

2024년 주요업무 실적보고

2024. 11. 12.

서울특별시 50플러스재단

I. 일반 현황

1 기관 현황

- **기관명** : 서울특별시 50플러스재단 (대표이사 강명)
- **소재지** : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 3층
- **설립일** : 2016. 4. 28.
- **설립형태** : 재단법인(민법 제32조의 비영리법인)
- **설립목적** : 서울시 중장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함

□ 사업목적

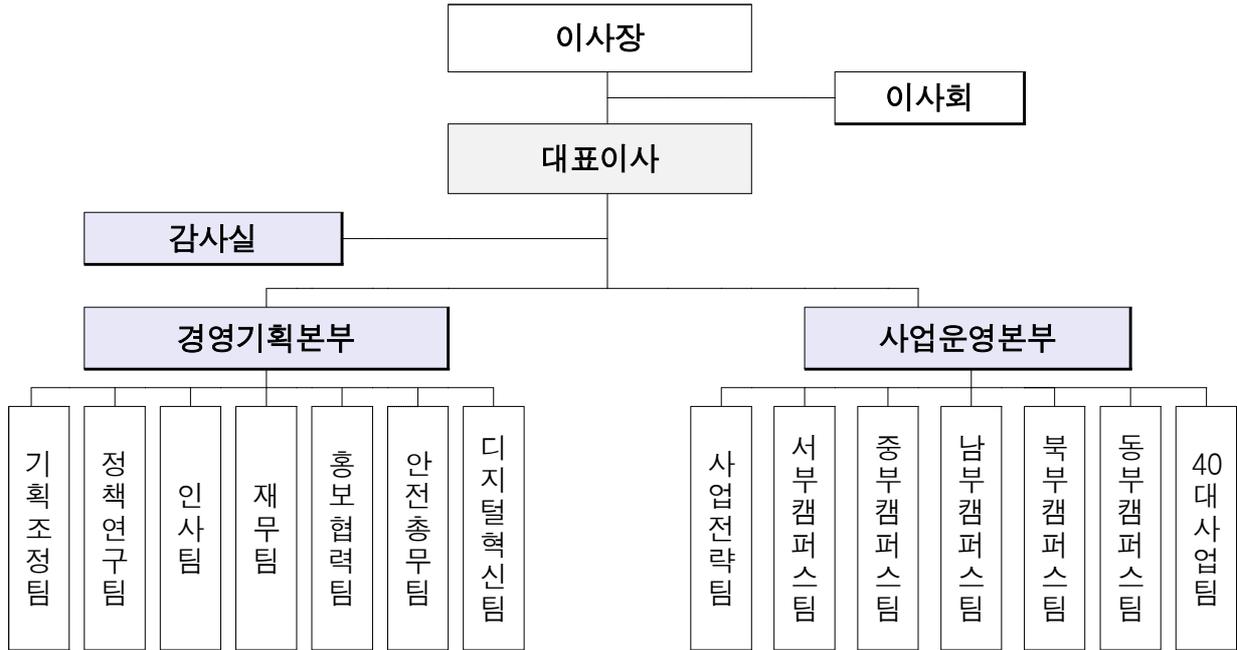
- ① 50플러스 캠퍼스 운영
- ② 중장년층 관련 정책 연구·개발 및 실태조사
- ③ 중장년층 전직·취업지원, 사회공헌활동·사회참여 지원, 문화여가생활 지원, 상담
- ④ 중장년층 관련 프로그램 개발·보급
- ⑤ 중장년층 관련 시설 지원 및 종사자 교육
- ⑥ 중장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴·연계
- ⑦ 중장년층 신문화 확산을 위한 홍보, 출판 및 캠페인
- ⑧ 서울특별시장이 중장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업
- ⑨ 50플러스센터 정책 지원

□ 주요연혁

- 서울특별시 중장년층 인생이모작 지원에 관한 조례 공포 : '15.04.02
- 서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 공포 : '15.10.08
- 서울특별시 50플러스재단 설립 등기 : '16.04.28
- 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : '16.05.02
- 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : '17.03.06
- 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : '18.03.05
- 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관 : '20.11.27
- 도심권50플러스센터 사업 고유사무 전환 : '22.11.30

2 조직 및 인력('24.10.10. 기준)

□ 조 직 : 2본부, 1실



□ 인 력 : 정원 142명 / 현원 130명

(단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계	142/130	1/1	3/2	7/4	16/13	23/20	41/29	37/29	14/32
대 표 이 사	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-
감 사 실	3/3	-	1/1	-	-	1/-	-/1	1/1	-/-
경영기획본부	45/41(6*)	-	1/1	3/1	9/6(1)	10/13	10/8(2)	9/5(2)	3/7(1)
사업운영본부	93/79	-	1/-	4/3	7/6	12/7	31/18	27/21	11/24

▶ 정원의 외 직원(무기계약직) 6명 별도

* 현원: 10명 추가 임용 예정('24.10.15.자)

* 별도정원(6): 3개월 이상 휴직자 인사팀 별도정원 관리

□ 부서별 주요업무

부서명	주요업무
감사실	<ul style="list-style-type: none"> ○내·외부 감사, 일상감사, 인권·윤리경영, 공직기강 확립, 행동강령 ○자체감사기구 활동평가, 부패방지 시책 등 평가 및 지표관리
기획조정팀	<ul style="list-style-type: none"> ○경영전략체계 구축, 성과평가, 경영평가, 성과관리, 사업계획·예산편성 ○이사회 및 임원추천위원회 운영, 제규정 관리, 대외 요구자료 및 행정감사 대응
정책연구팀	<ul style="list-style-type: none"> ○정책 연구 개발, 통계 구축 및 분석, 정책 확산 및 교류 ○50+정책 전달체계 지원·관리 기반 조성 및 수행
인사팀	<ul style="list-style-type: none"> ○중장기 인적자원 계획, 인사제도, 복리후생, 직원 임용, 각종 위원회 운영 ○노사협의회, 노사제도 운영, 임직원 사회공헌활동 및 조직문화 활성화
재무팀	<ul style="list-style-type: none"> ○재무 전략 수립, 회계결산 및 회계감사, 공익법인결산서류 등 공시 ○지출·수입 관리, 계약 및 조달구매, 수익·자산·자금관리, 기부금 행정처리
홍보협력팀	<ul style="list-style-type: none"> ○전사 온오프라인 홍보 총괄, 보도자료 관리, 언론 대응, 광고 등 ○시민만족도 및 민원행정서비스 대응 총괄, 협력사업 운영
안전총무팀	<ul style="list-style-type: none"> ○재단 안전관리, 시설관리 총괄, 구매실적 관리, 차량 관리 등 ○사무업무(문서 수발신, 대장 및 인장관리), 행정정보 공개
디지털혁신팀	<ul style="list-style-type: none"> ○전사적 정보화 체계 기획 및 운영 총괄, 정보보안 관리체계 운영 총괄 ○공공데이터개방 운영 총괄, 정보시스템실 관리(IDC) 및 네트워크 운영 총괄
사업전략팀	<ul style="list-style-type: none"> ○사업전략 수립, 사업 조정 및 성과관리, 대외 요구자료 대응 ○사업운영 정책 및 성과 확산 콘텐츠 기획, 네트워크 구축 및 사업분야 대외협력 총괄 등
서부캠퍼스팀	<ul style="list-style-type: none"> ○(주무기능) 4050 인턴십 운영, 중장년 취업컨설팅 및 경력설계 운영 ○경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 생애설계프로그램 운영, 캠퍼스 운영
중부캠퍼스팀	<ul style="list-style-type: none"> ○(주무기능) 중장년 직업능력개발 지원, 4050이직지원프로그램 ○경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 생애설계프로그램 운영, 캠퍼스 운영
남부캠퍼스팀	<ul style="list-style-type: none"> ○(주무기능) 중장년 채용설명회 운영, 중장년 일자리 박람회 운영 ○경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 생애설계프로그램 운영, 캠퍼스 운영
북부캠퍼스팀	<ul style="list-style-type: none"> ○(주무기능) 보람일자리사업 운영, 중장년 창업지원 ○경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 생애설계프로그램 운영, 캠퍼스 운영
동부캠퍼스팀	<ul style="list-style-type: none"> ○동부캠퍼스(신규캠퍼스) 개관 준비 ○경력전환 및 취·창업 지원, 생애설계프로그램 운영
40대사업팀	<ul style="list-style-type: none"> ○(주무기능) 40대 직업전환 프로그램 운영, 40대 경력전환 및 취업지원 사업 ○서울런4050 40대 직업전환 지원사업 성과관리, 직업전환 협력체계 구축

3

2024년 예산

□ 예산 총괄표

(‘24. 9월말 기준 / 단위: 천원)

수 입		지 출	
소 계	38,155,901	소 계	38,155,901
출 연 금	16,365,077	사 업 비	27,312,979
보 조 금	20,277,469	인 건 비	7,583,273
영 업 수 익	213,649	기 본 경 비	2,376,145
영 업 외 수 익	62,000	반 환 금	569,257
유 보 자 금	1,237,706	예 비 비	314,247

□ 사업비 현황 ※세출예산 중 사업비

(‘24. 9월말 기준 / 단위: 천원)

예산 구분	사업비	비중(%)
합 계	27,312,979	100%
① 중 장 년 일 자 리 지 원	2,103,228	7.7%
② 4 0 대 특 화 직 업 전 환 허 브	300,000	1.1%
③ 중 장 년 종 합 지 원 체 계 운 영	212,078	0.8%
④ 중 장 년 정 책 개 발 및 확 산	172,574	0.6%
⑤ 온 · 오프 라 인 인 프 라 구 축	3,923,839	14.4%
⑥ 고 객 만 족 경 영 및 경 영 혁 신 강 화	323,791	1.2%
[보조사업] 중 장 년 직 접 일 자 리 지 원	20,277,469	74.2%

4 주요 시설현황

시 설 명	시 설 현 황
서울시50플러스 서 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일 : 2016.5.2. - 위 치 : 은평구 통일로 62길7 서울혁신파크 8동 - 연면적 : 3,708.74㎡, 지하1~지상4층 * 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 
서울시50플러스 중 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일 : 2017.3.6. - 위 치 : 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내 - 연면적 : 4,509.9㎡, 지하1~지상4층 * 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 
서울시50플러스 남 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일 : 2018.3.5. - 위 치 : 구로구 오류로 36-25 - 연면적 : 3,755.28㎡, 지하1~지상4층 * 중대시민재해 의무 이행 대상 시설(시특법¹⁾) 
서울시50플러스 북 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일 : 2020.11.27. - 위 치 : 도봉구 마들로13길 84 - 연면적 : 6,280.62㎡, 지하1~지상3층 * 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 

서울시50플러스 동 부 캠퍼스 (25년 신규 개관 예정)	<ul style="list-style-type: none"> - 준공일 : 2024년11월 예정 - 위 치 : 광진구 자양동 57-153 - 연면적 : 6,155.94㎡, 지하3~지상4층 * 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 	<조감도>
---------------------------------------	---	-------

1) 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법(제2종 복합 건물 : 연면적 5,000㎡이상)

5 임원 현황('24.10.10. 기준)

□ 총 12명

구분	성명	임기	주요 경력
1 이사장	남원준 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 연세대학교 보건대학원 산업환경보건학과 교수 한경국립대학교 산학협력단 부교수 서울특별시 복지본부장
2 대표이사 (상임)	강명 	'24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> 서울시청 정무수석 대구시청 정무특보
3 당연직 이사	구종원 	'23.7.6. ~현재	<ul style="list-style-type: none"> 서울특별시 평생교육국장
	김미정 	'24.1.1. ~현재	<ul style="list-style-type: none"> 서울특별시 재정기획관
5 비상임 이사 (선임직)	김영덕 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 경기대학교 국제교류처 팀장 국군 기무사령부 종합정보분석장교
	이채원 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 사단법인 자기고용지원연구소 이사 마포구의회 구의원 (2006~2009)
	남길순 	'24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> 서울특별시 서부공원녹지사업소장 서울특별시 교통방송 기획조정실장
8	설동근 	'24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> 법무법인 광장 변호사 (사)숲생태지도자협회 이사장
	이명수 	'24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> BnH세무법인 경영지원본부 부대표 현대카드 법인카드사업실 이사
10 노동이사	김가현 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 50플러스재단 경영기획본부 홍보협력팀 책임
11 비상임 감사 (선임직)	이경용 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 법무사 이경용 사무소 제주특별자치도의원 (2014~2022)
12 당연직 감사	최소정 	'24.1.1. ~현재	<ul style="list-style-type: none"> 서울특별시 평생교육과장

II. 운영 방향

1. 비전 및 경영전략

미션	“중장년의 삶이 든든하고 행복한 서울 구현”			
비전	중장년 일자리와 역량을 높이는 생애전환 선도 기관			
핵심가치	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">공공성</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">전문성</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">생애 전환</div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">지속 가능성</div> </div>			
경영목표	중장년층이 원하는 실제적인 일자리 지원	중장년층 경력설계 서비스 전문역량 강화	선도적 중장년 정책 개발 및 확산	지속성장 경영관리 기반강화

핵심 목표	서울시 중장년 일자리 플랫폼 본격 가동과 성과 창출			
12대 추진 과제	중장년 정책리더십 확대		중장년 일자리 지원 전문성 강화	
	<ul style="list-style-type: none"> ① 서울시 중장년정책 싱크탱크 역할 강화 ② 자치구 중장년정책 전달체계 리더십 확대 ③ 중장년 정책 협력 기반 조성 		<ul style="list-style-type: none"> ① 일자리 서비스 추진 인프라 고도화 ② 중장년 취·창업지원 강화 ③ 중장년 경력설계 및 역량체계고도화 	
	가치창출 기반의 신규사업 추진		혁신적 경영인프라 구축	
	<ul style="list-style-type: none"> ① 40대 특화 직업전환 플랫폼 구축 ② 중장년 일자리 광역협력 생태계조성 ③ 지속가능한 핵심사업 육성 		<ul style="list-style-type: none"> ① 효율성 강화를 위한 조직관리 고도화 ② 고객기초 기반 통합정보시스템 고도화 ③ 효율적 경영시스템 확충 	



1 중장년 재취업지원 확대

- 중장년 채용수요가 있는 기업발굴, 인턴십 및 취업 연계 사업 추진 (5,526명)
 - 풀타임/파트타임 인턴십, 일자리 박람회, 채용설명회, 이직지원
- 중장년 구직자의 성공적 취업을 위한 취업 컨설팅 지원(1,420명)
- 중장년의 노후준비를 위한 기초상담 및 경력설계 지원(10,500건)
- 중장년 직업역량개발 직무 훈련 및 연계 서비스 지원 (3,700명)
- 중장년 (예비)창업기업 선발 및 교육, 창업보육공간 및 컨설팅 지원 (총130팀/50명)

2 지속가능한 사회공헌 일자리

- 새롭게 지식과 경험을 축적하는 경로의 사회공헌 일자리운영 (3,523명)
 - 지속가능한 사회공헌 일자리를 위한 직무교육 및 취업지원 제공
 - 사회공헌 일자리를 통해 약자와 동행 가치 확대
 - <중장년 사회공헌 일자리> 신규 브랜드 개발 통한 시민인지도 제고

