 운영에 관한 조례 제4조(여성관련시설의 종류) 및 제7조(여성능력개발원의 명칭 및 기능 등)

■ 설립목적

- 여성의 능력개발에 필요한 사업계획의 수립
- 여성발전센터와 여성인력개발센터의 총괄·조정·평가 및 지원
- 여성의 일자리 발굴 및 취업·창업 촉진 사업 추진
- 여성발전센터 및 여성인력개발센터 간 네트워크 구축 및 운영

■ 조 직



■ 인 력 : 정원 14명 / 현원 12명

(단위: 명, '24. 2. 20. 기준)

구분	원장	3급	4급	5급	총계
정원	1	2	5	6	14
현원	1	2	4	5	12

※ 정원 외 : 광역새일센터 사업인력 9명, 일자리부르릉 운행기사 2명, 퍼실리테이터 1명

연혁

- 2002.04 서울특별시 여성발전센터 설치 및 운영조례 개정
- 2002.05 (재)서울여성(현 서울시여성가족재단) 위탁운영 계약
- 2002.09 개관
- 2005.05 (재)서울여성(현 서울시여성가족재단) 위탁운영 계약
- 2005.11 서울특별시 여성관련시설의 설치·운영에 관한 조례 개정
- 2005.11 서울특별시동부여성플라자로 명칭 변경
- 2007.05 서울특별시 여성관련시설 설치 및 운영에 관한 조례 개정
- 2007.07 서울특별시여성능력개발원으로 명칭 변경
- 2008.05 서울시여성가족재단 위탁운영 계약
- 2011.05 서울시여성가족재단 위탁운영 계약
- 2014.05 서울특별시 여성관련시설 설치 및 운영에 관한 조례 개정
- 2014.09 서울시여성가족재단 위탁운영 계약
- 2014.10 서울특별시여성능력개발원 조직·기능분리 및 소재지 변경
- 2017.12 서울시여성가족재단 위탁운영 계약
- 2018.09 기관 사무실 이전(동작구 대방동 → 마포구 도화동)
- 2021.03 한국여성경제진흥원 위탁운영 계약
- 2024.01 서울시여성가족재단 위탁운영 계약
- 2024.01 기관 사무실 이전(마포구 도화동 → 동작구 대방동)

세출예산

(단위: 천 원)

구 분	2023년	2024년	증감액	증감률(%)
총 계	4,088,487	5,137,711	1,049,224	25.7
디지털 특화 공모사업	0	1,293,952	1,293,952	100.0
여성 더 좋은 일자리 활성화 지원 사업	1,346,814	1,380,754	33,940	2.5
기능강화사업	297,585	272,993	△24,592	-8.3
통합전산망 유지보수 및 시스템 고도화	798,400	802,926	4,526	0.6
여성인력개발기관 인센티브	310,000	260,000	△50,000	-16.1
기관운영비	1,335,688	1,127,085	△208,603	-15.6

II

비전 및 전략체계

■ 목표

○ 현장 기관 총괄 기능 재정립을 통한 서울시 정책 전달체계 효율화

- 여성발전센터 및 여성인력개발센터의 고용서비스 전문화 지원
 - 구인-구직 지원을 통해 인적자원 배분의 효율성을 높이는 고용서비스 전문성 제고
 - *OECD 회원국과 비교 시 GDP 대비 직접일자리 비중은 높은 데 비해(한국 0.18%, OECD 0.04%), 고용서비스 비중은 낮은(한국 0.07%, OECD 0.12%) 상황 개선(OECD, 2022)
 - 구인처 발굴 및 기업연계 사업 추진을 통한 성과 제고 지원
- 서울시 정책사업의 효과적 수행을 위한 현장 기관 협력 체계 강화
 - 서울형 여성 경제활동 촉진사업 성과 제고를 위한 여성인력개발기관 지원 확대
 - ‘약자와의 동행’ 시정에 부응하는 취업 취약계층 여성 지원 강화

