

2025년 주요업무 보고

2025. 3. 4.

서울특별시 50플러스재단

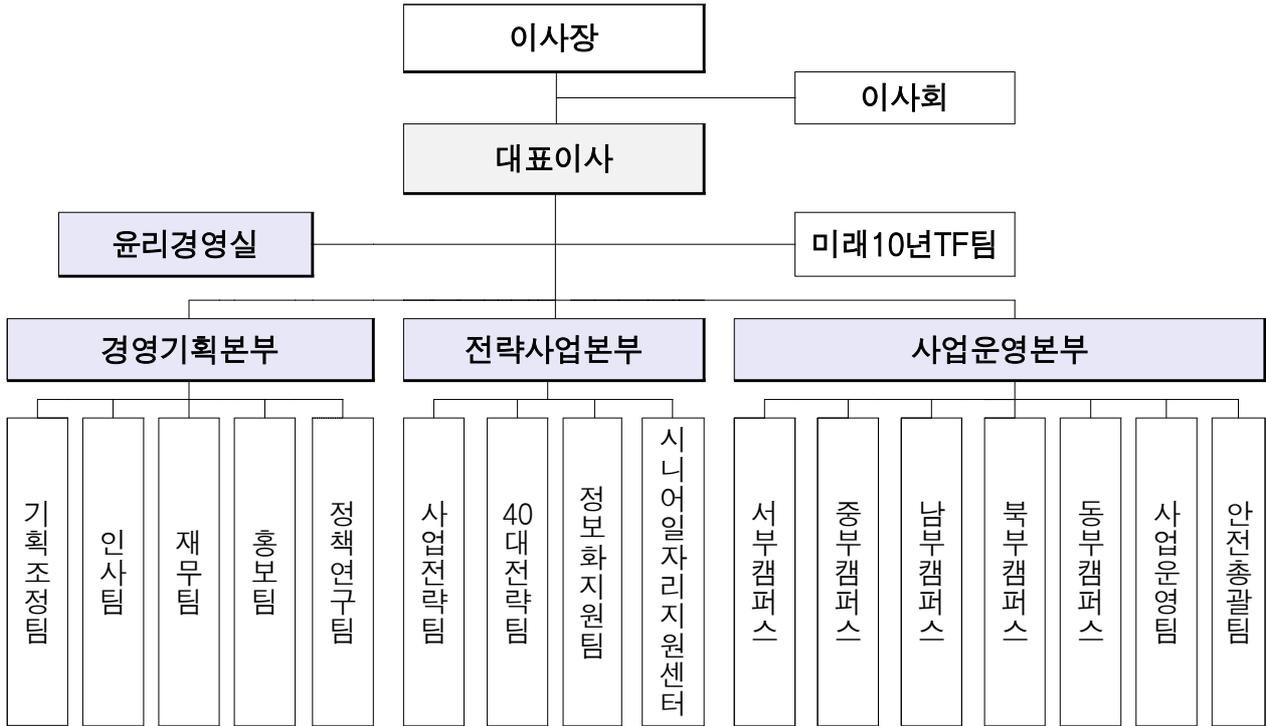
I. 일반 현황

1 기관 현황

- **기관명** : 서울특별시 50플러스재단 (대표이사 강명)
- **소재지** : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 1층
- **설립일** : 2016. 4. 28.
- **설립형태** : 재단법인(민법 제32조의 비영리법인)
- **설립목적** : 서울시 중장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함
- **사업목적**
 - ① 50플러스 캠퍼스 운영
 - ② 중장년층 관련 정책 연구·개발 및 실태조사
 - ③ 중장년층 전직·취업지원, 사회공헌활동·사회참여 지원, 문화여가생활 지원, 상담
 - ④ 중장년층 관련 프로그램 개발·보급
 - ⑤ 중장년층 관련 시설 지원 및 종사자 교육
 - ⑥ 중장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴·연계
 - ⑦ 중장년층 신문화 확산을 위한 홍보, 출판 및 캠페인
 - ⑧ 서울특별시장이 중장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업
 - ⑨ 50플러스센터 정책 지원
- **주요연혁**
 - 서울특별시 중장년층 인생이모작 지원에 관한 조례 공포 : '15.04.02
 - 서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 공포 : '15.10.08
 - 서울특별시 50플러스재단 설립 등기 : '16.04.28
 - 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : '16.05.02
 - 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : '17.03.06
 - 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : '18.03.05
 - 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관 : '20.11.27
 - 도심권50플러스센터 사업 고유사무 전환 : '22.11.30
 - 시니어일자리지원센터 수탁(~'25.12.31.) : '24.10.14
 - 서울시50플러스 동부캠퍼스 개관 : '25.02.10

2 조직 및 인력('25.01.31. 기준)

□ 조 직 : 3본부, 1실



□ 인 력 : 정원 148명 / 현원 146명

(단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계	148/146	1/1	3/3	7/4	18/14	24/22	42/34	37/31	16/37
대 표 이 사	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-
윤 리 경 영 실	3/3	-	1/1	-	-	1/-	-/1	1/1	-
경 영 기 획 본 부	37/40	-	-	2/1	6/5	10/11	9/9	8/8	2/6
전 략 사 업 본 부	22/21	-	1/1	1/1	4/3	3/3	6/6	4/3	3/4
사 업 운 영 본 부	85/81	-	1/1	4/2	8/6	10/8	27/18	24/19	11/27

