

2022년도 교육위원회
행정사무감사 보고자료

창의적 민주시민을 기르는
혁신미래교육

주요업무보고



2022. 11.

서울특별시교육청교육연수원



I. 일반현황



일반 현황

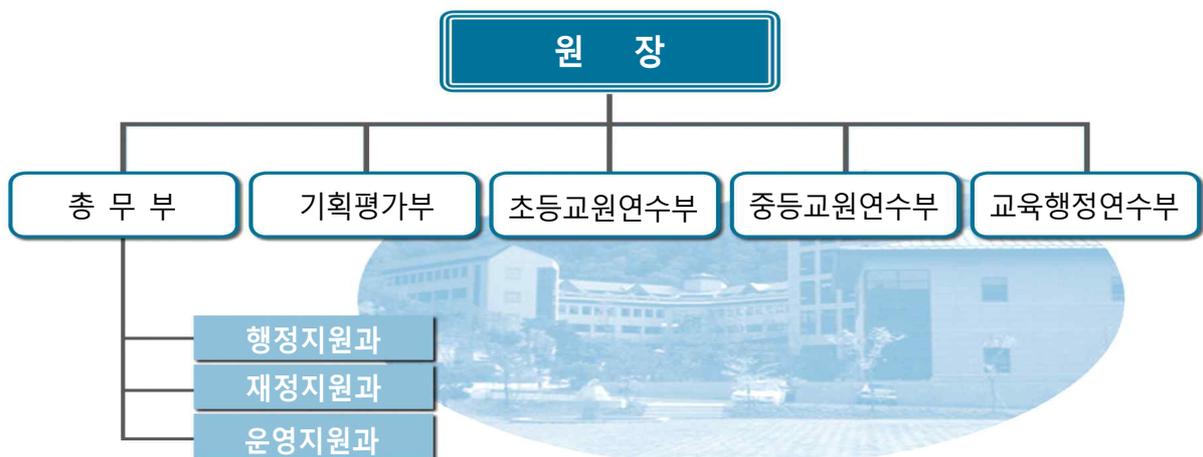
□ 연혁

- '75. 05. 12. 『서울학생수련원』 개원
- '76. 04. 22. 『서울교육원』 으로 기관 명칭 변경
- '89. 06. 30. 서울특별시교육위원회 교직원 교육기관으로 조례 개정
- '90. 07. 24. 중등교원 자격연수기관 지정
- '92. 07. 15. 『서울특별시교원연수원』 으로 기관 명칭 변경
- '92. 08. 10. 유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
- '94. 08. 05. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- '94. 12. 19. 서울특별시교원연수원 직제규칙 개정 공포
- '99. 01. 15. 『서울특별시교육연수원』 으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
- '02. 02. 11. 원격교육연수원 교육부 인가
- '02. 02. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- '05. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- '07. 07. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- '07. 12. 20. 서울교육홍보관 개관
- '08. 11. 07. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- '09. 09. 01. 서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
- '11. 06. 16. 전국시·도교육연수원 평가 'A' 등급
- '12. 06. 21. 북카페, 노작교실, 성찰실 설치
- '13. ~ '15. 전국시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
- '15. 03. 01. 연수협력학교 24개교 확대
- '16. 06 ~ 07. 청나비 쉼터, 세티마루&꿈틀 카페, 야외쉼터 개관

- '16. 12. 23. 연수지원센터 준공
- '17. 02. 01. 『서울특별시교육청교육연수원』으로 기관 명칭 변경
- '17. 07. 07. 관리동 4층 정보화자료실 리모델링 개관
- '17. 07. 12. 갤러리 '세티 미래(美來)' 개관
- '17. 12. 18. 서울특별시교육청 정보자원 재해복구센터 개통
- '18. 05. 25. 더블어숲, 명상의 길 개통
- '18. 06. 29. 『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
- '18. 12. 21. 지방공무원 역량개발 교육 표준교재 개발
- '19. 11. 19. 국립중앙도서관 업무협약 체결
- '20. 12. 20. 스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축
- '21. 06. 17. VR(가상현실) 체험실 구축
- '21. 11. 26. 한국교직원공제회 업무협약 체결
- '21. 12. 08. 온라인 가상연수원 및 가상스튜디오 구축
- '22. 02. 15. 우면관 전면 리모델링 및 현대화 사업 완료
- '22. 03. 01. 31대 양신호 원장 취임

조직 및 정·현원

○ 조직



○ 정·현원

(단위 : 명)

구 분	직 급	정 원	현 원	비 고
교육전문직	교육연구관	4	4	- 파견교사: 1명 - 인턴연구사: 3명 - 일반직파견: 1명
	교육연구사	21	21	
	소 계	25	25	
일 반 직	3급	1	1	- 영 양 사 1명 - 조리원(사) 4명 - 원 어 민 2명 - 특수운영직군 27명
	4급	2	2	
	5급	4	2	
	6~9급	40	39	
	소 계	47	44	
총 계		72	69	

□ 시설현황

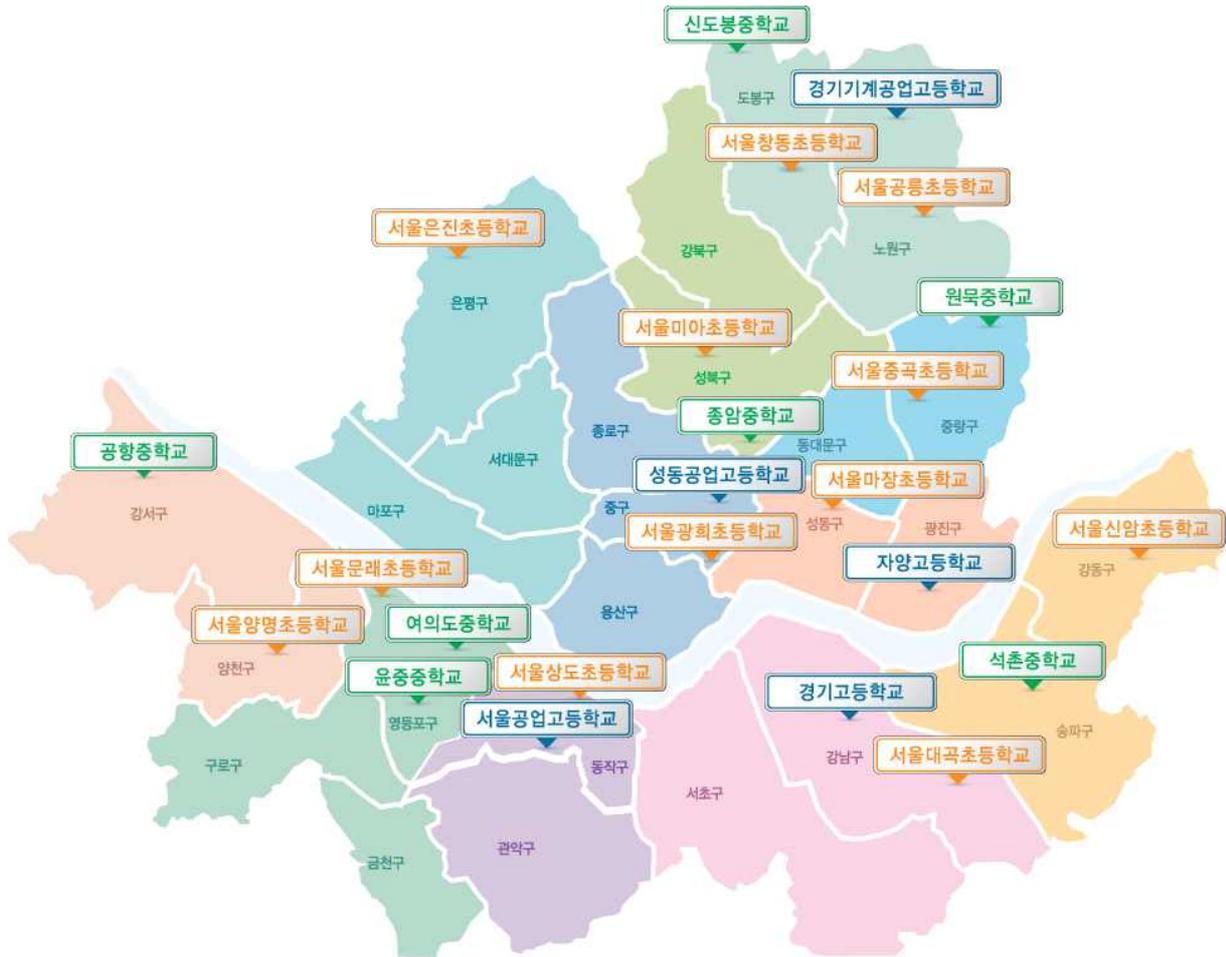
교육연수원

- 시설 규모: 대지 55,175㎡(16,690평)
건물 <5개동> 41,114㎡(12,437평)
- 연수 시설: 강의실 44실, 특별실 57실
- 동별 현황: 교육동, 관리동, 후생동, 숙소동, 강당동, 수영장·주차장동

연수지원센터

- 시설 규모: 건물 연면적 4,032㎡(1,222평)
건물 <1개동> 4,243㎡(1,285평)
- 연수 시설: 강의실 23실, 특별실 5실
- ※ 서초문화예술정보학교 시설 일부 사용

연수협력학교



○ 연수협력학교: 총 24개교(초등학교 12, 중학교 7, 고등학교 5)

○ 교육행정 연수협력기관: 총 11개 기관(교육지원청 11)

□ 예산현황

(단위: 천원, '22.9.30.기준)

세부사업	2022년도		2021년도	집행액(C) (원인행위기준)	집행률(%) (D=C/B)
	본예산(A)	예산현액(B)	최종예산		
교원연수운영	3,925,332	4,102,230	3,858,813	2,888,424	70%
교육공무직원인건비	-	-	1,097,255	-	-
근로자인사관리	-	86,700	90,000	45,205	52%
원어민교사및보조강사운영	-	-	101,752	-	-
지방공무원연수운영	1,734,646	2,036,046	1,828,792	1,298,199	64%
직속기관시설관리	-	954,556	668,029	588,186	62%
직속기관운영	1,674,178	2,305,561	2,021,419	1,711,306	74%
행정개선활동지원	463,910	881,294	389,549	240,161	27%
계약제근로자인건비	-	7,367	25,596	4,406	60%
공유재산 및 물품관리	5,000	5,000	-	4,620	92%
교원연수지원	-	-	180,047	-	-
교원인사관리	-	756,000	747,300	471,328	62%
교육공무직원인건비	-	833,774	31,413	685,849	82%
교육전문직원인건비	-	96,896	94,848	96,896	100%
교육정책기획관리	-	-	68,968	-	-
지방공무원연수지원	-	-	500	-	-
지방공무원인건비	-	164,342	151,260	164,342	100%
지방공무원임용관리	-	25,240	110,193	23,969	95%
특색교육과정운영	-	18,000	18,000	2,638	15%
학부모및주민교육참여확대	-	3,100	5,290	-	-
교육과정운영지원	-	132,006	-	81,459	62%
현장중심장학활동지원	-	-	300	-	-
계	7,803,066	12,408,112	11,489,324	8,306,988	67%

□ 주요업무별 예산 내역

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

주요업무명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액(C) (원인행위기준)	집행률(% (D=C/B))	쪽수
	본예산 (A)	예산현액 (B)				
전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수	170,682	170,682	170,070	101,517	59.5	21
전문역량 함양을 위한 교육행정 연수	524,268	524,268	470,436	465,174	88.7	27
혁신미래교육을 위한 리더십 연수	411,000	411,000	275,620	123,020	29.9	31
혁신 미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수	174,000	174,000	52,564	36,368	20.9	36
미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수	16,000	16,000	9,620	11,147	69.7	40
자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수	17,000	17,000	15,000	3,300	19.4	43
민주시민교육 및 세계시민교육 연수	27,000	27,000	28,000	21,169	78.4	49
평화·역사·통일 교육 연수	12,500	11,120	14,620	3,295	29.6	53
생태시민 육성을 위한 생태전환 연수 및 조직문화 전환	38,000	38,000	25,800	11,068	29.1	57
예방과 체험 중심의 안전교육 연수	2,700	2,700	3,000	2,326	86.2	60
평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수	20,000	20,000	12,000	9,726	48.6	63
공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수	27,000	27,000	40,320	7,502	27.8	67
문·예·체 교육 활성화 연수	92,000	92,000	119,240	11,207	12.2	71
협력적 인성교육 연수	23,000	23,000	37,250	2,225	9.7	75
교직원의 성찰·치유 연수	292,610	292,610	281,790	101,805	34.8	81
교직원의 성장을 지원하는 연수	1,247,904	1,247,904	1,585,484	1,040,549	83.4	85
교직 생애주기별 맞춤형 연수	401,190	401,190	311,936	237,519	59.2	89
지방공무원 생애주기 교육	392,033	392,033	466,077	180,424	46.0	93
학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수	183,000	183,000	97,320	179,948	98.3	99
교육행정 역량 강화를 위한 연수	65,750	65,750	71,700	38,352	58.3	103

주요업무명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액(C) (원인행위기준)	집행률(% (D=C/B))	쪽수
	본예산 (A)	예산현액 (B)				
교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	184,053	184,053	303,553	114,299	62.1	106
학교 지원 중심의 연수	296,292	296,292	304,860	214,065	72.2	109
소통·공감의 학부모 교육	재배정	재배정	재배정			114
현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대	234,773	234,293	232,814	219,082	93.5	116
교원 원격연수 운영의 내실화	317,984	317,984	317,624	297,455	93.5	119
교육행정 원격연수 운영의 내실화	118,583	210,983	118,904	202,247	95.9	123
만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립	107,806	107,806	102,052	70,460	65.4	129
연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	201,341	301,341	221,942	92,594	30.7	134
연수기관의 네트워크 구축 및 교 류 협력 활성화	33,940	142,940	37,550	29,903	20.9	142
현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선	141,558	140,119	128,833	49,380	35.2	146
수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대	410,499	410,499	407,662	336,354	81.9	150
안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영	448,589	806,589	1,636,473	350,363	43.4	154
소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비예산	비예산				158



Ⅱ. 업무 평가 및 개선 방향



업무 평가 및 개선 방향

□ 성과

○ 2022년 연수·교육훈련 현황 (2022.9.30. 기준)

연수대상	연수종별	연수운영 실적	
		운영과정	이수인원(명)
교원	자격연수	24	2,351
	직무연수(집합, 혼합, 특별)	167	7,243
	원격(콘텐츠원격)	995	136,900
지방공무원	기본	8	1,272
	전문	199	10,615
	원격(콘텐츠원격)	718	93,029
총계		2,111	251,410

○ 다양한 연수방법 개선 및 연수 지원을 위한 인프라 강화

- 실감형교육콘텐츠 활용 교육을 위한 VR전용 노트북 구입
 - ※ 총 8대, 116호 1인당 반경 1m 체험 공간 확보
- 메타버스 등 최신 에듀테크 활용을 위한 교육동 및 관리동 PC업그레이드
 - ※ 관리동 60대, 교육동 150대 메모리 업그레이드 및 64bit 운영체제 설치
- 교육동 컴퓨터 관리용SW 도입으로 연수 과정 중 발생하는 장애 즉시 대응 및 개인정보보호 강화
- LED 대형 전광판 설치, 영상시스템 개선 등 우면관 연수운영 환경 개선

○ 일상으로의 회복을 위한 자격연수 운영 및 시스템 개선

- 유·초등 교(원)감 자격연수 내 국내 현장체험 및 문화예술체험연수 운영
 - ※ 유치원 원감 자격연수(충청권), 초등 교감 자격연수(경기권) 1박2일 숙박형 연수 운영
- 초등 1급 정교사 자격연수 출결 프로그램 2종 개발(2021.11.) 및 연수원 전 부서 공유(2021.12.), 22년 자격연수 시 운영 정착
 - ※ 유·초등 1급 정교사 자격연수(하계과정) 6과정 568명 이수

○ 기초학력 보장법 시행에 따른 초등교원 대상 직무연수 신설 운영

- 단위학교 기초학력 학습지원 담당교원의 전문역량 강화를 위한 연수 운영
 - ※ 초등 기초학력 학습지원 담당교원 역량강화 직무연수 1기(3과정), 2기(2과정) 96명 이수

- **함께 연구하며 더 성장하는 맞춤형 연수 운영**
 - 교육현장 변화와 현장요구에 따른 모듈형 연수 과정 개설 및 운영
 - ※ (신설)유치원 우리학교 연수원(17개원), 초등 우리학교 연수원(43교) 운영
- **성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수 확대**
 - 교원 생애주기별 맞춤형 연수 및 연수방법 다양화로 연수 신청 인원 증가
 - ※ 초등 교직단계별(10~20년) 직무연수 21'년 대비 200% 증가
 - 교원 직급별 맞춤형 연수 운영으로 교원 역량강화 지원
 - ※ (신설)공립 초등 교장 미래교육 역량강화 직무연수(80명), (신설)공립 유치원 원장 미래교육 역량강화 직무연수(36명) 운영
- **역량 중심 모듈형 교직 생애주기 연수 운영**
 - 역량 모듈을 교과별, 영역별로 세분화 구성하여 교직단계별로 필요한 프로그램 선택권 강화를 통한 개인 맞춤형 연수 운영
 - ※ 중등 10년 경력교사 인문소양 직무연수(문학예술) 등: 9과정 187명
- **연수원, 교육지원청 협업 시스템 기반 권역별 연수 제공**
 - 11개 교육지원청을 4개의 권역으로 구분하여 권역별 신규임용교사를 대상으로 핵심역량 강화 연수 운영
 - 교육지원청의 추천을 받은 멘토(경력)교사와 신규교사를 매칭하여 신규교사의 적응력 강화 및 전문성 신장
 - ※ 중등 함께 성장 신규교사 직무연수: 2개 권역 259명
- **교원의 회복력 탄력성 강화와 재충전을 위한 힐링 지원**
 - 업무관계에서 오는 스트레스무기력 등의 해소를 위해 활동체험형 연수 운영
 - 연수생 여건을 고려한 강의실습형(원격) ‘올로’, 체험실습형(대면) ‘아오로’ 로 구분하여 힐링테라피 직무연수 운영(2과정 93명)
- **일반직공무원의 행정전문역량 강화 지원**
 - 일반직공무원 승진자 및 6급 미래인재양성 역량향상 교육훈련 실시 (29과정 2,181명)

- **성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 교육훈련 실시**
 - 일반직공무원 생애주기 교육훈련 전면 운영 및 성찰치유 지원
 - ※ 신규공무원 공직적응, 직급(입직,성장,발전,심화)별 기본역량, 직무역량, 퇴직준비 교육, 회복력지원(일반직외) 등: 68과정 1,847명
- **수요자 요구를 반영한 현장 지원 교육과정 운영**
 - 사립학교행정직원 및 교육공무직 생애주기 교육 운영
 - ※ 사립학교행정직원: 신규 사립학교 행정직원 직무적응과정 등: 15과정 377명
 - 교육공무직원: 신규 교육공무직원 공직적응 과정 등: 24과정 2,245명
 - 교행 직무상설아카데미 직무교육: 71과정 5,237명
- **안전하고 쾌적한 연수환경 제공으로 안정적 연수 운영 지원**
 - 우면관 객석 등 현대화, 노후시설개선 및 시설물 관리·방역체계 시행
 - ※ 시설물 담당책임운영제 실시로 노후시설개선 및 점검 관련 취약지구 및 사각지대 해소
 - ※ 주요 기계설비 정밀안전점검 연1회, 시설물 상시 안전점검 월1회
 - ※ 감염병 예방을 위한 방역활동 실사: 일일 방역이행 및 정기(연6회)·특별방역(상시) 소독 실시

□ 한계

- **코로나19 확산세 변동으로 인한 방역지침 변화에 능동적 대응이 필요한 상황에 인력 부족(결원 1명)**
 - 집합연수와 온라인연수 병행 진행으로 대면 및 유선(온라인) 지원 요청 동시 증가로 결원충원 필요
- **산업안전보건법, 기계설비법 등 시설안전 관련 법 강화로 시설 관리자의 책무성 강화 및 전문 자격을 갖춘 시설관리자 배치 의무 등 시설안전관리환경 변화에 적합한 인력확보 곤란**
- **코로나19 등 전염병 취약시설(수영장)의 개선방안 필요**
 - ※ '20~'21, 코로나19로 수영장 운영 중지
- **지속적인 방역에도 불구하고 코로나19 등 감염병 확산 위험 존재**

□ 개선 방향

- 시설안전 관련 환경변화에 따른 전문교육 강화 및 전문성을 갖춘 시설관리자 배치 추진
- 수영장 활용 방안 연구용역 의뢰로 교육적·정치적·경제적 등 다방면 타당성 조사 추진
 - 수영장 활용 방안 연구용역 결과를 근거로 연수원에 적합한 시설 건립·운영 방안 모색
- 외부기관의 방역대책 협의 후 사용승인을 통한 대관서비스 확대 추진
 - 시설사용 필요기관에 적극적으로 시설제공 추진



Ⅲ. 주요업무



추진과제 1

혁신미래교육을 위한 전문성 신장 연수

혁신미래교육의 구현을 위해 교원의 전문성 신장과
학교의 성장을 위한 혁신 역량 연수를 강화하겠습니다.