3 40대 특화 직업전환

- 40대 직업전환 지원 협력체계 및 온라인학습-현장실습 연계 추진 (60개기관, 2,000건)
- 40대 특화 직업전환 프로그램·직업캠프 운영(총3,960명)

4 중장년 정책개발 및 확산

- 정책기획 연구과제 수행 및 중장년 정책 Insight 발간 (25건)
- 중장년 정책수행기관 협력 네트워크 운영(중사자 교육 및 워크숍·간담회 총 11건)

III. 2024년 중점사업

- 민간기업과 중장년 구직자의 욕구를 모두 해소
[민간] 기업 연계 중장년 일자리 취업지원

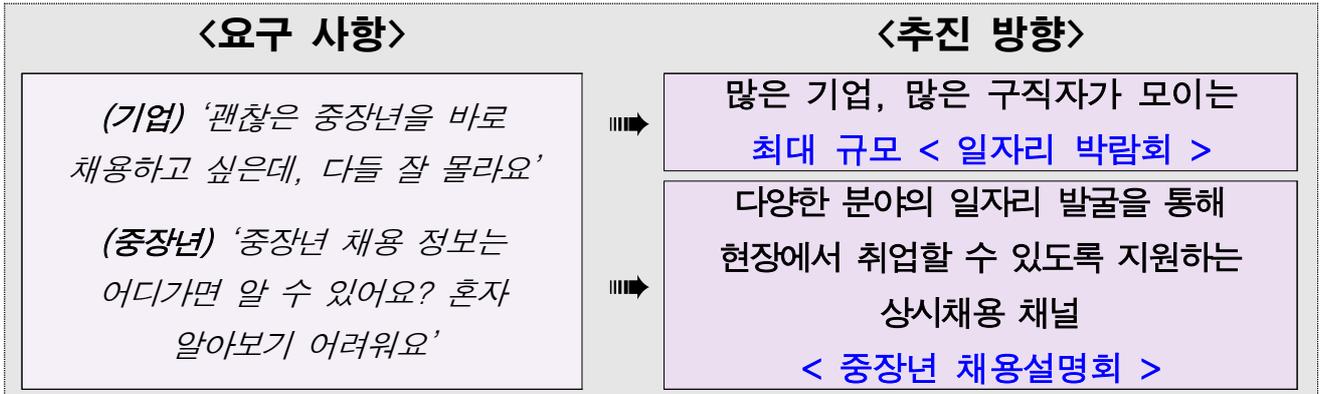
1.
 - ① 중장년 채용설명회
 - ② 4050 직무훈련
 - ③ 중장년 인턴십
 - ④ 중장년 일자리박람회

2.
 - 약자와의 동행을 통한 중장년의 새로운 도약 지원
[공공] 중장년 사회공헌일자리

3.
 - 더 나은 일자리를 원하는 40대의 직업훈련 및 역량강화
[확대] 40대 직업전환 서비스

1 [민간] 기업 연계 중장년 일자리 취업지원

채용설명회/박람회 4050 직무훈련 인턴십	사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 남부캠퍼스팀장: 허은숙 ☎5300 담당: 김효영 ☎5303 중부캠퍼스팀장: 안선진 ☎5201 담당: 유태안 ☎5208 서부캠퍼스팀장: 이민정 ☎5100 담당: 조은이 ☎5106
-------------------------------	--



1 중장년 채용설명회

◆ 중장년 채용 가능성이 있는 기업을 발굴, 현장 면접을 통해 바로 채용으로 연계되는 <중장년 일자리 플랫폼> 역할 수행

□ 사업개요

- 추진목적 : 중장년을 위한 지속가능한 일자리 발굴과 민간 일자리 연계 강화를 위하여 “채용설명-면접-취업”이 원스톱으로 이루어지는 상시 채용 채널 구축
- 사업대상 : 만40~64세 재취업 희망자
- 사업내용 : 중장년 구인기업 발굴 및 채용설명회 운영
- 성과목표 : 중장년 채용설명회 참여자 2,000명
- 소요예산 : 28,000천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 구인기업 발굴을 위해 상시접수 채널 운영
 - 연중 상시 접수 및 협력기업 신청 절차 간소화로 기업 구인 수요에 신속 대응
- 채용설명회 총 32개 기업, 53회 운영: (기업)채용 규모 1,720명
 - (주)세스코, 유칼릭스, 한국맥도날드, KT CS, 코레일 네트워크, 카카오T 택시 등 (2,511명 참여, 1,641명 입사지원, 301건 일 연계)

- **중간협력 파트너와 협업을 통한 중장년 유망 직종별 채용설명회 신규 기획·운영**
 - 공항일자리(한국공항공사), 환경산업 일자리(한국환경산업기술원), 중소기업 분야 (서울경제진흥원) 등 직무·직종 채용설명회 4회 운영
- **(성과) 중장년 구직자와 구인 기업 간 상시 매칭이 가능한 구직 플랫폼을 제공, 채용설명 → 면접 → 취업 → 다시 찾는 선순환 고리를 구축함**
 - 29개 참여기업 중 14개 기업이 2회 이상 채용설명회 진행
 - 운전, 식음료, 시설관리운영 분야 등 유사동종업계 내 입소문으로 기업 참여 증가
 - 구직자에게는 진입장벽이 낮은 일자리 확대

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 채용 설명회	28,000	544	9,460	11,045	-	75.2%

□ 향후 계획 및 일정

- 단일 기업 맞춤형 채용설명회 외, 중장년 맞춤형 직무·직종별 채용설명회 운영
- 중장년 구직자의 다양한 니즈 충족을 위한 채용설명회 운영 방식의 다각화
- 안정적 구인 기업 및 중장년 적합 직무 발굴 노력
- 중장년 구인기업 발굴 및 협업체계 강화 지속 : ~12월
- 채용설명회 운영(상시) : ~11월
- 일 연계 실적 조사 및 사후관리, 성과관리 : 10~12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
이00 (67년생)	(주)세스코	사무직 (마케팅)	▶ 57세에 사무직에서 현장직으로 경력전환 퇴직 후 (주)세스코 홈케어프로로 정규직 취업. 연령대 높으나 중장년 의 태도와 자세를 높게 평가, 기업에서 채용 확정
박00 (80년생)	(주)유칼릭스	영업	▶ 현장직 면접 후 기존경력 인정→ 영업팀으로 직무전환 채용 공간 위생관리 서비스직으로 현장면접 후, 제약 영업 경력을 인정받아 본사 영업팀 과장(정규직)으로 직무전환 채용
기업 사례	(주)가비아 (IT기업)	-	▶ 조직 다양성과 전문성 향상을 위해 IT업종 중장년 채용 보안시스템관제 직무로 중장년(50세 이상) 정규직 채용, 기업에서 중장년 직원이 잘 적응할 수 있도록 지원, 중장년 경력활용 재취업 사례가 됨

2 4050 직무훈련

- ◆ 채용 수요가 있는 기업 및 일자리 연계 가능성이 높은 직종을 발굴, 필요한 직업훈련을 제공함으로써 중장년 인재를 양성하는 직무역량강화 사업

□ 사업개요

- 추진목적 : 약국사무원 양성, 방위산업체 전문인력 양성 등 중장년이 안심하고 배우고, 일할 수 있는 일자리가 있는 협력기관 발굴하여 직무훈련 프로그램을 제공하고 취업을 지원하여 직업전환 성공률 제고
- 사업대상 : 서울시 중장년(만40~64세)
- 사업내용 : 중장년 일자리 수요 기반 직무훈련 및 전문기관 연계 기술교육 등
- 성과목표 : 일자리 직무 훈련 참여자 1,300명(직무훈련 900명+기술교육원 400명)
- 소요예산 : 270,590천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 중장년 일자리 수요 맞춤형 직무훈련 프로그램 총 42개 과정 운영
 - 구인기업 채용 수요와 중장년 눈높이에 맞는 협력기관 45개 발굴
 - 직무훈련 939명 참여, 775명 수료, 297건 일 연계
- 4개 기술교육원 연계 중장년 전직교육 특화과정 22개 과정 운영
 - 387명 참여, 350명 수료 및 수료자 대상 취업지원서비스 제공
- (성과) 기업수요에 맞춘 중장년의 직무능력 향상과 직무훈련 참여 후 1:1 통합 취업지원서비스 제공을 통해 '상담-훈련-일자리 매칭'이 이루어질 수 있는 사후관리 시스템을 강화하였음. 또한 중장년이 안심하고 안정적으로 일할 수 있는 양질의 일자리를 가진 기업을 선제적으로 확보할 수 있도록 민간·공공 기관 파트너십 구축을 통해 다양한 분야의 중장년 일자리 기회 확대를 지원

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 일자리 연계 직무 훈련	270,590	1,907	76,305	137,994	-	79.7%

□ 향후 계획 및 일정

- 중소기업 대상 기업별 희망 수요에 따라 ①과업 및 직무실습 ②기업 현장 훈련·실습 병행 ③직무역량 강화 훈련 제공 등 실습 중심 과정 기획·운영
- 민간 및 전문 실습기관 파트너십 구축을 통한 직업체험 기회 제공
- 훈련 참여자 대상 통합 취업지원서비스 강화
- 협력 기업, 전문기관 발굴 및 프로그램 기획·운영 : ~11월
- 훈련 참여자 모집 및 선발, 사업운영 : ~10월
- 훈련 수료자 사후관리 및 취업지원 : ~11월
- 기업수요 맞춤형 직무훈련 사업 평가 및 결과보고 : 12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
양OO (70년생)	불광NC백화점	-전시관 스태프 -의류매장 직원	▶ 기존에 경험을 살려 직무훈련에 도전, 재취업까지 승승장구! 경력 단절 후 기존 경험을 살려 <패션샵 매니저 양성과정>에 도전 ▶ 취업한 회사에서 능력 인정받아 급여 매니저에서 중간관리자까지
박OO (65년생)	연희노인복지관	-중학교 수학강사	▶ 아이들 가르친 경력 살려, 어르신에게 스마트폰 교육을! 중학교 교사 퇴직 후, <스마트폰활용지도사 과정>을 수료하고 스마트폰 활용지도사 2급 자격 취득 ▶ 컨설턴트 상담을 통해 '디지털튜터'로 노인복지관 취업, '디지털 금융강사'도 도전 중!
김OO (68년생)	(주)여행을 만들다	- 관광지 개발 업무 - 게스트 하우스 운영	▶ 대학과 대학원에서 관광개발학을 전공하여 유사 분야 경력이 있고, 십여년 동안 게스트하우스를 운영하다 코로나를 이기지 못하고 폐업 ▶ 4050직무훈련 '여행상품상담사 양성과정'에 참여해 여행업에 대한 이론 및 실무를 익혔으며, 이를 활용하여 4050인턴십을 통해 여행사에서 근무 중
이OO (73년생)	종로지역 자활센터	-유통회사 (농협,수협 등)	▶ 유통회사 마케팅 및 지점장 출신의 이유있는 경력 전환 유통회사에 다니며, 사회복지사 공부 병행 ▶ 4050직무훈련 '자활전문가 과정', 수료 후 종로지역자활센터 자활전문가로 재취업하여 사회복지 영역으로 경력전환에 성공

3] 중장년 인턴십

◆ 중장년 고용가능성이 있는 민간·공공 영역의 일자리에 적합한 중장년을 매칭, 인턴십 경험을 통해 중장년이 안정된 일자리로의 재취업을 지원

□ 사업개요

- 추진목적 : 중장년이 (재)취업할 수 있도록 인턴십 경험을 통한 지속가능한 민간, 공공 일자리 진입 및 더 오래 일할 수 있도록 지원
- 사업대상 : 서울시 중장년(만40~64세)
- 사업내용 : 중장년 채용 수요기업 발굴 및 기업 수요 맞춤 인턴십 운영
- 성과목표 : 인턴십 참여자 426명
- 소요예산 : 964,981천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 풀타임 인턴십: 1~3차 참여자 78명 및 참여기업 심사 진행(수시)
 - 총 113개 기업, 279명 모집, 81명 매칭 및 참여자 100% 일 연계(78명)
- 파트타임 인턴십: (캠퍼스)1~3차 참여자 251명 및 (센터)참여자 57명 활동
 - (캠퍼스)1~3차 참여자 251명, 44건 일 연계 및 참여자/참여기업 대상 모니터링 진행
 - (센터)금천50+센터(30명), 동작50+센터(27명) 활동
- (성과 ①) 풀타임 인턴십 신규 도입을 통한 고용연계율 향상
 - 최근 3년간 인턴십 평균 고용연계율 대비 2.7배 증가 (8.7% → 24%)

구분	2021	2022	2023	2024. 9월
고용연계율	4.4%	3.5%	18.2%	24.0%

- (성과 ②) 적극적 기업홍보 및 네트워크 구축을 통한 양질의 민간기업 유입
 - 풀타임 신청기업 147곳 중 매출액 10억 이상 기업이 66.7%로 재정적 안정성 보유
 - 민간 채용플랫폼 구인기업 대상 홍보, 분야별 전문기관과의 협업을 통한 신규 기업 발굴 (서울경제진흥원, 중소기업인협의회, 이노비즈협회, 한국MICE협회 등)

- (성과 ③) 재취업이 가장 힘든 사무직 이·퇴직자 대상 일자리 기회 확대
 - 사무직 77.7%, 경영·회계·사무(26.5%) > 사업관리(16.4%) > 영업·판매(11.0%)순
 - 풀타임의 경우 정보통신 직무(14.4%) 추가 유입 등 다양한 일자리 창출

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률*
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 인턴십 운영	964,981	2,469	198,726	285,697	-	50.5%

※ 연말 예상집행률: 95%

□ 향후 계획 및 일정

- 사업 방향성과 기업·지역 및 참여자 요구를 반영한 **사업명 변경 및 유형 다변화**
- 기업 수요 시기 및 참여자 기회 확대를 위한 **기업·구직자 발굴 및 운영방식 개선**
- 중장년 경력인재 고용연계를 위한 **기업 고용안정화 지원책 마련**
- 동부권 지역산업과 연계한 **지역산업상생 지원사업 신규 추진**
- 인턴십 참여기업 발굴 및 참여자 매칭 : ~11월
- 참여기업 및 참여자 OT, 사업 수행 모니터링 : ~10월
- 인턴십 사업운영 및 사후관리 : ~12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
윤00 (72년생)	주식회사 비스무트	군장교 영업직무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기존 경력을 활용하여 풀타임 인턴십 기업에 채용, 3개월 종료 후 정규직으로 고용 유지 중! ▶ ICT 사업 기업에 영업 및 영업관리 직무로 채용. 경험과 전문성 뿐 아니라 기존 직원들과의 협업도 원만. 기존 경력의 네트워크를 활용하여 매출 성과를 달성 후, 별도 인센티브 수여받음
홍00 (71년생)	아이엠에스알	광고 마케팅 창업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ESG분야 전직 준비 중 유관 기업과 파트타임 인턴십 매칭, 정규직 취업성공! ▶ ESG 컨설턴트 자격증을 취득하고 ESG 전문기업 아이엠에스알에서 인턴으로 근무, ESG 진단 및 평가 업무를 성공적으로 수행