○ 디지털 전환 시대에 요구되는 여성인재 양성 선도

- 기술변화에 따라 디지털화가 전 산업에 걸쳐 ‘얇고 · 넓게’ 영향을 미칠 것이라는 전망(고용노동부, 2022)을 고려한 교육 기획 강화
 - *IT 기업뿐 아니라 일반 기업에서도 소프트웨어 분야 인력 수요가 증가하고 있으나 전체 인력 중 여성은 22.0%(소프트웨어정책연구소, 2022)
 - *IT분야에서는 클라우드 컴퓨팅 인력의 13%, 엔지니어링 인력의 20%, 데이터 및 AI인력의 32%가 여성(WEF, 2021)
- 고용시장 동향 및 요구 역량 분석에 기반한 교육 설계 지원
 - *서울시 산업별 종사자 중 여성 비율 및 채용 예상 인력: ‘소프트웨어’ 인력의 24.7%, ‘IT비즈니스’ 인력의 32.4%가 여성 / 인력 부족률은 ‘소프트웨어’ 4.4%, ‘IT비즈니스’ 2.3%(산업통상자원부, 2023).

⇒ 구인 · 구직 지원 효과성 제고를 위한 고용서비스 플랫폼 구현

■ 추진방향 및 주요 사업 성과지표

○ 추진방향

미션	서울여성의 경제 및 사회적 역량 강화		
비전	구인·구직 지원 효과성 제고를 위한 고용서비스 플랫폼		
추진목표	현장기관 총괄 기능 재정립을 통한 서울시 정책 전달체계 효율화	디지털 전환 시대에 요구되는 여성 인재 양성 선도	지속가능한 경영 및 직원의 커리어 성장 환경 조성
전략과제	· 고용서비스 전문성 확보를 통한 현장기관 활성화 · 현장기관의 성과 제고로 수렴되는 지원체계 구축	· 구직자와 구인처 수요에 기반한 기획력 강화 · 급변하는 고용시장, 트렌드 대응력 향상	· 공적 책무성 강화 및 행정관리 체계화 · 직원의 비전 수립 지원 및 공간/시설 안전성 제고

○ 주요 사업 성과지표

추진목표	지표		성과목표
현장기관 총괄 기능 재정립을 통한 서울시 정책 전달체계 효율화	여성인력개발기관 운영평가	평가 및 차년도 사업 연계 우수사례 발굴	23개소 3건
		상담 및 일자리 정보 제공	5,200건
	취업 취약계층 지원사업: 서울시 찾아가는 여성일자리 지원서비스, 일자리부르릉	취업 취약계층 유관기관 연계	26건
		온라인채널 활용 취업지원	800건
		매칭데이 개최	10회
		참여인원	3,600명
	지역과 함께 하는 여성×일자리 매칭데이	참여기업	430개
		만족도	85%
	서울시 여성일자리 네트워크 구축	네트워크 구축 및 운영	2회
		여성일자리 포럼	5회
디지털 전환 시대에 요구되는 여성 인재 양성 선도	서울우먼업 통합홍보	뉴스레터 발행	10회
		신규 온-오프라인 콘텐츠 개발	3건
디지털 전환 시대에 요구되는 여성 인재 양성 선도	디지털 특화 공모사업	디지털·신기술 분야 운영기관	5개소
		교육과정 수료율	85%
	여성미래일자리 발굴 및 확산	취업률	70%
		만족도	85%