실천과제

- 1-1. 전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수
- 1-2. 전문역량 함양을 위한 교육행정 연수
- 1-3. 혁신미래교육을 위한 리더십 연수
- 1-4. 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수
- 1-5. 미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수
- 1-6. 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

작성 자

기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091

담당: 이은주 ☎ 8107
담당: 진민지 ☎ 8077
담당: 조유현 ☎ 8095

1-1

전문역량 함양을 위한 수업혁신 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 함께 만들어가는 학생 참여 협력 수업을 통한 미래인재 양성 지원
- 교사의 자발적 혁신 노력을 위한 수업혁신 역량 강화 및 수업나눔 문화 확산
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어 더불어 성장하는 교육을 위한 교원 역량 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업나눔 문화 확산
- 창의적 문제해결 및 소통능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화

□ '21년 추진 실적

○ 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산

- 유아 놀이 지원 원격수업 직무연수(3과정 60명)
- 초등 수업 성장 레시피(학년군별) 직무연수(13과정 212명)
- 초등 평화로운 학급운영을 위한 대화법 직무연수(2과정 17명)
- 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(6과정 36명)
- 중등 중국어 수업 및 평가방법 개선 직무연수(1과정 35명)

- 중등 교직원단계별 10년, 20년 교사 직무연수(수업전문성)(4과정 105명)
- 창의적 문제해결 및 소통능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(기본)(2과정 51명)
 - 중등 디지털 스마트 수업역량강화 직무연수(심화)(2과정 63명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 초등 영어교사, 수업으로 성장하다 직무연수(2과정 38명)
 - 초등 어서와! 영어교사는 처음이지 직무연수(4과정 77명)
 - 초등 바로 배워 바로 활용하는 영어교수학습법 직무연수(2과정 34명)
 - 초등 영어원격수업, 무작정 따라하기 직무연수(4과정 80명)
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 66명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 84명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화
 - 중등 교과별 배움이 느린 학생의 이해 및 학습지원 전략 직무연수(3과정 221명)
 - ※ 3개 교과: 국어, 영어, 수학
- 독서 기반 수업혁신 역량 강화 지원
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(6과정 111명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 111명)
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수(2과정 44명)
- 원격 빅데이터 수업과 만나다 등(411과정 17,095명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 수업과 성장하다(학년군별) 직무연수 등	2 ~ 11월	53과정	1,040명
[중등] 중등 기본학력 전문가되기 직무연수 등	4 ~ 11월	22과정	650명
[원격] 원격수업 디자인 등	1 ~ 12월	73과정	30,400명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - [신규] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수(2과정 60명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - [신규] 초등 영어회화 직무연수(Level1)(2과정 40명)
 - [신규] 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기 직무연수(1과정 30명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화
 - [신규] 초등 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수(6과정 180명)
- 본청-연수원-교육지원청 협업 시스템 기반 권역별 연수 운영
 - 중등 기본학력 전문가되기 직무연수(공통, 국어, 영어, 수학)(7과정 210명)
 - 중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수(4과정 120명)
- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - [신규] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수(2과정 60명)
 - 초등 새학년 맞이 학급살이(학년군별) 직무연수(9과정 180명)
 - 초등 수업과 성장하다(학년군별) 직무연수(12과정 240명)
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(7과정 140명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(2과정 60명)
 - 중등 일본어 수업 및 평가방법 개선 직무연수(1과정 20명)
 - [원격] 원격수업 디자인 등: 62과정, 24,000명 (1월~12월)
- 창의적 문제해결 및 소통능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - 초등 디지털 전환 미래수업 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수(4과정 120명)

- [원격] 시민성 함양을 위한 미디어 리터러시 수업 (초등) 등: 2과정, 1,000명(1월 ~ 12월)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - [신규] 초등 영어회화 직무연수(Level1)(2과정 40명)
 - 초등 영어회화 직무연수(Level2,3,4)(6과정 120명)
 - 초등 영어교사, 수업으로 성장하다(2과정 40명)
 - 초등 바로 배워 바로 활용하는 영어교수학습법(5과정 100명)
 - 중등 영어회화 직무연수(English for Everyday Life/Hot topics for 2022)(8과정 240명)
 - 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기 직무연수(1과정 30명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화
 - [신규] 초등 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수(6과정 180명)
 - 중등 기본학력 전문가되기 직무연수(공통, 국어, 영어, 수학)(7과정 210명)
 - [원격] 학습부진학생 지원을 위한 만들기와 놀이 게임으로 배움이 끝기 등: 9과정, 5,400명 (1월 ~ 12월)

□ 추진 실적

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - 초등 새학년 맞이 학급살이(학년군별) 직무연수(9과정 123명)
 - 초등 수업과 성장하다(학년군별) 직무연수(12과정 145명)
 - [신규] 초등 수업과 성장하다(영어교과) 직무연수(2과정 24명)
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(4과정 82명)
 - 중등 영어 독서교육 직무연수(1과정, 34명)
 - [원격] 원격수업 디자인 등: 85과정, 10,297명 이수(1월~6월)
- 창의적 문제해결 및 소통능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - 유치원 디지털역량 강화 직무연수(2과정 63명)

- 초등 디지털 전환 미래수업 직무연수(7과정 100명)
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - [신규] 초등 영어회화 직무연수(Level1)(2과정 25명)
 - 초등 영어교사, 수업으로 성장하다(1과정 24명)
 - 초등 바로 배워 바로 활용하는 영어교수학습법(5과정 90명)
 - 중등 영어회화 직무연수(English for Everyday Life/Hot topics for 2022) (5과정, 89명)
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화
 - [신규] 초등 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수(5과정 96명)
 - 중등 기본학력 전문가되기 직무연수(공통, 국어, 영어, 수학)(7과정, 215명)

□ 향후 추진 일정

- 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수: '22. 11월
 - 중등 영어 독서교육 직무연수: '22. 10월
 - 중등 일본어 수업 및 평가방법 개선 직무연수: '22. 10월
 - [원격] 원격수업 디자인 등: 85과정 운영(1월~12월)
- 창의적 문제해결 및 소통능력 함양을 위한 디지털 시민성 교육
 - 유치원 디지털 역량 강화 직무연수: '22. 9월
 - 중등 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수: '22.10 ~ 11월
- 글로벌 시민 양성 및 국제적 소통·협력을 통한 외국어 교육 지원
 - 초등 영어회화 직무연수(Level2,3,4): '22. 10월
 - 초등 영어교사, 수업으로 성장하다: '22. 10월
 - [신규] 초등 영어회화 직무연수: '23. 1월
 - 중등 영어회화 직무연수(English for Everyday Life/Hot topics for 2022): '22.7~11월

- 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기 직무연수: '22. 9 ~ 12월
- 배움이 느린 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 지도역량 강화
 - [신규] 초등 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수: '22. 10월
 - [신규] 초등 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수: '23. 1월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 초등 수업과 성장 하다(학년군별) 직무연수 등 53과정	120,000	120,000	110,070	77,460	77,460	65.0	65.0	2,460
[중등] 중등 기본학력 전문가되기 직무연수 등 22과정	50,682	50,682	60,000	24,057	24,057	47.5	47.5	2,460
계	170,682	170,682	170,070	101,517	101,517	50.7	50.7	

1-2

전문역량 함양을 위한 교육행정 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 협력적 직무전문성 소통능력 향상을 통한 학교 교육력 제고
- 포스트 코로나 시대 뉴미디어 교육환경에 능동적으로 대처 가능한 전문역량 강화
- 실천적 문제해결력과 행정 전문역량을 갖춘 교육행정 인재 양성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요를 반영한 전문교육
- 실천적 문제해결력 및 행정 전문역량을 갖춘 인재 양성 교육
- 행정 전문역량을 갖춘 인재양성을 위한 교수요원 및 우수강사 양성 교육

□ '21년 추진 실적

- 5급, 6급, 7급 승진자, 5급 승진예정자 과정(6과정 84명)
- 실시간 온라인(ZOOM) 사용자 교육(4과정 342명)
- 기본역량, 직무 상설 강사 양성 과정 등 강사 양성 과정(4과정 107명)
- 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌)(4과정 778명)
- 코로나시대 갈등을 잠재우는 소통능력 강화(2과정 72명)
- 학원업무의 이해 과정(1과정 35명)
- 일반직공무원 복직자 직무능력향상(2과정 42명)

- 필수실무요원 교육(중견관리자 역량 강화 및 리더십개발)(1과정 31명)
- 6급 미래인재양성교육 상·하반기(2과정 60명)
- 교행원격 NEW! 사례로 배우는 교육행정 기획력 향상 등(9과정 3,613명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[교행] 6급 미래인재양성 교육 등	연중	25과정	2,320명
[교행원격] 당신을 빛나게 할 스피치 전략 등	2~12월	4과정	1,500명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [교행] 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요 반영 전문교육
 - [신규] 교육행정 전문가 양성(미래교육 역량 강화): 1과정 40명
 - [확대] 6급 미래인재양성 교육: 2과정 64명 → 2과정 84명
 - ※ 타시도 교육생 교류 확대
 - ▶ 제주도교육청 위탁교육생(상, 하반기 각2명)
 - ▶ [확대] 인천시교육청 위탁교육생(상, 하반기 각10명)
 - [확대] 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌)
 - ※ 현장수요 반영한 교육인원 확대: 4과정 400명 → 4과정 1,000명
- 실천적 문제해결력 및 행정 전문역량을 갖춘 인재양성 교육
 - 5급 승진자 교육(1과정 17명)
 - 5급 승진예정자 교육(1과정 40명)
 - 6급 승진자 교육(2과정 300명)
 - 7급 승진자 교육(2과정 374명)
 - 필수실무요원 교육(1과정 40명)
 - 일반직공무원 복직자 직무능력향상 교육(1과정 40명)

- 6급 미래인재양성 교육(2과정 84명)
- 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등(4과정 1,500명)
- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요 반영 전문교육
 - 실시간 온라인 회의·교육 운영 첫걸음(2과정 140명)
 - 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌)(4과정 1,000명)
 - [신규] 교육행정 전문가 양성(미래교육 역량 강화)(1과정 40명)
- 우수강사 양성을 위한 연수 실시
 - 기본역량 강사 양성 교육(1과정 40명)
 - 직무 상설 강사 양성 교육(1과정 30명)

□ 추진 실적

- 실천적 문제해결력 및 행정 전문 역량을 갖춘 인재 양성 교육
 - 교행 5급 승진자 교육(1과정 17명)
 - 교행 6급 승진자 교육(2과정 200명)
 - 교행 7급 승진자 교육(1과정 148명)
 - 교행 6급 미래인재양성 교육(1과정 36명)
 - 교행 필수실무요원 교육(1과정 40명)
 - 교행 일반직공무원 복직자 직무능력향상 교육(1과정 29명)
 - 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등(4과정 2,638명)
- 급변하는 행정환경 변화에 따른 서울교육 수요를 반영한 전문교육
 - 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩(열린강좌)(3과정 730명)
 - 실시간온라인 회의 교육 운영 첫걸음(2과정 121명)
 - 교육행정 전문가 양성(미래교육 역량 강화)(1과정 24명)
 - 학원업무의 이해(2과정 56명)
 - 신규임용후보자(공업,시설직렬) 기본역량(1과정 15명)
 - 안전을 부탁해! 슬기로운 안전생활(1과정 15명)

- 우수강사 양성을 위한 연수 실시
 - 기본역량 강사 양성(1과정 16명)

향후 추진 일정

- 6급 미래인재 양성 교육: '22.7~12월
- 서울교육가족과 함께하는 트렌드 리딩 교육(열린강좌 4기): '22.10월
- 7급 승진자(2기) 교육: '22.10월
- 직무강사 양성 교육: '22.10월
- 5급 승진예정자 교육: '22.11월
- 교행원격 당신을 빛나게 할 스피치전략 등: '22.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[교행] 6급 미래인재 양성 교육 등 23과정	524,268	524,268	470,436	465,174	462,744	88.7	88.3	2,466~ 2,475
계	524,268	524,268	470,436	465,174	462,744	88.7	88.3	

작 성 자	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 조선희 ☎ 8072
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 김보기 ☎ 8096
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 박신재 ☎ 8112

1-3 혁신미래교육을 위한 리더십 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 소통과 화합으로 학교 현안 과제 해결능력을 가진 리더십 고양
- 학교 현장에 바로 적용할 수 있는 관리자의 실무능력 향상
- 미래사회 변화를 선도할 수 있는 비전과 역량을 가진 리더 육성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 교장 및 교감 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현
- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 혁신리더십 역량 제고
- 혁신역량 강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영

□ '21년 추진 실적

○ 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력

- 공립 유·초등 교(원)장 리더십 역량강화 직무연수(2과정 93명)
- 공립 유·초등 교(원)감 리더십 역량강화 직무연수(2과정 119명)
- 중등 교장 리더십 직무연수(1과정 47명)
- 중등 교감 리더십 직무연수(1과정 44명)
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 교육(1과정 25명)
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 청렴리더 교육(1과정 15명)

- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량
 - 초등 인턴 교육전문직원 실무역량강화 프로슈머 직무연수 (1과정 23명)
 - 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 (1과정 14명)
 - 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 10명)
 - 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 7명)
- 혁신역량 강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 초등 혁신미래교육을 위한 소통·공감 보직교사 리더십 직무연수(1과정 60명)
 - 초등 수석교사 역량강화 직무연수 (1과정 58명)
 - 중등 수석교사 직무연수(1과정 44명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 교(원)장 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수 등	2 ~ '23. 2월	10과정	419명
[중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등	3 ~ 12월	8과정	265명
[교행] 5급 이상 리더십교육 등	5월, 6월, 9월	3과정	60명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래역량강화 교육
- 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력
 - 유·초등 교(원)장 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수(2과정 100명)
 - 유·초등 교(원)감 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 교장 리더십 직무연수(1과정 50명)
 - 중등 교감 리더십 직무연수(1과정 50명)

- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래학교, 다시 꿈꾸는 혁신 리더십 교육(1과정 20명)
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래시대, 새로 그리는 청렴 리더십 교육(1과정 20명)
- 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래역량강화(1과정 20명)
- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량 제고
 - 초등 인턴교육전문직원 역량강화 직무연수(1과정 25명)
 - 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 14명)
 - 초등 연수담당 교육전문직원 직무연수(2과정 22명)
 - 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 교육전문직원 리더십 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 교육전문직원 성장·채움 D.I.Y. 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 10명)
- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 초등 수석교사 역량강화 직무연수(1과정 58명)
 - 초등 혁신미래교육을 위한 소통 공감 보직교사 리더십 직무연수(1과정 100명)
 - 중등 수석교사 직무연수(1과정 65명)

□ 추진 실적

- 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력
 - 초등 공립 초등 교장 미래교육 역량강화 직무연수(1과정 80명)
 - 초등 공립 유치원 원장 혁신미래교육 역량강화 직무연수(1과정 36명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래학교, 다시 꿈꾸는 혁신 리더십 교육(1과정 18명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래역량강화(1과정 20명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래시대, 새로 그리는 청렴

리더십 교육(1과정 20명)

- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량 제고
 - 유·초등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 12명)
 - 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수: '22. 9 ~ '23. 2월
 - 중등 연수담당 교육전문직원 직무연수(1과정 7명)
 - 중등 교육전문직원 성장·채움 D.I.Y. 직무연수(1과정 19명)
- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 초등 수석교사 역량강화 직무연수(1과정 55명)
 - 중등 수석교사 직무연수(1과정 42명)

□ 향후 추진 일정

- 관리자 리더십 역량 강화를 통한 혁신미래교육 실현 노력
 - 공립 유치원 원감 미래교육 역량강화 직무연수: '22. 10월
 - 중등 교장 리더십 직무연수: '22. 10월
 - 중등 교감 리더십 직무연수: '22. 11월
 - 중등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수: '22. 9 ~ '23. 2월
 - 교행 일반직공무원 생애주기 5급 이상 미래시대, 새로 그리는 청렴 리더십 교육: '22. 9월
- 혁신미래교육의 정책 확산을 위한 교육전문직원 리더십 역량 제고
 - 초등 인턴교육전문직원 역량강화 직무연수: '22. 9 ~ '23. 2월
 - 유·초등 연수담당 교육전문직원 직무연수: '22. 10 ~ 11월
 - 중등 교육전문직원 성장·채움 D.I.Y. 직무연수: '22. 9 ~ 12월
- 혁신역량강화를 위한 교직원 리더십 연수·교육 운영
 - 초등 혁신미래교육을 위한 소통 공감 보직교사 리더십 직무연수: '22. 11월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1. 현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 유·초등 교(원)장 혁신미래교육을 위한 역량강화 직무연수 등 11과정	277,000	277,000	128,500	94,673	94,673	34.0	34.0	2,460
[중등] 중등 교장 리더십 직무연수 등 8과정	117,000	117,000	132,000	16,204	16,204	13.9	13.9	2,460
[교행] 5급 이상 리더십 교육 등 3과정	17,000	17,000	15,120	12,143	12,143	71.4	71.4	2,469~ 2,475
계	411,000	411,000	275,620	123,020	123,020	28.8	28.8	

작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김선지 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 진민지 ☎ 8074
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 허현정 ☎ 8092
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

1-4 혁신미래교육의 공유 및 확산을 위한 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 혁신미래교육의 이해 및 인식 공유를 통한 교육공동체 혁신역량 제고
 - 교직원의 혁신 리더십 역량 제고를 통한 서울혁신미래교육 구현
 - 모든 학교의 성장을 위한 혁신학교 운영 원리 확산 및 혁신교육 네트워크 강화
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획
- 주요내용
 - 혁신교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원 연수
 - 미래사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
 - 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수

□ 2021년 추진 실적

- 원격 교육혁신을 가속화하는 혁신 트렌드 등(20과정 1,647명)
- 초등 THE(더) 전문가 직무연수(5과정 72명)
- 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수(1과정 12명)
- 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 28명)
- 중등 교직실무 직무연수(2과정 126명)
- 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치(2과정 176명)

- 교행 관리자를 위한 청렴교육(2과정 245명)
- 교행 실무자를 위한 청렴교육(2과정 186명)
- 교행원격 4차 산업혁명과 미래학교 등(41과정 12,581명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] THE(더) 전문가 직무연수	4월, 10월	2과정 30명
[중등] 혁신미래교육과 학교자치 직무연수 등	4 ~ 10월	4과정 210명
[교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 등	4 ~ 10월	6과정 2,560명
[교행원격] 함께 만드는 혁신미래교육 등	2 ~ 12월	20과정 10,200명
[원격] 작은 학교, 학교의 길을 묻다	1 ~ 12월	7과정 3,500명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 50명)
- 혁신 미래교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원연수
 - 초등 THE(더) 전문가 직무연수(2과정 30명)
 - 중등 혁신미래교육과 학교자치 직무연수(1과정 30명)
 - [원격] 혁신학교 일년살이로 미리 맛보는 혁신교육(3과정 1,500명)
- 미래 사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
 - 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 교직실무 직무연수(1과정 100명)
 - 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 50명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(2과정 400명)
 - 교행 관리자를 위한 청렴 교육(2과정 160명)
 - 교행 실무자를 위한 청렴 교육(2과정 2,000명)

- [원격] 작은 학교, 학교의 길을 묻다 등: 4과정, 2,000명
- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수
 - 교행원격 함께 꿈꾸는 혁신미래교육 등(21과정 12,900명)

□ 추진 실적

- 혁신 미래교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원연수
 - 초등 THE(더) 전문가 직무연수 (1과정 15명)
- 미래 사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
 - 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수(1과정 28명)
 - 중등 교직실무 직무연수(1과정 148명)
 - 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 54명)
 - 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(1과정 78명)
 - 교행 관리자를 위한 청렴 교육(2과정 191명)
 - 교행 실무자를 위한 청렴 교육(2과정 303명)(※원격청렴 10과정 15,667명 별도 이수)
 - [원격] 작은 학교, 학교의 길을 묻다 등 7과정, 1073명 이수(1월~9월)
- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수
 - 교행원격 함께 만드는 혁신미래교육 등(21과정 15,962명)

□ 향후 추진 일정

- 혁신 미래교육 공감대 확산 및 리더 발굴을 위한 교원연수
 - 초등 THE(더) 전문가 직무연수: '22. 11월
- 미래 사회에 대응하기 위한 혁신미래교육 선도 연수
 - 중등 혁신미래교육과 학교자치 직무연수: '22. 9 ~ 10월
 - 교행 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육(2기): '22. 10월
 - 교행 관리자를 위한 청렴 교육: '22. 9월
 - [원격]작은 학교, 학교의 길을 묻다 등 7과정 운영: '22. 1 ~ 12월

- 교육공동체와 함께하는 혁신미래교육 확산을 위한 연수
 - 교행원격 함께 만드는 혁신미래교육 등: '22.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] THE(더) 전문가 직무연수 등 2과정	140,000	140,000	17,500	4,287	4,287	30.6	30.6	2,460
[중등] 중등 혁신미래 교육과 학교혁신 직무 연수 등 4과정	16,000	16,000	20,000	19,849	19,849	124.1	124.1	2,460
[교행] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 등 6과정	18,000	18,000	15,064	12,232	12,232	68.0	68.0	2,469~ 2,475
계	174,000	174,000	52,564	36,368	36,368	20.9	20.9	

작성 자

기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091

담당: 이은주 ☎ 8107
담당: 김건형 ☎ 8080
담당: 황안나 ☎ 8098

1-5

미래 진로교육 연계 맞춤형 교육과정 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 미래사회 대비 진로지도 역량 증진을 위한 교육과정 연계 진로교육 연수 운영
- 진로 발달 단계에 따른 체험·협업 중심 진로교육과정 운영 능력 배양

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 미래사회 대비 진로개발 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수

□ '21년 추진 실적

- 초등 생생한 수업을 위한 에듀테크 활용 직무연수(4과정 67명)
- [원격] 교원의 진로코칭 역량강화 등(31과정 2,936명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[유아] 유치원 디지털역량 강화 직무연수	4월, 9월	4과정 160명
[초등] 디지털 전환 미래수업 직무연수	5월, 10월	4과정 80명
[중등] '미래의 나와 만나는 진로교육' 직무연수	9월	1과정 30명
[원격] 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등	1 ~ 12월	10과정 4,000명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 초등 디지털 전환 미래수업 직무연수(4과정 80명)
- [신규] 중등 ‘미래의 나와 만나는 진로교육’ 직무연수(1과정 30명)

- 미래사회 대비 진로 진도 역량 증진을 위한 진로교육과정 연수
 - [신규]유치원 디지털역량 강화 직무연수(4과정 160명)
 - [신규]초등 디지털 전환 미래수업 직무연수(6과정 120명)
 - [신규]중등 ‘미래의 나와 만나는 진로교육’ 직무연수(1과정 30명)
 - [원격] 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등 10과정, 4000명

추진 실적

- 유치원 디지털역량강화 직무연수 (2과정 63명)
- 초등 디지털 전환 미래수업 직무연수 (4과정 89명)
- [원격] 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등 10과정, 1747명 이수(1월~9월)

향후 추진 일정

- [신규]유치원 디지털역량강화 직무연수: '22. 10월
- 초등 디지털 전환 미래수업 직무연수: '22. 9월
- [신규]중등 ‘미래의 나와 만나는 진로교육’ 직무연수: '22. 9월
- [원격] 사례로 보는 행복한 진로디자인 상담 등: '22. 1 ~ 12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1. 현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[유아] 유치원 디지털 역량 강화 직무연수	2,000	2,000	-	894	894	44.7	44.7	2,460
[초등] 디지털 전환 미래수업 직무연수	14,000	14,000	9,620	10,253	10,253	73.2	73.2	2,460
계	16,000	16,000	9,620	11,147	11,147	69.7	69.7	

작성 자

기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003 기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051 담당: 이은주 ☎ 8107
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005 중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091 담당: 허현정 ☎ 8092

1-6 자율적 성장을 지원하는 교육과정 연수

사업 개요

○ 목적

- 학생 맞춤형 선택 교육과정 내실화를 위한 다양한 교육과정 지도 역량 강화 지원
- 특수교사 전문성 신장 연수를 통한 특수학교 교육과정 운영 내실화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 교육과정 다양화를 위한 자유교양과정 직무연수
- 특수교사 전문성 신장을 위한 직무연수

'21년 추진 실적

- 중등 자유교양 교과지도(호모스토리텔리쿠스) 직무연수(1과정 26명)
- 중등 자유교양 교과지도(생각을 키우는 퍼즐과 게임) 직무연수(1과정 27명)
- 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 47명)
- [원격] 자유학기제 수업과 평가의 이해(28과정 478명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[중등] 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택활동 직무연수 등	4 ~ 11월	5과정 150명
[원격] 고교학점제 관련 진로 및 학업설계 지도 역량강화 연수 등	1 ~ 12월	9과정 5,500명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 학생 교과선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도역량 강화
 - [신설] 고교학점제 관련 진로 및 학업설계 지도역량 강화 연수 등 (2과정 1,000명)
 - [신규] 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 50명)
 - [신규] 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택 활동 직무연수(2과정 60명)
- 학생 교과 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도역량 강화
 - 중등 자유교양 교과 직무연수(2과정 60명)
 - [신규] 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택 활동 직무연수(2과정 60명)
 - [신규] 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 50명)
 - [원격]고교학점제 관련 진로 및 학업 설계 지도 역량 강화 연수 등 (7개 과정, 3500명)
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 30명)
 - [원격] 알.쓸.신.특(알면 쓸 수 있고 신장되는 특수교육전문성) 등 (2과정, 2,000명)
- 학생 교과선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도역량 강화
 - 원격 고교학점제 관련 진로 및 학업설계 지도역량 강화 연수 등(7과정 3,500명)
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 원격 알쓸신특(알면 쓸 수 있고 신장되는 특수교육전문성) 등(2과정 2,000명)

□ 추진 실적

- 학생 교과 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도역량 강화
 - 중등 자유교양 교과 직무연수(1과정 34명)
 - [신규] 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수(1과정 54명)
 - [원격]고교학점제 관련 진로 및 학업 설계 지도 역량 강화 연수 등 11개 과정, 1183명 이수(1월~9월)

□ 향후 추진 일정

- 학생 교과 선택권 확대를 위한 다양한 교육과정 지도역량 강화
 - 중등 자유교양 교과지도 직무연수: '22. 10월
 - [신규] 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택 활동 직무연수: '22. 11월
- 특수학교 교육과정 운영 내실화를 위한 교원 전문성 신장 연수
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수: '22. 9월
- [원격]고교학점제 관련 진로 및 학업 설계 지도 역량 강화 연수 등 11개 과정 운영 (1 ~ 12월)

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[중등] 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택활동 직무연수 등 5과정	17,000	17,000	15,000	3,300	3,300	19.4	19.4	2460
계	17,000	17,000	15,000	3,300	3,300	19.4	19.4	



추진과제 2

평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수

평화와 공존을 위한 민주시민교육 연수와 안전하고 평화로운 학교를 만들기 위한 연수, 문·예·체 연수를 확대하여 행복한 학교생활을 지원하겠습니다.