4 중장년 일자리박람회

- ◆ 중장년만을 대상으로 한 일자리박람회 개최를 통해 중장년 맞춤형 취업 정보 및 면접 기회를 제공, 구인구직난 해소와 중장년 채용 분위기 확산

□ 사업개요

- 추진목적 : 박람회 개최를 통해 구인·구직난 해소, 중장년 채용 분위기 확산
- 사업대상 : 만 40~64세 재취업 희망자
- 사업내용 : 중장년 채용정보 제공, 구인기업 현장면접 및 상담, 취업컨설팅 및 특강 운영을 통한 취업 지원
- 성과목표 : 중장년 일자리박람회 참여자 3,000명
- 소요예산 : 173,210천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 2024년 서울시 중장년 일자리박람회 개최(7.22., DDP 아트홀 1관)

(프로그램)

- 다양한 세부 프로그램 운영을 통해 채용 정보 및 기회 제공
 - 취업정보관(중장년 지원정책 홍보)
 - 내일설계관(컨설턴트 1:1 취업 상담)
 - 채용관(구인 기업 현장 면접)
 - 중장년 구직자 맞춤<취업특강> 및 <채용설명회>
 - 특강(100세 시대 미래설계 특강 : 신한은행 / 노후 은퇴 설계 : (주)세스코)
 - 채용설명회(케이티텔레캅)
 - 취업도전존(소규모·경력직 채용 연계)
 - 면접준비존(현장 지원 및 면접 부대행사_이력서 사진촬영, MBTI 컨설팅)
 - 직업체험존(새로운 일자리, 직무역량 강화 지원)

서울런4050 및 일자리정보 제공



전문 컨설턴트 1:1상담



관심 채용기업 상담 및 면접



- 일자리박람회 참여자 : **3,414명(사전신청 2,233명, 현장참여 1,181명)**
 - '23년 대비 구직자 53%(1,179명) 증가
 - 박람회 내 프로그램 이용인원 총 4,789명(내일설계관, 채용관, 홍보관 등)
- 박람회 참여기업 총 71개: 채용규모 607명 ('23년 대비 기업 16% 증가)
- 적극적 언론 홍보활동으로 시민 대상 재단 및 사업 인지도 제고
 - 메이저 방송 및 신문 등 언론홍보 적극 추진으로 총 **관련 보도 259건 달성**
 - **전년 대비 보도 건수 176건(312.0%) 증가**
 - 주요 일자리 사업 관련 영상 및 기사 콘텐츠 확보 및 확산



- (성과) 작년 중장년 일자리박람회 대비 **규모가 약 53% 증가하는 등 중장년과 구인 기업의 활발한 참여로 성공적인 행사를 개최함**

- ▶ **중장년과 구인 기업 간의 정보제공과 교류, 채용 기회 제공을 위한 재단의 가장 큰 행사인 '중장년 일자리 박람회'를 적극 홍보하고, 성황리에 개최하여,**
 - ① **중장년 전용 일자리 박람회 운영, 맞춤형 일자리 정보와 취업 기회 제공**
 - ② **구직자 및 채용기업 대상 재단 인지도 제고, 일자리 사업 확장 기반 마련**
 - ③ **중장년 채용 분위기 확산 역할 수행**

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률*
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 일자리 박람회 운영	173,210	1,435	114,367	-	-	66.9%

※ 연말 예상집행률: 98%

□ 향후 계획 및 일정

- 2025년 3년차를 맞이하는 중장년 일자리 박람회는 중장년 채용 및 문화 확산을 넘어, **중장년의 채용 트렌드와 방향을 견인하는 박람회**로써 도약
- (구직자) 참여자 대상 일자리박람회 **사전·사후 취업지원 서비스 강화**
- (기업발굴) 대기업, 기관·협회 협력을 통한 **다양한 직무·직종 발굴 및 규모화**
- (기업발굴) 기업 특성에 맞춘 **소규모 채용 수요 대응**
- (행사운영) **박람회 운영 기간 확대, 사전 행사(일자리 트렌드 특강, 연구 포럼 등) 운영을 통한 행사 콘텐츠 강화**
- (채용인식) **중장년 채용 인식 및 우수 인재 유입 플랫폼으로 재단 인지도 확산**
- 채용실적 조사 및 미취업자 취업지원 : ~11월
- 사업성과 취합 및 결과보고 : 11~12월

□ 우수 사례

- **일자리박람회 규모 확대**
 - 구직자(23년 2,235명 → **24년 3,414명**), 참여기업(23년 61개 → **24년 71개**), 일연계(23년 95명 → **24년 132명**)
- **서울시 유공 표창 신규 제정으로 중장년 일자리 정책 지원 기반 강화 및 성과 확산**

종교인(목사)에서 서울시 중장년정책 [서울런4050] 사업을 통해 IT기업으로 전직에 성공한 박찬후 씨 등 중장년 구직 우수시민 3명, 중장년정책 기획취재로 중장년 일자리 인식개선에 기여한 KBS 박에스더 기자, 중장년 채용에 앞장선 우수기업 대표 2명 등에 서울시 유공 표창 수여

2 [공공] 중장년 사회공헌일자리

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 북부캠퍼스팀장: 임성미 ☎5400 담당: 이지영 ☎5401

- ◆ 중장년의 경험과 전문성을 활용한 사회공헌일 자리를 발굴, 지원함으로써 중장년의 지속적인 사회참여와 일 경험의 기회 제공

□ 사업개요

- 추진목적 : 서울시 중장년 세대의 경험과 역량을 활용하여 사회에 기여하며, 새로운 커리어 탐색의 기회 제공
- 사업대상 : 만40~67세 서울시 거주자 또는 사업장 주소지가 서울시인 사업자등록증 상 대표자(차상위계층 우선선발)
- 사업내용 : 서울시 소재 복지·교육·문화·이용시설 등에 중장년 세대의 전문 역량을 활용한 대시민 서비스 제공 및 참여자에게 일 경험 제공
- 성과목표 : 참여자 3,523명(재단 2,398명, 자치구 센터 1,125명)
- 소요예산 : 18,570,202천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 18개 사업, **3,976명 참여**
 - 4개 권역 세부 사업 12개 및 특화 6개 사업 운영
 - 서울런4050 포털을 통한 소양필수교육 제공 (9월말 기준 3,597명 수료)
- 사업 신규브랜드 개발 완료
 - 신규사업명(서울 중장년 가치동행 일자리) 및 슬로건 확정, BI 및 응용시스템 개발

슬로건 (단계적인 슬로건 활용)		BI
(런칭기)	가치있는 경험, 같이하는 공헌	
(유지기)	가치있는 일, 같이가는 길	

- 신규브랜드 홍보콘텐츠 제작 → 2024년 성과공유회 기점 신규브랜드 적용 예정

[2024년 사업 성과공유회 추진계획]

- 타이틀(안): '서울 중장년 가치동행 일자리' 새로운 시작
- 일시/장소: 12. 2.(월) 14:00~16:00, 서울시청 다목적홀 예정
- 참석대상: 중장년 사회공헌 일자리 참여자 및 활동처, 수혜시민 등 약 500여명

- 보람일자리 참여자의 일 연계 경로 제시를 위한 직무교육 콘텐츠 제공
 - 3개 직무(노인돌봄, 주거복지, 급식·조리) 콘텐츠 개발 → 10월부터 서울런4050 포털을 통한 교육서비스 실시
- 시민체감도 제고 및 참여 확대를 위한 **신규사업 제안 공모** 추진
 - 시민참여형 공모 시행을 통해 브랜드 가치에 부합하는 사업 발굴 및 시민 체감도 제고

[추진현황]

- 주요내용 : 대시민 제안공모 시행, 내외부 심사를 통한 제안 선정 및 시상, 선정작은 25년 신규사업 시행 검토
- 공모기간 : '24. 8. 5. ~ 9. 6. (한달간)
- 공모대상 : 서울시민 또는 단체, 기관 등 누구나
- 제안건수 : 총 113건
 - ※ 제안자 : 총 94명(개소) (개인 89명, 기관 5개소)
- 심사·선정 : 1차 내부심사를 통해 총61건에 대한 외부 위원 심사 진행(창의성, 필요성, 적합성, 실현가능성)
 - 최종 5건의 제안 선정 및 시상 예정 (10월 중)



- (성과) 올해 10주년을 맞이하는 **서울시 대표 중장년 일자리 지원사업**으로 **중장년 세대의 경험과 전문성을 활용**하여 **사회에 공헌**하고 **지속적인 사회참여**를 이끌어 내는 **교두보 역할**을 수행, **해를 거듭하며 사업 확대 및 체계 고도화**를 **추진**하였고, 시대의 흐름을 반영한 **다양한 유형의 일자리 개발**을 통해 서울시 곳곳에 **중장년의 사회공헌활동을 지원**함

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률*
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 사회공헌 일자리	18,570,202	105,232	5,450,368	5,861,658	-	61.5%

※ 연말 예상집행률: 90%

□ 향후 계획 및 일정

- (사업개편) 시정(핵심가치) 및 중장년 전문직무 연계강화를 위한 **사업 개편**
- (수요관리) **활동처 및 수요관리 체계화** 추진
- 참여자 교육 및 활동 지원, 현장 모니터링 : ~11월
- 2025년 사업 수요조사 및 운영지침 개선 : ~11월
- 사업만족도 조사 및 우수사례 발굴, 사례집 제작 추진 : ~11월
- 신규브랜드 홍보콘텐츠 제작 및 성과 공유회 추진 : ~12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
기OO (71년생)	종로인명 장애인자립 생활센터	서울시NPO 지원센터 경영기획실장 동대문노인중 합복지관 부장	<p>▶ 보람일자리 참여로 시작해서 취업까지!</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2023년 도서관지원단, 2024년 서부권 보람일자리사업 복지 분야(장애인지원) 참여 - 現 활동처인 종로인명장애인자립생활센터에서 업무능력을 인정 받아 2024년 6월 전략사업팀 실장으로 연계 취업 ⇒ 인턴십 지원 연계를 통해 지속가능성 제고
이OO (73년생)	성민복지관	패션회사 디자이너 및 디자인실장 사회복지사 자격증 취득	<p>▶ 보람일 자리를 통해 장애인복지시설 활동가로 경력전환 성공</p> <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직 후 사회복지사 자격 취득을 위해 장애인시설에서 실습을 통해 2024년 보람일자리 사업 장애인분야로 참여 - 장애인주간보호센터에서 활동 중 관련 활동경력을 바탕으로 최종증발달장애인 통합돌봄사업 담당자로 성민복지관에 취업
윤OO (67년생)	어르신 인지케어 강사	IT회사 근무, 컴퓨터 강사 요양보호사 자격증 취득	<p>▶ 자원봉사로 시작한 활동이 평생 일자리로</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경력단절 후 요양보호사 취득, 2023년 노인인지케어단 참여를 통해 노인돌봄영역 관심 → 진로모색을 위해 취업컨설팅 및 사회복지사 등 다양한 관련 자격증 취득과 자원봉사활동 - 2024년 도봉구치매안심센터에서 보람일자리 참여자로 활동 하면서 데이케어센터 등에서 인지케어강사로 활동 중 - 자원봉사 동료들과 커뮤니티 조직 후 단체설립 준비 중

3 [확대] 40대 직업전환 서비스

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 40대사업팀장: 정혜윤 ☎5260 담당: 이형정 ☎5261

◆ 더 나은 일자리를 원하는 40대 서울시민 대상 온-오프라인 학습 및 멘토링 등 직업전환 서비스를 제공함으로써 직업전환 역량 강화

□ 사업개요

- 추진목적 : 전환기 중장년 직업전환 및 취창업 지원을 위한 市 산하 현장 교육기관 협력체계 구축 및 40대 전환기 중장년 직업전환 지원
- 사업대상 : 현장교육기관 60개소 및 40대 서울시민
- 사업내용 : 현장교육기관 협력체계 운영 및 직업전환 유망분야 온-오프라인 학습, 40대 유망직종 발굴 및 지원
- 성과목표 : 직업전환 지원 협력체계 구축(현장교육 60개 기관, 직업교육훈련 정보제공 2,000건) 직업전환 프로그램 운영(온라인 참여자 3,000명, 오프라인 참여자 900명) 직업캠프 운영(참여자 60명)
- 소요예산 : 300,000천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 40대 직업전환 지원 협력체계 운영 (목표 60개 기관, 정보제공 2,000건)
 - 市 현장학습기관 업무협약 체결 (58개소, 3월), 업무간담회(2회), 자문회의(2회) 등
 - 市 현장학습기관 오프라인 직업훈련 정보제공 4,839건(목표대비 242%달성)
- 40대 직업전환 프로그램 운영 (목표 온라인 3,000명(40대), 오프라인 900명)

40대 재직자·구직자 모여라! 직업전환 점프-업! (Jump-up)



- (온라인 과정) 40대 온라인 학습자 **5,763명 참여** (목표 대비 192% 달성)
- (오프라인 과정) 총 46개 과정, **796명(40대 695명) 참여** (목표 대비 88.4% 달성)
 - 평일 야간주말 과정 (20개 과정, 393명 참여), 현장학습기관 운영과정(26개 과정, 403명 참여)
- (직무멘토링) 현직멘토단 위촉(20명), 그룹멘토링 16건 운영, 431명 참여, 264명 수료

- 40대 직업캠프 프로젝트 및 현장실습 운영: 2개 과정 (목표 60명)
 - 2개 과정 운영, 70명 선발, **70명 참여**, 69명 수료 및 11건 일 연계
 - (재직자 과정, 시니어헬스케어지도자) 총 35명 참여 ((주)플래닛350 협력)
 - ※ 스마트 시니어 헬스케어 지도사 민간 자격증 전원 취득(32명)
 - ※ 직무교육(22H) ▶ 프로젝트 활동(실습 및 보조강사 현장활동) ▶ 자격증 취득 및 일연계
 - (구직자 과정, 전기차 충전 인프라 관리자), 총 35명 참여(한국자동차환경협회 협력)
 - ※ 직무교육(22H) ▶ 프로젝트 활동(전기차 충전 인프라 특별관 현장 견학, 전기차 충전 시연 실습) ▶ 자격증 교육 및 취득 ▶ 취업 지원



- (성과) 서울런4050 발표 후, 40대 중장년 지원 정책 욕구 조사 기반의 사업 설계와 市 현장학습기관 협조를 통해 40대 유입 기반을 마련하고, 40대가 경제 활동 안정성을 유지하면서 직업역량 강화하는 프로그램 운영을 확대함
 - ('23년, 1차년) 40대 유입 기반 마련 ('24년, 2차년) 프로그램 운영 확대

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률
		1분기	2분기	3분기	4분기	
40대 특화 직업전환 서비스	300,000	2,142	150,450	54,625	-	69.1%