* 별도정원(3개월 이상 휴직자) 6명 포함

□ 부서별 주요업무

부 서 명	주 요 업 무
윤리경영실	○내·외부 감사, 일상감사, 인권·윤리경영, 공직기강 확립, 행동강령 ○자체감사기구 활동평가, 부패방지 시책 등 평가 및 지표관리, 고객만족도 대응
미래10년TF팀	○재단 창립 10주년 기념 백서 발간(자료취합, 아카이빙 정비, 성과분석 등) ○재단 미래 10년 비전 및 전략 수립, 사업 방향 제시
기획조정팀	○경영전략체계 구축, 성과평가, 경영평가, 성과관리, 사업계획·예산편성 ○이사화임원추천위원회 운영, 제규정 관리, 대외 요구자료 및 행정감사 대응
인사팀	○중장기 인적자원 계획, 인사제도, 복리후생, 직원 임용, 각종 위원회 운영 ○노사협의회, 노사제도 운영, 임직원 사회공헌활동 및 조직문화 활성화
재무팀	○재무 전략 수립, 회계결산 및 회계감사, 공익법인결산서류 등 공시 ○지출·수입 관리, 계약 및 조달구매, 수익·자산·자금관리, 기부금 행정처리
홍보팀	○전사 온오프라인 홍보 총괄, 보도자료 관리, 언론 대응, 광고 등 ○CI·정책 브랜드 기획 및 관리 총괄
정책연구팀	○정책 이슈 발굴 및 정책 개발, 통계 구축 및 분석, 정책 확산 및 교류 ○50+정책 전달체계 지원·관리 기반 조성 및 수행
사업전략팀	○신규사업 개발, 사업 조정 및 성과관리, 대·내외 현안 요구자료 대응 ○감사 준비 대응, 전략사업 기본 계획 수립 및 운영 지원
40대전략팀	○서울런4050 40대 직업전환 지원사업 기획 및 운영 ○서울런4050 40대 직업전환 지원사업 성과관리
정보화지원팀	○전사적 정보화 체계 기획 및 운영 총괄, 정보보안 관리체계 운영 총괄 ○공공데이터개방 운영 총괄, 정보시스템실 관리(IDC) 및 네트워크 운영 총괄 ○시민서비스 온라인화 및 고객맞춤 데이터 기반구축 기획협력
시니어일자리지원센터	○시니어 인턴십 운영, 전용 일자리 플랫폼 운영, 서울형 일자리 기획·발굴 ○취업훈련 프로그램 운영, 시니어일자리 박람회 개최
서부캠퍼스	○(주무기능) 중장년 취업컨설팅 및 경력설계 상담, 전직지원프로그램 ○경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
중부캠퍼스	○(주무기능) 디지털 직무역량강화, 4050직업훈련, 창업공간지원, 창업보육컨설팅 ○경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
남부캠퍼스	○(주무기능) 경력인재지원사업 운영, 중장년 잡페어 운영 ○경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
북부캠퍼스	○(주무기능) 가치동행일자리사업 운영 ○경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
동부캠퍼스	○동부캠퍼스(신규캠퍼스) 개관 준비 ○경력전환 및 취업 지원 사회공헌일자리사업 운영, 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
사업운영팀	○사업구조 개선 및 계획 수립, 중장년 일자리 박람회 운영, 자치구센터 협력지원 ○사업성과관리, 감사 준비 및 대응, 대·내외 협력 지원
안전총괄팀	○재단 안전관리, 시설관리 총괄 ○캠퍼스 등 시민 사용 시설 및 안전관리, 재물·자산 관리

3 2025년 예산

□ 예산 총괄표

(’25. 1월말 기준 / 단위: 천원)

수 입		지 출	
소 계	22,009,028	소 계	22,009,028
출 연 금	20,910,472	고 유 사 업 비	10,417,357
영 업 수 익	265,000	인 건 비	9,465,000
영 업 외 수 익	54,000	기 본 경 비	1,980,671
유 보 자 금	779,556	반 환 금	1,000
		예 비 비	145,000

□ 사업비 현황 ※세출예산 중 사업비

(’25. 1월말 기준 / 단위: 천원)

예산 구분	사업비	비중(%)
합 계	10,417,357	100%
① 경력활용 맞춤형 일자리 창출 및 연계	2,029,156	19.5%
② 직업전환 및 유지를 위한 리스킬링 강화	812,000	7.8%
③ 중장년 지속가능 일자리 환경 조성 및 캠퍼스 사업 활성화	4,016,501	38.6%
④ 중장년 정책 영역 확대 및 전략사업 활성화	2,344,584	22.5%
⑤ 중장년 정책 연구 및 확산	524,200	5%
⑥ 고객만족경영 및 경영혁신 강화	690,916	6.6%

4 주요 시설현황

시 설 명	시 설 현 황
서울시50플러스 서 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일 : 2016.5.2. - 위 치 : 은평구 통일로 62길7 서울혁신파크 8동 - 연면적 : 3,708.74㎡, 지하1~지상4층 ※ 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 
서울시50플러스 중 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일 : 2017.3.6. - 위 치 : 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내 - 연면적 : 4,509.9㎡, 지하1~지상4층 ※ 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 
서울시50플러스 남 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일 : 2018.3.5. - 위 치 : 구로구 오류로 36-25 - 연면적 : 3,755.28㎡, 지하1~지상4층 ※ 중대시민재해 의무 이행 대상 시설(시특법¹⁾) 
서울시50플러스 북 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일 : 2020.11.27. - 위 치 : 도봉구 마들로13길 84 - 연면적 : 6,280.62㎡, 지하1~지상3층 ※ 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 
서울시50플러스 동 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - 개관일 : 2025.2.10. - 위 치 : 광진구 능동로3길 73 - 연면적 : 11,032.32㎡, 지하3~지상4층 ※ 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법) 
[대 행 시 설] 시니어일자리 지 원 센 터	<ul style="list-style-type: none"> - 대항기간: 2024.10.14~2025.12.31. ※ 사업개시: '25. 1. 2. - 위 치 : 광진구 능동로3길 73 ※ 동부캠퍼스 내 별도 조성(동부캠퍼스 1, 2층) - 연면적 : 267.7㎡ 

1) 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법(제2종 복합 건물 : 연면적 5,000㎡이상)

5 임원 현황('25. 1.31. 기준)

□ 총 12명

구 분		성명	입 기	주요 경력
1	이사장	남원준	 '23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 연세대학교 보건대학원 산업환경보건학과 교수 한경국립대학교 산학협력단 부교수 서울특별시 복지본부장
2	대표이사	강 명	 '24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> 서울시청 정무수석 대구시청 정무특보
3	당연직 이 사	정진우	 '25.1.1. ~현재	<ul style="list-style-type: none"> 서울특별시 평생교육국장
4		강 석	 '25.1.1. ~현재	<ul style="list-style-type: none"> 서울특별시 재정기획관
5	비상임 이 사 (선임직)	김영덕	 '23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 경기대학교 국제교류처 팀장 국군 기무사령부 종합정보분석장교
6		이채원	 '23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 사단법인 자기고용지원연구소 이사 마포구의회 구의원 (2006~2009)
7		남길순	 '24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> 서울특별시 서부공원녹지사업소장 서울특별시 교통방송 기획조정실장
8		설동근	 '24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> 법무법인 광장 변호사 (사)숲생태지도자협회 이사장
9		이명수	 '24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> BnH세무법인 경영지원본부 부대표 현대카드 법인카드사업실 이사
10	노동이사	김가현	 '23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 50플러스재단 경영기획본부 홍보팀 책임
11	비상임 감 사 (선임직)	이경용	 '23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> 법무사 이경용 사무소 제주특별자치도의원 (2014~2022)
12	당연직 감 사	최소정	 '24.1.1. ~현재	<ul style="list-style-type: none"> 서울특별시 평생교육과장

II. 운영 방향

1. 비전 및 경영전략

미션	중장년의 삶이 든든하고 행복한 서울 구현			
비전	중장년의 경제적 기회와 사회적 연결을 넓히는 중장년 전문기관			
핵심가치	전문성	영향력	협력	신뢰
경영목표	중장년 종합 지원 확대	정책 선도 역할 강화	디지털 기반 정보 제공 활성화	환경·사회·투명 경영(ESG) 확대