실천과제

- 2-1. 민주시민교육 및 세계시민교육 연수
- 2-2. 평화·역사·통일 교육 연수
- 2-3. 생태시민 육성을 위한 생태전환 연수 및 조직문화 전환
- 2-4. 예방과 체험 중심의 안전교육 연수
- 2-5. 평화·인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수
- 2-6. 공감 배려의 협력적 독서·인문교육 연수
- 2-7. 문·예·체 교육 활성화 연수
- 2-8. 협력적 인성교육 연수

작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 진민지 ☎ 8075
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 김은영 ☎ 8098
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

2-1 민주시민교육 및 세계시민교육 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 다문화감수성 및 상생을 위한 세계시민역량 함양
- 교원의 민주시민교육 역량 함양 및 학교민주시민교육에 대한 인식 확산
- 이중언어교육 활성화를 통한 글로벌 역량 강화 연수 추진

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수

□ '21년 추진 실적

○ 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수

- 초등 영어회화 직무연수(7과정 119명)
- 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 76명)
- 중등 교직원단계별 10년, 20년 교사 직무연수(사회적 감수성)(4과정 57명)
- 원격 다문화 사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이 등(28과정 7,141명)
- 교행원격 앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등(322과정 2,398명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 세계시민·다문화교육 직무연수 등	4 ~ 12월	12과정 240명
[중등] 세계시민·인권교육 직무연수 등	4 ~ 12월	11과정 330명

세부사업명	추진시기	물량
[원격] 교육과정 연계 다문화 사회 세계시민교육의 실제 등	1 ~ 12월	13과정 9,500명
[교행원격] 외국어 교육 등	1 ~ 12월	460과정 5,500명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 세계시민, 평화 및 다문화 감수성 제고를 위한 연수
 - [신규] 초등 세계시민·다문화교육 직무연수(2과정 40명)
 - [신규] 초등 민주시민교육 직무연수(2과정 40명)
 - [신규] 중등 세계시민·인권교육 직무연수(2과정 60명)
- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수
 - 초등 세계시민·다문화교육 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 세계시민·인권교육 직무연수(2과정 60명)
 - 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수(8과정 240명)
 - 원격 교육과정 연계 다문화사회 세계시민교육의 실제 등(7과정 6,500명)
 - 교행원격 삶에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등(3과정 500명)
- 학교민주시민교육 내실화를 위한 민주시민교육 역량 함양 연수
 - 초등 민주시민교육 직무연수(2과정 40명)
 - 원격 존중, 자율, 연대의 민주시민교육 교수·학습방법 (초등) 등(6과정 3,000명)
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
 - 초등 영어회화 직무연수(8과정 160명)
 - 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기연수(1과정 30명)
 - 중등 영어회화 직무연수(8과정 240명)
 - 교행 원격 외국어 교육(457과정 5,000명)

□ 추진 실적

- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수

- 초등 세계시민·다문화교육 직무연수(2과정 27명)
- 중등 세계시민·인권교육 직무연수(1과정 48명)
- 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수(3과정 79명)
- 원격 교육과정 연계 다문화사회 세계시민교육의 실제 등(15과정 3778명)
- 교행원격 앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등(3과정 142명)
- 학교민주시민교육 내실화를 위한 민주시민교육 역량 함양 연수
 - 초등 민주시민교육 직무연수(1과정 14명)
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
 - 초등 영어회화 직무연수(4과정 52명)
 - [신규] 초등 영어회화 직무연수(겨울방학_Level1,2,3,4): '23. 1월
 - 중등 영어회화 직무연수(6과정 118명)
 - 교행원격 외국어 교육(457과정 860명)
 - 원격 교육과정 연계 다문화사회 세계시민교육의 실제 등(15과정 5864명)

□ 향후 추진 일정

- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수
 - 중등 세계시민·인권교육 직무연수: '22. 9 ~ 11월
 - 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수: '22. 9 ~ 11월
 - 원격 교육과정 연계 다문화사회 세계시민교육의 실제 등 15개 과정: '22. 1 ~ 12월
 - 교행원격 앞에서 삶으로, 손에 잡히는 세계시민교육 등: '22. 9 ~ 12월
- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어 교육
 - 초등 영어회화 직무연수(Level 1,2,3,4): '22. 10 ~ 12월
 - 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기연수: '22. 10 ~ 12월
 - 중등 영어회화 직무연수: '22. 10 ~ 12월

- 교행원격 외국어 교육: '22. 10 ~ 12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1. 현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 세계시민·다문화교육 직무연수 등 14과정	7,000	7,000		7,000	7,000	100.0	100.0	2,460
[중등] 세계시민·인권교육 직무연수	10,000	10,000	18,000	7,169	7,169	71.7	71.7	2,460
[교행원격]외국어 교육	10,000	10000	10,000	7,000	7,000	70.0	70.0	2,471
계	27,000	27,000	28,000	21,169	21,169	78.4	78.4	

작 성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김영식 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 신은미 ☎ 8071
	중등교원연수부장: 박숙희 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 안경화 ☎ 8091	담당: 김은영 ☎ 8098
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

2-2

평화 · 역사 · 통일 교육 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 교원의 평화감수성 교육 역량 강화 및 역사교육 내실화
 - 국제정세와 한반도 통일 환경 변화 인식 및 통일대비 역량 강화
 - 미래지향적인 평화통일교육 정책 통찰 및 통일교육 역량 강화
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획
- 주요 내용
 - 평화 지향적 통일관과 건전한 역사의식 확립으로 민주시민 자질 함양 직무연수
 - 국제정세와 한반도 통일 환경의 변화 인식 및 통일대비 역량 강화 직무연수

□ '21년 추진 실적

- 평화 감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수 1기(2과정 24명)
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수 2기(2과정 33명)
 - 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 30명)
 - 교행원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등(18과정 2,702명)
- 평화 감수성과 평화 지향적 통일관을 함양하는 평화교육의 비전 수립·제시
 - 원격 평화시대를 준비하는 통일교육 등(29과정 1,933명)
- 행복한 공존을 위한 평화·통일교육

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수(3과정)	4 ~ 10월	3과정	60명
[중등] 평화·통일교육 직무연수	6월	1과정	30명
[원격] 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등	1 ~ 12월	9과정	3,800명
[교행원격] 영화 속 한국사 이야기 등	2 ~ 12월	5과정	1,700명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [초등] 평화감수성 역량 함양을 위한 체험형 미래지향적 역사교육 직무연수 과정으로 변경
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수(3과정 60명)
- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
 - 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수(3과정 60명)
 - 원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등(7과정 2,800명)
 - 교행원격 영화 속 한국사 이야기 등(5과정 2,700명)
- 평화와 공존을 위한 미래지향적 평화·통일교육
 - 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 30명)
 - 원격 초등 교실에서 평화통일 수업하기 등(2과정 1,000명)

추진 실적

- 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육
 - (변경) 초등교원 대상 직무연수 및 자격연수 내 평화·통일·역사 관련 교과목 편성 및 운영(3과정 245명)
 - ※ 초등 열정에 자신감을 더하는 새내기 역량강화 직무연수 1기 내 '함께 더는 새내기 너나들이' 3시간 운영(1과정 11명)

※ 초등 교직원단계별(교직원경력 20~30년) 직무연수 1기 내 '살아있는 역사, 길을 따라 걷다' 2.5시간 운영(1과정 75명)

※ 초등 교감 자격연수 교과목 (정책포럼)교육과정 2시간 운영(1과정 159명)

- 원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등 (10과정 1086명)

- 교행원격 영화 속 한국사 이야기 등(5과정 2,305명)

○ 평화와 공존을 위한 미래지향적 평화·통일교육

- 중등 평화·통일교육 직무연수(1과정 14명)

□ 향후 추진 일정

○ 초등 교원 직무연수 내 평화·통일·역사 관련 교과목 편성·운영

※ 초등 교직원단계별(교직원경력 20~30년) 직무연수 2기 내 '길에서 만나는 역사수업' 3시간 운영(1과정 80명)

○ 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육

- 원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등 9개 과정: '22. 1 ~ 12월

- 교행원격 영화 속 한국사 이야기 등: '22. 9 ~ 12월

○ 평화감수성 역량 함양을 위한 미래지향적 역사교육

- 원격 더 알고 싶은 우리 역사 이야기 등 10개 과정: '22. 1 ~ 12월

- 교행원격 영화 속 한국사 이야기 등: '22. 10 ~ 12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 초등 역사수업의 길을 묻다 직무연수(3과정)	11,000	9,620	9,620	-	-	-	-	2,460
[중등] 평화·통일교육 직무연수	1,500	1,500	5,000	3,295	3,295	219.7	219.7	2,460
계	12,500	11,120	14,620	3,295	3,295	29.6	29.6	

□ 문제점 및 애로 사항

- 희망자가 적은 주제별 연수를 대상별 연수내 교과목으로 편성
 - 코로나19로 집합연수 운영이 불가능한 현장체험형 연수는 생애주기 직무연수의 교과목으로 편성하여 운영

작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 조선희 ☎ 8072
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 황성욱 ☎ 8094

2-3

생태시민 육성을 위한 생태전환 연수 및 조직문화 전환

사업 개요

- 목적
 - 지속가능한 미래, 생태적 삶을 실천하는 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화
 - 기후위기 비상시대, 환경·건강·생명 존중의 탄소저감 실천 확산
 - 생명과 환경을 중시하는 생태 실천 조직문화 조성
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획
- 주요내용
 - 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
 - 생명과 환경을 중시하는 연수와 조직문화 조성 및 실천

'21년 추진 실적

- 유치원 교사 생태전환·감성교육 직무연수(1과정 124명)
- 초등 지속가능한 생태전환교육 직무연수(2과정 22명)
- 중등 교직원단계별 10년, 20년 교사 직무연수(사회적 감수성)(4과정 57명)
- 원격 도란도란 생태놀이로 왓자지껄한 우리 학급 등(2과정 527명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[중등] 생태전환교육 직무연수	7 ~ 12월	2과정	60명
[초등] 초등 생태전환교육 직무연수 등	5 ~ 11월	6과정	140명
[원격] 기후야 변하지마, 학교가 변할게 등	1 ~ 12월	3과정	1,000명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
 - [신규] 중등 생태전환교육 직무연수(2과정 60명)
 - [확대] 초등 생태전환교육 직무연수 (4과정 80명)
 - [신규] 원격 기후위기 환경재난시대의 학교 환경교육(1과정 400명)

- 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
 - 유아 생태·자연친화 활성화 직무연수(2과정 60명)
 - 초등 생태전환교육 직무연수(4과정 80명)
 - 중등 생태전환교육 직무연수(2과정 60명)
 - 원격 기후야 변화지마, 학교가 변할까 등(3과정 1,000명)

* 생태전환교육: 기후위기 비상시대, 인간중심적 사고에서 벗어나 인간과 자연의 공존과 지속가능성을 위해 생각과 행동의 총체적 변화를 추구하는 교육

- 생명과 환경을 중시하는 연수와 조직문화 조성 및 실천
 - *종이 없는 업무환경 구축 및 종이 문서 전자화
 - 종이 없는 연수 및 워크숍, 협의회, 회의 등 운영
 - 연수교재 디지털화: 전자북, PDF 파일 교육자료 제작 및 배부
 - 보관용 연수교재 및 홍보 관련 파일 등 디지털 제작
 - 연수 일정 및 원내 행사 등 전산 시스템 활용 안내
 - 스마트기기 보급을 통한 종이 없는 회의문화 정례화
 - 모든 연수 및 행사에서 일회용품 사용 제한 및 개인 용기 사용 독려

* 종이 없는(paperless) 업무환경: 업무 전반에 PC와 스마트기기를 활용한 디지털 방식을 사용하고, 종이를 사용하지 않는 사무환경

추진 실적

- 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
 - 유치원 생태전환교육 직무연수 1기(1과정 28명)
 - 초등 지구를 구하는 생태전환교육 직무연수 1기(2과정 27명)
 - 중등 생태전환교육 직무연수(1과정 39명)
 - 원격 기후야 변하지마, 학교가 변할게 등(5과정 296명)

향후 추진 일정

- 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
 - 유아 생태전환교육 직무연수 2기: '22. 10월
 - 초등 지구를 구하는 생태전환교육 직무연수 2기 등: '22. 10월
 - 중등 생태전환교육 직무연수: '22. 12월
 - 원격 기후야 변하지마, 학교가 변할게 등: '22. 1 ~ 12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 생태전환교육 직무연수 등 6과정	28,000	28,000	25,800	8,591	8,591	30.7	30.7	2,460
[중등] 생태전환교육 직무연수	10,000	10,000	0	2,477	2,477	24.8	24.8	2,460
계	38,000	38,000	25,800	11,068	11,068	29.1	29.1	

작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 이지연 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 황성욱 ☎ 8094
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

2-4 예방과 체험 중심의 안전교육 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 예방중심 안전 관리 및 안전한 학교 환경 조성
- 체험중심 안전교육 및 위기 대처 능력 강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요내용

- 학교 경영자 및 교원의 예방중심 안전의식제고를 위한 직무연수
- 다양한 사례 중심 안전 연수

□ '21년 추진 실적

- 중등 학교경영자 안전 직무연수(1과정 46명)
- 원격 학교 안전 위험성 진단 Skill Up! 등(48과정 20,455명)
- 교행원격 모두가 함께하는 나침반 안전교육 등(22과정 9,635명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수	6 ~ 11월	4과정	80명
[중등] 중등 학교관리자 산업안전보건 직무연수	6월	1과정	50명
[교행원격] 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등	2 ~ 12월	14과정	7,700명
[원격] 교사가 꼭 알아야 할 산업안전과 재해 예방 등	1 ~ 12월	11과정	11,000명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - [신규] 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수(4과정 80명)
 - [신규] 중등 학교관리자 산업안전보건 직무연수(1과정 50명)
- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수(4과정 80명)
 - 중등 학교관리자 산업안전보건 직무연수(1과정 50명)
 - 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활교육 등(14과정 7,700명)
 - 원격 교사가 꼭 알아야 할 산업안전과 재해 예방 등(11과정 11,000명)

□ 추진 실적

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수(2과정 22명)
 - 중등 학교관리자 산업안전보건 직무연수(1과정, 80명)
 - 원격 교사가 꼭 알아야 할 산업안전과 재해 예방 등(11과정, 10,044명)
 - 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활 교육 등(14과정 6,054명)

□ 향후 추진 일정

- 학교 경영자 및 교원 대상 예방·체험 중심 안전감수성 향상 연수
 - 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수: '22. 10월
 - 원격 교사가 꼭 알아야 할 산업안전과 재해 예방 등 11과정: '22. 1 ~ 12월
 - 교행원격 영화 속 한국사 이야기 등: '22. 9 ~ 12월

- 교행원격 단 한명의 아이도 포기하지 않는 안전한 학교생활 교육 등 '22.10-12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1. 현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 초등 안전하고 즐거운 체육수업 만들기 직무연수 등 3과정	1,200	1,200	0	531	531	44.3	44.3	2,460
[중등] 학교관리자 산업안전보건 직무연수	1,500	1,500	3,000	1,795	1,795	119.7	119.7	2,460
계	2,700	2,700	3,000	2,326	2,326	86.2	86.2	

작 성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 김혜린 ☎ 8079
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 황안나 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

2-5

평화 · 인권 존중의 학교문화 조성을 위한 연수

사업 개요

- 목적
 - 학생인권 증진 체계 구축 및 교원 대상 인권교육 교수요원 양성
 - 인권감수성에 대한 인식 개선 및 지도 전문성 신장
 - 폭력예방교육 역량강화를 통한 평화로운 학교문화 조성
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획
- 주요 내용
 - 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진 직무연수
 - 인권 친화적 학교문화 조성을 위한 인권 역량강화 직무연수
 - 평화로운 학교 환경 조성을 위한 회복적 생활교육 직무연수

'21년 추진 실적

- 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진
 - 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수(1과정 21명)
 - 초등 평화로운 학급 운영을 위한 대화법 직무연수(1과정 17명)
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 47명)
- 인권, 사회복지 인식개선 및 감수성 향상 등 상생의 공직가치 교육
- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - 초등 친절하고 단호한 교사를 위한 5가지 워크숍(PDC) 직무연수(4과정 61명)
 - 초등 생활교육 THE(더) 전문가 직무연수(1과정 15명)

- 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(공동체 관계성)(4과정 60명)
- 인권 존중의 학교문화 조성
 - 중등 교직단계별 10년, 20년 교사 직무연수(사회적 감수성)(4과정 71명)
 - 원격 사례중심 학교공정 훈육법 등(83과정 39,774명)
 - 교행원격 아동학대 예방 및 인권보호 등(28과정 36,187명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수 등	4 ~ 5월	4과정	80명
[중등] 20년 중견교사 관계역량 직무연수 등	6~11월	4과정	120명
[교행원격] 공직자를 위한 다문화이해교육 등	2 ~ 12월	21과정	35,600명
[원격] 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다 등	1 ~ 12월	16과정	6,900명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - [신규] 초등 생활교육 직무연수(더 전문가 연계)(2과정 40명)
 - [신규] 중등 20년 중견교사 관계역량 직무연수(회복적 생활교육·상담)(4과정 120명)
- 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진
 - 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 특수교사 교육과정 재구성 직무연수(1과정 30명)
- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - 초등 생활교육 직무연수(더 전문가 연계)(2과정 40명)
 - 중등 10년 경력교사 관계역량 직무연수(학급운영, 상담)(2과정 60명)
 - 중등 20년 중견교사 관계역량 직무연수(회복적 생활교육·상담)(2과정 60명)
 - 원격 사이버폭력대응지도 역량 기르기 (초등) 등(11과정 4,400명)

- 인권, 사회복지 인식개선 및 감수성 향상 등 상생의 공직가치 교육
 - 교행원격 공직자를 위한 다문화이해교육 등(21과정 35,600명)
- 인권 존중의 학교문화 조성
 - 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수(세계시민·인권)(4과정 120명)
 - 원격 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다 등(5과정 2,500명)

□ 추진 실적

- 통합(특수)교육을 통한 인권감수성 증진
 - 초등 함께의 가치, 모두를 위한 특수교육 직무연수(1과정 22명)
 - 초등 통합(특수) 교육 THE(더) 전문가 직무연수(1과정 15명)
- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - 초등 생활교육 직무연수(더전문가 연계) (1과정 21명)
 - 중등 10년 경력교사 관계역량 직무연수(학급운영, 상담)(1과정 15명)
 - 중등 20년 중견교사 관계역량 직무연수(회복적 생활교육, 상담)(1과정 15명)
- 인권, 사회복지 인식개선 및 감수성 향상 등 상생의 공직가치 교육
 - 교행원격 공직자를 위한 다문화이해교육 등(21과정 40,270명)
- 인권 존중의 학교문화 조성
 - 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수(세계시민·인권)(2과정 60명)
 - 원격 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다 등(16과정 744명)

□ 향후 추진 일정

- 통합(특수)교육을 위한 인권감수성 증진
 - 초등 더불어 함께 행복한 통합(특수)교육 직무연수: '22. 11월
- 학교폭력 예방 교육 및 평화로운 학교문화 조성 연수
 - 중등 10년 경력교사 관계역량 직무연수(학급운영, 상담): '22.10월