□ 향후 계획 및 일정

- (협력체계) 40대 직업전환 지원을 위한 온라인 콘텐츠 강화, 현장학습기관 공모사업 확대 운영 통한 온-오프라인 연계 활성화
- (직업전환) 40대 직업전환 탐색 및 현장 중심 직무역량 강화 훈련, 취업 지원 등 4대 직업전환 및 미래 고용불안정 해소를 위한 지원 확대
- 현장학습기관 온라인 콘텐츠 수요조사 및 제안(서울시) : ~10월
- 신산업 분야 협력 기업·기관 발굴 및 협의 : ~11월
- 40대 사업 효과성 제고 위한 핵심 대상 선정 연구(정책연구팀) : ~11월
- 40대 직업훈련 프로그램 세부설계 용역 : ~12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
최OO (79년생)	IMSR	애널리스트	<ul style="list-style-type: none"> ▶ '23년 40대 직업캠프 ESG평가사 과정 수료 후 한국생산성본부인증원 비상근직으로 ESG 평가사 활동. 이후 관련 분야 전문성 배양 및 역량 강화를 위해 '24년 40대 직업전환 프로그램 'ESG평가사 실무' 및 직무 멘토링 과정 참여 ▶ 과정 수료 후 한국철도공사 지속가능경영보고서(환경, 사회 지배구조 분야) 작성 등 수익 창출 및 8월 IMSR 정규직 근로계약 체결
이OO (81년생)	증량천환경센터	국립공원공단	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 현장학습기관 협력 노원환경재단 증량천환경센터 일자리 수요 기반 40대 구직자 대상 전문 환경 강사 양성 운영 - 국립공원공단 10년 근무 경험 기반 본 과정 수료 후 노원환경재단 증량천환경센터 환경강사로 취업 성공. 2년간 학교 및 지역에서 환경 강사로 활동
이OO (77년생)	(주)플래닛350 (강사 위촉)	물리치료사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 물리치료사로 10년 넘게 일하면서 운동처방사, 체형관리사, 국제 필라테스 지도자 자격증 등을 꾸준히 취득 - '24년부터 문화센터 필라테스 강사로 활동하며 40대 직업캠프 <스마트 시니어 헬스케어 지도자> 과정 참여 ▶ 온·오프라인 직무교육 수료 및 프로젝트 활동, 현장실습을 통해 시니어건강운동지도사 자격증 취득 후 복지관에서 뇌 건강학교 프로그램 메인 강사로 활동 중

IV. 2024년 주요사업

1. 중장년 이직지원사업

2. 취업컨설팅

3. 중장년 경력설계 상담

4. 디지털 직무역량개발 프로그램

5. 중장년 창업지원
- 창업컨설팅, 창업보육공간

6. 중장년 종합지원 체계 운영
- 중장년 종합지원 체계 운영, 중장년 정책 수행기관 협력 지원

7. 중장년 정책개발 연구 및 확산

8. 동부캠퍼스 개관 준비

1 중장년 이직지원사업

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 중부캠퍼스팀장: 안선진 ☎5201 담당: 전수진 ☎5205

◆ 중장년 구직자 직무교육 및 취업연계를 지원하는 이직지원 서비스 구축을 통해 중장년 일자리 창출 및 기업성장 촉진 기여

□ 사업 개요

- 추진목적 : 중장년 이직지원사업을 통한 민간일자리 연계 지원 강화
- 사업대상 : 재취업을 희망하는 서울시 중장년 퇴직자
(40~59세 서울시 거주자. 주민등록상 1965.1.1.~1984.12.31.)
- 사업내용 : 4050 중장년 대상, 이·전직 프로그램 운영 및 취업지원
- 성과목표 : 참여자 100명(일 연계 30명)
- 소요예산 : 100,000천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 1~2차 교육과정 운영: **107명 참여**, 102명 수료, 38건 일 연계
 - 2개 과정(실무중심 디지털마케팅, 중소기업 총괄관리 실무) 구성
 - 참여자 대상 상담(308건) 및 취업정보 제공(655건)
 - 온라인 재취업 특강(9.26.) 운영: '51세 김대리, 인턴십으로 다시 찾은 일자리'
- (성과) '24년 개발된 마케팅, 재무, 영업, 사업기획, 인사노무 5개 분야 중 중장년 재취업에 필요한 핵심과정으로 개발 및 운영
 - 실무 중심 교육과정 구성, 교육 후 지속적인 정보 제공, 매월 온라인 재취업특강등 사후관리 강화
 - 참여자 대비 95.3%의 수료율 및 37.2%의 일연계율 등 높은 성과 완성

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 이직지원 사업	100,000	1,100	1,700	67,550	-	70.3%

□ 향후 일정

- 매칭데이 운영 : 10월
- 채용정보 제공 및 매월 재취업특강 진행 : ~12월
- 정산 및 결과보고 : 12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
홍OO (71년생)	(주)하라 커뮤니케이션즈	홍보 · 마케팅	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 홍보·마케팅 분야 경력 15년, 3년 전 각워크로 광고홍보IMC 분야 1인기업가 프리랜서 활동 ▶ 중장년 이직지원사업 실무중심 디지털 마케팅 과정 수강 ▶ 과정 내 “솔루션 제안서” 작성을 활용하여 세 군데 동시 합격하며, 재취업에 성공함 ▶ 취업처: 광고홍보IMC 분야 이사 / 정규직 / 이직 성공
안OO (74년생)	남경종합관리(주)	경영지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대기업·중소기업 재무관리 및 재무 지식 활용한 특수목적 프로젝트 수행 등 경영지원 총괄 경력 ▶ 중장년 이직지원사업의 중소기업 총괄관리 실무 과정을 수강하며, 과정 내 컴퓨터 과정이 많은 도움이 되었고, 컨설팅을 통해 희망 직무 확정 ▶ 경영지원 분야와 주택관리사 두 가지 직무로 구직활동을 하였고, 2개 직무 모두 채용의뢰를 받음 ▶ 취업처: 주택관리사 / 정규직 / 이직 성공

2 취업컨설팅

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 서부캠퍼스팀장: 이민정 ☎5100 담당: 문혜란 ☎5103

- ◆ 구직을 희망하는 중장년 대상 취업컨설팅(이력서 및 면접 코칭 등) 제공을 통해 취업이 성공할 때까지 밀착 지원

□ 사업 개요

- 추진목적 : 중장년 구직희망자 대상 취업컨설팅 등 실질적 취업 지원
- 사업대상 : 만40~64세 구직 희망자
- 사업내용 : 개인 맞춤형 취업컨설팅 및 취업역량강화 프로그램 제공
- 성과목표 : 취업컨설팅 참여자 1,420명
- 소요예산 : 77,097천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 구직희망자 대상 **1,575명** 취업컨설팅 제공 및 766건 일 연계
- 취업지원 프로그램 총 29개 과정, 720명 참여, 204건 상담 연계
 - 취업역량 강화를 위한 집단상담 제공(구직서류 작성, 재취업 전략 등)
 - 참여자 대상 경력설계 상담 연계를 통한 후속 취업서비스 제공
- 사후관리를 통한 중장년 (재)취업 관련 지속 정보제공 및 취업 이후 적응 지원
- 상담인력의 취업 컨설팅 밀착 지원으로 일연계 성과 확대
 - 취업컨설팅 목표 대비 110.9%, 일연계(48.6%), 전년 대비 14.3% 증가
 - 상담센터 자체 구직자 발굴 비율 68.7%
- (성과) 2년간의 매력컨설턴트 운영 노하우를 살려 **안정적인 인력 운영 방안 마련**
 - 보조금(매력일자리) 사업예산 17억 확보로 캠퍼스·센터 상담센터 운영기반 마련
 - 하반기 인력 공백(35명)을 대비한 컨설턴트 양성과정 기획 및 운영 → 검증된 인재 확보
 - ※ 신규 컨설턴트 24명 선발완료 (직무훈련 수료생 10명 연계)
 - 경력전환 컨설턴트 커리어 로드맵 및 방향설정 ('25년부터 개선·실행)
 - ※ 컨설턴트 양성 → (캠퍼스)매력/(센터)보람일자리 참여 ☎ **상담인력의 선순환 체계미련**

사업명	예산액	집행액				집행률
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 취업컨설팅	77,097	7,862	19,465	31,700	-	76.6%

□ 향후 계획 및 일정

- 상담 사업의 명확한 사업 목적, 성과 등을 반영한 **상담체계 재정비**
- 온라인 시스템 개선 및 협력 네트워크 강화를 통한 **신규 구직자 발굴 확대**
- 일자리 사업 성과 제고를 위한 **취업 컨설팅 표준화** 및 **사업 간 연계 강화**
- 취업지원 서비스 상시 운영(기초역량교육+취업컨설팅) : ~12월
- 찾아가는 취업지원 서비스 운영 : ~12월
- 중장년 취업컨설팅 결과보고 : 12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	우수사례
윤OO (75년생)	미르약국	경력단절	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 육아로 인한 긴 경력단절, 재단 '약국사무원 양성과정' 수료 후 수차례 면접 탈락. 담당 컨설턴트의 면접 코칭 후, 고대하던 약국사무원으로 취업 성공 ▶ 라포 형성 된 컨설턴트의 세심한 코칭 덕분에 자신감 저하를 극복하고 약국사무원으로 재취업 성공
박OO (60년생)	구로구중장년 일드림센터	대기업 영업관리	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 63세의 나이로 직업상담사로 재취업 희망. 나이로 인한 걸림돌이 있었지만 컨설턴트의 적극적인 정보전달, 이력서 및 면접 코칭 진행과 내담자의 적극적 구직활동 통해 구로구 중장년 일드림센터 컨설턴트로 합격 ▶ 컨설턴트의 열정과 참여자의 적극적 구직활동이 재취업으로 연결

3 중장년 경력설계 상담

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 서부캠퍼스장: 이민정 ☎5100 담당: 문혜란 ☎5103

◆ '무엇부터 시작할지' 막막한 인생전환기 중장년을 대상으로 개별 및 집단 상담을 통해 자기분석, 경력진단, 계획수립까지 새로운 일을 위한 경력설계지원

□ 사업개요

- 추진목적 : 전환기 중장년 세대 대상 경력설계상담을 통한 노후준비 지원
- 사업대상 : 만40~64세 서울시 중장년
- 사업내용 : 중장년 경력설계를 위한 1:1 상담 및 집단상담 프로그램 운영
- 성과목표 : 경력설계 상담 10,500건
- 소요예산 : 56,600천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 경력설계 상담 9,121건(일자리 상담 9,052건, 99.2%)
 - 컨설턴트 상담 만족도 93.1점(전년 동월 대비 2.4점 상승)
 - 중장년 1인가구 대상 460명 맞춤 상담 운영
- 경력설계 T.R.I.P 총 36개 과정, 1,175명 참여, 109건 상담 연계
 - 경력성장형 재직자 6개 및 경력전환형 퇴직자 30개 과정 운영
- (성과) 재단 고유 중장년 경력설계 프로그램 내재화 완성 → 유료화 기반 마련
 - '23년 시범사업 결과 환류, 보수교육 등을 통한 역량 있는 내부 강사진 확보
 - 총 36개 과정, 340명 1,175회 참여 → 만족도 95.6점(내부 강사 만족도 96.4점)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률*
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 경력설계 상담	56,600	5,658	15,350	17,232	-	67.6%

※ 연말 예상집행률: 100%

□ 향후 계획 및 일정

- 신규 참여자 확대를 위한 **경력설계 운영 방식 개선**
- 중장년 퇴직(예정)자의 준비를 돕는 **퇴직설계 및 전직지원 프로그램 신설**
- 경력설계 기초 진단 및 맞춤 상담 상시 제공 : ~12월
- (찾아가는)경력설계 프로그램 수시 운영 : ~12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
양OO (70년생)	국민취업제도 상담사	유통회사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 원하는 내 직업(JOB)도 찾고, 직업상담사로 취업도 성공 ▶ 유통회사 재직 중 직업상담사 자격증 취득, 진로 미결정 상태에서 퇴사. 이후 취업컨설팅 및 해당 컨설턴트가 진행하는 '경력설계 트립'에 참여. 과정 중 명확한 자기 분석으로 '직업상담사'로 진로 결정 후 적극적 구직활동 진행
박OO (75년생)	창업 및 강사	광고회사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 경력설계트립 수강생에서 창업, 사람책으로 변신 성공! ▶ 광고회사 권고사직, 재취업 실패로 자신감 하락한 상태에서 경력설계 트립 참여. 수강과정에서 전 직장 동료들 만나 네트워킹과 담당 컨설턴트의 컨설팅 통해 경력 활용한 크리에이터 분야 강사 활동 및 동료와의 창업(복부캠 공유사무실 입주) 성공

4 디지털 직무역량개발 프로그램

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 중부캠퍼스팀장: 안선진 ☎5201 담당: 유태안 ☎5208

- ◆ 4차산업 혁명 및 신기술 발전에 따른 빠른 변화에 대응하고 중장년 디지털 직무 역량 강화를 위한 단계별 맞춤 프로그램 제공

□ 사업 개요

- 추진목적 : 중장년 직업역량 개발을 위한 디지털 직무 역량 강화
- 사업대상 : 만40~64세 재취업 희망자
- 사업내용 : 중장년 맞춤 단계별 디지털 직무 역량 강화 프로그램 운영
- 성과목표 : 직무훈련 참여자 2,400명
- 소요예산 : 203,750천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 디지털전환 역량개발 교육: 99개 과정, 2,204명 참여, 1,747명 수료
 - 기본활용 21개-728명 참여, 비즈니스 실무 52개-984명 참여, 스킬업 26개-492명 참여
- 중장년 맞춤형 교육과정 제공으로 높은 만족도 및 효과성 확인
 - 2~3분기 교육과정 99개 종강, 교육 만족도 93.9점 (전년 대비 1.6점 상승)
- (성과) '비즈니스 실무' 및 '스킬업' 중심의 프로그램 개편을 통해 실무, 현장 중심 핵심 디지털 역량 향상으로 사회 재진입 및 창업 가능성 증대
 - 'AI데이터라벨러', ITQ실기준비: 엑셀 과정 등 이수 후 데이터라벨러로 취업하거나 정보기술자격 취득 등 성과 확인

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률*
		1분기	2분기	3분기	4분기	
디지털 직무 역량개발 프로그램	203,750	-	43,057	68,950	-	55.2%

※ 연말 예상집행률: 95%

□ 향후 일정

- 세부 교육과정 운영 : ~12월
- 사업 평가 및 결과보고 : 12월

□ 우수 사례

참여자	기존 경력	주요성과 내용
문OO (66년생)	-	▶ 엑셀 기초 지식이 없는 상태에서 ITQ실기준비:엑셀 과정 수강 ▶ 수료 후, 정보기술자격(ITQ)엑셀 A등급 취득에 성공!
공OO (68년생)	마케팅분야	▶ 퇴직 후, 중부캠퍼스 'AI데이터라벨러' 교육 수료 후 '세그멘테이션', '자율주행 차선변경' 프로젝트에 참여. 현재 데이터라벨러로서 활발히 활동 중!