III

2024년 사업 중점 추진방안

■ 여성 디지털 역량 강화

○ 디지털·신기술 분야 특화 교육훈련과정 운영 신규

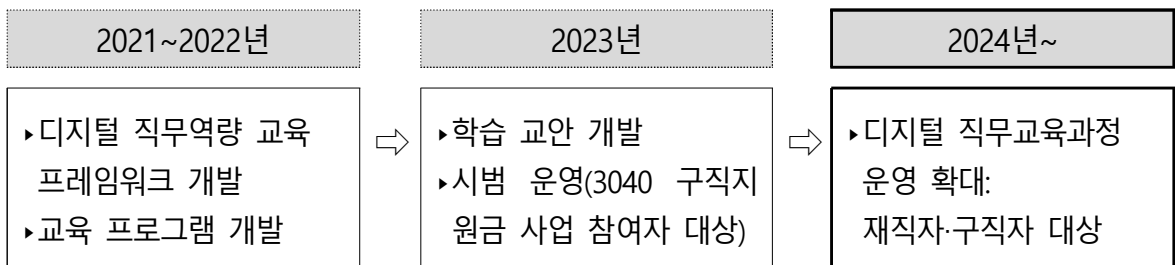
- 디지털·신기술 분야 여성전문인력 진입 확대를 위한 교육훈련과정 모델 발굴 및 운영
- 해당분야 초기진입 여성 및 ICT분야 경력보유여성의 재진입을 위한 전문직업훈련과정 운영(최대 10개 과정)
 - 여성능력개발원 교육과정 설계에 기반한 기획공모 추진
 - 효과적인 초기진입을 위한 ‘개발자입문 브릿지 과정’, 재진입 심화 또는 기술기반 융합으로 구성된 ‘기업연계형 과정’ 개발

교육의 질 확보	실무형 교육과정	인프라 확충	컨설팅 지원
▶3~6개월 중장기 디지털 전문가 양성과정 ▶‘입문’과 ‘심화’ 구분에 따른 수준별 접근	▶기업연계 현장실습, 프로젝트형 수업 등 실무형 교육 모델 발굴	▶특화 공모사업 선정 기관 대상 시설비 지원 ▶ICT 직업교육에 최적화된 기자재 지원 등	▶디지털·신기술 분야 교육과정 설계 및 운영 컨설팅 지원

○ 디지털 직무교육과정(재직자·구직자 과정) 운영 신규

- 〈서울우먼업 디지털 직무역량 교육 프레임워크〉 기반 수준별/직무별 디지털 직무역량 강화 기초교육(10개 과정)

*예시: 육아휴직 후 복귀자를 위한 디지털 업무환경 레벨업 교육, 재택근무자를 위한 디지털 협업툴과 클라우드 활용교육, 경영·회계분야 초기진입자를 위한 디지털 직무교육 등



○ 여성 미래일자리 교육훈련과정 운영 중점

- 디지털 전환 시기 업무환경 변화에 적응을 위한 필수 디지털 역량과 분야별 직무교육을 결합한 디지털 융합과정
- 권역별 선도형 5개 과정, 3040맞춤형 18개 과정

권역별·선도형 교육훈련과정	권역별 산업 및 인구학적 특성 반영한 기업연계형 및 융합 분야 교육 (예)클라우드 기반 AI융합 iOS 개발자, 데이터 융합 AI프로젝트 매니저, 에듀테크 콘텐츠 설계 전문가, 융복합 콘텐츠 제작 기획자 과정 등
3040맞춤형 교육훈련과정	여성의 생애주기별 특성을 고려한 맞춤형 전문 직업훈련과정 (예)3040 사회복지사 IT역량 강화 실무, 책 편집 디자이너 양성, 메타버스 & AI튜터, 스마트멀티 회계사무원 양성과정 등

여성일자리 총괄 기능 강화

○ 총괄 역할 강화를 위한 기존 사업 개선 운영

구분	기존	개선
중점 여성인력개발기관 운영평가	취·창업 실적 상대평가 중심	⇒ ▶CIPP 평가(상황-투입-과정-결과) 모형 도입 ▶별도 목표 설정에 따른 성과 측정으로 개별 기관의 노력도 반영
중점 찾아가는 여성일자리 지원서비스, 일자리부르릉	취업 취약계층 대상자별 맞춤 취업 지원	⇒ ▶여성인력개발기관 협력 강화를 통해 구직자 연계 및 사후관리 강화 ▶구인·구직 지원 효과성 제고를 위한 운영 프로세스 개선: 발굴 실적 관리 체계화 등 ▶우수사례 발굴 및 공유 강화
지역과 함께하는 여성일자리 매칭데이	대형 통합 행사 운영	⇒ ▶지역 일자리 활성화를 위한 권역 단위 매칭데이 운영 ▶통합 기획 및 홍보 추진