2025년 핵심목표	서울시 중장년 일자리 플랫폼의 본격 가동과 성과 창출			
전략방향 및 전략과제	중장년 경제적 안정과 사회적 연결 제고	중장년 정책 개발 강화 및 확대		
	<ul style="list-style-type: none"> ① 중장년 경력 활용 일자리 발굴 ② 중장년 일자리 정보 제공 및 연계 ③ 중장년 정책 연계형 사회참여 기회 제공 	<ul style="list-style-type: none"> ④ 중장년 정책 연구 및 개발 선도 ⑤ 중장년 정책 기반업 지원 및 협력 네트워크 구축 ⑥ 중장년 정책 대상 확장 및 성과 확산 		
	중장년 서비스 혁신 기반 구축	지속가능한 사회공헌과 경영 혁신 실현		
	<ul style="list-style-type: none"> ⑦ 디지털 인프라 조성 및 시스템 구축 ⑧ DX기반 신규 사업 발굴 활성화 ⑨ 중장년 정책 온오프라인 인프라 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> ⑩ 환경·사회·투명 경영(ESG) 기반 구축 ⑪ 청렴의 내재화 및 인권 경영 강화 ⑫ 기관 인지도 강화 및 고객 만족도 제고 		

- ✓ 재단설립 이래, 24년 경영평가 최고평가점수 획득 ['나' 등급, 87.83점]
- ✓ 상·하반기 전화응대 및 응답소민원 품질 '매우 우수' ('24.11월)
- ✓ 市감사위원회 자체감사활동평가결과 '노력우수기관' 표창 ('24.10월)

중장년 재취업 플랫폼 기능 확장 기반 조성 을 위한 민간일자리 지원 활성화

- 재취업지원 사업참여자의 고용연계 상승, '23년 982명 → '24년 2,132명
 - 중장년 취업지원 사업 9,113명 (목표대비 131%) ▷ 일연계 1,745명
 - ▶ 중장년 채용기업 발굴 및 인턴십, 채용설명회, 이직지원사업, 일자리박람회, 취업컨설팅
 - 직업능력개발 교육 훈련 4,679명 참여 (목표대비 126%) ▷ 일연계 387명
- 市 대표 중장년 사회공헌 일자리 사업의 위상 정립
 - 재단 운영 가치동행일자리 사업 참여자 4,008명 (목표대비 114%)
 - 시민참여형 신규브랜드 개발 및 브랜드 선포식 추진 (보람일자리 → 가치동행일자리)
- 신규 정책 대상(40대) 사업 발전 기반 확보
 - 현장학습기관 협력체계 구축 및 서비스 5,924건, 71개 기관 (목표대비 296%)
 - 온라인 학습 및 오프라인연계 7,499명(목표대비 192%) 및 직업캠프 70명



< 신규브랜드
가치동행일자리 선포 >



< 중장년 일자리 박람회 >



< 40대 직업캠프 >

3

2025년 주요사업 및 성과목표



‘40대부터 시니어까지, 미래 서울 중장년 정책 로드맵 수립’

1 ‘약자와의 동행’ 핵심 공공일자리 확대

- 신규브랜드 「가치동행일자리」 인식 확산 홍보 강화 (대시민 신규사업 제안 공모 장려화 등)
- 외로움돌봄동행단 등 市 핵심가치를 반영한 신규사업 추진
- 매력일 자리를 통한 중장년 경력활용 발판 마련

2 양질의 민간일자리 참여 기회 제공 강화

- 중장년 경력 인재 지원사업(450명)
- 중장년 적합 일자리 정보제공 및 매칭(총 7,650명)
 - 취업컨설팅, 권역밀착형 잡페어(舊 채용설명회)
- 중장년 일자리 확대 및 채용 인식 개선 위한 ‘일자리 박람회’ 개최(5,000명)
- 직업전환 및 유지를 위한 리스킬링 강화 프로그램(총 16,000명/건)
 - 디지털 직무역량, 4050직업훈련, 경력설계상담

3 지속가능한 신규사업 발굴 및 전략사업 활성화

- 초고령사회 대비 연령 별 다양한 신규전략사업 개발·지원
- 중장년 일자리 생태계 혁신을 위한 정책 포럼 운영(2회 예정)
- 40대 특화 직업전환 협력 체계 운영(71개 기관, 4,000건), 40대 직업전환 훈련(1,200명)
- 신규 정책 수행 공간 개관 및 사업 개시 ‘동부캠퍼스’, ‘시니어일자리지원센터’

4 중장년 창업·창직 활성화

- 중장년 창업공간 및 비즈니스 네트워킹 지원 (입주율 95%)
- 중장년 창업기업 성장단계별 창업보육 컨설팅(70팀)

III. 2025년 중점사업

1. 권역밀착형 중장년 잡페어 및 일자리 박람회

2. 중장년 경력인재 지원사업

3. 4050 직업훈련

4. 중장년 창업기반 조성

5. 40대 직업캠프

6. 중장년 정책 혁신 포럼

1 권역밀착형 중장년 잡페어 및 일자리 박람회

중장년 잡페어	사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 남부캠퍼스 센터장: 서동혁 ☎5300 담당: 오정민 ☎5301
일자리 박람회	사업운영팀장: 안선진 ☎5620 담당: 신지연 ☎5621

〈성과 및 개선과제〉	〈추진 방향〉
<p>(중장년 잡페어) 72회 개최, 총 3,426명 참여, 일연계 467건 (일자리 박람회) 71개 기업, 구직자 3,414명 참가</p> <p>↓</p> <p>구인기업 및 구직자 인력 풀 전폭 확대 위한 운영방식 다양화 (규모, 형태, 콘텐츠 등)</p>	<p>권역밀착형 < 중장년 잡페어 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 기업이 찾아오는, 기업으로 찾아가는 양방향 채용설명회 ▶ 권역 중심의 채용박람회 <p>국내 최대 규모 중장년 전용 < 일자리 박람회 ></p> <p>대기업부터 중소기업까지 중장년 구인기업이 한 곳에!</p>

1 권역밀착형 중장년 잡페어

- ◆ 중장년 구직자와 중장년 구인 기업간의 매칭을 위한 정보 제공 및 채용설명회와 채용박람회 운영

□ 사업개요

- 추진목적 : 권역별 수행기관 중심으로 기업의 채용 수요에 구직자를 신속하게 매칭
- 사업대상 : 취업을 희망하는 40~64세 서울시 중장년
중장년 채용을 희망하는 서울시 및 수도권 내 민간·공공 기업
- 사업내용 : 중장년 구인 기업 발굴을 위한 상시 채널 운영, 채용 설명회 및 권역별 중장년 채용박람회 운영
- 성과목표 : 채용설명회 및 잡페어 참여자 6,000명
- 소요예산 : 250,000천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 캠퍼스별 중·소규모 채용박람회 '잡페어' 운영으로 지역 밀착 채용서비스 제공(연5회) **신규**
- 중장년 구직자의 다양한 니즈 충족을 위한 채용설명회 운영 방식 고도화 **강화**