5 중장년 창업지원(창업보육 공간지원 및 컨설팅)

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 북부캠퍼스팀장: 임성미 ☎5400 담당: 주가혜 ☎5403

1 창업컨설팅

◆ 우수한 창업아이템 및 기술을 보유한 중장년 창업기업을 발굴하여 맞춤형 컨설팅으로 경쟁력 강화와 지속가능성을 도모할 수 있도록 지원

□ 사업개요

- 추진목적 : 우수 창업 아이템·기술 보유 중장년 창업기업 발굴 및 지원
- 사업대상 : 서울 거주 또는 사업지등록지가 서울인 만 40~64세 (예비)창업기업
- 사업내용 : 성장단계별 맞춤형 컨설팅 제공
- 성과목표 : 창업컨설팅 130팀
- 소요예산 : 149,400천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

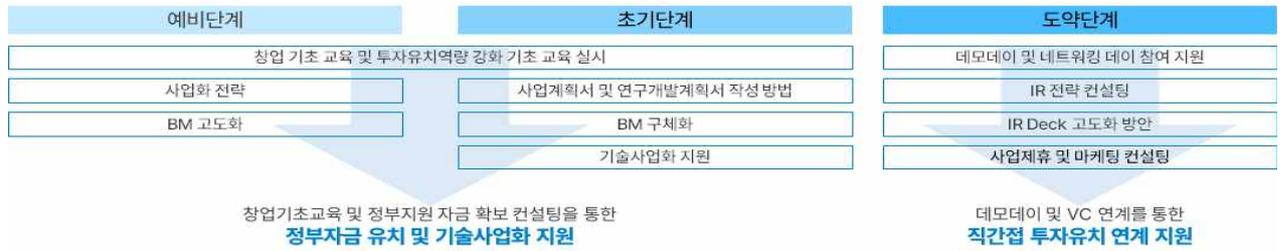
- 중장년 창업컨설팅 지원사업 컨설팅 실시(1~3기)
 - 1기 참여자 최종평가(9. 2.~6.) 및 우수팀 추가컨설팅 실시(9. 9.~13.)
 - 2기 참여자 컨설팅 실시(9.11.~20.) 및 투자유치교육 운영(9.23., 25.)
 - 3기 모집(9. 9.~27.) 및 사전진단 실시(9.30.)
- 창업컨설팅 프로세스 구축을 통한 성과창출을 위한 체계적 사업수행



- 기업별 자가진단 및 1:1 인터뷰를 통해 컨설팅 방향성 도출 및 전문가 매칭



○ 중장년 유망 창업기업(132팀) 성장단계별 맞춤형 컨설팅 제공



- (성과) 전체 창업자의 50%에 해당하는 중장년 창업*의 안정적인 성장지원을 통해 사회적비용 절감에 기여(* 기술축적 및 경력활용으로 청년대비 성공률 높고, 일자리 창출효과 기여)
 - 유망기업 132팀 선발(3기수), 경영컨설팅 외에도 투자유치 기초심화교육 프로그램을 단계적으로 제공하여 투자역량 강화에 역점 추진
 - 전문가 1:1 멘토링, 실전교육 등 참여기업의 실제 수요를 적극 반영하였으며, 사후 창업공간 입주까지 지속적으로 연계되도록 전방위적 지원 선순환 고도화

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률*
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 창업 컨설팅	149,400	-	880	61,465	-	41.7%

※ 연말 예상집행률: 99%

□ 향후 일정

- 유망기업 발굴, 유관기관 협력연계 : ~10월
- 기업별 컨설팅, 데모데이 운영(우수팀 선발) : ~10월
- 사업평가 및 성과확산(만족도조사 포함) : 11~12월

□ 우수 사례

창업자	기업명	기존 경력	주요성과 내용
양00 (83년생)	더그리트(주)	대기업 건설사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 디자인 특허받은 다회용기 제작. 대기업, 공공기관 납품. 제작단가 일회용품 수준(약 100원)으로 낮춤. ▶ QR코드 인식을 통해 간편하게 다회용기 사용 및 반납. 일회용품 사용 감소량, 탄소감축현황 데이터 제공. ESG 평가자료로 활용. ▶ 투자유치: 40억원(한국투자파트너스, 9월) 정부지원사업 선정: 1천만원(2024년 Re-Start 프로그램, 금융산업공익재단/한국청년스타트업협회, 9월)

2 창업보육공간

◆ 캠퍼스별 창업보육공간(공유사무실)을 활용하여 사무공간이 필요한 중장년 창업기업을 대상으로 비즈니스 인프라 제공

□ 사업 개요

- 추진목적 : 중장년 (예비)창업기업 사무공간 지원
- 사업대상 : 서울 거주 또는 사업지등록지가 서울인 만 40~64세 (예비)창업기업
- 사업내용 : 캠퍼스별 거점 기반 창업보육공간(공유사무실) 제공
- 성과목표 : 연평균 입주율 85%(총 145석)
- 소요예산 : 69,600천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 4개 캠퍼스 공유사무실 운영, 총 145석 중 144석 사용(99.3%)
 - 연평균 입주율 90.2% 및 총 105개 기업 입주(기창업 94개, 예비창업 11개)

'24 9월 말 기준

구분	합계	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스	동부캠퍼스
좌석수(석)	145	47	29	36	33	'24.11. 준공 예정
연평균 입주율(%)	89.1%	89.4%	91.8%	82.6%	92.4%	
전용면적(㎡)	923.9	243.1	215.2	253.4	212.2	
이용좌석(수)	144	46	29	36	33	
좌석사용률(%)	99.3%	97.9%	100.0%	100.0%	100.0%	



- 캠퍼스별 공유사무실 입주기업 월례회의 진행
- 북부캠퍼스 창업지원 특화공간 조성 결과 독립공간 10실 48석 조성 완료
- 창업컨설팅 참여기업 중 우수기업 선별하여 입주연계 본격화
 - '23 컨설팅 참여 후, '24 10개사 입주완료('24 컨설팅 재참여율 55%)
 - '24 컨설팅 참여기업 입주지원시 가산점 제공, 우수기업 확보 활용

- 예비·초기 창업기업 대상 창업지원공간 증가수요 적극 대응
 - 연 3회 통합모집으로 입주기업 지원기회 확대, 유망기업 유입채널 상시확보
 - 동부캠퍼스 신규개관에 따라 권역별(5개 캠퍼스) 접근성 제고
- (성과) 입주기업 역량강화를 위한 멘토링, 사업화평가 위한 전수조사 강화
 - 매출, 고용, 투자 등 성과기업 중점관리를 위한 전수조사 강화
 - 예비창업기업 창업 완료(4건) 및 투자유치(1건)



※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률*
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 창업보육공간 지원	69,600	3,828	6,221	37,033	-	67.6%

※ 연말 예상집행률: 98%

□ 향후 일정

- 입주기업 통합공고 및 선발(연 3회) : ~11월
- 신규 창업기업 협약 및 입주 : 11월
- 캠퍼스별 입주기업 네트워킹 운영 : ~12월
- 결과보고 : 12월

□ 우수 사례

◆ 어플라이코리아(주) '온라인 한국유학 서비스 플랫폼' 런칭 및 2차 투자유치 완료

- 창업자 및 창업아이템
 - 69년생 이OO. 광고홍보 분야 및 벤처기업 창업 경력, 인구절벽 및 학령인구 감소해결 BM 기획
 - 한국유학을 준비하는 해외청년을 대상으로 자국 멘토의 1:1 서비스를 통해 유학 준비부터 입학 원서 제출까지 가능한 온라인 플랫폼(P2P 서비스)
- 2023년 공유사무실 입주, 1차 투자유치, 4050 창업경진대회 우수상 수상
 - 북부캠퍼스 공유사무실 입주(3월), 블루포인트 파트너스 씨드투자 유치 및 증자 완료(7월)
 - 2023년 중장년 창업컨설팅 지원사업(8월), 4050 창업경진대회 우수상 수상(12월)
- 2024년 본격 런칭, 2차 투자유치 완료
 - 온라인 한국유학 서비스 플랫폼 MVP(최소기능제품) 개발 및 검증완료, 국립대학교 대상 서비스 본격 런칭(3월)
 - 2차 엔젤투자 유치 완료(3월) <https://www.venturesquare.net/918940>

6 중장년 종합지원 체계 운영

종합지원 체계 운영	사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 사업전략팀장: 서동혁 ☎5280 담당: 한동열 ☎5283
정책수행기관 협력	사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 사업전략팀장: 서동혁 ☎5280 담당: 이준석 ☎5286

1 중장년 종합지원 체계 운영

- ◆ 중장년 사업 활성화 지원과 성과관리로 종합지원 체계를 고도화하고, 권역기반 네트워크 활성화로 사업 효과성과 중장년 정책 시민 체감도를 높임

□ 사업 개요

- 사업대상 : 서울런4050 핵심사업 추진 기관 및 종사자
- 사업내용 : 중장년 사업운영 고도화 성과관리, 대내외 협력지원, 통합적 사업운영 체계 지원 고도화, 중장년 시민참여 활성화
- 소요예산 : 186,702천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 사업 운영 고도화 및 성과관리 추진
 - (중장기 계획 수립 및 사업 구조 개선) 경력설계상담 사업 개편(안) 수립, 신규사업 발굴 워크숍, 서울시 중장년 일자리 사업 개선 및 효율화 방안 수립 컨설팅 용역 최종보고회 준비 중, 포털 개편을 위한 ISP 과업 수행, 2025년 사업운영본부 사업계획 수립 워크숍(9.25.)
 - (핵심역량 강화 종사자 교육) 중장년 일자리 사업 활성화를 위한 본부 특강/워크숍(140명 참여) 및 본부 팀장단 워크숍(13명 참여) 운영, 내부 관리역량 강화 교육(8명 참여) 및 민원 응대 교육(100명 참여) 운영
 - (사업 기반 구축 및 품질 관리) 본부 사업정의서 1차 확정, 종합 운영 안내서 수립 3건(일자리연계 직무훈련, 경력설계 상담, 중장년 인턴십(폴타임))
 - (사업 성과관리) 사업성과 관리 데이터 작성 기준 설명회 운영, 본부 사업성과 데이터 품질 향상을 위한 관리 8회, '24년 경영평가 실적보고 및 '25년 지표개선 대응, 주요사업 모니터링 및 성과 데이터 조사(고용유지 조사 완료, 일 연계, 만족도 조사 및 신규사업 모니터링 추진 중)

○ **중장년 사업 활성화 및 대내외 협력 지원**

- (사업 활성화 지원) 서울 중장년 일자리 박람회 신용카드사회공헌재단 공동주관 추진(MOU 체결) 및 사업홍보 부스 운영
- (사업 환경 개선) 캠퍼스 환경 개선 계획 및 대관 개선 계획 수립, 캠퍼스 운영 규정 개정 완료
- (사업성과 대내외 보고) 민선8기 공약사업 일자리사다리 구축 성과보고 1건, 서울런4050 성과보고 1건, 서울시 부가지표 성과보고 4건

○ (성과) 재단 일자리 사업 활성화를 위한 안정적 운영 기반 구축, 효율적 성과 관리를 위한 데이터 기반 관리체계를 마련함

- 사업운영본부 전략기능(성과관리) 기능 강화
- 사업진단을 통한 중장기 사업계획 로드맵 구축
- 일자리 모델 개발 및 추진 근거 확보 역량 구축
- 대내외 기관 및 전문가 협력체계 구축을 통해 사업 추진, 진단, 평가 관리 시스템 확보

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률*
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 사업 활성화지원 및 성과관리	186,702	3,616	4,570	43,410	-	27.6%

※ 연말 예상집행률: 97%

□ **향후 일정**

- 포털 정보화 전략 계획 결과 보고회 : ~10월
- 2025년 사업계획 수립 워크숍 : ~10월
- 중장년 일자리 사업 3개년 발전 방안 수립 결과 공유회 : ~10월
- 신규사업 모니터링 및 사업 만족도 조사 : ~11월
- 신규사업 추진을 위한 심의/심사 준비 : ~12월
- 중장년 일자리 지원사업 조사/모니터링 기반 연구 성과 공유회 : ~12월

2 중장년 정책 수행기관 협력 지원

◆ 서울시 중장년 지원 정책 확산 및 전달체계 고도화를 위해 중장년 정책 수행 기관인 재단 - 자치구 센터 협력 네트워크 사업 추진

□ 사업 개요

- 추진목적 : 서울시 중장년 정책수행기관으로서 재단-자치구 센터의 협력 네트워크 및 중장년 정책 확산
- 사업대상 : 자치구 50플러스센터 13개소
- 사업내용 : 중장년 정책수행기관 워크숍 및 종사자 교육 운영
- 성과목표 : 종사자 교육 이수율 50%(10시간 이상 수료), 종사자 교육 만족도 80점
- 소요예산 : 17,376천원

□ 추진 실적 및 주요 성과

- 서울시-자치구-50플러스재단-50플러스센터 간담회 및 협력네트워크 추진
 - 재단-자치구 50플러스센터 소통채널 운영 개선 협의(1.11.): 8명 참여
 - 「'24년 사업추진 및 센터 협력체계 강화」 50플러스센터 설명회(1.16.): 45명 참여
 - '24년 자치구50플러스센터 종사자 교육 의견수렴(1.23., 24.): 31명 참여
 - 자치구50플러스센터 성과평가 서울시 설명회 및 간담회(5.16.): 41명 참여
 - 자치구50플러스센터 팀장단 회의(8. 9.): 18명 참여
 - 서울시50플러스재단-자치구 50플러스센터 소통 협력 워크숍(9. 6.): 57명 참여
- 전문성 강화를 위한 50플러스센터 종사자 교육 운영
 - 센터 전용 교육 10개 과정(12회) 38시간, 이수 연계 10개 과정(11회) 22.5시간 운영
 - 이수인원 총 510명, 이수시간 총 1,335시간, 센터 전용 교육 만족도 89.8점
- (성과) 재단 - 자치구 센터 협력네트워크 강화로 서울시 중장년 지원 정책의 자치구 확산 및 전달체계 고도화 기여
 - '24년은 센터의 사업 변화와 성과평가 등 현안을 반영한 종사자 교육 운영 및 재단-센터 간 공통 현안 논의와 교류를 확대하는 워크숍을 운영했으며, 정책 연구팀과 서울시의 센터 성과평가를 지원함

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률*
		1분기	2분기	3분기	4분기	
중장년 정책 수행기관 협력 지원	17,376	-	2,053	4,081	-	35.3%

※ 연말 예상집행률: 99%

□ 향후 일정

- 센터 종사자 교육 운영 : ~11월

7

중장년 정책개발 연구 및 확산

경영기획본부 : 이성수 ☎460-5001 정책연구팀장 : 강소량 ☎5020 담당 : 송민혜 ☎5023

◆ 서울런4050정책 및 중장년 사업의 성과와 정당성을 대내외적으로 확산하기 위한 정책연구 수행

□ 사업개요

- 추진목적 : 서울런4050사업 추진 성과향상을 위한 정책연구 수행
- 사업내용 : 정책연구과제 및 중장년 정책 Insight 연구 수행 및 발간
- 성과목표 : 서울런4050 및 재단 정책 마련 연구과제 수행 8건
 ※ 중장년 정책 Insight 연구 17건 별도
- 소요예산 : 172,574천원

□ 추진 실적

① 서울런4050정책 및 중장년 정책사업 성과 확산을 위한 정책연구 수행

- 서울시 중장년 정책 효과성 분석 (서울런4050 사업참여자 대상 효과분석)
 - 서울런4050사업(채용설명회, 직무훈련, 인턴십, 디지털전환, 40대 사업) 성과를 정량적으로 측정한 연구로써, 중장년 일자리 및 직업능력개발이라는 사업방향에 대한 성과와 타당성 확인