○ 서울시 정책사업 지원 강화

- 〈우먼업 구직지원금〉 참여 중인 3040 여성구직자의 취업의지 제고 및 적극적 구직활동 전인을 위한 ‘동기부여 프로그램’ 운영 확대 : (2023년) 10개 기관 총 21회 지원 → (2024년) 23개 기관 대상으로 프로그램 운영을 2회 운영 지원
- 여성능력개발원 및 여성인력개발기관-여성가족재단 협력에 기반한 서울시 여성일자리 지원체계 구축
 - *<우먼업 인턴십> 사업 연계 강화: 인턴십 참여자 사전교육 기획 및 현장 기관 프로그램 연계 등(‘교육연계율’ 등 추적관리 도입 추진)

■ 사업별 주요 내용 및 예산

○ 2024년 예산: 총 5,137,711천 원

사업명	주요 내용	예산(단위: 천 원)
여성 디지털 역량 강화 신규	디지털·신기술 분야 교육프로그램(기업연계형 과정, 개발자입문 브릿지 과정) 운영 및 디지털 훈련 인프라 확충	1,293,952 (프로그램비 824,952, 인프라구축비 469,000)
여성미래일자리 발굴 및 확산 중점	권역별 선도형, 3040 맞춤형 교육과정 공모사업 총 23개 과정 운영	1,380,754
서울시여성인력개발기관 운영평가 중점	23개 서울시여성인력개발기관 대상 운영 평가 및 컨설팅, 사례발굴	38,136
서울시 찾아가는 여성일자리 지원서비스, 일자리부름 중점	취업 취약계층 여성을 위한 찾아가는 취업상담 서비스 강화 및 여성인력개발기관 활성화를 위해 지역여성 찾아가는 서비스 제공	97,457
지역과 함께하는 여성×일자리 매칭데이 지속	3040경력보유여성과 서울시 지역기업 연계를 위한 일자리 박람회 개최	91,710
서울시 여성일자리 네트워크 구축 지속	좋은 일자리 확대를 위한 기업/기관 네트워크 구축 및 고용시장 수요와 트렌드를 반영한 논의의 장 마련	25,400
서울우먼업 통합홍보 지속	뉴스레터 발행, SNS채널 운영, 언론보도 및 홍보콘텐츠 개발 등	20,290
서울시 여성일자리 통합정보망 지속	24개 서울시 여성인력개발기관 정보화시스템 통합운영 및 유지보수	802,926

*서울시여성인력개발기관 인센티브 260,000천 원 포함

IV

2024년 사업 추진계획

여성능력개발원 | 원장: 국미애 ☎813-1901 | 기획팀장: 장혜연 ☎1902 | 사업팀장 : 강기순 ☎1903

- 여성 디지털 역량 강화
- 여성미래일자리 발굴 및 확산
- 서울시여성인력개발기관 운영평가
- 취업 취약계층 지원사업: 서울시 찾아가는 여성일자리 지원 서비스, 일자리부르릉
- 지역과 함께하는 여성×일자리 매칭데이
- 서울시 여성일자리 네트워크 구축
- 서울우먼업 통합홍보
- 서울시 여성일자리 통합정보망

1

여성 디지털 역량 강화 신규

디지털 전환 시기의 전문인력 양성을 위한 핵심역량 강화 과정 개발 및 전문직업훈련과정 운영을 위한 환경 조성 지원

☐ 사업개요

- 기 간 : 2024년 1월~12월
- 대 상 : 서울시 여성인력개발기관
- 주요 내용
 - 디지털·신기술 분야 교육훈련과정 운영
 - 공모분야: 디지털·신기술분야(빅데이터, 인공지능, 디지털 콘텐츠, 디지털헬스케어, 바이오환경, 3D프린팅, SW, 클라우드, 메타버스, 반도체, 정보보안 등)
 - 운영방식: 기업연계형 직업훈련과정 및 개발자입문 브릿지 과정 운영(필수역량 중심의 커리큘럼 구성, 공모분야 기업pool 구축, 참여기업 네트워크 협의체 운영 등 _ 현장실습, 인턴십 연계, 취업 연계 등 협력 지원)
 - 지원대상: 5개 운영기관 선정
 - 훈련기간: 3~6개월(최소 240시간 이상)
 - 디지털 직무교육과정(재직자·구직자 과정) 운영
 - 지원대상: 10개 운영기관 선정
 - 디지털 인프라 구축비 지원: 디지털 특화 훈련 공간 기획·조성