- 중등 20년 중견교사 관계역량 직무연수(회복적 생활교육, 상담): '22.11월

○ 인권 존중의 학교문화 조성

- 중등 10년·20년 교사 사회적 감수성 직무연수(세계시민·인권): '22. 10월

- 원격 삶을 위한 노동, 학교 노동인권교육과 만나다 등 16과정: '22.1 ~ 12월

- 교행원격 공직자를 위한 다문화이해교육 등: '22.10~12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 생활교육 직무연수 등 3과정	11,000	11,000	3,000	6,826	6,826	62.1	62.1	2,460
[중등] 중등 20년 중견교사 관계역량 직무연수(회복적 생활교육·상담) 등 4과정	9,000	9,000	9,000	2,900	2,900	32.2	32.2	2,460
계	20,000	20,000	12,000	9,726	9,726	48.6	48.6	

작 성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 신유정 ☎ 8078
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 황안나 ☎ 8093
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

2-6

공감 배려의 협력적 독서 · 인문교육 연수

□ 사업 개요

- 목적
 - 협력적 독서 · 인문 교육과정 기반 조성 및 활성화
 - 독서 · 토론 · 글쓰기 교육 활성화를 위한 교사의 수업역량 강화
 - 창의 · 인성 교육을 위한 교원의 인문학적 감수성과 소통능력 향상
- 근거
 - 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획
- 주요내용
 - 유 · 초 · 중등 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수

□ '21년 추진 실적

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유 · 초 · 중등 수요 인문학 직무연수(3과정 1,128명)
 - 유 · 초 · 중등 인문학 아카데미 직무연수(3과정 374명)
 - 유 · 초 · 중등 우면골 서당 직무연수(2과정 160명)
 - 중등 교육이 묻고 인문학이 답하다 직무연수(2과정 382명)
 - 중등 교직원단계별 10년, 20년 교사 직무연수(인문, 소양)(4과정 117명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(6과정 111명)
 - 중등 독서 · 토론 · 글쓰기 교육 직무연수(2과정 44명)
 - 원격 책 읽는 즐거움! 독서교육 레시피 등(21과정 1,035명)

- 교행원격 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 등: 10과정 508명

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 유·초·중등 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수 등	5 ~ 11월	10과정 1,040명
[중등] 주제가 있는 수요 아카데미 등	4 ~ 11월	7과정 830명
[교행원격] 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 등	2 ~ 12월	7과정 900명
[원격] 생각이 열리는 독서토론 등	1 ~ 12월	4과정 2,000명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수(4과정 600명)
- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초 행복한 삶을 가꾸는 수요 인문아카데미(온라인) 직무연수(3과정 900명)
 - 중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수(4과정 600명)
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(2과정 200명)
 - 중등 10년·20년 교사 직무연수(문학예술·사회문화)(4과정 120명)
 - 교행원격 인문학특강 더불어숲 등(7과정 900명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(7과정 140명)
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수(1과정 30명)
 - 원격 생각이 열리는 독서토론 등 (4과정 2,000명)

□ 추진 실적

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수(2과정, 264명)

- 유·초·중등 우면골 서당 직무연수(1과정, 99명)
- 중등 10년·20년 교사 직무연수(문학예술·사회문화)(2과정, 75명)
- 교행원격 인문학특강 더불어 숲 등(7과정 271명)
- 교행원격 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 등(7과정 900명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(4과정 82명)
 - 원격 생각이 열리는 독서토론 등(4과정 486명)

□ 향후 추진 일정

- 교직원의 삶을 가꾸는 인문학 아카데미 연수
 - 유·초·중등 우면골 서당 직무연수: '22. 10~11월
 - 중등 주제가 있는 수요 아카데미 직무연수: '22. 9 ~ 11월
 - 중등 10년·20년 교사 직무연수(문학예술·사회문화): '22. 10 ~ 12월
 - 교행원격 인문학특강 더불어 숲 등: '22. 9 ~ 12월
- 초등 직무연수 내 인문학 교과목 편성·운영
 - 초등 교직원단계별(교직원경력 20~30년) 직무연수: '22. 10월
 - ※ '예술로 물드는 인문학' 3시간(1과정 80명)
- 문제해결력과 사고력 신장을 지원하는 독서·토론·글쓰기 연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수: '22. 11월
 - 중등 협력적 독서·토론·글쓰기 교육 직무연수: '22. 10월
 - 원격 생각이 열리는 독서토론 등 4과정 운영: '22. 1 ~ 12월
 - 교행원격 4차 산업혁명을 준비하는 열린 독서 토론 등: '22.10~12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1. 현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 유·초 행복한 삶을 가꾸는 수요아카데미(온라인) 직무연수 등 12과정	11,000	11,000	11,320	-	-	-	-	2,460
[중등] 주체가 있는 수요 아카데미 등 7과정	16,000	16,000	29,000	7,502	7,502	46.9	46.9	2,460
계	27,000	27,000	40,320	7,502	7,502	27.8	27.8	

작 성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 이지연 ☎ 8076
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 김은영 ☎ 8098
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

2-7 문·예·체 교육 활성화 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 다양한 문화예술교육활동 지원 연수를 통해 교원의 예술적 감수성 함양
- 문화예술 및 체육교육 활성화 연수를 통한 지성·감성·인성교육 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육과정과 연계한 문화예술교육 및 생활교육 직무연수
- 교원의 교과 전문성 및 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
- 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화 등)지도 지원 직무연수

□ '21년 추진 실적

- 창의적·협력적 인성함양 및 코로나19 블렌디드 수업 지원을 위한 교원 역량 강화 연수 운영
 - 초등 우리반 예술프로젝트(연극, 영화, 뮤지컬) 직무연수(8과정 120명)
 - 초등 대면-비대면을 넘나드는 음악(미술)수업 직무연수(12과정 143명)
- 교(직)원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 나만의 소품 만들기 직무연수(4과정 77명)
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(4과정 61명)
 - 원격 주제중심 학교예술교육의 실제 등 (41과정 1,534명)
 - 교행원격 떡거리의 세계문화 등(32과정 1,327명)

- 협력종합예술활동(연극, 뮤지컬, 영화) 지도를 지원하는 교원 연수
 - 중등 협력종합예술활동(연극, 영화, 뮤지컬) 직무연수(6과정 114명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[유아] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수(1과정)	11월	1과정	60명
[초등] 초등 오감을 깨우는 협력종합예술활동 직무연수 등(13과정)	6~11월	13과정	260명
[중등] 협력종합예술활동 직무연수 등	4~11월	7과정	170명
[교행원격] 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등	2~12월	15과정	1,900명
[원격] 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등	1~12월	8과정	2,400명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [초등] 교과 교육과정 영역에 적합한 직무연수 과정명으로 변경
 - 초등 오감을 깨우는 협력종합예술활동 직무연수
 - 초등 음악수업(국악 / 기악, 감상) 직무연수
 - 초등 미술수업(표현, 감상 / 미적체험, 감상) 직무연수
- 교원의 문화예술 감수성 함양을 위한 체험 중심 연수
 - [신규] 중등 나만의 소품 만들기 직무연수(1과정 20명)
- 심미적 감성역량 및 음악, 미술교육 지도 역량 강화
 - [신규] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수(1과정, 60명)
 - 초등 음악수업(국악 / 기악, 감상) 직무연수(4과정, 80명)
 - 초등 미술수업(표현, 감상 / 미적체험, 감상) 직무연수(5과정, 100명)

- 창의적·협력적 인성 함양을 위한 협력종합예술교육 역량 강화
 - 초등 오감을 깨우는 협력종합예술활동 직무연수(4과정, 80명)
 - 중등 협력종합예술활동(뮤지컬, 연극, 영화) 직무연수(3과정 90명)
 - 원격 주제 중심 학교예술교육의 실제 등(5과정 1,600명)
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 흙으로 빚어가는 행복도예 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 나만의 소품 만들기 직무연수(1과정 20명)
 - 원격 예술적 감수성을 키우는 심미안 수업 등(3과정 800명)
- 교직원의 문화예술 활성화를 위한 연수
 - 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등(15과정 1,900명)

□ 추진 실적

- 심미적 감성역량 및 음악, 미술교육 지도역량 강화
 - 초등 미술수업(표현, 감상) 직무연수(2과정 38명)
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수(1과정 16명)
 - 원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등(6과정, 313명)
- 교직원의 문화예술 활성화를 위한 연수
 - 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등(15과정 716명)

□ 향후 추진 일정

- 심미적 감성역량 및 음악, 미술교육 지도 역량 강화
 - [신규] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수: '22. 11월
 - 초등 미술수업(미적체험, 감상) 직무연수: '22. 11월

- 창의적·협력적 인성함양을 위한 협력종합예술교육 역량 강화
 - 중등 협력종합예술활동(뮤지컬, 연극, 영화) 직무연수: '22. 9 ~ 11월
- 교원의 문화예술 감수성 향상을 위한 체험 중심 연수
 - 중등 꿈을 키우는 목공예 직무연수: '22. 9 ~ 11월
 - 중등 흙으로 빛어가는 행복도예 직무연수: '22. 10 ~ 11월
 - 중등 나만의 소품 만들기 직무연수: '22. 10 ~ 11월
 - 원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등 6과정: '22. 1 ~ 12월
- 교직원의 문화예술 활성화를 위한 연수
 - 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등 : '22. 9 ~ 12월
- 교행원격 예술적 감성을 키우는 심미안 수업 등 : '22.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[유아] 유치원 문화예술체험 중심 직무연수 1과정	7,000	7,000	0	0	0	0	0	2,460
[초등] 오감을 깨우는 협력종합예술활동 직무연수 등 1과정	42,000	42,000	59,240	5,635	5,635	13.4	13.4	2,460
[중등] 협력종합예술활동 직무연수 등 7과정	43,000	43,000	60,000	5,572	5,572	13.0	13.0	2,460
계	92,000	92,000	119,240	11,207	11,207	12.2	12.2	

작 성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 김건형 ☎ 8080
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 황안나 ☎ 8093

2-8

협력적 인성교육 연수

사업 개요

○ 목적

- 협력적 인성교육 지도역량 강화로 더불어 살아가는 서울학생 육성
- 관계 회복 중심의 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장
- 단위학교의 학생자치 선순환 체제 구축을 위한 기반 조성

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교 공동체 문화 조성을 위한 교원 전문성 신장 직무연수
- 교육자치, 학교자치 시대에 교육공동체의 의견수렴을 위한 교원의 전문 역량 강화 직무연수
- 구성원 간의 소통이 원활한 민주적인 학교 문화 조성 및 정착 활성화

'21년 추진 실적

○ 협력적 인성교육 지도역량 강화를 위한 교원 연수 지원

- 초등 새학년 맞이 학급살이 직무연수 등(17과정 415명)
- 중등 교직원단계별 10년, 20년 교사 직무연수(공동체 관계성)(4과정 60명)
- 원격 유아의 행복은 인성교육으로 등(17과정 661명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 오감을 깨우는 협력종합 예술 활동 직무연수 등	5 ~ 11월	4과정	100명
[중등] 10년 경력교사 관계역량 직무연수(소통·갈등해결) 등	6 ~ 10월	4과정	120명
[원격] 그림책으로 마음열기 등	1 ~ 12월	4과정	2,000명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [신규] 유아 생태·자연친화 활성화 직무연수(2과정 60명)
- [신규] 초등 오감을 깨우는 협력종합예술 활동 직무연수(2과정 40명)
- [신규] 중등 10년·20년 교사 관계역량 직무연수(소통·갈등해결) 등(4과정 120명)
- 협력적 인성교육 지도역량 강화를 위한 교원 연수 지원
 - 유아 생태·자연친화 활성화 직무연수(2과정 60명)
 - 초등 오감을 깨우는 협력종합예술 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 10년·20년 교사 관계역량 직무연수(소통·갈등해결) 등(4과정 120명)
 - 중등 협력종합예술활동(뮤지컬, 영화, 연극) 직무연수(3과정 60명)
 - 원격 그림책으로 마음열기 등(20과정 2,000명)

추진 실적

- 협력적 인성교육 지도역량 강화를 위한 교원 연수 지원
 - 유치원 생태전환교육 직무연수(1과정 28명)
 - ※ [변경 운영] 기존연수명: 유치원 생태·자연친화 활성화 직무연수
 - 초등 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수(4과정 82명)
 - 초등 생활교육 직무연수(2과정 40명)
 - 중등 10년·20년 교사 관계역량 직무연수(소통·갈등해결) 등(2과정 11명)
 - 원격 그림책으로 마음열기 등(4과정 739명)

□ **향후 추진 일정**

- 협력적 인성교육 지도역량 강화를 위한 교원 연수 지원
 - 초등 그림책 읽기 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수 2기: '22. 10월
 - 중등 10년·20년 교사 관계역량 직무연수(소통·갈등해결) 등: '22 11월
 - 중등 협력종합예술활동(뮤지컬, 영화, 연극) 직무연수: '22 10월
 - 원격 그림책으로 마음열기 등 4과정: '22. 1 ~ 12월

□ **예산 집행 현황**

(단위: 천원, '22. 9. 1.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수 등 8과정	14,000	14,000	28,250	0	0	0	0	2,460
[중등] 10년·20년교사 관계역량 직무연수(소통·갈등 해결) 등	9,000	9,000	9,000	2,225	2,225	24.8	24.8	2,460
계	23,000	23,000	37,250	2,225	2,225	9.7	9.7	



추진과제 3

성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 연수

교직원의 성장하는 삶과 성찰을 지원하는 연수와
생애주기별 맞춤형 연수를 강화하겠습니다.

실천과제

- 3-1. 교직원의 성찰·치유 연수
- 3-2. 교직원의 성장을 지원하는 연수
- 3-3. 교직 생애주기별 맞춤형 연수
- 3-4. 지방공무원 생애주기 교육

작성 자

기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091
교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111

담당: 이은주 ☎ 8107
담당: 김율리 ☎ 8077
담당: 조유현 ☎ 8095
담당: 김유경 ☎ 8175
담당: 김민정 ☎ 8114

3-1

교직원의 성찰 · 치유 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교직원 치유 프로그램 운영을 통한 교직원의 성찰과 재충전 기회 확대
- 치유와 재충전을 통한 자기 성장 동기 부여
- 생애주기별 자기성찰 기회를 통한 회복 탄력성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰 · 치유 직무연수 운영
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 직업세계 탐색 교육
- 일과 삶을 병행하는 행복한 삶 설계 교육

□ '21년 추진 실적

○ 교직원의 성찰과 치유 지원 연수

- 유초등교사 회복력지원 직무연수 「3가지 주제가 있는 마음여행」 운영(1과정 149명)
- 중등 교원회복력 지원 직무연수(1과정 170명)
- [추가] 중등 교직 생애기록(포토에세이북 제작) 직무연수(1과정 27명)
- 원격 건강지킴이 5행 등(27과정 2,707명)

○ 테마형 심신 회복력 지원과 노작활동을 통한 치유 교육

- 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(3과정 73명)
- 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 등 교육(20과정 615명)

- 교행 우면공방 교육 등(18과정 361명)
- 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등(10과정 644명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등교사 회복력지원 직무연수	10월	1과정	140명
[중등] 교원회복력지원 직무연수 등	5~11월	6과정	1,000명
[교행] 테마와 함께하는 성찰과 치유 등	2~11월	34과정	1,320명
[원격] 영화로 보는 교사의 삶 등	1~12월	5과정	2,500명
[교행원격] 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과공감 등	2~12월	6과정	1,000명

추진 계획

'22 주요 개선 사항

- 이론 강의(온라인)와 현장실습(집합)의 혼합교육방식으로 운영하여 교육효과 극대화
 - [신규] 중등 교직 생애기록 직무연수 「나와 학교 이야기 포토에세이」 (1과정 30명)
 - [신규] 중등 비움과 채움의 힐링 테라피 직무연수(2과정 60명)
- 교직원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
 - 유치원교사 회복력지원 직무연수(1과정 30명)
 - 초등교사 회복력지원 직무연수(1과정 100명)
 - 중등 교원회복력지원 직무연수(1과정 140명)
 - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(2과정 60명)
 - [신규] 중등 교직 생애기록 직무연수 「나와 학교 이야기 포토에세이」 (1과정 30명)
 - [신규] 중등 비움과 채움의 힐링 테라피 직무연수(2과정 60명)
 - 원격 영화로 보는 교사의 삶 등(5과정 2,500명)

- 일반직 및 교육공무원 등 대상 회복력 지원 교육
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육 등(17과정 1,010명)
 - 교행 우면공방 교육 등(15과정 390명)
 - 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등(6과정 1,000명)

□ 추진 실적

- 교원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
 - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수(1과정, 33명)
 - [신규] 중등 비움과 채움의 울로/아오로 힐링테라피 직무연수(2과정, 93명)
 - [원격] 영화로 보는 교사의 삶 등 5과정, 898명 이수(1~9월)
- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 노작활동·미래 역량 교육
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육(12과정 494명) 운영
 - 교행 우면공방 교육 등(16과정 341명) 운영
 - 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등(6과정 421명)

□ 향후 추진 일정

- 교원의 회복력을 지원하는 성찰·치유 직무연수 운영
 - 유치원교사 회복력지원 직무연수: '22.10~11월
 - 초등교사 회복력지원 직무연수: '22.10~11월
 - 중등 교원회복력지원 직무연수: '22.11월
 - 중등 도시농업으로 감성 키우기 직무연수: '22.10월
 - [신규] 중등 교직 생애기록 「나와 학교 이야기 포토에세이」 직무연수: '22.10월
 - [신규] 중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수: '22.10월
 - [원격] 영화로 보는 교사의 삶 등 5과정 운영('22.10~12월)
- 심신 회복력 지원 교육
 - 교행 테마와 함께하는 성찰과 치유 등 5과정: '22.10~11월

- 테마형 심신 회복력 지원과 다양한 노작활동 · 미래 역량 교육
- 교행원격 사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감 등 : '22.10 ~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 유치원교사 회복력지원 직무연수 등 2과정	88,600	88,600	88,600	0	0	0	0	2,460
[중등] 회복력지원 직무 연수 등 7과정	92,500	92,500	82,400	15,045	15,045	16.3	16.3	2,460
[교행]테마와 함께하는 성찰 과 치유 등 34과정	111,510	111,510	110,790	86,760	86,760	77.8	77.8	2,474
계	292,610	292,610	281,790	101,805	101,805	34.8	34.8	

작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이은주 ☎ 8107
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 이혜선 ☎ 8073
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 허현정 ☎ 8092
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 김민정 ☎ 8114

3-2 교직원의 성장을 지원하는 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교원의 성장 단계별 전문성 신장을 통한 혁신미래교육 실현
- 교육전문가로서의 역량 강화를 통한 혁신미래교육 정책 실현
- 교직원 자격 및 직무수행 능력 제고를 통한 교육행정 전문가로서의 역량강화

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수 운영
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수 운영
- 교육전문가로서의 역량강화 연수 운영
- 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문역량 강화

□ '21년 추진 실적

○ 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수

- 1급 정교사 자격연수: 유치원(3과정 476명), 초등(16과정 1,467명), 중등(7과정 492명)
- 교(원)감 자격연수: 유·초등(2과정 273명), 중등(1과정 201명)
- 교(원)장 자격연수(시도정책): 유·초등(2과정 197명), 중등(1과정 180명)

- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 유·초·특수 (1과정 41명), 중등(1과정 50명)
- 교육전문가로서의 역량강화 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(2과정 100명)
- 원격 학교에서 바로 써먹는 수업자료 제작 등(54과정 45,559명)
- 교행원격 생활 속에서 배우는 편편한 과학기술 등(29과정 1,936명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 등	1~12월	17과정	1,684명
[중등] 중등 교감 자격연수 등	1~9월	11과정	980명
[원격] 쉽게 배우고 바르게 쓰는 우리 말글 등	1~12월	11과정	4,500명
[교행원격] 자격증 과정 등	1~12월	109과정	5,700명

□ 추진 계획

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 1급 정교사 자격연수: 유치원(5과정 560명), 초등(7과정 584명), 중등(7과정 550명)
 - 교(원)감 자격연수: 유·초등(2과정 190명), 중등(1과정 180명)
 - 교(원)장 자격연수(시도정책): 유·초등(2과정 150명), 중등(1과정 180명)
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 유·초·특수 (1과정 40명), 중등(1과정 40명)
- 교원의 전문 역량강화를 위한 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수(1과정 30명)
 - 원격 쉽게 배우고 바르게 쓰는 우리 말글 등(11과정 4,500명)
- 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문역량 강화 연수
 - 교행원격 자격증 과정 등(109과정 5,700명)

□ 추진 실적

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 1급 정교사 자격연수: 유치원(2과정 221명), 초등(4과정 347명),
중등(7과정 483명)
 - 원감 자격연수: 유아(1과정 42명)
 - 교감 자격연수: 초등(1과정 159명), 중등(1과정 193명)
 - 원장 자격연수(시도정책): 유아(1과정 21명)
 - 교장 자격연수(시도정책): 초등·특수(1과정 143명), 중등(1과정 163명)
- 교원의 성장 단계별 맞춤형 직무연수
 - 교육전문직원 임용후보자 직무연수: 유·초·특수 (1과정 48명),
중등(1과정 49명)
- 교원의 전문 역량강화를 위한 연수
 - 중등 전문상담교사 역량강화 직무연수: 1과정 77명
 - 원격 쉽게 배우고 바르게 쓰는 우리 말글 등: 12과정 2229명(1~9월)
- 교육행정인으로서 성장을 지원하는 다양한 전문역량 강화 연수
 - 교행원격 자격증 과정 등(109과정 1,287명)

□ 향후 추진 일정

- 성장 단계별 전문성 함양을 위한 자격연수
 - 유·초·중등 1급 정교사 자격연수: '22.10~'23.1월
- 교원의 전문 역량강화를 위한 연수
 - 원격 쉽게 배우고 바르게 쓰는 우리 말글 등: '22.10~12월
- 교행원격 자격증 과정 등: '22.10~12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 유·초등·특수 교(원)감 자격연수 등 16과정	795,904	795,904	1,112,400	590,549	590,549	74.2	74.2	2,456
[중등] 중등 교감 자격연수 등 11과정	437,000	437,000	458,084	437,000	437,000	100.0	100.0	2,456 2,460
[교행원격] 자격증과정 등	15,000	15,000	15,000	13,000	13,000	86.7	86.7	2,471
계	1,247,904	1,247,904	1,585,484	1,040,549	1,040,549	83.4	83.4	