서울런 4050목표	효과성 지표 및 분석결과 (일부 요약)
일자리 역량은 높이고 ↑	구직효능감 (11.5%↑), 직무역량수준 (23.6%↑)
미래걱정은 줄이고 ↓	노후불안 (1.7%↓), 취업불안 (3.8%↓)
알하는 기쁨 ↑	월 근로소득 (50%에서 소득증가, 소득증가집단 월평균 소득 92만원↑)
행복한 노후 ↑	삶의 만족도(행복수준)(21.4%↑), 자기효능감(10.9%↑), 사회적 관계(10.2%↑)
서울시 중장년 정책 신뢰도 ↑	서울시 중장년 정책 신뢰도(15.1%↑), 재단 사업 추천 정도(추천 96%)

- 중장년 직업전환의 경로와 의미 (서울런4050 우수사례 94건 질적분석)
 - 서울런4050사업을 통해 중장년 직업전환 유형을 분석하고, 재단이 어떻게 기여하였는지 분석하여 재단 사업 성과 도출

서울시50플러스재단의 기여		서울시50플러스재단의 역할 및 성과 확인
중장년 성장 브릿지	▶디딤돌처럼 현재위치를 파악하고 다음 행보로 연결	⇨ 재단은 직업역량강화 사업들을 통해 우수 인력을 양성하고, 구직자에게 안전한 일자리를, 기업에게는 역량있는 노동력을 제공하는 양방향 플랫폼으로 작동하고 있음 ⇨ 재단은 중장년 세대의 공진화(供進化)를 촉진하면서 안정적으로 인생의 다음 단계를 설계하도록 지원하는 공적지원체계를 제공
중장년 진로 나침반	▶구직태도개선 및 마인드셋 전환, 체계적인 진로설계	
중장년 안전 오아시스	▶사회적 안전망, 안전한 공간에 대한 믿음, 재도약의 기회 제공	

② 재단 사업 방향과 전략에 근거가 될 수 있는 조사 분석



③ 전문가와 함께하는 정책 이슈 탐색 및 해결 방안 논의를 위한 정책연구포럼

- 서울시 중장년 정책 연구포럼 (재단 임직원 교육훈련으로도 연계)
 - 전문가들과의 의견교환을 통해 주요 일자리 정책 이슈를 탐색하고 해결방향을 모색함으로써 재단의 중장년 일자리 정책 기능 강화를 지원

- ◆ 제1차 연구포럼 주제: 중장년의 경력개발과 경력관리
1. 중장년 경력개발과 경력관리(한국고용정보원)
 2. 민간의 중장년 경력개발과 관리 사례(퍼솔켈리코리아)
 - 경력개발의 key ➡ **내게 맞는 정보제공/재직자의 퇴직 전 일경험 중요**
- ▶ 토론: 한국노동연구원, 한국소프트웨어산업협회 등 전문가 참석



- 공공일자리 방식 지양 → **경력자, 경험자가 필요한 분야 개발**
(예) 시운용을 위한 업무 프로세스 매뉴얼 개발, 정보프로세스관리원 등)

◆ 제2차 연구포럼 주제: 기업의 중장년 채용 동향

1. 기업의 중장년 채용동향(노사발전재단)
 - 중장년은 **성실, 책임감이 장점, 커뮤니케이션 역량과 디지털 역량강화** 요구됨
 2. 기업의 중장년 채용 사례(한국후고꾸(주))
 - 동종업체 경력자 중 장년퇴직자 추천 채용, 살비유지보수 담당은 장년연장 후 **축적직** 제고
용 → **전문지식 및 자격 등 역량보유 중장년은 축적직 등을 통해 장년 후에도 재고용**
- ▶ 토론: 한국고용정보원, 제이엠커리어 등 전문가 참석



◆ 제3차 연구포럼 주제: 자격동향과 중장년 자격

④ 정책 및 시정환경 변화에 즉각 대응하는 <중장년 정책 Insight> 작성 및 발간

- 서울시 중장년 지원강화를 위한 조례 개정 필요성과 방향, 인구 고령화 시대의 중장년 고용정책 방향, 민간기업의 중장년 채용인식 및 시사점 등 19건 발간

구분	중소기업	대기업
중장년 채용과정	경험	능력(경력 역량 등)
중장년 인력관리	경험에 실질적 도움이 되는 높은 업무 이해도 및 숙련도 상대적으로 낮은 교육 및 지도 부담	낮은 이직률(높은 조직 및 업무 적응력)
중장년 취업 필요역량	자질: 과거 받았던 대우에 대한 기대 내려놓기 기술: 의사소통 및 관계 능력	단점: 젊은 관리자의 관리부담 연공서열 조직문화에 따른 관리 부담 조직과 융합하려는 태도 디지털 리터러시 능력

서울시50플러스재단, '중장년 정책 인사이트' 발행·일자리 정책 발판될 듯

박진영 기자 | 입력: 2024.04.19 09:21 | 수정: 2024.04.19 09:21

올해 서울시 중장년 정책성과 분석 보고서 총 20호 발행...미래 전략 연구 17일, 4호 보고서 '중장년 일자리 지원 조례 개정 필요성과 방향' 제43호 보고서, 서울런4050 우수 사례 공모전 수기 분석 내용 중장년에 인기 재단, 서울런4050-보람일자리-4050인턴십-채용설명회-4050직무훈련 등 운영 이성수 본부장, "보고서로 전국 중장년 세대의 지원을 강화하는 데 기여할 것"

<민간기업의 중장년 채용인식과 시사점>

<중장년 정책 인사이트 관련 언론자료>

⑤ 서울시 자치구50플러스센터 성과평가 지원

- 효율적인 사업운동을 위한 자치구50플러스센터 성과평가 진행
 - 자치구50플러스센터 성과평가 추진계획(안) 상신(5월)
 - 성과평가 설명회 개최(5월): 서울시 평생교육과, 12개 센터 자치구 담당자 및 센터장, 팀장 대상
 - 현장전문가 2인, 학계 1인으로 구성된 평가위원 구성 및 평가단 교육 실시(7월)
 - 자치구50플러스센터 성과평가 실시(7.24.~7.26.)
 - '24년 상반기 성과평가 컨설팅 진행(9.25.~9.27.)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '24. 9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액				집행률
		1분기	2분기	3분기	4분기	
정책기획 연구과제 수행	152,774	2,731	31,565	30,575	-	42.5%
생애설계 준비지표 개발 및 활용	19,800	3,182	7,130	9,480	-	97.8%

□ 향후 일정

- 연구기획 및 연구수행, 중장년 정책 Insight 발간 : ~11월
- 연구 결과물 확산 : ~12월

[참고] 2024년 서울시50플러스재단 연구과제 목록

1. 정책기획연구과제

연번	연구과제명	주요 내용
1	서울시 중장년 정책 효과성 분석 (完)	<ul style="list-style-type: none"> 서울런4050사업 참여자 대상 효과분석: 40대 사업, 채용설명회, 직무훈련, 인턴십, 이직지원사업(런앤잡4050), 직업역량강화교육(디지털) 활용 40대 직업전환지원사업 효과성 측정 및 성과지표 설계 기반 마련 확산 “서울런4050’참여자 월평균 소득 33만원 늘었다” 연합뉴스 외 언론보도
2	중장년 경력설계 상담인력의 역량강화방안	<ul style="list-style-type: none"> 경력설계상담 업무를 위한 자격 및 필요역량 상담 업무분장 및 배치방안, 상담인력 직무역량강화방안
3	서울시 중장년 정책 연구 포럼 (完)	<ul style="list-style-type: none"> 전문가들과의 의견교환을 통해 주요 일자리 정책 이슈를 탐색하고 해결방향을 모색함으로써 재단의 중장년 일자리 정책 기능 강화를 지원
4	중장년 생애설계준비 지수화 방안 (完)	<ul style="list-style-type: none"> 서울시민 대상(11,500명) 실태조사 데이터를 적용하여 중장년 생애설계준비점수 도출→서울런4050 세부사업으로 중장년 생애설계준비도를 점수화하여 비교할 수 있도록 개발 활용 영국 ‘Human Rights Watch’ 한국의 중장년 인권 관련 연구중
5	서울시 중장년 생애설계준비 심층분석 (完)	<ul style="list-style-type: none"> 서울런4050 세부사업으로 서울시민 데이터기반 다양한 주제 발굴 - 재단 사업 참여자는 비참여자에 비해 생애설계준비도가 높았고, 상담 및 생애·경력설계상담 교육프로그램이 생애설계준비도에 유의미한 영향 확산 “생애설계유형, 위기형부터 우수형까지” 뉴스포스트 언론보도
6	중장년 직업전환 욕구에 따른 고용서비스 지원 방향	<ul style="list-style-type: none"> 중장년의 노동계적에 따른 유형을 분석하여 직업전환서비스가 필요한 유형 추정 유형화된 집단별 특성 분석(인구통계학적 특성 등), 고용서비스 지원방향 도출
7	서울시50플러스재단 기업연계 일자리사업 채용 특성 분석	<ul style="list-style-type: none"> 재단과 연계하여 중장년을 채용한 기업(한국맥도날드, 구판, CJ프레시웨이, 파파모빌리티, 런던베이글뮤지엄 등)대상으로 중장년 채용 특성을 파악 민간기업에서 요구하는 중장년 직무와 필요역량, 기업연계에 있어서 재단의 역할과 차별성 도출
8	서울시 중장년 민간 일자리사업 효율성 분석	<ul style="list-style-type: none"> 효율성(예산, 인력, 참여자수, 일연계율 등)을 기준으로 재단의 일자리사업을 동일·유사한 일을 하는 사업성과를 상대적으로 평가

2. 중장년 정책 인사이트

연번	연구주제
1	서울시 중장년 생애설계준비 유형별 특성
2	서울시 40대 특화 직업전환지원서비스의 필요성과 정책방향
3	서울런4050 우수사례 공모전 수기로 본 중장년 직업전환 경로와 의미
4	서울시 중장년 지원 강화를 위한 조례 개정 필요성과 방향
5	서울시 중장년의 재직 및 이직 경험과 경력에 대한 인식 알아보기
6	중장년 고용특성과 시사점
7	생성형 AI활용에 따른 직업상담사 교육프로그램 개발 및 활용사례
8	서울시 중장년의 삶 들여다보기
9	해외 중장년 지원기관 사례
10	인구 고령화 시대의 중장년 고용정책 방향
11	서울시 중장년 정책 연구포럼 인사이트: 기업의 중장년 채용과 사례
12	민간기업의 중장년 채용인식과 시사점
13	최근 국가 기술자격 정책현안과 중장년 자격관련 시사점
14	중장년 취업지원사업 참여이력관리를 위한 데이터 설계(안) 및 기대효과
15	서울시50플러스재단 사업참여자와 미참여자의 생애설계준비 유형 및 영향요인 비교분석
16	경력전환기 중장년 재직자 및 퇴직자 집단별 경력지원 방안
17	주요 일자리 플랫폼 내 중장년 채용 특성 분석
18	서울런4050 직업역량강화교육 온오프라인 콘텐츠 분석
19	서울런4050 정책효과분석: 중장년의 일자리, 행복, 그리고 미래
20	서울시50플러스재단 일자리사업 분석(발간 예정)
21	40대 사업 효과성 제고를 위한 핵심 대상 도출(발간 예정)
22	기업의 중장년 인력 수요조사(발간 예정)

8 동부캠퍼스 개관 준비

사업운영본부장: 황윤주 ☎460-5200 동부캠퍼스팀장: 구현정 ☎5500 담당: 윤비 ☎5501

◆ “중장년 지원 정책을 시민에게 더 가까이” 동부권역²⁾ 중장년 일자리와 직업역량 개발지원 종합 플랫폼 역할 수행을 위한 동부캠퍼스 개관 및 운영전략 수립

□ 시설 개요

- 시설명 : 서울시50플러스 동부캠퍼스 (광진구)
- 추진근거 : 서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례 제6조
(인생이모작 지원시설 설치 및 운영)
- 소재지 : 서울시 광진구 능동로 3길 73 ※ 7호선 자양역 도보 7~10분
- 추진경과 : 광진구 50+다기능 복합센터 건립 서울시에 요청('14.10.) → 타당성조사, 심의 등을 거쳐 건립계획 수립('16.9.) → 착공('21.7.)
- 개관 : '25. 2월 중 개관 예정 ('24.11. 준공 예정)
※ 준공 지연에 따른 캠퍼스 개관 일정 연기(당초 계획: 8월 준공)
- 운영인력 : 1팀 (동부캠퍼스팀) 15명 예정
- 캠퍼스 시설규모 : 연면적 6,155.94㎡ (대지면적 3,577㎡, 지하3층~지상4층)
※ 4층: 547.37㎡ / 3층: 1,048.85㎡ / 2층: 1,342.17㎡ / 1층: 1,217.66㎡ / 지하(1~3): 1,999.88㎡



사업부지(자양동 57-153)



전체 배치도



조감도

- '24년 편성예산 : 486,737천원
※ 시설운영비 360,000천원 / 사업운영비 126,737천원

2) 동부권역 : 광진구, 성동구, 중랑구, 동대문구, 강동구, 송파구, 강남구, 서초구

□ 동부캠퍼스 공간 콘셉트

중장년층의 미래를 설계하는 허브
연결, 성장, 혁신을 통해 지역 사회의 경제적 활력을 이끌어내는 공간

구분	콘셉트	층별 주요 공간	층별 콘셉트 사진
1층	시민이 함께 소통 하며 연결되는 # 열린 공간	<ul style="list-style-type: none"> • 시민개방라운지 • 일자리 상담 공간 	
2층	지역 일자리 연계 및 창업 지원을 통한 # 상생과 혁신의 공간	<ul style="list-style-type: none"> • 모두의 강당 (1실, 150석) • 큰 강의실 (1실, 96석) • 창업보육공간 (2실, 40석) • 캠퍼스 사무실 • 캠퍼스 회의실 	
3층	중장년의 취업 역량 강화 및 일자리 연계 하는 # 성장 공간	<ul style="list-style-type: none"> • 컴퓨터실 (2실, 30/25석) • 스마트 강의실(1실, 30석) • 일반강의실(3실, 30석) • 취창업 파트너 미팅룸(1실, 15석) • 중장년학습지원단실 	
4층	중장년의 취업 네트워킹을 통한 # 미래 설계 공간	<ul style="list-style-type: none"> • 취업스터디 공간 (2실, 6~8석) • 여성휴게실 • 사무실 및 회의실 	

□ 추진 실적 및 주요 성과

○ 개관 전 동부캠퍼스 사업 운영 결과

- 동부캠퍼스 인지도 상승으로 개관 후 활발한 운영 가능
 - 동부캠퍼스 사업참여자 수 975명, 동부캠퍼스 홈페이지 회원 수 9,256명
- 중장년 일자리 협의체 운영: 동부권 중장년 일자리 지원사업 기반 마련
 - 협력기관: 광진구청, 강남구청, 루트임팩트, 강남취·창업센터, (주)세스코, 한국자동차진단보증협회 등

[2024년 동부캠퍼스 사업 추진 현황]

'24. 9.30. 기준

사업 구분	성과목표	달성현황	달성률
① 중장년 채용설명회	참여자 100명	121명	121%
② 중장년 취업컨설팅	참여자 100명	132명	132%
③ 중장년 경력설계상담	상담 500건	500건	100%
④ 일자리 연계 직무훈련	참여자 150명	126명	84%
⑤ 디지털 직무 역량 개발	참여자 300명	298명	99.3%
⑥ 권역기반 네트워크 활성화	사업운영 1건	1건 중장년 일자리 협의체 운영	100%