○ 캠퍼스별 중소기업 채용박람회 '잡페어' 운영으로 지역 밀착 채용서비스 제공(연5회)

- 캠퍼스 권역중심 채용행사 및 사업 종합 홍보의 장 마련(캠퍼스별 연 1회)
- 한자리에서 다양한 기업에 입사지원 및 면접으로 구직활동 효율 강화
- 권역 센터, 자치구청 및 중간지원 조직과의 협력 네트워크를 통해 일자리 연계 시너지 창출

※ 중장년 채용행사와 캠퍼스 축제를 병행한 지역 밀착형 행사로 구성

- 일자리 종합정보 및 캠퍼스 소개, 문화 체험 행사 병행으로 지역주민 친화적 캠퍼스로 자리매김
- 운영 프로그램(안): 채용기업 현장면접 및 상담/ 채용설명회/취업컨설팅 및 상담/직무훈련과정 소개/ 일자리분야 특강/ 공유사무실 입주기업 소개/ 지역주민을 위한 문화체험 등

○ 중장년 구직자의 다양한 니즈 충족을 위한 채용설명회 운영 방식 고도화

- 직무체험과 채용설명회, 현장면접을 결합해 운영, 직무적합도 제고 및 취업 지속성 강화
- 구직자 및 구인기업의 시간적·물리적 거리를 좁힐 수 있도록 온라인 채용설명회 운영

온라인 채용설명회 운영 프로세스(안)						
① 구인신청	② 검증배부	③ 공고게시	④ 사전신청	⑤ 설명회	⑤ 선발채용	⑥ 결과보고
- 구인신청서 제출 - 50+포털 신청 (구인기업)	- 신청기업 검증 - 담당팀 배부 (주무팀)	- 계획 수립 - 50+포털 채용공고 게시 (담당 캠퍼스)	- 참여 신청 - 신청자에 링크 발송 (담당 캠퍼스)	- 온라인 설명회 개최 (담당 캠퍼스)	- 서류면접사 - 선발 - 합격자 통보 (구인기업)	- 채용실적 확인 - 결과보고 (담당 캠퍼스)

- 기업 선정 체크리스트를 고도화함으로써 적합직무 및 신뢰도 높은 구인기업 발굴

○ 참여기업 및 구직자 모집을 위한 홍보, 통합 정보관리를 통한 사후관리 지원

- 채용기업 발굴 및 구직자 모집을 통합 홍보 운영
- 실효성 있는 취업 지원을 위한 기업 및 구직자 DB 생성 및 통합 관리

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
권역밀착형 중장년 잡페어	250,000	4,750	75,000	115,000	55,250

□ 추진일정

- 중장년 구인기업 발굴 : 1~12월
- 채용설명회 및 권역별 채용박람회 운영 : 2~12월
- 성과 관리(일 연계 실적 확인 및 사업 평가) : 3~11월

2 중장년 일자리 박람회

- ◆ 중장년을 대상으로 한 일자리박람회 개최를 통해 중장년 맞춤형 취업 정보 및 면접 기회를 제공, 구인·구직난 해소와 중장년 채용 분위기 확산

□ 사업개요

- 추진목적 : 중장년 구직자에게는 다양한 채용 기업과 직무 정보를, 기업에게는 중장년 인력 채용의 기회를 제공하여 중장년 채용 분위기 확산
- 사업대상 : 취업을 희망하는 40~64세 서울시 중장년
중장년 채용을 희망하는 서울시 및 수도권 내 민간·공공 기업
- 사업내용 : 중장년 채용 정보 제공, 구인기업 현장 면접 및 상담,
취업컨설팅 및 특강 운영
- 성과목표 : 중장년 구직자 5,000명, 구인기업 120개 참여
- 소요예산 : 270,000천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 박람회 운영 기간 및 규모 확대를 통해 더 많은 구직자에게 양질의 일자리 지원 **강화**
- 참여기업 대상, 중장년 채용 인식 및 우수 인재 유입 플랫폼으로 재단 인지도 확산 **강화**
- 연계행사(기업 네트워크 간담회 등) 운영 등 콘텐츠 강화 **신규**

- **박람회 규모 확대**를 통해 더 많은 구직자에게 양질의 일자리 지원
 - 국내 최대 중장년 일자리박람회 「서울시 중장년 일자리박람회 2025」 개최
 - 행사일자: '25. 7. 1.(화)~7. 2.(수), 2일간
 - 장 소: 동대문디자인플라자(DDP) 아트홀 2관 및 컨퍼런스홀
 - 운영 기간 확대(1일→2일), 규모 확대('24년 3,414명→'25년 5,000명 목표)
 - 권역별 채용 기업 적극 발굴, 양적·질적으로 제고된 기업 발굴(120개 기업)
 - 대기업 계열사·협력사 중심 채용 수요 적극 발굴
 - 1~2인 등 소규모 채용수요가 있는 스타트업 중심 온라인 채용관 운영
 - 서울시 및 유관 기관 협력을 통해 맞춤형 지원 정책 제공
 - 4050 맞춤형 재정지원 일자리(일자리정책과), 창업 지원 부스 운영(신용보증재단)

- 실질적인 일자리 연계를 위한 취업지원 프로그램 확대·강화
 - 진로·취업 상담 부스 확대 및 컨설턴트 작년 대비 2배 확대(20개 부스 운영)
 - 채용설명회 확대 운영(2일간 6회), 채용 직무 설명 및 현장 면접 진행
 - 참여 구직자 및 구인기업 대상, 사후 모니터링 및 맞춤형 정보, 뉴스레터 발송
- 체험형 행사를 통해 구직자 대상 변화하는 취업 트렌드 및 채용 시장 이해도 제고
 - 취업정보 키오스크 활용, AI 모의면접 체험
 - 스마트기기(QR, 바코드 등)를 활용해 기업 및 참여자의 편의성 증대, 사용 이해도 향상
- 집중 홍보를 통해 서울시 대표 중장년 전용 박람회로서 인지도 확립