☐ 추진계획

- 사업계획 수립 및 현장 기관 수요조사 실시 : '24. 1~2월
- 전문가 자문 및 기업/유관기관 등 관계자 의견수렴 : '24. 2~3월
- 사업설명회 개최 및 공모, 교육과정 설계·운영 지원 : '24. 3~4월
- 교육운영 지원 및 모니터링 추진 : '24. 3~11월
- 사업평가 및 결과보고 : '24. 9~12월

☐ 소요예산 : 1,293,952천 원(교육 운영 824,952천 원, 인프라구축 469,000천 원)

디지털 전환 시기 업무환경 변화에 적응을 위한 필수 디지털 역량과 분야별 직무교육을 결합한 디지털 융합과정 운영 지원

☐ 사업개요

- 기 간 : 2024년 1월~12월
- 대 상 : 서울시 여성인력개발기관
- 주요 내용
 - 여성미래일자리 교육훈련과정 공모
 - 권역별 선도형 교육훈련 5개 과정
 - 3040맞춤형 교육훈련 18개 과정
 - 구직지원 동기부여 프로그램 운영
 - 3040 구직여성의 취업의지 제고 및 적극적 구직활동 견인을 위한 진단과 상담 지원
 - 3040 구직여성 대상 23개 기관 대상(기관당 최소 2회 지원)
 - 여성인력개발기관 취업프로그램 지원
 - 취업자 사후관리 서비스 강화를 위한 취업프로그램(퍼실리테이터) 지원
 - 직업훈련 현황 및 취업 데이터 기반 실적 통합 관리

☐ 추진계획

- 사업계획 수립 및 현장 기관 수요조사 실시 : '24. 1~2월
- 교육과정 선정기준 마련 및 공모 계획안 배포 : '24. 2~3월
- 교육프로그램 공모 및 운영 지원, 모니터링 실시 : '24. 3~10월
- 사업평가회 운영 : '24. 10~11월
- 결과보고 : '24. 12월

☐ 소요예산 : 1,380,754천 원

서울시 여성일자리 정책 실행 기관으로서의 책무성 강화를 위한 여성인력개발기관의 운영 성과 평가 및 발전 방향 제시

☐ 사업개요

- 기 간 : 2024년 1월~12월
- 대 상 : 서울시 여성인력개발기관
- 주요 내용
 - 운영평가를 위한 지표체계 확정
 - 운영평가 지표개선 연구를 통한 신규지표 확정
 - 기관별 성과목표 설정에 따른 성과 측정 및 관리 역량 평가
 - 기관 운영평가 실시
 - 평가대상 기간: 2023. 1. 1. ~ 2023. 12. 31.(1년)
 - 평가내용: 운영실적, 취·창업 성과 등
 - 평가방법: 서면평가(자체평가보고서), 현장평가(인터뷰 및 자료 검토), 집행 절차 준수 노력(서울시 지도점검 결과 반영)
 - 평가단 구성: 외부전문위원 및 여성능력개발원 실무자
 - 평가결과 하위기관 사후관리 컨설팅 지원

☐ 추진계획

- 사업계획 수립 및 평가사업 운영 매뉴얼 보완 : '24. 1~2월
- 평가계획 공고 및 자체평가보고서 취합 : '24. 2~3월
- 평가위원 위촉 및 워크숍, 평가 실시 : '24. 3~6월
- 실무자 인터뷰 및 평가위원 강평회, 결과 작성·공고 : '24. 6~9월
- 사후관리 컨설팅 및 우수사례 공유 : '24. 9~11월
- 사업평가 및 결과보고 : '24. 12월