□ 향후 일정

- 동부캠퍼스 직원 입주 : '24. 12월

(2024. 9. 30. 기준, 단위 : 천원)

정책	단위	세부	24년 본예산	2차 추경예산	집행액	집행률
총계			17,111,571	38,155,901	23,000,489	60.3%
사업비 소계			7,125,510	27,312,979	16,300,697	59.7%
중장년 일자리 지원			2,149,228	2,103,228	1,229,000	58.4%
		중장년 취업지원	1,500,888	1,409,888	791,360	56.1%
		중장년 인턴십 운영	1,052,981	964,981	486,892	50.5%
		중장년 채용 설명회	28,000	28,000	21,049	75.2%
		중장년 이직지원 사업	100,000	100,000	70,350	70.3%
		중장년 일자리 박람회 운영	173,210	173,210	115,802	66.9%
		중장년 취업컨설팅	90,097	77,097	59,027	76.6%
		중장년 경력설계 상담	56,600	56,600	38,240	67.6%
		퇴직라이프 설계	0	10,000	0	0.0%
		중장년 직업역량 개발 지원	479,340	474,340	328,213	69.2%
		일자리 연계 직무 훈련	270,590	270,590	216,206	79.7%
		디지털 직무 역량개발 프로그램	208,750	203,750	112,007	55.2%
		중장년 창업지원	169,000	219,000	109,427	50.0%
		중장년 창업보육공간 지원	69,600	69,600	47,082	67.6%
		중장년 창업 컨설팅	99,400	149,400	62,345	41.7%
40대 특화 직업전환 허브			300,000	300,000	207,217	69.1%
		40대 특화 직업전환지원	300,000	300,000	207,217	69.1%
		40대 특화 직업전환지원 협력체계 운영	4,500	4,500	4,200	93.3%
		40대 특화 직업전환 프로그램	170,700	170,700	117,518	68.8%
		40대 직업캠프 운영	124,800	124,800	85,499	68.5%
중장년 종합지원 체계 운영			245,078	212,078	60,290	28.4%
		권역기반 네트워크 활성화	38,000	8,000	2,560	32.0%
		권역기반 네트워크 활성화	38,000	8,000	2,560	32.0%
		중장년 사업 활성화지원 및 성과관리	189,702	186,702	51,596	27.6%
		중장년 사업 활성화지원 및 성과관리	189,702	186,702	51,596	27.6%
		중장년 정책 확산 및 교류	17,376	17,376	6,134	35.3%
		중장년 정책 수행기관 협력 지원	17,376	17,376	6,134	35.3%
중장년 정책 개발 및 확산			195,574	172,574	84,231	48.8%
		중장년 정책 이슈 발굴 및 정책 연구	195,574	172,574	84,231	48.8%
		정책기획 연구과제 수행	155,574	152,774	64,871	42.5%
		생애설계 준비지표 개발 및 활용	40,000	19,800	19,360	97.8%
은오프라인 인프라 구축			3,923,839	3,923,839	2,078,568	53.0%
		중장년 이용시설 운영 및 관리	2,767,652	2,767,652	1,339,797	48.4%
		시민이용공간 시설 및 안전 관리	2,407,652	2,407,652	1,339,797	55.6%
		신규 시민 이용시설 인프라 조성	360,000	360,000	0	0.0%
		디지털 인프라 구축 및 운영	1,156,187	1,156,187	738,771	63.9%
		디지털 인프라 조성 및 정보시스템 운영	1,156,187	1,156,187	738,771	63.9%

정책	단위	세부	24년 본예산	2차 추경예산	집행액	집행률
총계			17,111,571	38,155,901	23,000,489	60.3%
고객만족경영 및 경영혁신 강화			311,791	323,791	203,742	62.9%
	시민소통강화 및 고객만족경영		226,000	249,000	156,266	62.8%
		중장년 통합 포털 운영 및 홍보마케팅 추진	223,500	246,500	155,323	63.0%
		대외협력 강화 및 고객만족경영	2,500	2,500	943	37.7%
사회적 책임 실현			32,916	32,916	28,849	87.6%
		노사협력을 통한 사회적 책임 강화	32,916	32,916	28,849	87.6%
경영혁신 및 성과 내재화			22,960	17,590	17,582	100.0%
		경영혁신 및 ESG 경영 기반 구축	2,960	0	0	-
		성과관리 체계 구축 및 관리	20,000	17,590	17,582	100.0%
청렴 및 인권경영 구현			29,915	24,285	1,045	4.3%
		청렴 및 인권경영 체계 구축 및 관리	29,915	24,285	1,045	4.3%
[보조금] 중장년 직접 일자리 지원			0	20,277,469	12,437,649	61.3%
	[보조금] 중장년 경력전환 지원 일자리		0	1,707,267	1,020,391	59.8%
		[뉴딜] 중장년 경력전환 지원 일자리	0	1,707,267	1,020,391	59.8%
[보조금] 중장년 사회공헌 일자리			0	18,570,202	11,417,258	61.5%
		[보람] 중장년 사회공헌 일자리 운영	0	18,570,202	11,417,258	61.5%
일반관리비 등 소계			9,986,061	10,842,922	6,699,792	61.8%
일반관리비			9,575,847	9,959,418	6,131,535	61.6%
	인건비		7,214,467	7,583,273	4,898,197	64.6%
		인건비	7,214,467	7,583,273	4,898,197	64.6%
기본경비			1,987,092	2,001,857	1,179,989	58.9%
		운영비	1,987,092	2,001,857	1,179,989	58.9%
평가급			374,288	374,288	53,349	14.3%
		평가급	374,288	374,288	53,349	14.3%
사업비용			1,000	569,257	568,257	99.8%
	영업외비용		1,000	569,257	568,257	99.8%
		사용료 반환금	1,000	1,000	0	0.0%
		보조금 반환금(23년 보조사업 정산잔액 반환금)	0	568,257	568,257	100.0%
예비비			409,214	314,247	0	0.0%
	예비비		409,214	314,247	0	0.0%
		봉급예비비	409,214	25,643	0	0.0%
		내부유보금(23년 결산에 따른 추가 잉여금)	0	288,604	0	0.0%

2023 행정사무감사 처리현황

(행정자치위원회)

서울특별시 50플러스재단

□ 총 괄

○ 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 23건

○ 조치내역

구	분	계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	23	22	1	-	-
	시정· 처리요구사항	8	7	1	-	-
	건의 사항	1	1	-	-	-
	기타(자료제출 등)	14	14	-	-	-

시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획															
<p>○ 50플러스재단 복무규정 중 병가 및 병 휴직의 경우 공무원 복무 규정과 비교 시 부여되는 휴일 과 급여 수준이 2배 이상 높은 편임. 복무규정에 대한 정비가 필요할 것으로 보임. 노사협의를 하여 공무원 복무규정 수준으로 맞출 수 있도록 노력할 것 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지적사항 개선을 위한 「복리후생제도 개선 노사 합의서」 체결 완료('24.2.29.) ○ 질병휴직 시 급여 지급기준 등 지방공무원 기준으로 제규정 개정 완료('24.3.28.) <p style="margin-left: 20px;">※ 병가는 당초 지방공무원 수준으로 운영 중</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th> <th style="width: 35%;">개정 전</th> <th style="width: 50%;">개정 후</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">병가</td> <td style="text-align: center;">연 누계 60일 범위 (업무상 부상 또는 질병 연 180일)</td> <td style="text-align: center;">현행과 같음</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">질병휴직 급여기준</td> <td style="text-align: center;">질병휴직 시 기본급 100% 지급</td> <td style="text-align: center;">질병휴직 1년 이하 기본급 60% 지급 1년 초과 기본급 40% 지급</td> </tr> </tbody> </table>	구분	개정 전	개정 후	병가	연 누계 60일 범위 (업무상 부상 또는 질병 연 180일)	현행과 같음	질병휴직 급여기준	질병휴직 시 기본급 100% 지급	질병휴직 1년 이하 기본급 60% 지급 1년 초과 기본급 40% 지급						
구분	개정 전	개정 후														
병가	연 누계 60일 범위 (업무상 부상 또는 질병 연 180일)	현행과 같음														
질병휴직 급여기준	질병휴직 시 기본급 100% 지급	질병휴직 1년 이하 기본급 60% 지급 1년 초과 기본급 40% 지급														
<p>○ 50플러스재단 고위급 간부들이 동일시기 특정 단체 출신으로 구성되어 있음. 인사 관련하여 확인 바람 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2016년 채용은 서울시, 2017년 이후 채용은 재단에서 채용 절차에 따라 진행 <p style="margin-left: 20px;">- '가' 기관</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">간부</th> <th style="width: 10%;">직급</th> <th style="width: 15%;">재단 입사일</th> <th style="width: 30%;">해당기관 근무기간</th> <th style="width: 15%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">A</td> <td style="text-align: center;">1급</td> <td style="text-align: center;">2017.7.3.</td> <td style="text-align: center;">'01.2.1. ~ '08.1.31.</td> <td style="text-align: center;">재단 채용</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">2급</td> <td style="text-align: center;">2016.2.15.</td> <td style="text-align: center;">'05.1.18. ~ '08.1.30.</td> <td style="text-align: center;">서울시 채용</td> </tr> </tbody> </table>	간부	직급	재단 입사일	해당기관 근무기간	비고	A	1급	2017.7.3.	'01.2.1. ~ '08.1.31.	재단 채용	B	2급	2016.2.15.	'05.1.18. ~ '08.1.30.	서울시 채용
간부	직급	재단 입사일	해당기관 근무기간	비고												
A	1급	2017.7.3.	'01.2.1. ~ '08.1.31.	재단 채용												
B	2급	2016.2.15.	'05.1.18. ~ '08.1.30.	서울시 채용												

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 50플러스센터 12개소에 예산 지급 시 균등하게 지급하는 것이 아닌 센터의 실적 평가에 따라 차등 지급되어야 함. 센터에 대한 평가 기준이 선제적으로 마련되어야 할 것. 평가 기준은 정량적 지표뿐만 아니라 정성적 지표 반영하여 정립할 것 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자치구50플러스센터 평가지표 개발 완료 및 지침개정 배포('23.9월) <ul style="list-style-type: none"> - 자치구50플러스센터의 특성을 반영하여 효율적인 성과관리를 위해 정량지표(60%)와 정성지표(40%)를 복합적으로 적용 ○ '24년 상반기 실적에 대한 성과평가 실시 ('24.7~8월) <ul style="list-style-type: none"> - 서울시 평생교육과 추진 및 서울시50플러스재단 정책연구팀이 지원 : 자체평가보고서 작성 질의응답 대응 및 서울시, 평가단, 자치구50플러스센터 간 의사소통 조율 - 자치구50플러스센터 성과평가 추진계획(안) 수립(5월) - 성과평가 설명회 개최(5월):12개 자치구50플러스센터 센터장 및 담당인력에 대해 지표설명 및 평가절차에 대한 교육 실시 - 현장전문가 2인, 학계 1인으로 구성된 평가위원 구성 및 평가단 교육 실시(7월) - 자치구50플러스센터 성과평가 실시(7.24.~7.26.) *등급 간 보조금 격차 최소화 및 성과평가 효과성을 위해 연1천만원 차등지급: S등급(3개) 285,000천원/A등급(6개) 275,000천원/B등급(3개) 265,000천원 - 자치구50플러스센터 이의신청(8.9) 및 평가결과 최종 통보(8.16) - '24년 상반기 평가결과에 대한 센터별 컨설팅 진행(9.25~27) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '24년 하반기 실적 대상 평가지표 개선(안) 및 성과평가 계획 수립 (11월)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 서울런 4050은 중장년층을 대상으로 하는 사업으로 조례 근거 없이 장년층 대상인 50+재단 사업범위를 40대인 중년층 까지 확대시켰음. 관련 조례개정이 필요함 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례」 및 「서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례」 개정 완료 ('24.7.15.) - 개정 내용 : 정책 대상 확대('50세 이상 65세 미만'→ '40세 이상 65세 미만'), 관련 용어 개정('장년층'→ '중장년층')
<p>○ 재단의 설립 취지와 목적사업이 전작이었던 인생이모작사업과 기능을 달리하여 중장년 일자리 지원 기관으로 변경되었다면 조례 개정이 필요하니 검토해서 신속하게 진행할 것 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '서울특별시 중장년 일자리 지원에 관한 조례'('22.10월 제정, '23.5월 개정)로 서울시 40~64세 중장년의 취업, 창업 및 직업능력개발훈련 지원 근거 마련 <div style="border: 1px dotted gray; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.</p> <p>① “중장년”이란 서울특별시(이하 “시”라 한다)에 주소로 두고 거주하는 만 40세 이상 만 65세 미만인 사람을 말한다.</p> <p>② “일자리 지원”이란 중장년의 능력과 적성에 맞는 다양한 일자리를 개발하거나 취업, 창업, 직업능력개발훈련 등을 지원하는 것을 말한다.</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ '서울특별시 중장년층 인생이모작 지원에 관한 조례'('15.4월 제정, '24.7월 일부 개정)로 서울런 4050 정책 수립 및 추진에 따른 인생이모작 지원 대상을 40대까지 확대 <div style="border: 1px dotted gray; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>"장년층"을 "중장년층"으로 변경하고, "50세 이상 65세 미만"을 "40세 이상 65세 미만"으로 변경</p> </div>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																				
<p>○ 다른 일자리 지원 기관과 유사·중복 사업은 불가피하다 보여짐. 중복 여부에 연연하기보다 오히려 재단의 설립 취지를 살려 강점과 특수성을 바탕으로 중장년층의 경험과 역량 등을 네트워크하여 사회적 자원화하는 방향에서 차별화된 일자리 활성화를 모색하는 것이 필요 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p>□ 추진상황 : 추진 완료</p> <p>□ 추진내용</p> <p>○ 서울형 중장년 사회공헌 일자리 확대 운영('24.1월)</p> <ul style="list-style-type: none"> - (규모 확대) '24년 목표 3,523명(전년 대비 285명↑) - (신규 일자리 추진) 스마트경로당지원단, 주거복지전문지원단 <p>○ 업무경험·역량이 있는 중장년과 기업을 연결하는 중장년 인턴십 사업 확대 운영('24.1월)</p> <ul style="list-style-type: none"> - (규모 확대) '24년 목표 426명(전년 대비 26명↑) - (운영방식 다양화) 풀타임 인턴십 도입 <table border="1" data-bbox="568 801 963 976"> <caption>'23년 중장년 인턴십</caption> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>세부사업</th> <th>인원</th> <th>활동기간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">파트타임</td> <td>기업연계형</td> <td>210명</td> <td rowspan="3">3개월</td> </tr> <tr> <td>투출기관형</td> <td>70명</td> </tr> <tr> <td>지역기반형(센터)</td> <td>120명</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합계</td> <td>400명</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">▶</p> <table border="1" data-bbox="1007 801 1423 976"> <caption>'24년 중장년 인턴십</caption> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>세부사업</th> <th>인원</th> <th>근무기간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">풀타임</td> <td>기업·공공연계형</td> <td>125명</td> <td rowspan="2">최소 1년</td> </tr> <tr> <td>기업·공공연계형</td> <td>251명</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">파트타임</td> <td>기업·공공연계형</td> <td>251명</td> <td rowspan="2">3개월</td> </tr> <tr> <td>지역기반형(센터)</td> <td>50명</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합계</td> <td>426명</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 지방자치단체 협력을 통한 중장년의 지역사회 취업 지원 ('24.5월)</p> <ul style="list-style-type: none"> - '24년 사)지역활력센터 채용설명회(전북지역활동가) 추진 후 전북 임실 및 정읍 지역 일자리 연계(17명 활동) 	구분	세부사업	인원	활동기간	파트타임	기업연계형	210명	3개월	투출기관형	70명	지역기반형(센터)	120명	합계		400명		구분	세부사업	인원	근무기간	풀타임	기업·공공연계형	125명	최소 1년	기업·공공연계형	251명	파트타임	기업·공공연계형	251명	3개월	지역기반형(센터)	50명	합계		426명	
구분	세부사업	인원	활동기간																																		
파트타임	기업연계형	210명	3개월																																		
	투출기관형	70명																																			
	지역기반형(센터)	120명																																			
합계		400명																																			
구분	세부사업	인원	근무기간																																		
풀타임	기업·공공연계형	125명	최소 1년																																		
	기업·공공연계형	251명																																			
파트타임	기업·공공연계형	251명	3개월																																		
	지역기반형(센터)	50명																																			
합계		426명																																			