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

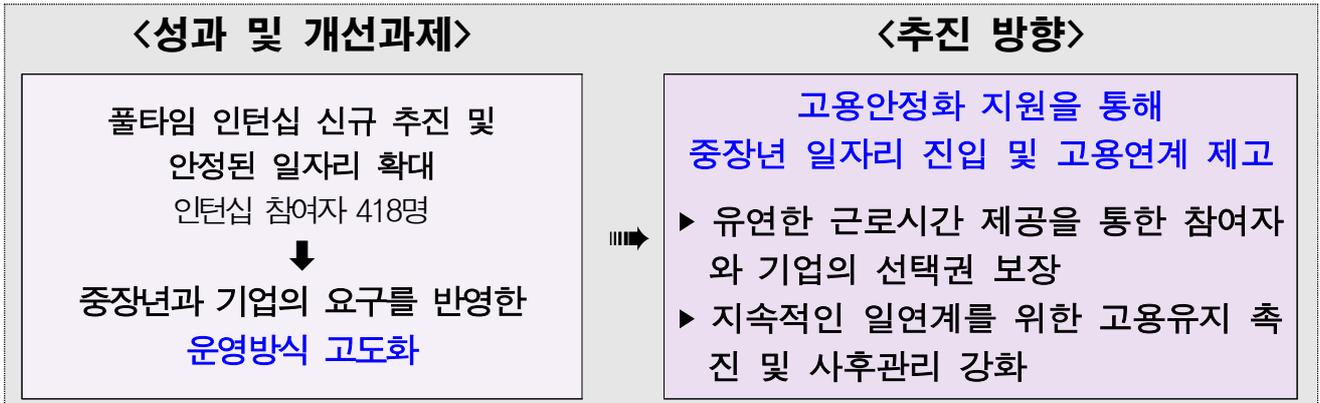
사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 일자리 박람회	270,000	-	6,000	150,000	114,000

□ 추진일정

- 2025년 중장년 일자리 박람회 장소 섭외 : ~1월
- 참여 기업 및 구인 수요 발굴 : 3~5월
- 중장년 일자리박람회 홍보 및 홈페이지 오픈 : 6월
- 「중장년 일자리박람회 2025」 개최 : 7월 1~2일

2 중장년 경력인재 지원사업

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 남부캠퍼스 센터장: 서동혁 ☎5300 담당: 오정민 ☎5301



□ 사업개요

- 추진목적 : 중장년 적합 근무 유형 및 지역산업 특성을 반영한 **일자리**를 발굴하고 중장년 경력 인재와 연계하여, **중장년 채용 활성화** 제고
- 사업대상 : 재취업을 희망하는 40~64세 서울시 중장년
중장년 채용을 희망하는 서울시 수도권 내 민간·공공 기업
- 사업내용 : 중장년 채용 수요기업 발굴·모집, 기업·공공 맞춤형 중장년 인재 양성 및 연계, 고용 연계 기업 대상 고용 안정화 서비스 지원
- 성과목표 : 경력인재 지원사업 참여자 450명
- 소요예산 : 1,379,156천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 사업명 변경 통해 인재지원 강조, 유연한 근로시간 제공 통한 참여자와 기업 선택권 보장 **개선**
- 중장년 경력 인재 지원사업과 재단 일자리 사업 연계 추진 **신규**
- 기업 및 구직자 발굴 방식 개선 **개선**
- 중장년 경력인재 고용연계를 위한 기업 고용안정화 지원책 마련 **신규**

- 사업명 변경 통해 인재 지원 강조, 유연한 근로시간 제공 통한 **참여자와 기업 선택권 보장**
 - 인턴십 사업명 개편을 통해 단기간 일자리, 낮은 고용 의무감에 대한 인식 개선
 - 경력과 전문성을 보유한 중장년 인재를 다양한 민간기업·공공영역 직무 수요에 연계
 - 유연한 근로 시간 제공을 통한 기업 및 참여자의 선택권 보장

구분	채용형(舊 풀타임)	직무체험형(舊 파트타임)
근로형태	주 30~40시간	월 최대 57시간(주 15시간 미만)
목표인원	160명	290명
운영	남부/서부/중부/동부 캠퍼스	남부캠퍼스 (자치구 4개 센터 위탁) 북부/동부캠퍼스
참여기업	서울시 소재 기업 (상시근로자 수 5인 이상)	수도권 소재 기업공공 영역 (상시근로자 수 3인 이상)
지원내용	<ul style="list-style-type: none"> • 지원대상: 참여기업 • 채용 후 3개월간 고용유지시 지급 • 지원금액: 참여자 1인 기준 최대 3,000,000원 	<ul style="list-style-type: none"> • 지원대상: 참여자 • 활동 시작 후, 3개월간 활동비 지급 • 지원금액: 참여자 1인 기준 최대 671,400원 * 3개월 = 2,014,200원

○ 재단 일자리 사업 연계 추진

- 취업컨설팅, 중장년 잡페어, 4050직업훈련 등 재단 일자리 사업과 연계 추진
- 참여자(교육 수료자, 입사지원자 등)와 일자리 사업을 통해 발굴된 채용 수요 기업을 매칭, 참여자 고용안정화 지원

○ 중소기업 및 구직자 발굴 방식 개선

- (기업) 기업지원 협력기관, 중간지원조직 협의회 및 기업 대상 사업설명회 개최
대규모 기업 모집 및 심사를 통한 참여기업 발굴
- (구직자) 온라인 민간 채용플랫폼을 활용한 신규참여자 확보 및 매칭률 제고
기업 채용 수요 시기에 맞춘 참여자 모집·매칭 체계 마련

○ 중장년 고용 안정화를 위한 지원 방안 마련

- 기업 대상 경상운영비, 간접노무비를 지원하여 안정적 일자리로 고용유지 촉진
- 활동기간 종료 후에도 중장년의 고용 연계와 활동이 이어질 수 있도록 기업 및 참여자 대상 사후 관리 강화

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

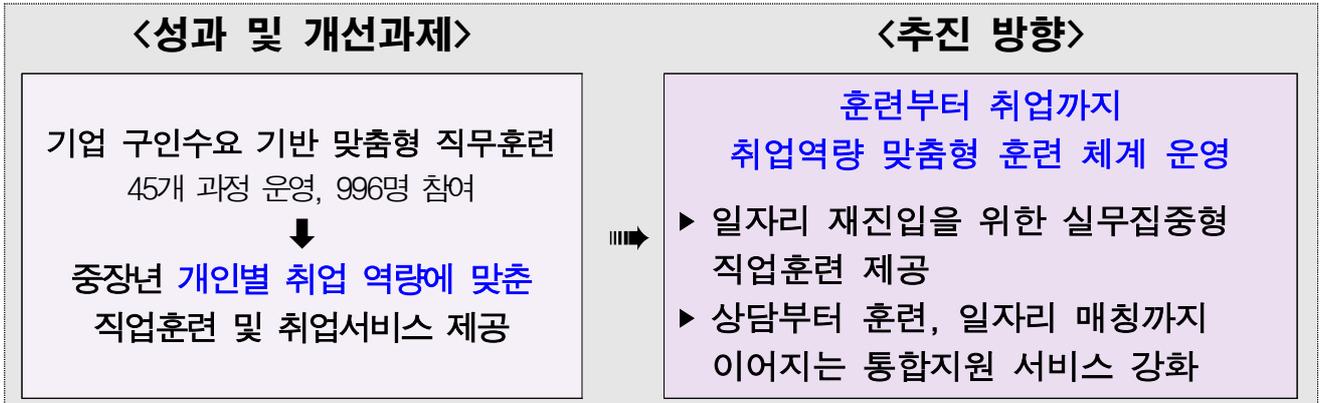
사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 경력인재 지원사업	1,379,156	280,989	275,520	371,056	451,591