☐ 소요예산 : 38,136천 원

4

취업 취약계층 지원사업: 서울시 찾아가는 여성일자리 지원서비스, 일자리부르릉 중점

‘민선8기 약자와의 동행’ 사업으로 사회적·경제적 취약계층 대상 취업 지원서비스 강화 및 여성인력개발기관 활성화를 위해 지역여성 찾아가는 서비스 제공

□ 사업개요

- 기 간 : 2024년 1월~12월
- 대 상 : 구직을 희망하는 취업 취약계층 여성 및 유관기관, 서울시 여성인력개발기관
- 주요 내용
 - 2024 서울시 찾아가는 취업상담서비스 운영
 - 한부모 및 비혼모, 다문화여성, 주거 및 경제적 취약계층, 학교밖 청년여성, 장기경력단절여성 등 진로·구직 관련 상담 등 제공(5,200명)
 - 취업 취약계층 네트워크 구축을 위한 유관기관 발굴(26건)
 - 여성인력개발기관 일자리 사업 협력 및 지원
 - (온라인)비대면 상담 채널 기초상담 후 지역 현장기관 연계
 - (오프라인)25개구 방문 센터별 찾아가는 여성 취업 상담버스 운영
 - 3040여성 대상 서울우먼업 구직지원금 사업 홍보 및 연계

□ 추진계획

- 사업계획 수립 및 수요조사 실시, 전문가 자문 : '24. 1~3월
- 사업홍보 및 월별 운영계획 수립 : '24. 2~3월
- 취업지원 서비스 제공(취약계층, 청년여성 등) : '24. 3~11월
- 협력기관 실무자 간담회 및 유관기관 네트워크 회의 : '24. 3월, 12월
- 교육등록 및 취업자 실적 취합 : '24. 3~11월
- 사업평가 및 결과보고 : '24. 12월

□ 소요예산 : 97,457천 원

구직여성과 구인기업의 연계 및 여성인력개발기관 활성화를 위한 권역별 매칭데이 운영: 주제 기획 및 통합홍보를 통한 서울시 정책 확산

☐ 사업개요

- 기 간 : 2024년 1월~12월
- 대 상 : 구직여성, 기업/기관, 서울시 여성인력개발기관
- 주요 내용
 - 3040경력보유여성과 서울시 지역기업 연계를 위한 일자리 박람회 개최
 - 권역별 운영계획 수립 및 TF 운영
 - 운영계획 적정성 및 타당성 검토를 통한 조정
 - 구직여성과 구인기업의 매칭률 제고 지원
 - 매칭데이 통합홍보 지원
 - 2024년 매칭데이 주제 선정 및 통합홍보 계획 수립
 - 홍보채널 다양화 및 릴레이 홍보 추진
 - 서울시 정책 홍보의 장 마련
 - 여성일자리 정책 및 일·생활 균형, 양육 지원 등 서울시 정책 확산

☐ 추진계획

- 사업계획 수립 및 매칭데이 수요조사 : '24. 1~2월
- 주제 선정 및 통합홍보 계획 수립, 권역별 TF 운영 : '24. 3~4월
- 매칭데이 홍보 및 권역별 개최, 모니터링 실시 : '24. 5~10월
- 운영 실적 및 통합 성과 작성 : '24. 9~11월
- 사업평가 및 결과보고 : '24. 11~12월

☐ 소요예산 : 91,710천 원

여성이 진입할 수 있는 좋은 일자리 확대를 위한 기업/기관 네트워크 구축 및 고용시장 수요와 트렌드를 반영한 논의의 장 마련

☐ 사업개요

- 기 간 : 2024년 1월~12월
- 대 상 : 기업, 단체, 협회, 서울시 여성인력개발기관
- 주요 내용
 - 서울시 여성일자리 협력 체계 구축
 - 산업별/직무별 관련 협회 및 경제단체와 업무협약 체결 등 민관 협력 체계 구축
 - 서울시 산하 직업훈련기관 및 일자리 지원기관 등 네트워크 구축
 - 서울시 여성일자리 포럼 개최
 - 서울시 정책 공유 및 우수사례 확산을 위한 성과공유 포럼 운영
 - 신산업 분야 여성일자리 네트워크 미니포럼 운영
 - 여성인력개발기관 종사자의 전문성 제고 및 상호 협력을 위한 포럼 운영