작성 자

기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091

담당: 이은주 ☎ 8107
담당: 이지연 ☎ 8075
담당: 황성욱 ☎ 8094

3-3 교직 생애주기별 맞춤형 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교직 생애주기별 맞춤형 연수를 통한 핵심역량 강화
- 교사의 성찰·재충전 기회 확대를 통한 회복탄력성 및 자긍심 회복
- 교직 생애 설계를 통한 비전 찾기 및 교원의 전문성 신장

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교원 생애주기별 역량강화 직무연수

□ '21년 추진 실적

○ 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수

- 초등 교직단계별(교직경력 10년~20년) 직무연수(1과정 33명)
- 초등 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수(2과정 81명)
- 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(4과정 146명)
- 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(8과정 143명)
- 중등 교직단계별 20년 중견교사 직무연수(8과정 210명)

○ 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장

- 신규임용예정교사 직무연수: 유·초등(2과정 465명), 중등(1과정 833명)
- 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초등(7과정 514명), 중등(2과정 374명)
- 학습연구년 특별연수: 초등(2과정 282명), 중등(2과정 195명)

- 퇴직예정교원 직무연수: 유·초등(2과정 117명), 중등(4과정 121명)
- 원격 제2의 전성기, 당당한 나를 위한 퇴직후의 인생설계 등(26과정 2,113명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 신규임용 예정교사 직무연수 등	2 ~'23. 2월	20과정	1,664명
[중등] 신규임용예정교사 직무연수 등	2~'23. 2월	49과정	2,640명
[원격] 교직원을 위한 맞춤형 재무설계 등	1~12월	7과정	2,800명

□ 추진 계획

' 22 주요 개선 사항

- 교원 생애주기별 역량강화 연수의 영역 확대: 경력별 역량강화 연수와 통합
- 교사의 필요에 따라 자율적, 능동적으로 연수과정을 선택하는 수요자 맞춤 연수 운영
 - [초등] 새내기 교사 학급운영 완전정복 직무연수 신설
 - [초등] 유치원 학습연구년 특별연수 운영 신설
 - [중등] 모듈형으로 운영 중인 중등 교직 생애주기별 직무연수의 프로그램 선택권 확대를 통한 개인 맞춤형 연수 효과 제고
- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤식 직무연수
 - 초등 새내기 교사 학급운영 완전정복 직무연수(5과정 100명)
 - 초등 교직단계별(교직경력 10년~20년) 직무연수(3과정 100명)
 - 초등 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수(3과정 100명)
 - 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(4과정 120명)
 - 중등 교직단계별 10년 경력교사 직무연수(18과정 500명) · 20년 중견 교사 직무연수(18과정 500명)

* 중등 교직 생애주기별 직무연수 세분화

- ※ 인문소양 영역(문학예술, 사회문화), 수업전문성 영역(공통, 국어, 수학, 사회·역사, 영어), 사회적 감수성 영역(세계시민, 인권, 생태전환), 관계역량 영역(학급운영, 상담·소통, 갈등해결)

- 원격 교직원을 위한 맞춤형 재무설계 등(7과정 2,800명)
- 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장
 - 신규임용 예정교사 직무연수: 유·초등(2과정 410명), 중등(1과정 800명)
 - 복직교사 역량강화 직무연수: 유·초등(3과정 520명), 중등(2과정 400명)
 - 유·초등 학습연구년 특별연수(2과정 305명)
 - 중등 서울학습연구년 특별연수(2과정 200명)
 - ※ 교원의 깊이 있는 성장 지원을 위한 외부 전문기관 위탁연수(60시간)
 - 유·초등 퇴직예정교원 직무연수(2과정 130명)
 - 중등 제2인생 설계 직무연수(4과정 120명)

□ 추진 실적

- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수
 - 초등 새내기 교사 역량 강화 직무연수(1과정 11명)
 - 초등 교직단계별(교직경력 10년~20년) 직무연수(1과정 60명)
 - 초등 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수(1과정 75명)
 - 중등 교직단계별 2년 신규교사 직무연수(2과정, 259명)
 - 중등 10년 경력교사 직무연수(9과정, 199명)
 - 중등 20년 중견교사 직무연수(8과정, 158명)
- 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장
 - 유·초 신규임용 예정교사 직무연수(2과정 313명)
 - 유·초 복직교사 역량강화 직무연수(4과정 523명)
 - 유·초 학습연구년 특별연수(2과정 181명)
 - 유·초 퇴직예정교원 직무연수(1과정 77명)
 - 중등 신규임용 예정교사 직무연수(1과정, 681명)
 - 중등 복직교사 역량강화 직무연수(2과정, 346명)
 - 중등 서울학습연구년 특별연수(1과정, 124명)

- 중등 제2인생 설계 직무연수(2과정, 80명)
- [원격] 교직원을 위한 맞춤형 재무설계 등 7과정, 2131명 이수(1~9월)

□ 향후 추진 일정

- 교원 생애주기별 역량강화 맞춤형 직무연수
 - 초등 새내기 교사 역량 강화 직무연수: '22.11월
 - 초등 교직단계별(교직경력 10년 ~ 20년) 직무연수: '22.11월
 - 초등 교직단계별(교직경력 20년 ~ 30년) 직무연수: '22.10월
 - 중등 10년 경력교사 직무연수: '22.10~11월
 - 중등 20년 중견교사 직무연수: '22.10~11월
- 교직 생애주기 단계별(경력별) 핵심역량 강화를 통한 전문성 신장
 - 유·초 신규임용 예정교사 직무연수: '23.2월
 - 유·초 복직교사 역량강화 직무연수: '23.2월
 - 유·초 학습연구년 특별연수: '22.10~'23.2월
 - 유·초등 퇴직예정교원 직무연수: '22.11월
 - 중등 학습연구년 특별연수: '22.10~'23.2월
 - 중등 제2인생 설계 직무연수: '22.11월
- [원격] 교직원을 위한 맞춤형 재무설계 등 7과정 운영(10~12월)

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등 유·초등 신규임용 예정교사 직무연수 등 7과정	117,190	117,190	59,936	90,102	90,102	76.9	76.9	2,460
[중등 신규임용 예정교사 직무 연수 등 4과정	284,000	284,000	252,000	147,417	147,417	51.9	51.9	2,460
계	401,190	401,190	311,936	237,519	237,519	59.2	59.2	

3-4

지방공무원 생애주기 교육

□ 사업 개요

○ 목적

- 임용에서부터 퇴직까지 직급별 역량기반 교육훈련 로드맵 구축 및 개발 지원
- 직급별·직무별 역할 수행에 필요한 교육훈련 제공
- 직무조건과 역할범위의 변화에 대응한 생애주기 교육으로 개인과 조직의 성장 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 성장이 있는 삶을 지원하는 생애주기 교육훈련 지원
- 일반직공무원 생애주기 직급별 역량개발 맞춤형 교육훈련 지원
- 일반직공무원 생애주기 대상별·직무별 직무역량 교육훈련 지원

□ '21년 추진 실적

○ 일반직공무원 생애주기 직급별·직무별 맞춤형 교육훈련

- 신규공무원 공직적응 교육(2과정 522명)
- 일반직공무원 생애주기 직급별(입직기,성장기,발전기,심화기) 기본역량 교육(15과정 474명)
※ 구분기준: 입직기(8.9급)-성장기(7급)-발전기(6급)-심화기(6급5년이상)
- 일반직공무원 퇴직준비(미래설계) 과정(2과정 133명)
- 일반직공무원 생애주기 공동 직무역량(행정기관 업무역량강화) 등(3과정 116명)
- 일반직공무원 직렬별(교육행정 전산보건의사서시설시설관리) 직무역량 교육(21과정, 487명)

□ 추진 목표

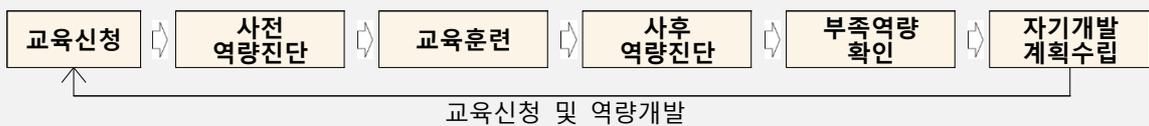
세부사업명	추진시기	물량
[교행]신규공무원 공직적응교육 등	2~11월	46과정 2,242명

□ 추진 계획

'22 주요 개선 사항

- 일반직공무원 생애주기교육 직급단계 일부 조정
 - (직급단계 조정) 발전기 경력 조정: 6급 5년미만 → 6급
 - ☞ 현장수요 반영 및 참여율 제고를 위한 경력 조정
- (맞춤형) HRD(인적자원개발) 교육 체계화 → 역량진단시스템 도입
 - (평가지표 표준화) 맞춤형 역량진단 문항 개발을 통한 표준화
 - (역량진단의 용이성) 온라인 시스템을 통한 역량진단 측정 용이
 - (교육효과성 검증) 사전/사후 역량진단을 통한 교육훈련 효과성 분석
 - (역량진단 상시화) 상시적 역량진단을 통한 자기주도적 역량개발
 - (역량교육 연계 및 환류) 사전/사후, 자가/다면진단 등 360도 역량진단을 통한 역량교육 연계 및 환류 체계 구축

* 역량진단시스템을 활용한 기본역량교육 순서도



- 지방공무원 생애주기 교육훈련 운영
 - 신규공무원 공직적응 교육(1과정 400명)
 - 일반직공무원 생애주기 직급별(입직기,성장기,발전기,심화기) 기본역량 교육(18과정 752명)
 - 일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(행정기관 업무역량강화) 등(6과정 240명)
 - 일반직공무원 직렬별(교육행정,전산,보건,사서,시설,시설관리) 직무역량 교육(19과정 730명)

- 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육(2과정 120명)

□ 추진 실적

- 지방공무원 생애주기 교육훈련 운영
 - 일반직공무원 생애주기 직급별(입직기,성장기,발전기,심화기) 기본역량 교육(16과정 331명)
 - 일반직공무원 생애주기 공통 직무역량(행정기관 업무역량강화) 등(6과정 169명)
 - 일반직공무원 직렬별(교육행정,전산,보건,사서,시설,시설관리) 직무역량 교육(17과정 442명)
 - 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육(1과정 57명)

□ 향후 추진 일정

- 신규공무원 공직적응 교육: '22.10월
- 일반직공무원 생애주기 발전기 기본역량 교육(2과정): '22.10월
- 일반직공무원 생애주기 직렬별(교육행정,전산) 직무역량 교육(2과정): '22.10~11월
- 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 교육: '22.10월

* 직급별 기본역량 과목

구 분	입직기 (8~9급)	성장기 (7급)	발전기 (6급)	심화기* (6급 5년이상)
사고	열정마인드	문제의식	상황인식·판단력	교육정책기획
	아이디어 도출	정보분류·활용	기획력	
업무	세밀한 일처리	업무추진력	문제해결능력	조직·업무관리
	문서작성 및 관리	자원조직화	업무관리 및 조정	
관계	경청	의사소통	이해관계조정	고객지향
미래	유연하고 감성적인지력	다중적인 업무수행능력	융복합적 사고	변화관리·전파

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[교행]신규공무원 공직적응 교육 등 48과정	392,033	392,033	466,077	180,424	126,306	46.0	32.2	2,466 ~2,475
계	392,033	392,033	466,077	180,424	126,306	46.0	32.2	

※ 2022.10월 신규공무원 공직적응교육(약408명) 추진예정



추진과제 4

소통과 공감의 지원 중심 연수

학교 지원을 위한 연수와 원격 연수의 내실있는 운영으로
수요자 맞춤형 연수를 확대하겠습니다.

실천과제

- 4-1. 학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수
- 4-2. 교육행정 역량 강화를 위한 연수
- 4-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수
- 4-4. 학교 지원 중심의 연수
- 4-5. 소통·공감의 학부모 교육
- 4-6. 현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대
- 4-7. 교원 원격연수 운영의 내실화
- 4-8. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

작 성 자	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 양민희 ☎ 8078
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 김보기 ☎ 8096
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 박신재 ☎ 8112

4-1

학교경영 역량 강화를 위한 관리자 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 학교관리자로서 통합적 상황 인식과 현장 맞춤형 리더십 강화
- 소통하며 지원하는 어울림 행정 실천 역량 강화
- 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 전문성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 학교관리자 행정력 향상 및 학교행정관리 직무전문성 제고 연수

□ '21년 추진 실적

- 유·초등 교(원)장 리더십 역량강화 직무연수(2과정 93명)
- 유·초등 교(원)감 리더십 역량강화 직무연수(2과정 119명)
- 유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수(4과정 167명)
- 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수(2과정 99명)
- 유·초등 공립 신규 임용 교(원)장 직무연수(2과정 79명)
- 유·초등 공립 신규 임용 교(원)감 직무연수(2과정 99명)
- 중등 교장 리더십 직무연수(1과정 47명)
- 중등 교장 리더십 직무연수(1과정 47명)

- 중등 교감 리더십 직무연수(1과정 44명)
- 중등 교장 회계·시설관리 직무연수(2과정 157명)
- 중등 교감 실무 역량강화 직무연수(2과정 112명)
- 중등 신규 임용 교장(감) 직무연수(4과정 253명)
- 중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 268명)
- 중등 교장(감) 대화와 소통의 기술 직무연수(2과정 44명)
- 교행 행정실장 마스터 교육(1~2기)(2과정 65명)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등]유·초등 교(원)장 회계·시설관리 직무연수 등	2~11월	12과정	550명
[중등] 중등 교장 회계·시설관리 직무연수 1기 등	4~10월	11과정	600명
[교행] 행정실장 마스터 교육	4월, 9월	2과정	80명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [초등][확대] 유·초등 신규 임용 교(원)장(감) 역량강화 직무연수: 4과정, 160명
 유·초등 중임 교(원)장 역량강화 직무연수: 2과정, 80명
 - (확대)교육환경 변화에 따른 학교의 대응력 강화를 위한 유초등 교(원)장, 교(원)감 리더십 및 학교 경영 전문성 함양
- 혁신미래교육을 위한 유·초등·중등 신규 임용 학교관리자(교(원)장, 교(원)감) 역량 강화
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수(2과정 80명)
 - 유·초등 공립 신규 임용 교(원)감 역량강화 직무연수(2과정 80명)
 - 유·초등 중임 교(원)장 역량강화 직무연수(2과정 80명)

- 중등 신규 임용 교장 직무연수(2과정 80명)
- 중등 신규 임용 교감 직무연수(2과정 80명)
- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문 역량 지원
 - 유·초등 교(원)장 회계·시설 관리 직무연수(4과정 200명)
 - 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수(2과정 110명)
 - 유·초등 교(원)장 혁신미래교육 역량 강화 직무연수(1과정 100명)
 - 유·초등 교(원)감 혁신미래교육 역량 강화 직무연수(1과정 100명)
 - 중등 교장 회계·시설관리 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 교감 실무 역량강화 직무연수(2과정 100명)
 - 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 20명)
 - 중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 200명)
 - 교행 행정실장 마스터 교육(1~2기)(2과정 80명)

□ 추진 실적

- 혁신미래교육을 위한 유·초등 신규 임용 학교관리자(교(원)장, 교(원)감) 역량 강화
 - 2022 공립 유·초·특수 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수(2과정 119명)
 - 2022 공립 유·초·특수 신규 임용 교(원)감 역량강화 직무연수(2과정 158명)
 - 중등 신규 임용 교장 직무연수(2과정 115명)
 - 중등 신규 임용 교감 직무연수(2과정 172명)
- 참여와 소통의 교육행정 역량 강화를 위한 학교관리자 전문 역량 지원
 - 2022 공립 유·초·특수 교(원)장 회계·시설 관리 직무연수(6과정 167명)
 - 2022 공립유치원 원장 미래교육 역량 강화 직무연수(1과정 36명)
 - 2022 공립 초등 교장 미래교육 역량 강화 직무연수(1과정 80명)
 - 2022 유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수(3과정 139명)

- 중등 교장 회계·시설관리 직무연수(1과정 68명)
- 중등 교감 실무 역량강화 직무연수(1과정 62명)
- 중등 교장 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 53명)
- 중등 교감 대화와 소통의 기술 직무연수(1과정 29명)
- 중등 학교경영자 청렴 직무연수(1과정 197명)
- 교행 행정실장 마스터 교육(2과정 64명)

※ 학교 행정실장으로 처음 임용되었거나 행정실장으로서 꼭 알아야 할 직무 등 교육

향후 추진 일정

- 공립 초등·특수 교감 회복력 지원 직무연수: '22. 10월
- 공립 유치원 원감 미래교육 역량강화 직무연수: '22. 11월
- 중등 교장 회계·시설관리 직무연수: '22. 10월
- 중등 교감 실무 역량강화 직무연수: '22. 10월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등]유·초등·특수 교(원)장 회계·시설 관리 직무연수 등 17과정	104,000	104,000	26,000	104,000	104,000	100.0	100.0	2,460
[중등] 중등 교장 회계·시설관리 직무연수 등 11과정	65,000	65,000	61,000	61,948	61,948	95.3	95.3	2,460
[교행] 행정실장 마스터 과정	14,000	14,000	10,320	14,000	14,000	100.0	100.0	2466~ 2475
계	183,000	183,000	97,320	179,948	179,948	98.3	98.3	

작성 자

기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003

기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051

담당: 이은주 ☎ 8107

교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006

교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111

담당: 백 화 ☎ 8115

교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006

교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111

담당: 김민정 ☎ 8114

4-2

교육행정 역량 강화를 위한 연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 생애주기 교육훈련 체계를 직무별로 재구조화하여 사립학교 행정 직원의 생애주기별 역량 강화
- 수요자 맞춤형 교육 및 접근성 제고를 통한 교육행정 실무능력 향상

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 사립학교 행정직원의 기본역량 및 직무역량 향상 교육
- 교육훈련의 용이성, 실용성, 효과성 제고를 위한 원격연수 활성화
- 사립학교 계약실무를 위한 표준교재 제작

□ '21년 추진 실적

- 교행 사립학교 책무성 제고를 위한 직무 및 기본 역량 향상
 - 사립학교 신규 행정직원 직무적응 등(16과정 357명)
- 원격 초·중등 교원을 위한 청렴 연수 등 (11과정 19,859명)
- 교행원격 계약 관계 법령의 이해 등(31과정 1,585명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[교행] 신규 사립학교 행정직원 직무적응 등	3~11월	17과정	530명
[원격] 알쓸유교! 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등	1~12월	8과정	6,500명
[교행원격] 알쓸유교! 알아두면 쓸모 있는 유용한 교육관계법령 등	2~12월	57과정	23,370명

추진 계획

' 22년 주요 개선 사항

- 사립학교 직무단계(실무자, 관리자)별 개인의 기본역량 강화를 위한 과정 확대
- 사립학교 계약 실무 지원을 위한 표준교재 4종 개발
- 사립학교 행정직원 생애주기 교육 실시
 - 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육 (1과정 100명)
 - 사립학교 실무자 기본역량 및 직무역량 교육(10과정 280명)
 - 사립학교 관리자 기본역량 및 직무역량 교육(5과정 110명)
 - 사립학교 퇴직예정자 제2미래설계 (1과정 40명)
- 투명하고 공정한 교육환경을 위한 청렴 연수
 - 원격 갑질예방과 청렴교육 등 (5과정 5,000명)
- 교육행정 역량 강화를 위한 원격연수 활성화 연수
 - 원격 알쓸유교! 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등(3과정 1,500명)
 - 교행원격 알쓸유교! 알아두면 쓸모 있는 유용한 교육관계법령 등(57과정 23,370명)

추진 실적

- 사립학교 행정직원 생애주기 교육 실시

- 사립학교 신규 행정직원 직무적응 교육(1과정 97명)
- 사립학교 실무자 기본역량 및 직무역량 교육(10과정 220명)
- 사립학교 관리자 기본역량 및 직무역량 교육(4과정 60명)
- 교육행정 역량 강화를 위한 원격연수 활성화 연수
 - 원격 교직원을 위한 맞춤형 재무설계 등(8과정, 20,943명)
 - 교행원격 알쓸유교 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등(57과정 22,052명)
- 사립학교 계약 실무 지원을 위한 표준교재 4종* 보급: '22.6월
 - ※ 「사립학교 계약실무 표준교재」 계약일반, 공사, 물품, 용역 4개 분야

향후 추진 일정

- 사립학교 관리자 직무역량 강화: '22.10월
- 사립학교 퇴직예정자 제2미래설계: '22.10월
- 원격 알쓸유교 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등: '22.10~12월
- 교행원격 알쓸유교 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등: '22.10~12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[교행] 신규 사립학교 행정직원 직무적응 등 17과정	65,750	65,750	71,700	38,352	38,352	58.3	58.3	2469~ 2475
계	65,750	65,750	71,700	38,352	38,352	58.3	58.3	

4-3

교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수

사업 개요

○ 목적

- 교육공무직원 생애주기별 맞춤형 교육을 통한 학교현장 지원 역량 강화
- 직종별 직무교육 체계화를 통한 생애주기교육 안착 및 업무 전문성 신장
- 서울교육가족으로서의 소속감 및 자긍심 고취로 공동체의식 함양

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육대상 확대 및 직종별 직무 전문성 강화
- 교육공무직원 생애주기 단계별(경력별) 정책가치 및 전문직무교육

'21년 추진 실적

- 전 직종 생애주기 교육 전면 도입으로 경력주기별(5년, 신규-입직-성장-발전-심화-퇴직) 맞춤형 역량 강화
- 신규 교육공무직원 임용 전 직무적응 교육(2과정 866명)
- 학교 교단업무 지원을 위한 직종별 직무 교육(31과정 1,528명)
- 교육공무직원 퇴직준비교육 등(5과정 481명)
- 코로나19 확산 상황에 따라 교육과정 통합·축소, 교육방법 집합·실시간 온라인 교육 병행으로 교육과정 100% 운영

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행] 신규 교육공무직원 직무적응과정 등	1~11월	29과정, 5,027명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 직종별 직무 전문성 강화
 - 5직종(교무행정지원사,교무실무사.과학실무사.전산실무사,사무행정실무사) 교육시간 및 일수 확대(2시간, 1일 확대)
- 교육방법 다양화 및 수요자 맞춤 교육일정 제공
 - 온·오프라인 병행, 학기 및 방학중 전(반)일제 교육 탄력적 운영으로 교육 선택 확장 및 참여 확대
- 교육공무직원 생애주기교육 성공 안착 및 체계화
 - 신규 교육공무직 직무적응과정: 2과정 1,000명
 - 경력별 생애주기 교육: 3과정 140명
 - 직종별 직무역량 교육: 20과정 3,387명
(기본: 3과정 160명, 심화: 3과정 160명, 기타: 14과정 3,067명)
 - 퇴직 예정 교육공무직 퇴직준비(재취업지원서비스교육): 4과정 500명

※ 재취업지원서비스

(정의) 정년 등 비자발적 사유로 이직하는 근로자의 재취업 또는 창업을 위해 제공하는 진로설계, 취·창업교육, 그 외 고용노동부 장관이 인정하는 서비스 등

(특징) 전년도 매월 말 고용보험 피보험자수 평균이 1,000인 이상인 사업주는 의무적으로 제공하여야 함

□ 추진 실적

- 신규 교육공무직 직무적응 교육(2과정, 770명)
- 경력별 생애주기 발전기,성장기 교육(2과정 59명)
- 직종별 직무교육(기본·심화)(17과정, 1,019명)
- 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스 교육(3과정 205명)

향후 추진 일정

- 교육공무직 생애주기 심화기 교육: '22.11월
- 교육공무직 직종별(사무행정실무사,교무행정지원사,교무실무사) 교육: '22.10~11월
- 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스 교육: '22.11월, 252명 예정

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[교행] 교육공무직원 신규 직무적응과정 등 29과정	184,053	184,053	303,553	114,299	103,892	62.1	56.4	2469~ 2475
계	184,053	184,053	303,553	114,299	103,892	62.1	56.4	

작 성 자

초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004 초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071 담당: 김율리 ☎ 8077
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005 중등교원연수부수석연구사: 최경희 ☎ 8091 담당: 김은영 ☎ 8098
교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006 교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111 담당: 홍재현 ☎ 8172

4-4 학교 지원 중심의 연수

사업 개요

○ 목적

- 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 직무연수 지원
- 수준 높은 연수 수강 기회 확대를 위한 수요자 맞춤(Customized Service) 모듈선택형 우리학교 연수원 직무연수 지원
- 교원의 공동연구 공동실천을 통한 교육과정 수업 평가의 질적 개선 역량강화 연수 운영
- 수요자 맞춤형 양질의 직무교육훈련 확대로 현업적용률 향상 및 학교 직원의 직무 전문성 강화 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 현장중심 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 공모형 맞춤형 연수
- 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수
- 현장중심의 다양한 교육수요를 반영한 맞춤형 교육

'21년 추진 실적

- 초등 우리 학교 연수원 직무연수(51교, 52과정 881명)

* 초등 우리 학교 연수원 직무연수: '공모형 맞춤형 직무연수'와 '찾아가는 연수원 직무연수'를 통합한 연수로 연수원에 개발하여 제공하는 다양한 연수과정에서 학교가 연수과정 또는 교과목을 선택하여 연수를 구성·운영하거나 연수과정 전체를 자율적으로 구성·운영함.