□ 추진일정

- 참여기업 및 참여자 모집·선발 및 매칭 : 상시
- 참여기업 및 협력기업 대상 사업설명회 운영 : 1~3월
- 공모사업 운영기관 선발 및 운영 지원 : 1~12월
- 발굴 기업 협약 체결 및 경력인재지원사업 운영 : 1~11월
- 고용 연계 기업 관리 및 지원 : 3~11월
- 성과 관리 및 우수사례 발굴 : 5~12월

3 4050 직업훈련

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 중부캠퍼스 센터장: 허은숙 ☎5200 담당: 유태안 ☎5201



□ 사업개요

- 추진목적 : 맞춤형 직업훈련을 통해 구직자의 노동시장 진입을 지원
- 사업대상 : 서울시 중장년(만40~64세)
- 사업내용 : 중장년 일자리 수요 기반 직업훈련 및 직업체험 프로그램 등
- 성과목표 : 4050 직업훈련 참여자 1,500명
- 소요예산 : 451,000천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 직업체험, 산업맞춤형 등 중장년 취업역량에 따른 맞춤형 훈련과정 신설 **신규**
- 훈련과 관련된 직업군 채용설명회, 매칭데이 개최로 일자리 재진입 성공률 제고 **신규**
- 중장년 채용 수요가 있는 협력기관(민간 기업, 기관, 협회 등) 선제적 발굴 **강화**

○ 취업 역량에 따라 그룹화하여 유형별 맞춤형 직업훈련 제공 및 취업지원 연계

- ▲ A그룹(고역량): 연구원·대학교 등과 연계한 전문인력 양성, 기술과 디지털 전환을 중심으로 하는 전문훈련과정을 통해 안정적인 고소득 일자리 연계 지원 <기술교육>
- ▲ B그룹(진로 미결정): 실무 체험을 할 수 있는 모의 일터에서 관련 직업 체험 및 현업 종사자와의 만남, 현장 견학 등 다양한 직무탐색의 기회 제공 <직업체험>
- ▲ C그룹(구직준비): 1:1컨설팅 서비스를 통해 개인의 맞춤형 직업 설계 지원, 전문 실습기관 연계로 고품질 훈련 제공 및 집중 취업지원 <직업훈련>

- 민·관 협업을 통한 양질의 취업 기회 확대로 중장년이 필요로 하는 역량 향상 기회 제공
 - 지역 내 인력·훈련 수요를 조사하고 지역 및 중장년의 특성을 반영한 훈련과정 공급
- 훈련 수료생이 취업으로 연계될 수 있도록 맞춤형 취업서비스 제공
 - 훈련 참여자 대상 상담-훈련-일자리 매칭 등 통합 지원서비스 제공 강화
 - 훈련 직업군 관련 채용설명회, 매칭데이 등을 개최하여 취업지원 강화
- 훈련 수료생에 대한 효과성 평가를 병행하여 체계적인 역량개발 지원
- 서울시 빈 일자리 등 인력부족 현황을 수시로 모니터링하고 훈련과정을 신속히 개설하여 지역기업의 구인기간 최소화
- 산업별 중장년 종사자 이·전직 지원을 위한 기술 습득 직무훈련 운영 (승강기, 인공지능, 자동차 분야)

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

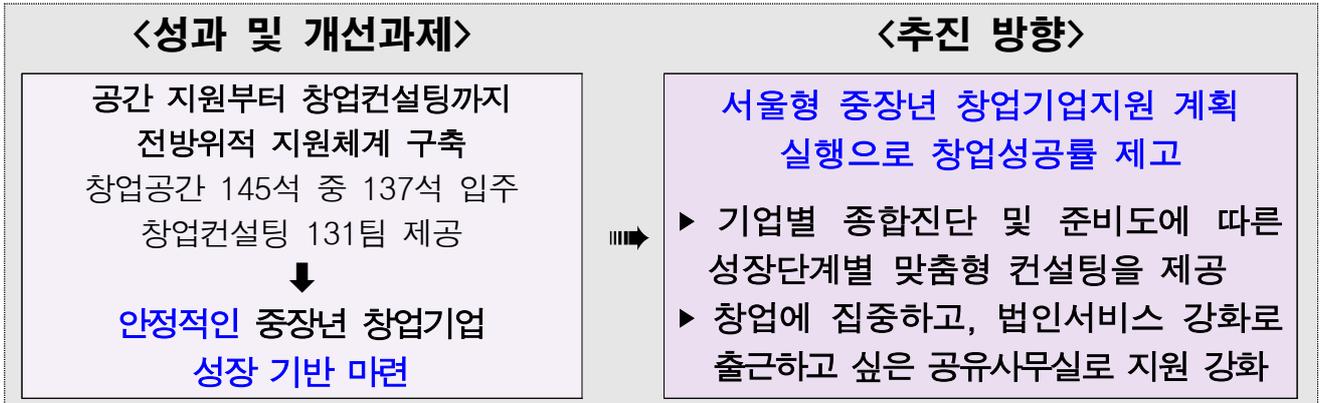
사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
4050 직업훈련	451,000	173,000	180,000	53,000	45,000

□ 추진일정

- 4050직업훈련 계획 수립 : 1월
- 훈련 참여자 모집 및 프로그램 운영 : 2~10월
- 협력 기업, 전문기관 발굴 : 2~10월
- 훈련 수료자 사후관리 및 취업지원 : 4~11월
- 사업 평가 및 결과보고 : 12월

4 중장년 창업기반 조성

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 중부캠퍼스 센터장: 허은숙 ☎5200 담당: 유태안 ☎5201



□ 사업개요

- 추진목적 : **공간지원 및 성장단계별 컨설팅 제공**을 통해 중장년 창업기업의 안정적인 성장 기반 및 경쟁력 강화 지원
- 사업대상 : 우수 창업 아이템 및 기술을 보유한 서울 거주 또는 사업자 등록지가 서울인 40~64세 중장년 (예비)창업기업
- 사업내용 : 중장년의 안정적인 창업을 위한 사무공간 및 창업보육컨설팅 지원
- 성과목표 : 공유사무실 입주율 95%, 창업컨설팅 지원 70팀
- 소요예산 : 229,000천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 창업기업의 종합진단 및 준비도에 따른 성장단계별 맞춤형 컨설팅 제공 **강화**
- 입주기업 사업화 지원 체계화, 법인 서비스 강화로 성과 창출 견인 **신규**
- 중장년이 비즈니스에 집중하도록 공간개선 및 역량강화 지원 강화 **강화**