☐ 추진계획

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| ○ 사업계획 수립 및 기존 협력사례 검토 | :'24. 1~2월 |
| ○ 의제 선정 및 자료조사 | :'24. 2~3월 |
| ○ 업무협약 체결 등 민관 협력 체계 구축, 운영 | :'24. 3~9월 |
| ○ 유관기관 네트워크 구축, 운영 | :'24. 4~11월 |
| ○ 여성일자리 포럼 운영 | :'24. 6~11월 |
| ○ 사업평가 및 결과보고 | :'24. 12월 |

☐ 소요예산 : 25,400천 원

서울시 여성일자리 정책 실행 기관으로서 여성인력개발기관의 브랜드 포지셔닝을 위한 홍보 및 구직여성의 기관 이용 활성화 추진

□ 사업개요

- 기 간 : 2024년 1월~12월
- 대 상 : 서울시민, 서울시 여성인력개발기관
- 주요 내용
 - 서울우먼업 온라인 뉴스레터 발행
 - 인터랙티브 요소 추가: 퀴즈, 투표, 설문조사 등 참여형 콘텐츠 추구
 - 멀티미디어 콘텐츠 추가: 비디오 썸네일 또는 링크, 사진, 일러스트, 그래픽 요소 등 활용한 시각적 효과 제고
 - 이용자의 경험 공유: 여성들의 일 경험과 노동시장 재진입 경로 공유
 - 서울우먼업 SNS 채널 활성화
 - 브랜드 이미지 강화를 위한 신규 콘텐츠 기획
 - 다른 플랫폼 연계를 통해 유입 채널 다각화 및 소셜미디어 광고 등 진행
 - 서울시 여성인력개발기관 홍보 지원
 - 기관 홍보역량 제고를 위한 디자인 템플릿 서비스 지원
 - 맞춤형 홍보 전문가 자문 진행 등

□ 추진계획

- 사업계획 수립 : '24. 1~2월
- 여성인력개발기관 홍보 디자인 서비스 지원 : '24. 3~12월
- 홍보물 제작 및 확산 : '24. 3, 8월
- 월간 뉴스레터 발행, 언론보도, SNS 채널 운영 : '24. 3~12월
- 사업평가 및 결과보고 : '24. 12월

□ 소요예산 : 20,290천 원

여성인력개발기관의 통합관리시스템 사용 활성화를 통한 업무 효율화 지원 및 홈페이지의 성능 최적화를 위한 이용자 만족도 제고

☐ 사업개요

- 기 간 : 2024년 1월~12월
- 대 상 : 서울시 여성인력개발기관, 서울시민
- 주요 내용
 - 여성인력개발기관 정보화시스템 통합운영 및 유지보수
 - 웹 표준 및 호환성 준수, 웹접근성 인증마크 갱신
 - 각 기관 뉴스레터 코딩 및 발송, 서울우먼업 뉴스레터 발송 관리
 - 통합관리시스템 및 홈페이지 운영, 기능 개선
 - 기관별 개선 요청사항 반영, 보완
 - 가독성 및 편의성 제고를 위한 UI/UX 개선 대응
 - 여성인력개발기관 통합관리시스템 사용 활성화
 - 통합관리시스템 관리자/사용자 교육 지원 및 사용 활성화 교육
 - 서울시여성인력개발기관 전산보안 강화 및 운영지원
 - 개인정보 보안정책 이행 및 전산 인프라의 안정적 운용

☐ 추진계획

- 정보화시스템 통합운영 및 유지보수 수행 : '24. 1~12월
- 여성인력개발기관 전산보안 강화 및 운영 지원 : '24. 1~12월
- 통합관리시스템 활성화를 위한 교육 및 캠페인 : '24. 1~12월
- 통합관리시스템 성능 및 기능 개선 : '24. 1~12월
- 사업평가 및 결과보고 : '24. 12월

☐ 소요예산 : 802,926천 원