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																		
<p>○ 50플러스재단은 중장년의 노후 대책, 일자리, 복지 등에 대한 전문성이 부족한바, 실질적인 지원을 위한 전문역량 강화 방안을 마련할 것 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ [기관 역량] 공공·민간 협력 기반 일자리 전문성 외연 확장, 일자리사업 효율화·고도화 컨설팅 완료(’24.8월)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 일자리 전문성 강화 관점에서 사업 추진 현황을 점검하고 일자리사업 고도화 전략을 수립하는 컨설팅 완료(’23.11월) - 공공·민간 협력으로 일자리 전문성 외연 확장 추진 계획 수립 (’23.12월) <p>※ 일자리 유관기관, 대기업, 전문기술교육훈련기관 등 협력을 통한 중장년 취업 지원 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> - 서울시 중장년 일자리 사업 개선 및 효율화 방안 용역 추진 완료(’24.8월) <p>※ 일자리 사업 진단 및 분석을 통해 중장년 일자리 사업 실행 방향과 사업 기본 계획 도출</p> <table border="1" data-bbox="582 929 1436 1086" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">Phase1</td> <td colspan="4" style="background-color: #fff9c4;">Phase2</td> <td style="background-color: #e6ffe6;">Phase3</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">사전작업</td> <td style="background-color: #fff9c4;">▶ [단계1] 기존 일자리 사업 분석 및 진단</td> <td style="background-color: #fff9c4;">+ [단계2] 기존 일자리 사업에 대한 재구조화</td> <td style="background-color: #fff9c4;">+ [단계3] 신규 일자리 사업 발굴</td> <td style="background-color: #fff9c4;">+ [단계4] 컨설팅 완료 결과 공유</td> <td style="background-color: #e6ffe6;">▶ 2025년 사업계획 수립</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e6f2ff;">4월</td> <td colspan="4" style="background-color: #fff9c4;">5월~7월</td> <td style="background-color: #e6ffe6;">8월</td> </tr> </table> <p>○ [직원 역량 : 채용] ‘중장년 경력설계 상담’ 직무와 필요 역량 기반 상담 컨설턴트 연중 45명 채용(’24.2월)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 재단 직무분석 결과 ‘중장년 사업운영’ 및 ‘중장년 경력설계 상담’ 직무 정의 완료, 채용, 배치 등 단계적 적용 계획 수립(’23.11월) - 취업컨설팅을 위한 전문 인력 채용 계획 수립(’24.1월) 및 중장년 경력전환 컨설턴트 연중 45명 채용(’24.2월) <p>※ ’24년 중장년 경력전환 컨설턴트 ‘직업상담사 자격 보유자’ 자격 제한</p> <p>○ [직원 역량 : 교육] 일자리사업 고도화 내부 역량 제고를 위한 종사자 교육 9회 이상 추진(’24.10월)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업운영본부 핵심역량강화 종사자 교육 운영 및 실적관리 계획 수립(’24.5월) - 중장년 일자리사업 개선 및 효율화, 4050 직무훈련 사업 개선, 일자리사업 성과 관리 등 주제로 연중 9회 이상 추진 중(’24.10월) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중장년 경력전환 컨설턴트 활동 : ’24.10~12월 ○ 핵심역량강화종사자 교육 운영 및 실적관리 : ’24.10~12월 	Phase1	Phase2				Phase3	사전작업	▶ [단계1] 기존 일자리 사업 분석 및 진단	+ [단계2] 기존 일자리 사업에 대한 재구조화	+ [단계3] 신규 일자리 사업 발굴	+ [단계4] 컨설팅 완료 결과 공유	▶ 2025년 사업계획 수립	4월	5월~7월				8월
Phase1	Phase2				Phase3														
사전작업	▶ [단계1] 기존 일자리 사업 분석 및 진단	+ [단계2] 기존 일자리 사업에 대한 재구조화	+ [단계3] 신규 일자리 사업 발굴	+ [단계4] 컨설팅 완료 결과 공유	▶ 2025년 사업계획 수립														
4월	5월~7월				8월														

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																							
<p>○ 프로그램 이용의 지역별 격차가 해소될 수 있도록 노력해 줄 것 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '24년부터 광역 중심으로 운영 중인 캠퍼스 프로그램을 자치구에서도 이용 가능하도록 재단-50플러스센터 간 협력사업 5,096명 규모 추진 중 <table border="1" data-bbox="572 598 1423 875"> <thead> <tr> <th>50플러스센터 협력사업</th> <th>참여자 규모</th> <th>협력 방식</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(일자리) 파트타임 인턴십</td> <td>50명</td> <td>50플러스센터 공모(2개소)</td> </tr> <tr> <td>(일자리) 중장년 사회공헌 일자리 지역복지사업단</td> <td>1,125명</td> <td>세부사업 50플러스 센터(12개소) 운영</td> </tr> <tr> <td>(일자리) 보람일자리 중장년사업지원단</td> <td>80명</td> <td>50플러스센터(12개소) 수요일 배치</td> </tr> <tr> <td>(상담) 중장년 경력전환 컨설턴트</td> <td>21명</td> <td>50플러스센터(12개소) 수요일 배치</td> </tr> <tr> <td>(교육 및 일자리) 40대 특화 직업전환 프로그램</td> <td>3,900명</td> <td>한정학습만 등록 및 온오프라인 연계 직업교육/일자리 정보 제공 협력(50플러스센터 12개소 포함)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 관악50플러스센터 신규 개관('24년 9월)으로 재단-센터 간 사업협력 확대 기대</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동부캠퍼스 운영 및 개관 추진 중이며, 개관 시 동남권 중장년의 캠퍼스 프로그램 접근성 개선 기대 <table border="1" data-bbox="572 1072 1423 1218"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>서부캠퍼스</th> <th>중부캠퍼스</th> <th>남부캠퍼스</th> <th>북부캠퍼스</th> <th>동부캠퍼스</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>위치</td> <td>은평구</td> <td>마포구</td> <td>구로구</td> <td>도봉구</td> <td>광진구</td> </tr> <tr> <td>개관</td> <td>'16</td> <td>'17</td> <td>'18</td> <td>'20</td> <td>'25.03 예정</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 동부캠퍼스 추진 현황('24.09월)</p> <table border="1" data-bbox="587 1314 1433 1482"> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> - 준공예정일 : 2024. 11. 예정 - 위치 : 광진구 자양동 57-153 - 연면적 : 6,156㎡, 지하1~지상4층 </td> <td>  <p>전체 배치도</p> </td> <td>  <p>조감도</p> </td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자치구50플러스센터 협력 프로그램 운영: '24.10월~12월 ○ 동부캠퍼스 개관 : '24.11월 준공 예정('25.2월 개관 예상) 	50플러스센터 협력사업	참여자 규모	협력 방식	(일자리) 파트타임 인턴십	50명	50플러스센터 공모(2개소)	(일자리) 중장년 사회공헌 일자리 지역복지사업단	1,125명	세부사업 50플러스 센터(12개소) 운영	(일자리) 보람일자리 중장년사업지원단	80명	50플러스센터(12개소) 수요일 배치	(상담) 중장년 경력전환 컨설턴트	21명	50플러스센터(12개소) 수요일 배치	(교육 및 일자리) 40대 특화 직업전환 프로그램	3,900명	한정학습만 등록 및 온오프라인 연계 직업교육/일자리 정보 제공 협력(50플러스센터 12개소 포함)	구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스	동부캠퍼스	위치	은평구	마포구	구로구	도봉구	광진구	개관	'16	'17	'18	'20	'25.03 예정	<ul style="list-style-type: none"> - 준공예정일 : 2024. 11. 예정 - 위치 : 광진구 자양동 57-153 - 연면적 : 6,156㎡, 지하1~지상4층 	 <p>전체 배치도</p>	 <p>조감도</p>
50플러스센터 협력사업	참여자 규모	협력 방식																																						
(일자리) 파트타임 인턴십	50명	50플러스센터 공모(2개소)																																						
(일자리) 중장년 사회공헌 일자리 지역복지사업단	1,125명	세부사업 50플러스 센터(12개소) 운영																																						
(일자리) 보람일자리 중장년사업지원단	80명	50플러스센터(12개소) 수요일 배치																																						
(상담) 중장년 경력전환 컨설턴트	21명	50플러스센터(12개소) 수요일 배치																																						
(교육 및 일자리) 40대 특화 직업전환 프로그램	3,900명	한정학습만 등록 및 온오프라인 연계 직업교육/일자리 정보 제공 협력(50플러스센터 12개소 포함)																																						
구분	서부캠퍼스	중부캠퍼스	남부캠퍼스	북부캠퍼스	동부캠퍼스																																			
위치	은평구	마포구	구로구	도봉구	광진구																																			
개관	'16	'17	'18	'20	'25.03 예정																																			
<ul style="list-style-type: none"> - 준공예정일 : 2024. 11. 예정 - 위치 : 광진구 자양동 57-153 - 연면적 : 6,156㎡, 지하1~지상4층 	 <p>전체 배치도</p>	 <p>조감도</p>																																						

건의사항

건의사항	조치결과
<p>○ 2020년 이후 이행실태감사, 특정감사, 기관운영감사 등 크고 작은 감사를 반복적으로 받아왔음, 기관 차원에서 지속적이고 잦은 감사로 인해 업무 지속성이 유지 가능할지 우려됨 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020년 이후 감사위원회 처분 사항 이행조치 완료('22.2월) <ul style="list-style-type: none"> - '이행실태감사' 는 매년 감사위원회 처분 사항에 대해 이행조치를 점검하는 감사로서, 2018년에 처분된 기관운영감사 지적 사항 중 조치이행중인 사안을 감사위원회에 보고·소통미흡으로 인해 지속적인 지적(2020~2022년 매년)이 발생한 것으로, 현재 2020년 이후 감사위원회 처분 사항에 대한 이행조치 완료 및 감사위원회 보고 완료 ○ 재단 내 감사실 신설하여, 외부감사 지적에 대한 사전예방을 위해 체계적인 특정감사 시행 등 체계적인 내부통제 시스템 운영('22.1월~現) <ul style="list-style-type: none"> - 감사실 설립 이후 재단 감사규정 및 감사위원회 자체감사활동 평가기준에 따라 특정감사 절차를 마련하고 매년 1~2회 특정감사 계획을 수립하여 체계적인 감사를 시행하고 있음 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 2022년 일자리사업본부 특정감사 : 총 1회 ('22.3~4월) ▶ 2023년 이해충돌방지법, 국내외 출장여비 특정감사 : 총 2회 ('23.5~6월, '23.9~10월) ▶ 2024년 일반관리분야(인사, 채용, 복무, 회계, 물품 등) 특정감사 : 총 2회 ('24.6~7월, '24.9~10월)

기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
<p>○ 4050 국제포럼 개최를 위한 예산 세부내역서(연사 강의료 등 포함) (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)</p>
<p>○ 50플러스재단 정원 중 휴직자 8인에 대한 직급, 직전경력, 휴직기간, 복귀 시기 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)</p>
<p>○ 경영기획본부장(1급)에 대한 병휴직 기간, 현직급, 직무 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)</p>
<p>○ 급여 기준표, 복무기준, 22~23 재직 임직원에 대한 외부강의 현황(퇴직자 포함, 사전신고서, 사례금 지급 기준/내역/초과 사례금에 대한 반환 내역) (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)</p>
<p>○ 도심권 50플러스센터 직원 8인(정원외 8인 무기계약직) 고용승계 관련 사전협의 내역(문서 수신,발신), 8인에 대한 보직 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)</p>

자료제출 등 기타사항	조치결과
<p>○ 올해 2/4분기 자체 감사결과 보고서 지적사항 22건에 대한 현재 진행 사항 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 해당 의원 방문 설명 및 자료 제출 (2023. 12월)</p>
<p>○ 최근 5년간 기관/기관장 평가, 평가기준 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)</p>
<p>○ 2016~현재 월별 직원보수지급내역, 휴직현황 (직급, 사유, 휴직기간, 복직일표기). 복귀전/후 보직 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)</p>
<p>○ 최근 5년간 노조위원장 현황(근무형태, 직급 표기) (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)</p>

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
<p>○ 3년 동안 기관운영감사 결과에 교육사업 관련 부가세 납부 미이행 관련 지적이 지속적으로 반복된 부분에 대한 감사위원회와의 소통 내용 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 감사 통보 공문 수신(감사위원회 → 재단) <ul style="list-style-type: none"> - 2020년도 처분요구 이행실태 감사계획 통보(대외기관) (공공감사담당관-698호, 2020.1.17.) - 2020 처분요구 이행실태감사 결과 미완료 사항 통보 (공공감사담당관-3266호, 2020.3.27.) - 2021년도 처분요구 이행실태 감사계획 통보 (공공감사담당관-726호, 2021.1.20.) - 2021년 처분요구 이행실태감사 결과 통보 (공공감사담당관-726호, 2021.6.4.) - 2022년도 처분요구 이행실태 감사계획 통보 (공공감사담당관-1427호, 2022.1.28.) ○ 처분요구 이행실태 보고 공문 발신(재단 → 감사위원회) <ul style="list-style-type: none"> - 2022년도 처분요구 이행실태 자료제출 (감사실-62호, 2022.2.7.)
<p>○ 최근 3년 경영평가 결과자료 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 14.)
<p>○ 최근 3년간 50+센터별 성과급, 지급기준, 지급사유 (서울특별시 50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 13.) ※ 평생교육국에서 제출

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 최근 3년간 50+센터별 예산, 프로그램, 참석도, 만족도 등 운영 현황 (서울특별시 50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 13.) ※ 평생교육국에서 제출
○ 최근 5년간 50+센터별 프로그램 자료 (서울특별시 50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 자료 제출 완료 (2023. 11. 13.) ※ 평생교육국에서 제출