- 중등 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수(43과정 894명)
 - 중등 창의인성 융합교육 공모형 맞춤형 직무연수(10과정 199명)
 - 중등 자유학년 활동중심 공모형 맞춤형 직무연수(2과정 31명)
 - 중등 수업혁신 공모형 맞춤형 직무연수(16과정 319명)
 - 중등 문·예·체 활성화 공모형 맞춤형 직무연수(1과정 19명)
 - 중등 미래교육과 학교혁신 공모형 맞춤형 직무연수(14과정 326명)

* 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수: 학교현장의 필요에 따라 교원들이 자기 주도적으로 구성한 직무연수 운영계획서를 공모하여, 선정된 학교에 일정 예산 및 처리 절차를 지원하고 학교가 자율적으로 운영하는 직무연수

- 직무상설 아카데미(114과정 7,520명)
 - 기본 교육과정(학교회계, 계약, 보수, 사무관리) 89과정 4,661명
 - 플러스 교육과정(계약·인사노무 심화, 시설물 관리, 강사 양성, 유튜브 미니강의 등) 25과정 2,859명

* 직무상설 아카데미 : 일반직공무원, 교육공무직원, 사립직원의 직무 전문성 향상을 위해 연수원 및 교육지원청에서 직무교육을 상시 운영함으로써 교육수요자의 교육훈련 접근성 및 만족도를 제고하는 연수

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[초등] 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수	4~11월	60과정	1,500명
[중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수	3~11월	50과정	1,000명
[교행] 직무상설 아카데미	연중	90과정	10,450명

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [초등] 유·초 우리 학교 연수원 직무연수(유치원 10과정, 초등 50과정, 총 60과정)
 - [중등] 교육환경 변화 반영 및 학교 현장 수요에 맞춘 주제 영역 조정 및 내실화
 - [교행] 모듈화 교육과정 확대를 통해 교육수요자의 선택권 강화 및 몰입도 향상 지원(15과정 신설)
-
- 초등 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 수요자 맞춤(Customized Service) 공모형+찾아가는 연수원 맞춤식 직무연수
 - 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수(60과정 1,500명): '22. 4 ~ 11월
 - 중등 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤식 직무연수(50과정 1,000명)
 - 지속가능한 미래를 위한 생태전환교육, AI 기반 융합교육
 - 창의·융합 교육을 위한 맞춤형 교육과정 운영
 - 혁신미래교육 수업·평가 역량 강화 및 디지털 교육환경 구축
 - 탄탄한 시작을 지원하는 책임교육
 - 평화와 공존의 민주·세계시민교육
 - 공감과 소통의 문화·예술·체육 교육
 - 교행 직무상설 아카데미 운영(90과정 10,450명)
 - 기본 교육과정: 65과정 4,010명(학교회계 예산 외 10개 직무)
 - 플러스 교육과정: 25과정 6,440명(계약실무 심화 등 테마별·수준별 교육)
- 기본 교육과정: 학교에서 주기적·지속적으로 발생하는 행정업무 전반에 대해 연중 교육 운영
 - 플러스 교육과정: 교육수요를 반영하여 특정 업무를 선정, 심화 및 분반 운영으로 집중 교육

□ 추진 실적

- 초등 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 수요자 맞춤(Customized Service) 공모형+찾아가는 연수원 맞춤식 직무연수
 - 유치원 우리 학교 연수원 직무연수(11과정 97명)
 - 초등 우리 학교 연수원 직무연수(39과정 685명)
- 중등 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤식 직무연수(26과정 426명)
 - 지속가능한 미래를 위한 생태전환교육, AI 기반 융합교육
 - 창의·융합 교육을 위한 맞춤형 교육과정 운영
 - 혁신미래교육 수업·평가 역량 강화 및 디지털 교육환경 구축
 - 탄탄한 시작을 지원하는 책임교육
 - 평화와 공존의 민주·세계시민교육
 - 공감과 소통의 문화·예술·체육 교육
- 직무상설 아카데미(71과정 5,237명 이수)
 - 개설과정: 학교회계, 계약, 인사노무 및 보수, 학적관리, 사무관리 등
 - 집합(19과정), 실시간 원격(50과정) 운영
 - 비실시간 원격(직무콕 2과정) 운영

□ 향후 추진 일정

- 초등 수업혁신과 배움의 공동체를 위한 수요자 맞춤(Customized Service) 공모형+찾아가는 연수원 맞춤식 직무연수
 - 유치원 우리 학교 연수원 직무연수(6과정 66명): '22.10~11월
 - 초등 우리 학교 연수원 직무연수(4과정 95명): '22. 10~ 11월
- 중등 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤식 직무연수: '22.10~11월
- 교행 직무상설 아카데미 기본 및 플러스 교육과정(14과정): '22.10~12월
- 교행 직무상설 아카데미 직무콕(4과정): '22.10~12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 유·초등 우리 학교 연수원 직무연수 60과정	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	100.0	100.0	2460
[중등] 학교와 함께 만들어 가는 공모형 맞춤식 직무연수 50과정	105,000	105,000	105,000	81,900	81,900	78.0	78.0	2460
[교행] 직무상설 아카데미	131,292	131,292	139,860	72,165	72,165	55.0	55.0	2469~ 2475
계	296,292	296,292	304,860	214,065	214,065	72.2	72.2	

작성 자

초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004 초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 071 담당: 김혜린 ☎ 8079
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005 중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 091 담당: 허현정 ☎ 8092

4-5 소통·공감의 학부모 교육

사업 개요

○ 목적

- 학교 교육활동에 대한 학부모의 자발적 참여기반 조성
- 학부모의 교육활동 참여를 통한 자녀의 미래역량 강화 교육 지원
- 학부모 아카데미를 통해 미래 사회에 필요한 역량 강화 정보 제공

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 미래 사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 진로진학교육 꿈꾸는 자녀를 위한 유·초등·중등 학부모 아카데미

'21년 추진 실적

- 유·초·중등 학부모 아카데미(2과정 1,300명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[초등] 참여하고 함께 성장하는 유·초등 학부모 아카데미	12월	2과정 400명
[중등] 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미	10월	1과정 300명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [유·초·중등] 학교급별 분리 운영을 통한 유·초·중등 학부모 맞춤형 자녀교육 역량 강화 및 정보 제공
- 미래 사회의 변화와 학부모의 역할 안내 및 자녀의 미래역량 강화 교육
 - 참여하고 함께 성장하는 유·초등 학부모 아카데미(2과정 400명)
 - 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미(1과정 300명)

향후 추진 일정

- 자녀 미래역량 강화 유치원 학부모 아카데미: '22. 12월
- 참여하고 함께 성장하는 초등 학부모 아카데미: '22. 12월
- 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미: '22.10월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[초등] 참여하고 함께 성장하는 유·초등 학부모 아카데미 2과정	재배정	재배정	재배정	-	-	-	-	2,460
[중등] 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미	재배정	재배정	재배정	-	-	-	-	2,460
계	재배정	재배정	재배정	-	-	-	-	

4-6

현장 협력체제 강화를 위한 연수기관 확대

□ 사업 개요

○ 목적

- 연수생의 연수 참여 편리성·만족도 제고 및 다양하고 풍부한 연수 기회 제공

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 연수협력학교(기관)운영
- 특수분야연수기관 지정 및 관리

- * 연수협력학교: 연수원의 편중된 위치로 인한 연수 참여의 어려움을 해소하고자 권역별로 연수협력학교를 지정하여 연수 참여도와 만족도를 높이고 교수·학습 방법 및 평가방법 개선을 위한 직무연수 등 연수 운영 중심학교로 활용(총 24개교: 초등학교 12, 중학교 7, 고등학교 5)
- * 특수분야연수기관: 특수분야연수기관 지정원칙(서울특별시교육청)에 의해 민간 및 공공 기관에서 전문성향상(교과지도, 생활지도, 교육정책·시책)과 자기개발(특기신장) 연수 과정을 운영

□ '21년 추진 실적

- 2021년도 연수협력학교 25교(초12교, 중8교, 고5교)운영
- 연수협력학교를 활용한 변화하는 시대에 맞는 다양한 연수 운영 86 과정 운영 및 약 2,600명 이수
- 연수협력학교 23교에 대한 연수 모니터링 실시
- 특수분야연수기관 운영 현황: 2021년도 104기관, 166과정 운영
 - 2021년도 상반기 58기관 93과정 운영 및 이수 인원 990명

- 2021년도 하반기 46기관 73과정 운영 및 이수 인원 1,433명

- 특수분야연수기관 컨설팅지원단 현장지원 및 온라인 지원: 연중
- 특수분야연수기관 지정 및 증설 설명회 개최: 1회('21.12월)
- 특수분야연수기관 컨설팅지원단 구성(10개조 20명)
- 특수분야연수기관 평가인증회의 실시: ('21.12월)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 초·중등 연수협력학교 운영	1~12월	초등12교 47과정 850명 중등13교 39과정 1,480명
[기평] 특수분야연수기관 운영	1~12월	113기관 71과정 4,549명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 연수협력학교 연수 운영 역량 강화
 - 보다 질 높은 원격연수 지원을 위한 연수협력학교 전수 모니터링을 통해 연수 운영 역량 강화
- 특수분야연수기관의 효율적인 운영 지원
 - 집합/원격/혼합연수 중 교과목의 특성 및 상황에 적합한 연수 방법을 선택하여 운영함으로써 기관 및 연수대상자의 연수 만족도 제고
- 수요자 중심의 연수 운영 제고를 위한 초중등 연수협력학교 운영
 - 연수협력학교(25교)를 대상으로 연수 운영 모니터링 실시
- 특수분야연수기관을 통한 수요자 중심의 다양한 맞춤형 연수 제공

추진 실적

- 연수협력학교 운영 현황('22.9.30.기준)

- 초등 44과정 이수인원 646명, 중등 21과정 이수인원 718명
- 특수분야연수기관 운영 현황('21.9.30.기준)
 - 61기관 89과정 이수 인원 1,146명

□ 향후 추진 일정

- 초·중등 연수협력학교를 통한 온라인 연수 지속 운영: 연중
- 연수협력학교 모니터링(24교): 10월~11월
- 연수협력학교 재지정 계획 및 지정 승인 안내: '22. 12월
- 특수분야연수기관 컨설팅지원단 현장지원 및 온라인 지원: 연중
- 2023년 특수분야연수기관 운영 및 지정·증설: '22. 12월
- 특수분야연수기관 평가 인증 실시: '23. 2월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[기평] 연수협력학교 운영	197,500	197,500	197,500	197,500	197,500	100.0	100.0	2453
[기평] 특수분야연수기관 운영	36,793	36,793	35,314	21,582	21,582	58.7	58.7	2452
계	234,293	234,293	232,814	219,082	219,082	93.5	93.5	

4-7

교원 원격연수 운영의 내실화 사업 개요

○ 목적

- 실제 업무에 필요한 전문역량 강화 지원으로 원격연수 질적 강화 및 내실화 도모
- 수요자 중심의 맞춤형 원격연수 지원으로 개별 학교의 요구에 부응하는 연수체제 마련

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 원격연수 신규 콘텐츠 개발
- 교원 대상 원격 직무연수, 자율연수 운영

 '21년 추진 실적

○ 원격연수 신규 콘텐츠 개발

- 블렌디드 수업 관련 과정 15차시(각 주제별 5차시, 총 3과정)
(블렌디드 수업, 제대로 설계하기, 블렌디드 수업, 제대로 상호작용하기, 블렌디드 수업, 에듀테크 전문가 되기)
- 생태전환 관련 과정 15차시(각 주제별 3차시, 총5과정)
(기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기, 교육과정 재구성을 통한 먹거리 교육, 그림책을 활용한 생태전환교육, 세상과 소통하는 학생 참여 생태전환교육, 지역과 함께하는 생태전환교육)
- 세계 민속악기 연주 기초(칼림바를 중심으로) 7차시
- 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화 8차시

- 교원 정규과정 원격연수
 - 유·초·중·고 교원 및 교육전문직 대상 총 875과정 164,927명 이수
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영
 - 초등 34교 484명 이수, 중등 90교 1,978명 이수
- 글로벌 외국어 및 자격증과정 자율연수 운영(400과정 1,783명 이수)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발	1~12월	6과정	40차시
[원격] 교원 정규과정 원격연수	1~12월	200과정	104,500명
[원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수	4~10월	140과정	6,400명
[원격] 외국어 및 자격증 과정 자율연수 등	1~12월	410과정	4,000명

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- [원격] 맞춤형 원격 연수 지원
 - 2022년 신규 콘텐츠 주제별 다각화하여 제작
 - 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 지원(140과정 6,200명)
 - ※ 주제별, 학교급별 2~3차시 원격 콘텐츠 목록 50여개 제공하고 각 단위학교에서 목록 중 학교에 필요한 내용으로 연수 설계&요청, 학교별 원격연수 과정 수강
- [원격] 교원 연수의 탄력성 및 편의성 증대
 - 교원대상 원격연수 전면 4분기 상시과정으로 운영(20년 월별 정규과정)
 - ※ 상시과정 연수 신청 후 이수조건 충족 시 연수생 스스로 이수처리, 나이스 전송
 - 콘텐츠 변환 작업을 통해 복습 시 배속 기능 지원

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발
- 개별 교원 맞춤형 연수체제 마련으로 현장에 발맞춘 유연한 원격연수 운영 지원(200과정 104,500명)
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 운영(200과정 8,400명)
- 외국어 및 자격증 과정 자율연수(400과정 4,000명)

□ 추진 실적

- 원격연수 신규 콘텐츠 모듈형 개발(40차시)개발
 - 직장내 괴롭힘 금지의 이해(2차시)
 - 타로로 배우는 공감대화(12차시)
 - 학습구조화 모듈을 활용한 보편적 학습 설계 적용(5차시)
 - 인공지능시대의 진로교육(10차시)
 - 예술오감, 예술을 즐기는 선생님(6차시)
 - 학교교육과정과 교사교육과정(5차시)

□ 향후 추진 일정 :

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발
 - 기본계획 수립 및 개발업자 선정, 내용 전문가 구성: '22.4월
 - 교육과정 검토 및 교안 작성: '22.5~8월
 - 콘텐츠 제작 검토, 시범 운영 및 수정·보완: '22.12월
- 개별 교원 맞춤형 연수체제 마련으로 현장에 발맞춘 유연한 원격연수 운영 지원
 - 연수편의성 증대를 위한 연간 상시과정 운영(200과정 104,500명): '22.연 중
 - 학교급·소관부처·교육내용에 따른 법정교육과정 다양화
 - 연수 신청 시 학습자 편의 기능 제공으로 연수 만족도 제고
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 지원
 - 현장 문제 해결 중심의 다양한 맞춤형 원격연수 과정 운영(200과정 8,400명)

- 현장 요구 반영한 법정교육을 맞춤형 과정으로 운영
- 상반기 신규 콘텐츠 및 소차시 맞춤형 원격과정 개설로 현장 지원
- 1기(2~3월), 2기(4~6월), 3기(9~10월)로 운영
- 외국어 및 자격증 과정 자율연수 상시 운영
 - 영어·중국어·일본어·특수외국어 등 외국어 및 공인중개사, 한국사 능력, 사회복지사 등 자격증 과정 위탁운영 (400과정 4,000명): '22.연중
- 다양한 연수 운영으로 교원 만족도 제고를 위한 민간 원격연수원 우수 콘텐츠 위탁 운영
 - 현장 수요 반영 및 교사의 혁신 감수성 함양을 위한 다양한 콘텐츠 위탁 운영

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[원격] 원격연수 신규 콘텐츠 개발 6과정	171,600	171,600	171,600	154,088	22,088	89.8	12.8	2450
[원격] 교원 정규과정 원격연수 200과정	104,384	104,384	104,024	101,367	59,368	97.1	56.9	2450
[원격] 외국어 및 자격증 자율연수 등 410과정	42,000	42,000	42,000	42,000	-	100	-	2450
계	317,984	317,984	317,624	297,455	81,456	93.5	25.6	

□ 문제점 및 애로 사항

- 교원의 의무연수 시간 과다
 - 매년 이수해야 하는 법정 의무연수 과정: 14개 이상(20시간 정도)
 - 3년 또는 5년 간 이수해야 하는 의무연수 과정 3개(기간 내 15시간 의무 이수)
 - * 위의 두 가지를 교원의 연간의무연수 시간으로 환산할 경우 연간 30시간 이상을 법정 의무연수로 이수해야 함
 - 현장의 어려움을 고려할 때 법령으로 부과된 교원의무연수에 소관부처의 전반적인 검토 필요

4-8

교육행정 원격연수 운영의 내실화

○ 목적

- 지방공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원의 역량 강화를 위한 교육 콘텐츠 개발 및 활용
- 교육 콘텐츠 품질 개선을 통한 교육 수요자의 만족도 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 운영
- 교육 콘텐츠 개발 및 관리

□ '21년 추진 실적

○ 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영

- 알기쉬운 물품관리실무 등 202개 전문교육과정 운영, 31,494명 이수
- 현장의 법정 의무교육 이수 지원을 위한 16개 과정 추가 운영, 38,062명 이수

⇒ 2021년 총 73,116명 이수로 전년(47,644명) 대비 53.4% 증가

○ 학교시설안전관리 직무역량 강화를 위한 ICT 활용 실감형 교육 콘텐츠 신규개발

- 학교소방시설안전 안전관리 분야(스프링클러, 교실별소화설비, 자동화재탐재설비, 소방펌프설비)의 생생한 가상체험 활동 경험 제공
- 학교내 소방시설의 직무지식을 재미있게 학습하고 실전역량 강화

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[교행원격] 전문교육 원격교육 운영	2~12월	156과정 87,770명
[교행원격] 교육콘텐츠 개발 및 관리	연중	5과정 50차시

□ 추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 자기주도 상시학습의 편의성 향상과 선택권 확대를 위한 맞춤형 직무역량 과정 개설
 - 직무역량 콘텐츠 총 7개 과정을 42개 모듈식으로 구성
- 교육품질 제고를 위한 콘텐츠 관리체제 구축
 - 모니터링단 구성 운영 및 과정별 학습자료실 운영 활성화
- 학습연속성과 수요자 중심의 상시학습 지원을 위한 운영기간 확대조정
 - 연 1기 통합운영 및 운영기간 확대 연장
- 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
 - 공동체가 함께 만들어가는 학교공간 등 전문교육(156개 과정 87,770): '22.2-12월
- 교육수요자의 역량 강화를 위한 원격교육 콘텐츠 개발 및 관리

□ 추진 실적

- 원격교육훈련 상시 운영(공무원보수실무능력향상 등): 156과정 91,227명
- 원격 및 실감형 교육콘텐츠 개발(리뉴얼 포함) 계획 수립: '22.6~7월
 - 학교주요직무 법령 이해 관련 원격교육콘텐츠 개발 1종
 - 공무원보수실무능력향상 외 2과정 리뉴얼
- 원격 및 실감형 교육콘텐츠 개발(리뉴얼 포함) 사업자 선정 및 계약: '22.8-9월

향후 추진 일정

- 원격교육훈련 상시 운영(공무원보수실무능력향상 등): '22.10~12월
- 원격 및 실감형 교육콘텐츠 개발(리뉴얼 포함) 추진: '22.10~12월
 - 학교주요직무 법령 이해 관련 원격교육콘텐츠 개발 1종
 - 공무원보수실무능력향상 외 2과정 리뉴얼
 - 학교시설 화재대피 체험학습을 위한 실감형 교육콘텐츠 2종 개발

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[교행] 전문교육 원격교육 운영 등	118,583	210,983	118,904	202,247	104,741	95.9	49.6	2471
합계	118,583	210,983	118,904	202,247	104,741	95.9	49.6	

※ 교육콘텐츠 계약 및 업무 추진중(완료 12월)



추진과제 5

수요자 중심의 행정 서비스 제공

연수생 편의를 위한 환경을 조성하고
현장의 요구를 반영하여
만족도 높은 연수를 구현하겠습니다.