- 입주기업 **사업화지원 체계화, 법인 서비스 강화**로 성과 창출 견인
 - 기업 운영에 필수적인 세무 기장, 법인 등기 대행 등 신규 서비스 지원
 - 입주기업 성과 창출(매출-고용-투자 등)을 위한 체계적인 사업화지원 모델 도입
- 중장년이 비즈니스에 집중하고 **출근하고 싶은 공유사무실로 지원 강화**
 - 입주기업의 요구를 반영한 회의실 등 업무공간 개선 및 역량강화교육 제공
 - 협업 활성화를 위한 협업툴, 화상회의 플랫폼 등 온라인 서비스 구독 지원

- 재단 홍보채널 활용, 중장년 창업기업 정기적 노출을 통한 우수사례 확산
 - 주요 성과기업 선별(투자유치/매출·고용성장/정부지원사업 선정 등)
 - 기획기사, 인터뷰 등 다양한 형태로 기업홍보 지원(검토)

< 중장년 창업기업의 꾸준한 성장세를 가능하게 한 든든한 지원군, 창업공간 지원사업 >

- ◆ 광고홍보분야 창업 경력 창업자 이OO(56세)대표는 학령인구 감소해결을 목표로 하였음. 한국유학을 준비하는 해외청년을 대상으로 자국 멘토 1:1서비스를 통해 유학준비부터 입학원서제출까지 가능한 온라인 플랫폼 P2P서비스 론칭
(주요성과) 투자유치2회, 창업대회 수상
 - 2023.3월 북부캠퍼스 공유사무실 입주
 - 2023.8월 중장년 창업컨설팅 지원사업 선정, 12월 창업경진대회 우수상 수상
 - 2024.3월 온라인 한국유학 서비스 플랫폼 MVP(최소기능제품) 개발 및 국립대학교 대상 서비스 본격 런칭
 - 2024.3월 2차 엔젤투자 유치 완료

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

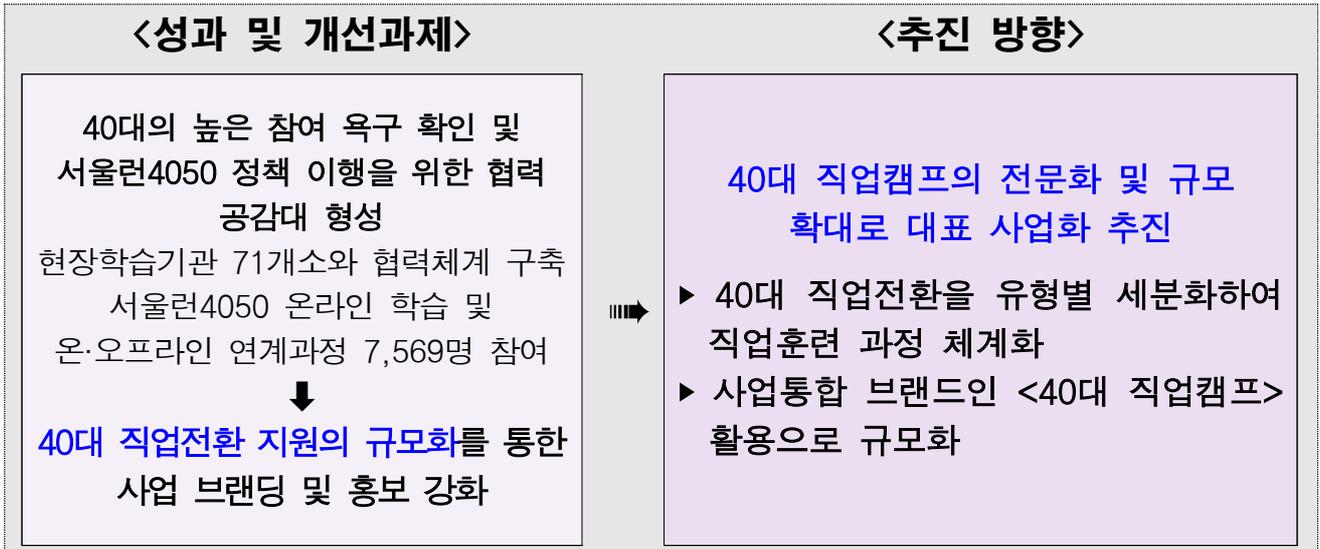
사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
창업공간지원	90,000	18,000	27,000	27,000	18,000
창업보육컨설팅	139,000	41,700	27,800	27,800	41,700

□ **추진일정**

- 캠퍼스별 공유사무실 운영(선발, 연장, 역량강화 교육 등) : 1~12월
- 창업보육컨설팅 계획 수립 및 전문기업 선정 : 2~3월
- 입주기업 컨설팅 수요조사 : 4월
- 입주기업 맞춤형 컨설팅 지원 : 4~10월
- 우수기업 선발 및 집중컨설팅 : 7~10월

5 40대 직업캠프

전략사업본부장: 황윤주 ☎460-5002 40대전략팀장: 김은정 ☎5070 담당: 황현정 ☎5071



□ 사업개요

- 추진목적 : 40대 직업역량 강화 및 유망 직종 진입 지원
- 사업대상 : 직업 전환(이·전직, 직업능력 개발 등)을 고민하는 40대 서울시민
- 사업내용 : 市 산하 현장학습기관 협력체계, 40대 특화 프로그램 운영
- 성과목표 : 현장학습기관 협력체계 운영 (71개 기관, 직업훈련 정보제공 4,000건)
프로그램 참여자 4,500명(온라인 3,300명+온·오프라인 연계 1,200명)
- 소요예산 : 450,886천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 서울시평생학습포털 기반 온-오프라인 연계 서비스 강화 **강화**
- 직업전환 욕구별, 수준별 프로그램 세분화로 직업전환 훈련 고도화 **강화**
- 40대 직업전환 훈련 「40대 직업캠프」 브랜드 통합 및 사업 인지도 제고 **신규**

- 서울시평생학습포털 40대 특화 프로그램 **온-오프라인 연계 서비스 강화**
 - 수요 기반의 서울시평생학습포털 직업역량 교육 온라인 콘텐츠 강화 지원
 - 현장학습기관 직업교육 정보 활용 온-오프라인 학습 정보 다양성 확대
 - 온-오프라인 직업교육 정보 통합제공으로 정보 접근성 및 이용 편의성 강화