실천과제

- 5-1. 만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립
- 5-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신
- 5-3. 연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화
- 5-4. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직문화 개선
- 5-5. 수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대
- 5-6. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영
- 5-7. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

작 성 자

기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005

기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091

담당: 왕옥진 ☎ 8057
담당: 김율리 ☎ 8077
담당: 김보기 ☎ 8096

5-1

만족도 높은 연수를 위한 강사관리 체계 확립

□ 사업 개요

○ 목적

- 다양한 분야의 우수 강사 확보를 통한 연수의 질 제고
- 원어민 영어 강사의 효율적 활용을 통한 영어교육활동 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 우수 강사풀 확보와 공유로 교원 연수 효과 및 만족도 향상
- 원어민 영어 강사 관리 및 활용

□ '21년 추진 실적

- 우수강사 인력풀(총 214명) 구성 및 공유
- 만족도 높은 연수를 위한 우수 강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수 강사 추천 경로 다양화: 초·중등연수부 및 외부 전문가 추천
 - 강사 사전교육 및 인권존중 의식 고양을 통한 만족도 향상
 - 자격연수 운영 시 강의 만족도 향상을 위한 강사 사전협의회 실시
 - 초등 신규 강사 인력풀 확충을 위한 강사 양성 과정 「THE(더) 전문가」 직무연수(5과정 75명)
 - 교행 6급 장기교육생 1인1직무 강사양성(60명, 표준교재 개정 및 강의 PPT제작), 기본역량·직무역량 강사양성(3회 73명)

- 우수강사 인력풀제 활성화
 - 주제별 분류를 통한 검색 용이성 확대
 - 연수생 강의 만족도, 연수 운영 담당자 모니터링 등을 다각적 검토하여 최상위급 강사풀 제공 및 활용 안내
- 초등 원어민 영어강사 활용을 통한 영어교육활동 지원
 - 초등 영어회화 직무연수(7과정 119명)
 - 초등 전문역량 함양 현장 지원 직무연수(8과정 214명)
 - 초등 단위학교 영어교육활동 지원 영어캠프(4과정 414명)
- 중등 원어민 영어강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 중등 영어회화 기본과정 직무연수(3과정 66명)
 - 중등 영어회화 고급과정 직무연수(3과정 84명)
 - 중등 단위학교 영어교육활동(영어수업 및 영어대회) 지원(65개교)
- 초·중등 원어민 영어강사 관리
 - 원어민 영어강사 복무규정 준수를 통한 공정하고 엄격한 복무관리
 - 재계약 심사위원회 운영 등 재계약 자격 및 절차 강화
 - 연수 만족도 조사 결과 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평] 우수 강사 인력풀 구성 및 활용	3~'23.2월	3분야	300명
[초등] 원어민 영어강사 관리 및 활용 등	3~'23.2월	14과정	280명
[중등] 원어민 영어강사 관리 및 활용	3~'23.2월	10과정	360명

추진 계획

- 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수강사 추천 경로 다양화: 초·중등연수부 및 외부전문가 추천
 - 초등 신규 강사 인력풀 확충을 위한 강사 양성 [TH(더) 전문가] 과정 운영(2과정 30명)

- 직무자격연수 운영 시 강의의 질과 만족도 향상을 위한 사전협의회 실시
- 우수강사 인력풀제 활성화
 - 연수생 강의 만족도, 연수 운영 담당자 모니터링 등을 다각적 검토하여 최상위급 강사풀 운영
- 초·중등 원어민 영어강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 초등 영어회화 직무연수(8과정 160명)
 - 초등 전문역량 함양 현장 지원 직무연수(7과정 140명)
 - 중등 영어회화 직무연수 「English for Everyday Life」 (2과정 60명)
 - 중등 영어회화 직무연수 「Hot Topics for 2022」 (6과정 180명)
 - 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택활동(영어) 직무연수(1과정 30명)
 - 중등 영어 1급 정교사 자격연수(2반 90명)
 - 중등 단위학교 영어교육활동(영어수업 및 영어대회) 지원(70교 80회)
- 초·중등 원어민 영어강사 관리
 - 교육연수원 원어민 영어강사 업무 성격에 부합하는 우수한 원어민 영어강사 채용
 - 원어민 영어강사 복무규정을 준수하여 공정하고 엄격한 복무 관리
 - 재계약 심사위원회를 구성하여 공정하고 투명한 재계약 심사 실시
 - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고

□ 추진 실적

- 만족도 높은 연수를 위한 우수강사 확보 및 강사 관리 체계 확립
 - 우수 강사 인력풀 구성(270명)
 - 외부기관 추천의 우수 강사 수 증가('22년 7명 → '23년 37명)
 - 추천 영역의 세부 분야 확대로 다양성 확보(기타 영역 추가)
 - 초등 신규 강사 인력풀 확충을 위한 강사 양성 과정 「THE(더) 전문가」 운영(1과정 14명)

- 초등 직무·자격연수 운영 시 강의의 질과 만족도 향상을 위한 사전협의회 실시(25과정 100명)
- 초등 원어민 영어강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 초등 영어회화 직무연수(4과정 72명)
 - 초등 전문역량 함양 현장 지원 직무연수(3과정 89명)
- 중등 원어민 영어강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 중등 영어회화 직무연수 「English for Everyday Life」 (1과정 17명)
 - 중등 영어회화 직무연수 「Hot Topics for 2022」 (5과정 101명)
 - 단위학교 영어교육활동(영어수업 및 영어대회) 지원(38개교)
- 초등 원어민 영어강사 관리
 - 재계약 자격 및 절차 강화를 통한 원어민 영어강사 재계약: '22.8월
 - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고: '22.4 ~12월
- 중등 원어민 영어강사 관리
 - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어강사 활용 연수의 질 제고(6과정 118명)

□ 향후 추진 일정

- 초등 원어민 영어강사 활용 연수 및 학교 영어교육활동 지원
 - 초등 영어회화 직무연수: '22.10~'23.1월
 - 초등 전문역량 함양 현장 지원 직무연수: '22.10월
- 중등 영어회화 직무연수 「Hot Topics for 2022」 : '22.11월
- 중등 영어회화 직무연수 「English for Everyday Life」 : '22.12월
- 중등 내 과목에서 설계하는 자유학년제 주제선택활동(영어) 직무연수: '22.12월
- 중등 영어 1급 정교사 자격연수: '23.1월
- 단위학교 영어교육활동(영어수업 및 영어대회) 지원: '22.10~12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[기평] 우수강사 인력풀 운영	300	300	300	300	300	100.0	100.0	2,447
[초등] 원어민 영어 강사 관리 및 활용	51,604	51,604	50,876	36,737	36,737	71.1	71.1	2,460
[중등] 원어민 영어강 사 관리 및 활용	55,902	55,902	50,876	33,423	33,090	59.8	59.2	1,087
계	107,806	107,806	102,052	70,460	70,127	65.4	65.0	

작성 자

기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003
초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005
교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006

기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051
초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071
중등교원연수부수석연구사: 최경희 ☎ 8091
교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111

담당: 임상애 ☎ 8053
담당: 김건형 ☎ 8080
담당: 조유현 ☎ 8095
담당: 박신재 ☎ 8112

5-2 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

□ 사업 개요

○ 목적

- 미래지향적 연수·교육훈련의 기획력 및 운영 역량 제고로 혁신 미래교육 선도
- 연수·교육훈련 수요 분석, 효과 검증 및 환류를 통한 연수 선순환 체제 마련
- 연수·교육훈련 교육과정 모니터링 및 신규 교육과정 개발을 통한 현장 적합성 및 연수 질적 수준 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 서울교육방향 지원과 현장 의견을 반영한 주요업무계획 수립
- 교육과정 연구개발을 통한 연수·교육훈련 내용 및 방법 다양화
- 교육과정지원단의 교육과정 모니터링 및 개발 보고서 발간
- 연수·교육훈련 운영 개선을 위한 연수·교육훈련 운영 결과 만족도 평가
- 연수·교육훈련 운영 역량 강화를 위한 담당자 워크숍
- 연수지원센터 연수 지원을 위한 전담 인력 운영
- 연수 기획·운영 협의 및 교육과정검토 협의를 통한 연수 혁신
- 연수 운영방법 개선을 통한 업무 효율화(표준교재 제작, 직무상설 아카데미 운영)

□ '21년 추진 실적

- 연수원 자문단 자문회의 개최('21.8월, 11월)
- 2022 연수·교육훈련 현장 의견수렴을 위한 협의회 실시
 - 교원(5개 단체), 일반직·공무직(3개 단체) 9명 참여('21.10월)
- 혁신미래교육 정책실현 및 수요자 맞춤형 연수를 위한 직무연수·교육훈련 교육과정 개발(교원 4과정, 개발위원 20명/ 교육행정 1과정, 개발위원 5명)
- 연수원 연수·교육훈련 교육과정 모니터링 및 분석을 위한 지원단 운영(교원 9팀, 지원단 29명/ 교육행정 5팀, 지원단 25명)
- 연수 방법 및 운영 개선을 위한 「2021 연수·교육훈련 운영 결과 분석 보고서」 제작
- 코로나19로 인한 연수 다양화 방안 및 연수 운영 노하우 공유를 위한 내부 워크숍 실시(15회)
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 실시('21.1~12월)
 - 초등 교육과정 개발 및 교재 검토, 평가 등 관련 내·외부협의회 240회 이상, 연중 '화목연각' 회의(주 2회)
 - 중등 교육과정 검토 협의회(158 과정) 및 '금요다독' 회의(주 1회)
 - 교행 교육훈련 교육과정 및 강사, 일정 검토 등을 위한 '전참시' 회의 (월 1회)

※ 화목연각: 화요일과 목요일에 실시하는 틀을 깨는 부서 내 연수 기획·운영 협의회

※ 전참시: 교육과정 검토를 위한 전 직원이 참여하는 시간

※ 금요다독: 매주 금요일에 연수 방법 개선 및 연수 운영자 역량 강화를 위해 토의하는 부서 협의회

- 초·중등 연수 과정 및 연수 방법 혁신의 교육과정 검토 협의회를 통한 교육과정 개발

- 수요자 맞춤형 연수 지원을 위한 ‘우리 학교 연수원’ 교육과정 개발(’21.3월)
- 배움과 성장이 있는 1급 정교사 자격연수 교육과정 개발(’21.3~6월)
- 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 6개월 과정 교육과정 개발(’21.4~7월)
- 소통·공감 보직교사 리더십 직무연수 개발(’21.9월)
- 서울학습연구년 전문기관 위탁연수 9개 교육과정 개발(’21.3~4월)
- 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 AI교육분야 위탁연수 교육과정 개발(’21.9~10월)
- 교육훈련 분야 표준교재 제작
 - 직무상설 표준교재 제작: 학교회계예산 등 10종 총 3,540부
- 일반직공무원 체계적 역량개발을 위한 역량진단시스템 개발
 - (검토지원단) 역량진단시스템 평가도구 설문 검토지원단 구성·운영(’21.9월)
 - (파일럿테스트) 발전기(6급) 교육훈련 참가자 대상 파일럿 테스트 실시(’21.11월)로 효과성 검증(기본역량 향상도 5% 상승)
- 메타버스를 활용한 미래환경변화에 부응한 가상연수원구축, VR 체험 교육 등 미래역량개발 교육 선도적 실시(’21.10월)
- (정책연구과제 진행) 일반직공무원 기본역량평가도구 개발 및 역량진단시스템 개발 연구, 6급 미래인재 10년 성과분석·교육과정 재설계 정책연구를 통한 발전방안 연구

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
[기평] 연수 기획 및 연수원 자문단 운영	11월	1회	13명
[기평] 교육과정 지원단 운영	4~11월	17팀	73명
[기평] 직무연수·교육훈련 교육과정 개발	5~11월	3과정	15명
[기평] 교수요원 워크숍	9월, 12월	2회	220명
[초등] 교육과정 검토 협의회 및 화목연각 회의 운영	1~12월	200과정	800명
[중등] 교육과정 검토 협의회 및 금요다독 회의 운영	1~12월	200회	800명
[교행] 표준교재 제작 및 교육프로그램 개발 등	1~12월	20종	1,000부

□ 추진 계획

'22 주요 개선 사항

- 미래를 선도하는 스마트 및 생태전환 역량을 강화하는 연수·교육 훈련 교육과정 개발·운영
- 수요자 중심의 자발적 참여를 확대하는 연수 기획 및 역량 강화 워크숍 운영
- 창의적 연수 계획수립을 위한 주요업무계획 TF팀 및 자문단 운영
- 교육과정지원단 운영을 통한 연수·교육훈련 교육과정 전반에 대한 모니터링 실시
- 최신 교육동향 및 수요자 요구를 반영한 연수 운영을 위한 신규 교육과정 개발(기획평가부)
 - '교원 교육력회복 지원을 위한 치유·힐링 연수' 개발('22.5~10월)
 - 'AI 활용 중등 기본학력 향상', 'AI 활용 초등 학습자 맞춤형 교육' 연수과정 개발('22.6~10월)
- 소통·협업·나눔의 조직문화 혁신을 위한 연수원 역량 강화 및 교수요원 워크숍 개최(상·하반기 2회 이상)
- 연수 운영의 효율성 제고를 위한 연수지원센터 연수 지원 전담 인력 배치
- 생태전환 조직문화 조성을 위해 연수·교육훈련 교재 디지털 파일 보관
- 연수 운영 결과 환류를 통한 연수 질 제고
 - 연수·교육훈련 운영 결과 만족도 분석 및 피드백
 - 1급 정교사 자격연수 이수자 대상 온라인 설문 현업적용도 측정
 - 교육훈련심의위원회 운영을 통한 교육과정 심의
- 수요자 중심 교육과정 검토 협의회를 통한 연수 혁신

- 교육과정 검토 협의회 외부전문가 및 연수대상 교직원 참여 확대
- 연수 수요자 중심 맞춤형 교육과정 및 운영 방법 강화
(화목연각, 금요다독, 전참시 등)
- 서울교육 정책실현 및 수요자 중심 연수 운영을 위한 교원 직무 연수 교육과정 개발
 - 초등 ‘THE(더) 전문가 직무연수’ 2개 교육과정 개발('22.4~11월)
 - 초등 ‘우리 학교 연수원 직무연수’ 교육과정 개발('22.4~11월)
 - 중등 ‘학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수’ 교육과정 개발('22.1~12월)
 - 중등 10년·20년 교사 사회적감수성 직무연수(생태전환) 교육과정 개발('22.4~11월)
 - 중등 교육과정 설계 전문가되기 직무연수 교육과정 개발('22.3월)
 - 초·중등 연수협력학교 운영 교육과정 개발('22.1~12월)
- 수요자 중심의 교육 운영을 위한 정책개선 및 연수 방법 혁신
 - 교행 일반직공무원 기본역량교육 효과성 분석을 위한 입직기, 성장기 평가 설문 개발 및 역량진단시스템 완비
 - 교행 기본역량 교육용 표준교재 활용 및 수정(6종)
 - 교행 공·사립 직무분야 교육용 표준교재 제작 및 활용
(공립 10종, 사립 4종)

□ 추진 실적

- 상반기 연수원 자문회의 개최: '22.8월
- 교육과정지원단 구성(17팀 73명)
 - 서울교육 정책 실현 및 수요자 맞춤형 연수를 위한 교(직)원 직무연수 신규과정 개발(3과정 개발위원 15명) 운영
 - 교육과정지원단 교육과정 모니터링 분석(14팀 58명) 운영

- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토
- 소통·협업·나눔의 조직문화 혁신을 위한 연수원 역량 강화 워크숍 실시(4월)
- 초등 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 실시('22.1~8월)
 - 연수 혁신을 위한 연중 '화목연각' 회의(주 2회)
 - 교육과정 개발 및 교재 검토, 평가 등 관련 내·외부협의회 100회 이상 (자격연수 60회 및 직무연수 40회 이상)
- 초등 연수 과정 및 연수 방법 혁신의 교육과정 검토 협의회를 통한 교육과정 개발('21.1~9월)
 - 학교경영자로서 교감의 역할 수행 맞춤형 '교감 자격연수' 교육과정 및 핵심역량 개발('22.4월)
 - 수요자 맞춤형 연수 지원을 위한 '우리 학교 연수원' 교육과정 개발('22.3월)
 - 배움과 성장이 있는 1급 정교사 자격연수 교육과정 개발('22.3~6월)
 - 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 6개월 과정 교육과정 개발('22.7~8월)
 - 서울학습연구년 전문기관 위탁연수 9개 교육과정 개발('22.3~4월)
 - 급변하는 교육현장 맞춤형 우수 강사 양성을 위한 '더 전문가' 교육과정 개발('22.3~4월)
- 중등 연수 운영 방법 및 교육과정 편성을 위한 회의
 - 연수 혁신을 위한 연중 『**금요다~톡!**』 회의(주 1회)
 - 자격연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회(26회)
 - 직무연수 교육과정 편성 및 운영, 평가 관련 협의회(67회)
- 연수운영 결과 환류를 통한 연수 질 제고
 - 교행 교육훈련 운영 결과 만족도 분석 및 피드백을 통한 연수의 질적 향상
- 교육과정지원단 구성을 통한 교육훈련 교육과정 전반 모니터링 분석
 - 교행 교육과정 검토지원단(모니터링단) 구성 및 운영(6팀)
- 수요자 중심의 교육운영을 위한 정책개선 및 연수방법 혁신
 - 교행 일반직공무원 기본역량교육 효과성 분석을 위한 입직기, 성장기 평가 설문 개발 및 역량진단시스템 완비('22.7월 개통)

- 교행 기본역량 표준교재 개편 계획수립 및 착수(6종)'22.6월)
- 교행 공·사립 직무분야 교육용 표준교재 제작 및 활용(공립 10종 940부, 사립 4종)
 - ※ 원고료 및 교재제작 예산절감과 교육 품질의 일관성 확보/ 홈페이지 PDF 탑재
- 서울교육 정책실현 및 수요자 중심 연수 운영을 위한 교직원 교육과정 혁신
 - 교육프로그램의 질적 향상을 위한 교육프로그램 개발
 - 교행 신규 공무원 도제식 실무실습교육(HOW TO 서울교육) 현장적용 공동매뉴얼 개발 교육과정지원단 구성('22.5월)
 - 교행 교육과정 검토지원단 운영을 통한 차년도 교육과정 개발 계획('22.5월)
 - 교육프로그램의 질적 향상을 위한 교육프로그램 운영
 - 교행 수요자 중심의 직무콕 강의 운영(연중)
 - 교행 기본역량교육과 역량진단시스템을 접목한 사전/사후 역량 진단을 통한 역량개발 및 교육 효과성 검증 실시(연중)
 - 교행 직무콕 강의 개발 및 홈페이지 업로드(2종)
 - 교육수요자 접근성을 향상 위한 『직무상설 아카데미』 교육지원청 운영(11회)
- 수요자 중심 교육과정 검토 협의회를 통한 연수 혁신
 - 연수 혁신을 위한 전참시(전직원이 참석하는 회의) 실시(월 1회, 9회)
 - 외부 수요자 및 전문가를 포함한 6급 승진자, 7급 승진자, 행정실장 마스터 과정 등 교육과정 개발을 위한 검토협의회(4회)
 - 6급 미래인재양성과정 교육과정 검토회의(14회)
 - 기본역량 평가도구 분석 및 검토지원단 구성 및 협의회(17회)
 - 직무분야 교육용 표준교재 제작 협의회(42회)

□ 향후 추진 일정

- 하반기 연수원 자문회의 운영: '22.11월
- 교육과정지원단 운영 최종보고회 개최 및 보고서 발간·공유: '22.11월
- 연수·교육훈련 담당자 역량강화 워크숍 실시: '22.10월

- 연수·교육훈련 수요조사 분석 및 결과 공유: '22.10월
- 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 및 외부 전문가 참여 회의 지속적 실시: '22.1~12월
- 교행 맞춤형 연수 콘텐츠 및 연수 운영 방법 혁신을 위한 교육과정 검토 협의회 및 외부 전문가 참여 회의 지속 실시: 연중
- 교행 교육과정 검토지원단 운영 및 보고회 개최(6개팀, '22.10월)
- 교행 기본역량 교육용 표준교재 개편 완료: '22.11월
- 교행 직무속 강의 개발 및 홈페이지 업로드(4종): '22.10~11월
- 교행 신규 공무원 도제식 실무실습교육(HOW TO 서울교육) 운영: '22.11월
- 교행 교육훈련심의위원회 심의회: '22.12월
- 교행 직무상설 아카데미 운영: 연중

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업 별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[기평] 연수학자문단	8,230	8,230	8,590	6,244	6,244	75.9	75.9	2,448 2,451
[기평] 교육과정 지원단	30,840	30,840	30,880	3,653	3,653	11.8	11.8	2,447
[기평] 교수요원 워크숍	17,276	17,276	17,276	10,557	10,557	61.1	61.1	2,446
[기평] 연수운영 계획 및 결과 분석	6,760	6,760	8,150	2,650	2,650	39.2	39.2	2,449
[초등] 교육과정 검토 협의회 및 화목연가 회의 운영	12,000	12,000	12,000	6,630	6,630	55.3	55.3	2,460
[중등] 연수방법 및 교수학습 개선을 위한 회의 및 훈련여 비 등	17,078	17,078	17,078	12,715	12,715	74.5	74.5	2,460
[교행] 표준교재 제작 및 연 수프로그램 개발 등	109,157	209,157	127,968	50,145	50,145	24.0	24.0	(본)2,471 (추)2,979~ 982
계	201,341	301,341	221,942	92,594	92,594	30.7	30.7	

※ 추경에 반영된 하이브리드 디지털미디어연수실 업무 추진중(11월 완료 예정)

5-3 연수기관의 네트워크 구축 및 교류 협력 활성화

□ 사업 개요

○ 목적

- 교육연수기관 벤치마킹 및 업무협약 확대로 연수 방법의 다양화
- 교육연수기관 및 유관기관과의 관계망 구축으로 연수원 운영 역량 강화
- 중앙교육연수원 및 전국교육연수원과의 관계망 확대 및 발전

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 전국교육연수원 발전협의회 참가
- 통합교육연수원시스템 공동 활용
- 유관기관과의 업무협약 확대 및 교류 지속 강화

□ ' 21년 추진 실적

○ 전국교육연수원장 협의회 참가

- 일시: '21.10.21.(목)
- 주관: 중앙교육연수원
- 내용: 코로나19 장기화에 따른 연수 논의 및 한국교직원공제회 업무협약, 원격교육 콘텐츠 공동개발 주제 및 차세대 지능형 교육 연수 플랫폼 추진 상황 공유 등

○ 혁신미래교육 연수역량 강화를 위한 업무협약 체결

- 협약 일시: '21.11.26.(금)
- 협약 기관: 한국교직원공제회 서울지부

- 협약 주요 내용
 - 서울시교육청 교직원의 생활안정 및 복리증진 협력
 - 기관 상호 간 시설 활용 및 홍보 협력
- 연수·교육훈련 이해와 관심을 높이는 연수원 홍보 리플렛 및 디지털 사진 앨범 「연수원의四季」 제작·탑재
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육
 - 제주도교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성과정)을 통한 교육생 교류('21.1~6월: 2명, '21.7~12월: 1명)

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[기평] 전국교육연수원 발전협의회 참가	3월, 10월	2회
[교행] 교육훈련 유관기관 교류·협력	연중	4회 40명

추진 계획

'22 주요 개선 사항

- 전국교육연수원 관계망 구축과 연수발전을 위한 유관기관 교류·협력 강화
- [확대] 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 추진
 - 6급 미래인재양성과정 교육생 교류 확대(4명 → 24명)
 - ▶ 제주도교육청 위탁교육과정 운영(상, 하반기 각 2명)
 - ▶ [신규] 인천시교육청 위탁교육과정 운영(상, 하반기 각 10명)
- 전국교육연수원 발전협의회 참가
 - 연수원 간 특색사업·우수사례 공유 및 벤치마킹, 현안 토의 등
- 통합교육연수시스템 공동 활용
 - 통합교육연수시스템으로 전환 운영(집합/원격 동일 시스템)
 - 통합교육연수시스템 공동 활용을 통한 사용자 지원 강화
- 관계망 구축 및 교류·협력 활성화

- 유관기관 업무협약을 통한 연수 운영 효율화 및 협조 체제 구축
 - 강사인력 지원, 프로그램 지원, 원격 콘텐츠 상호 대차 등
- 지속적인 교류와 협력의 주도적 역할을 통한 연수원 위상 강화
- 연수협력 기관 상호 방문 및 인적 관계망 형성
- 서울교육연수원 홍보 영상 및 리플렛 제작 등으로 홍보 강화
- 교육훈련 유관기관 교류·협력
 - 연수협력기관 상호 방문 및 인적 관계망 형성(상·하반기 각 1회 16명)
 - 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 추진(연중 2회 24명)
 - 6급 미래인재양성과정 교육생 교류 확대
 - ▶ 제주도교육청 위탁교육과정 운영(상·하반기 각 2명)
 - ▶ [신규] 인천시교육청 위탁교육과정 운영(상·하반기 각 10명)

□ 추진 실적

- 전국교육연수원장 사전협의회 참가: '22.3월
 - 발전협의회 운영 방안 및 시도교육연수원 제출 안건 협의
- 전국교육연수원 발전협의회 참가: '22.7월
 - 시도교육연수원 제출 안건에 대한 서면심의
- 타 시·도교육연수원과 통합교육연수시스템 공동 활용: '22.연중
- 관계망 구축 및 연수협력 기관과의 교류·협력 활성화
 - 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 교류 활성화
 - 경기도혁신교육연수원(25명, '22.6월), 탐라교육원(18명, '22.6월), 전라남도교육연수원(22명, '22.9월), 충청북도단체교육연수원(2명, '22.9월), 부산광역시교육연수원(3명, '22.9월) 본원 방문 및 상호 벤치마킹
 - 탐라교육연수원과 상호 협력을 위한 업무협약 체결('22.6월)
- 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육
 - 제주도교육청/인천시교육청 위탁교육과정 운영(6급 미래인재양성

과정)을 통한 교육생 교류

- 상반기('22.1~6월) 위탁교육과정 운영: 9명(제주 1명, 인천 8명)
- 하반기('22.7~12월) 위탁교육과정 운영: 10명(제주 1명, 인천 9명)

○ 서울교육연수원 홍보

- 연수·교육훈련 일정 안내를 위한 리플렛 배부: '22.4월

향후 추진 일정

○ 관계망 구축 및 연수협력 기관과의 교류·협력 활성화

- 연수 운영 방법 다양화 및 운영 역량강화를 위한 업무협약 체결: '22.연중
- 교육연수기관 상호 벤치마킹 및 교류 활성화: '22.연중

○ 연수원 운영 방향 안내 및 기관 홍보 영상 제작: '22.12월

예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[기평]전국교육연수원 발전협의회	5,000	5,000	10,000	5,000	5,000	100.0	100.0	2,451
[기평] 홍보운영	4,940	4,940	3,550	906	906	18.3	18.3	2,453
[교행] 교육훈련 유관기관 교류·협력	24,000	133,000	24,000	23,997	23,997	18.0	18.0	(본)2,470 (추)2)979~ 982
계	33,940	142,940	37,550	29,903	29,903	20.9	20.9	

※ 인천시/제주도교육청 교육과정 위탁운영비 109,000천원 추경 반영

5-4 현장 지원 역량 강화를 위한 조직문화 개선

□ 사업 개요

○ 목적

- 코로나19, 미세먼지, 식중독 등 다양한 위해 요인으로부터 안전한 연수 및 근무 환경 구축
- 자치·자율, 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 구현 및 일하는 방법 개선
- 다양한 청렴 활동을 통한 투명하고 공정한 청렴 문화 확산

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

□ 2021년 추진 실적

○ 안전한 연수·근무 환경 구축

- 코로나19 사전방역 체제(비상대책반) 상시 운영
- 개인위생용품(마스크, 손소독제 등) 및 비접촉식 열화상카메라(3대) 구입·배부
- 친환경 건강급식 제공을 위한 급식실 바닥 보수 및 물품(배식대 외 4종) 제작 설치
- 정기 산업안전교육을 통한 안전 역량 강화(4회, 회당 39명)

○ 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 구현

- 연수원 전문직 학습공동체 구성 및 운영: '21.3~7월

○ 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진

- 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 홍보 코너 청나비 쉼터, 청렴

포토 벤치 운영, 청렴 급식 제공

- 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴다짐나무 만들기 행사 운영, 청렴 문자 발송, 청렴 캠페인(청렴 숨쉬기, 에코백 제작) 운영

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[행지] 안전한 연수·근무 환경 조성	연중	3건
[행지/기평] 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성	연중	10회/5팀
[행지] 청렴도 제고를 위한 맞춤형 청렴활동	연중	4건

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 적극 빨셈행정과 덧셈행정 교육 및 홍보를 통한 일하는 방법 개선
 - 서울형 적극행정 문화 조성 및 전파
- 안전한 연수·근무 환경 구축
 - 코로나19 사전방역체제(비상대책반) 상시 운영
 - 개인위생용품 구입·배부 및 일상방역 등 방역기동반 운영
 - 양질의 친환경 건강급식 제공
 - 분기별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화
- 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성
 - 적극 빨셈행정과 덧셈행정 교육 및 홍보를 통한 일하는 방법 개선
 - 정기적·지속적 직장교육으로 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직역량 강화
 - 연수 담당 연구사를 중심으로 학습공동체 구성: 사전 조사를 통한 학습조직 구성

- 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
 - 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 홍보 코너 청나비 쉼터, 청렴 포토 벤치 운영 활성화, 청렴 급식 제공
 - 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴 문자 발송, 청렴 캠페인 운영, 전직원 청렴 강화 워크숍 실시

□ **추진 실적** : 2022.2월 주요업무보고 시 명시한 ‘추진목표’ 및 ‘추진계획’ 대비 실적 기재

- 안전한 연수·근무 환경 구축
 - 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화(9회 45명)
- 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성
 - 보안교육, 안전교육, 소방교육 등 직장교육 실시: '22.1~9월
 - 함께 성장하고 만들어가는 연수원 전문학습공동체 구축(3팀)
- 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
 - 내부직원 청렴 활동 강화
 - 1) 청렴 문자 발송(월1회)
 - 2) 청렴 캠페인 운영: 청렴 거울 제작, 청렴다짐나무 만들기 행사
 - 3) 상반기 청렴 강화 워크숍(5월) 실시

□ **향후 추진 일정** : 핵심일정만 추출하여 3~4개 정도 기재

- 성인지 교육, 적극행정교육 등 직장교육 실시: '22.10~12월
- 맞춤형 청렴활동 추진: '22.10~12
- 각 부서별 전문학습공동체 운영: '22.10~12월

□ 예산 집행 현황 사업별 예산액 및 집행액, 집행내용 기재. 단위에 유의

(단위: 천원, '22. 9. 30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[행지] 급식실 운영비	114,898	114,898	99,013	45,430	45,430	39.5	39.5	374
[행지] 직장교육	2,100	2,100	2,100	630	630	30	30	374
[행지] 연수지원 워크숍	5,400	5,400	5,400	0	0	0	0	374
[행지] 맞춤형 청렴활동 추진	4,320	4,320	4,320	1,881	1,661	43.5	38.4	374
[기평]전문직학습공 동체 운영	14,840	13,401	18,000	1,439	1,439	9.7	9.7	382
계	141,558	140,119	128,833	49,380	49,160	35.2	35.0	

5-5

수요자 중심의 연수를 위한 지원 확대 **사업 개요**○ **목적**

- 4차 산업혁명 사회 도래에 따른 미래 교육 환경 구축
- 스마트 연수와 디지털 콘텐츠의 효율적 활용을 위한 연수 환경 개선
- 내·외부 고객만족도 제고를 위한 편의시설 확충 및 복지 확대

○ **근거**

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획, 교육연수원 중장기 발전 계획

○ **주요 내용**

- 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 운영
- 스마트 연수에 필요한 물적 기반 조성
- 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보활용 및 학습공간 제공

 '21년 추진 실적

- 코로나19 등 연수 환경 변화에 따른 원격 및 실시간 온라인 연수 환경 구축 강화
 - 종합영상강의실 및 중강의실 강사용PC 교체(총 6대)
 - 스마트 연수 환경 고도화를 위한 VR 체험실 구축
 - 온라인 연수 지원을 위한 정보화기기 구입(노트북 25대, 태블릿 18대, 모니터 30대)
 - 강사 추적 및 수업 자동 녹화시스템 구입 및 설치
 - 우면관 로비 영상 모니터 설치

- 정보자료실 및 정보사랑방 운영
 - 정보화기기 매월 정기점검 및 소모품 교체로 최적 환경지원
 - 노후 정보화기기 교체 및 재분배를 통한 교육환경 개선
 - 노후 네트워크 장비(무선망 백본*) 교체
 - 고사양 신규 장비를 통한 안정적 무선망 운용
- ※ 백본*: 내부 네트워크를 묶어 대역폭이 높은 다른 네트워크로 연결하는 기간 장비
- 후생동 네트워크 유선망 증설 공사를 통한 사용자 이용 편의 제고

추진 목표

세부사업명	추진 시기	물량
[기평] 스마트 연수 환경 구축	연중	스마트 연수실 운영 디지털 기기 확충 스마트 연수를 위한 기반 환경 개선
[기평] 통합교육연수 시스템 운영	연중	서울특별시교육청 소속 전 교직원
[기평] 정보자료실 및 정보 사랑방 운영	연중	장서 3,000권, 컴퓨터 34대, 프린터 6대, 복사기 1대
[기평] 전산실 운영	연중	방화벽, 네트워크 스위치 등 주요 정보화기기 운영 PC, 노트북 등 전산 장비 유지관리

추진 계획

'22 주요 개선 사항

- 교육연수원 스마트 연수 환경 구축을 통한 미래 교육 역량 강화
 - 첨단 스마트기기 및 양방향 소통이 가능한 연수 환경 구축
- 4차 산업혁명 대비 스마트 연수 환경 구축 및 ICT 연수 환경 개선
 - 스마트 연수 도입에 필요한 물적 기반 조성(디지털 기기 확충)

- 맞춤형 연수 역량 강화를 위한 스마트 연수실 및 온라인 스튜디오 운영
 - 스마트 기기 및 스튜디오 장비 관리
- 내·외부 고객 편의시설 확충 및 복지 확대로 고객만족도 제고
 - 매월 정기점검 등 관리로 최적의 사용환경 지원
 - 정보자료실, 정보사랑방 운영을 통한 정보 활용, 학습공간 제공

□ 추진 실적

- 실감형 교육콘텐츠 구동 환경 구축
 - VR 전용 노트북 구입(8대) 및 개인별 체험공간 구성(1인당 반경 1m)
- 우면관 영상 장비 및 네트워크 환경 개선
 - 영상장비 개선: 영상감시장치, 캠코더, 스위처, 전원공급장치, 통신용변조기, 케이블 어셀블리 구입 및 설치
 - 네트워크 개선: 우면관 광케이블, 무대/방송실 선로 공사 및 AP설치
- 교육동 컴퓨터 관리용 SW 교체
 - 관리SW(Reparo)를 통한 연수 지원(장애 즉시 대응) 및 정보보안(개인정보유출 사전방지 등)강화: 컴퓨터교육실(212, 223, 312, 323호), 강의실, 정보사랑방
- 정보화 사무기기 업그레이드 등을 통한 행정업무 및 스마트연수환경 개선
 - 주요PC 메모리 8GB로 개선(기존 4GB): 관리동 업무용PC 60대, 교육동 105대
 - 행정업무용 PC 5대 및 모니터 13대 교체
- 정보자료실 및 정보사랑방 운영('22.연중)
 - 정보자료실 신간 도서 구입 및 비치
 - 정보사랑방 정기점검으로 수요자 중심의 연수 환경 지속

□ **향후 추진 일정**

- 정보자료실 및 정보사랑방 운영: 연중
 - 정보자료실 신간 도서 구입 및 비치
 - 정보사랑방 정기점검으로 수요자 중심의 연수 환경 지속
- 통합교육연수시스템 및 전산실 운영: 연중
 - 지속적 기능 개선을 통한 사용자 지원 및 안정적 전산장비 운영
- 내·외부 고객 편의시설 및 기자재 확충: 연중
 - 환경변화에 맞춘 고객 편의시설 확충 및 노후 기자재 지속 교체

□ **예산 집행 현황**

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[기평] 정보자료실 및 정보사랑방 운영	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	100.0	100.0	2,451
[기평] 스마트 연수 환경 구축	167,000	167,000	167,000	132,778	127,828	79.5	76.5	2,448
[기평] 통합교육연수 시스템 운영	92,522	92,522	76,522	81,383	81,383	87.9	87.9	2,452
[기평] 전산실운영	148,477	148,477	161,640	119,693	90,053	80.6	60.6	2,449
계	410,499	410,499	407,662	336,354	301,764	81.9	73.5	

5-6

안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영

사업 개요

※ 연수원 사인물 교체 등 연수환경 개선 및 교통편의 등 만족도 제고

※ 수영장 대체 활용 방안 연구 용역 실시

※ 감염병 예방을 위한 방역활동을 철저히 실시하여 안전한 연수 환경 조성

○ 목적

- 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성

○ 주요 내용

- 시설 개선 및 시설물 관리·방역체계 강화로 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성

- 학교지원 및 사회적 약자 배려, 지역사회협력을 통한 상존·상생 역할 선도

- 연수원 접근에 필요한 교통편의 제공 및 대중교통 접근 편의성 확보 노력

- 특색·편의시설 운영과 친절한 시설대관서비스를 통한 시설물 활용도 및 만족도 제고

'21년 추진 실적

○ 환경개선을 통한 우면관 현대화 및 공연장 활성화 추진

- 우면관(대강당) 무대기계장치설비 및 내부 객석·조도환경개선사업, (1,147,387천원 집행)

○ 노후시설개선 및 시설물 관리·방역체계 시행

- 관리동, CCTV설비확충 및 급식실 내부 환경개선공사 완료

- 취약시설 중점 관리 및 시설전반에 관한 점검 실시
 - ※ 시설물 담당책임운영제 실시로 시설점검 관련 취약지구 및 사각지대 해소
 - ※ 주요 기계설비 정밀안전점검 연1회, 시설물 상시 안전점검 월1회
- 감염병 예방을 위한 방역활동 실시: 일일 방역이행 및 정기·특별 방역 소독 실시

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
[운지] 노후된 연수원 시설환경개선사업 추진	1~12월	6개소
[운지] 수영장 대체 활용방안 모색	9~12월	1개소
[운지] 연수지원센터 적극개방 및 이용 활성화	1~12월	1개소
[운지] 코로나19 등 감염병 예방 관련 방역체계 구축	1~12월	6개소

추진 계획

'22년 주요 개선 사항

- 연수원 노후 시설환경개선
- 수영장 대체 활용 방안 마련
- 연수지원센터 적극개방 및 시설이용 활성화
- 방역체계 구축하여 철저한 방역 실시
- 노후된 연수원 시설환경개선사업 추진
 - 연수원 외부 사인물 교체(출입구에 위치한 사인물 외 총13개소)
 - 노후 연수원 안전 관련 시설물 등 보수(화장실 타일 탈락, LED 교체, 교육동 및 숙소동 누수)
 - 연수지원센터 외벽도장
 - 우면관(대강당) 내부 무대막 교체 및 중간막 신설

- 수영장 연구용역 의뢰로 교육적·정치적·경제적 등 다방면 타당성 조사 실시
 - 수영장 활용 방안 연구용역 결과를 근거로 연수원에 적합한 시설 건립·운영 방안 모색
- 연수지원센터 적극개방 및 시설이용 활성화 추진
 - 오디세이학교 및 강남서초교육지원청 대상 시설 확대사용 적극지원
- 코로나19등 감염병 방역체계 구축
 - 감염병 예방 활동 강화: 3단계 방역체계 운영, Clean Zone 구축
 - ※ 1단계 일상방역(1일 2회) > 2단계 정기·특별방역 > 3단계 방역기동반 운영(긴급사안 시)

□ 추진 실적

- 우면관 리모델링 사업완료 및 공연장 활성화 추진
 - 우면관(대강당) LED 대형 전광판(140,000천원 집행)
- 숙소동 이용 활성화
 - 용산철도고 기숙사 준공 시까지 숙소동 대관
- 연수지원센터 적극개방 및 이용 활성화
 - 강남서초교육지원청 학습도움센터, 학교폭력심의위원회, 오디세이 학교, 위센터 등 적극개방 및 이용 활성화 완료
- 코로나19 등 감염병 관련 방역체계 구축
 - 연중 정기 방역 외 상시 특별방역을 실시하여 감염병 예방 관리 철저

□ 향후 추진 일정

- 노후환경개선 : '22. 9월 ~
- 수영장 대체 연구용역 : '22. 9월 ~
- 코로나19 등 감염병 예방 방역실시: '22. 1 ~ 12월

□ 예산 집행 현황

(단위: 천원, %, '22.9.30.현재)

사업명	2022년도		2021년도 최종예산	집행액		집행률(%)		주요사업별 설명자료 쪽수
	본예산	예산현액 (A)		원인행위액 (B)	지출액 (C)	원인행위액 (D=B/A)	지출액 (E=C/A)	
[운지] 시설 환경 개선 및 안전성 강화	163,049	521,049	817,604	109,382	94,969	21.0	18.2	309
[운지] 연수생 편의를 고려한 다양하고 특색있는 시설 공간 조성·운영	150,000	150,000	683,329	138,000	138,000	92.0	92.0	309
[운지] 연수원 접근성 개선을 위한 교통편의 제공	135,540	135,540	135,540	102,981	55,266	76.0	40.8	374
계	448,589	806,589	1,636,473	350,363	288,235	43.4	35.7	

□ 문제점 및 애로 사항

- 당초 교직원·학생을 위한 수영장 활용보다 지역주민 이용이 많음
(2019년 기준 이용률 연수생 1%, 학생 12%, 지역주민 87%)
- 수영장 개장 시 연간 457,673천원의 운영비 적자 발생 추정

5-7 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

□ 사업 개요

○ 목적

- 재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화
- 소통과 협력을 통한 재정 자원 운영의 효율성 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2022 주요업무계획

○ 주요 내용

- 교육재정 분야 청렴도 향상
- 공공구매비율 확대
- 재정 자원 운영의 효율성 제고

□ '21년 추진 실적

○ 재정분야 청렴도 향상

- 청렴의지 표명을 위한 청렴계약 다짐문 게시 및 청렴문자 발송
- 상·하반기 청렴 재정연수 실시(업무추진비 및 청렴계약 교육)

○ 공공구매비율 확대

- 물품 총구매액 대비 중증장애인생산품 17.1% 구매

○ 재정 효율화를 위한 업무 방법 및 시스템 개선

- 코로나19로 인한 불용예산의 탄력적 운영(변경사용)을 통한 예산 집행의 효율성 제고
- 통합계약을 통한 예산 절감(기초금액 대비 1,857천원 절감)
- 선결제·선구매 추진을 통한 예산의 조기 집행을 제고
- 대금지급기한 단축을 통한 수요자 만족도 제고(2021년 당일 대금지급 81.0% 달성)

- 적극적 수의시담을 통한 예산 절감(기초금액 대비 7.8% 절감)

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
교육재정 분야 청렴도 향상	연중	청렴 재정연수 연2회 이상
공공구매비율 확대	연중	중증장애인생산품 구매 0.5% 확대
재정 자원 운영의 효율성 제고	연중	수의시담을 통한 예산절감 9% 이상

□ 추진 계획

' 22년 주요 개선 사항

- 소통과 협력을 통한 적극 재정 운영으로 예산집행의 효율성 제고
 - 청렴재정 연수 및 찾아가는 청렴재정 컨설팅 운영
- 사회적 가치에 대한 공감대 형성을 통한 공공구매 활성화
 - 홍보교육 및 중증장애인생산품 구매 비율 확대
- 교육재정 분야 청렴도 향상
 - 외부고객 대상 SMS 및 이메일을 통한 청렴계약 지속적 홍보
 - 내부고객(사업담당자) 대상 청렴 재정연수 실시(연2회 이상)
 - 찾아가는 청렴재정 컨설팅 운영을 통한 회계업무 역량 강화(연2회 이상)
- 공공구매비율 확대
 - 중증장애인생산품 구매 비율 전년 대비 0.5% 확대
 - 사업담당자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시
- 재정 자원 운영의 효율성 제고
 - 대금지급기한 단축 및 수의시담을 통한 예산 집행 효율성 제고
 - 불용물품 관리·활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용