- **직업전환 욕구별, 수준별 프로그램 세분화로 직업전환 훈련 고도화**
 - 직종별 정보 제공, 직무 체험, 현장 탐방 등을 강화한 탐색 프로그램 운영
 - 협·단체, 기업 협력 통한 신산업, 유망분야 현장 실무 역량 중심 실전 프로그램 운영
 - 기술교육 전문기관 협력 통한 전문 기술 중심 취업 연계 프로그램 운영
 - 탐색·실전·취업 과정별 운영 모듈 및 성과 목표 체계화로 질 제고
- **사업 통합 브랜드 「40대 직업캠프」 활용으로 사업 인지도 및 신뢰도 제고**
 - 통합 명칭 및 BI 활용 적극 홍보로 사업 브랜드 이미지 강화
 - 40대 미디어 소비 성향에 따른 40대 맞춤형 콘텐츠 제공 및 최적화된 광고 운영
 - 40대 주요 관심사에 기반한 트렌드 특강, 이벤트 등 화제성 프로그램 개최로 40대 신규 회원 유입 및 기존 회원 관리 강화

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
40대 특화 직업전환 훈련	450,886	150,000	150,000	130,000	20,886

□ 추진일정

- 사업 추진계획 수립 : 1월
- 현장학습기관 간담회·자문회의 운영 : 1~11월
- 서울시평생학습포털 온라인 콘텐츠 제공 : 2~12월
- 현장학습기관 대상 「40대 직업캠프」 공모사업 운영 : 2~11월
- 직업전환 훈련 「40대 직업캠프」 참여자 모집·운영 : 2~11월
- 사업 평가 및 결과 보고 : 11~12월

6 중장년 정책 혁신 포럼

경영기획본부장: 이민정 ☎460-5001 정책연구팀장: 강소량 ☎5040 담당: 정혜윤 ☎5041

〈개선과제〉	〈추진 방향〉
<p>중장년 일자리 환경개선과 추진에 대한 사회적 공감대 형성 및 정책적 관심 제고</p>	<p>정책 의제 전국화 및 서울형 중장년 일자리 활성화 기반 마련</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 중장년의 일자리 생태계 패러다임 대전환을 위한 포럼 개최 ▶ 중장년 정책이 복지가 아닌 일자리 경제로의 정책 전환 및 제도 개편 ▶ 미래 서울 중장년 정책 로드맵 제시

□ 사업개요

- 추진목적 : 정책 의제 전국화 및 서울형 중장년 일자리 활성화 기반 마련
- 사업대상 : 중앙정부, 지자체, 기업 등 중장년 정책 관계기관 및 대시민
- 사업내용 : 중장년 정책 혁신 포럼 운영, 연구 및 포럼 연계 언론보도 확산
- 성과목표 : 중장년 정책 혁신 포럼 2회 개최
- 소요예산 : 124,200천원

□ 추진계획

< 2025 중장년 일자리 생태계 혁신 정책 포럼 > 운영

- (목적) 복지에서 일자리 경제로 중장년 정책 패러다임 대전환 및 중장년 정책 로드맵 제시
- 1차 포럼 「서울시 중장년 정책포럼 2025」 (3.11.)
 - 중장년 고용 촉진 위한 실질적 정책 및 제도적 개선방안 모색(기조강연, 주제세션, 종합토론)
- 2차 포럼 「일하고 싶은 중장년을 위한 미래 서울 중장년 정책 로드맵」 (9.23.)
 - 중장년 일자리 정책 및 제도 개편 구체화 방안 제시(기조강연, 주제세션, 종합토론)
- (홍보) 서울시·재단 홈페이지 및 SNS 채널 등 통한 사전 홍보 진행, 포럼 개최 보도자료 배포, 포럼 연계 기획기사 통한 언론 홍보 및 확산, 전문가 네트워크 등

일정

1차 서울시 중장년 정책포럼 2025
3.11.(화) 한국프레스센터

2차 일하고 싶은 중장년을 위한
미래 서울 중장년 정책 로드맵
9.23.(화) 대한상공회의소

목적

**중장년 일자리 촉진 위한
실질적 정책 및 제도 개선방안 모색**

**중장년 일자리 정책 및 제도 개편
구체화 방안 제시**

주요
내용

- [기조강연] - 정책 배경 세팅
 - 중장년 정책 전환이 시급한 사회환경
- [세션1] - 정책이슈
 - 중장년 정책은 복지가 아닌 **일자리 경제로 정책 전환** 필요성 제기
- [세션2] - 정책 현안과 진단
 - 서울시 중장년 **정책의 핵심 현안과 문제점 진단**, 개선방향 모색
- [종합토론] -정책의제 설정
 - **중장년 재취업 촉진**을 위한 실효성 있는 **제도 개편 방향 설정**
 - 정년 전 조기퇴직 소득 공백 해결 방안

- [기조강연] - 정책 의제 배경
 - 중장년 일자리 정책에 따른 경제 효과성
 - 중장년 일자리 공급이 필요한 산업 분야
 - [세션1] - 정책형성
 - 서울시 중장년 일자리 촉진 위한 정책과제 및 지원 전략
 - 중장년 N차 고용 생태계로의 전환 위한 중장년 맞춤형 일자리 모델
 - 서울시 중장년 정책의 전국화 전략과 실행 방안
 - [미래 서울 정책 대토론회]
 - 서울시 중장년 일자리 모델 및 성공 전략
- ※ 주요 내용은 변경될 수 있음

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 정책 확산 및 교류	124,200	4,200	50,000	0	70,000

□ **추진일정**

- 연간 포럼 운영 계획 수립 : 1월
- 운영 용역 입찰 및 계약 추진 : 1~2월
- 중장년 정책 혁신 포럼 회차별 개최 · 운영(총2회) : 3~10월
- 중장년 정책 혁신 포럼 운영 결과보고 : 10~11월

중장년 정책 혁신 포럼(1차) 세부 계획(안)

1차 포럼

서울시 중장년 정책 포럼 2025

□ 포럼 일정

- 일 시 : 2025. 03. 11.(화) 14:00~17:00 (180')
- 장 소 : 한국프레스센터 국제회의장
- 프로그램(안)

시간	구분	프로그램(안)
[개 회]		진행 KBS 기자 박에스더
14:00~14:05(05')	개회사	서울특별시 평생교육국장
14:05~14:15(10')	환영사	서울특별시시장(영상)
	축 사	서울특별시의회 행정자치위원장(예정)
[기조연설] 중장년과 웰페어노믹스 : 달라진 베이비부머로부터 지속가능성의 기회 찾기		
14:15~14:40(25')		한양대학교 국제대학원 교수 전영수
[세션①] 초고령 사회, 왜 '중장년'에게 주목해야 하는가?		
14:40~14:55(15')	주제 발표	중장년 정책, 왜 필요한가? 데이터에 기반한 현실과 요구 서울시50플러스재단 정책연구팀장 강소랑
14:55~15:10(15')		중소기업의 중장년 인력 현황과 정책 방향 중소벤처기업연구원 연구위원 노민선
[세션②] 서울은 '중장년'을 준비하고 있는가?		
15:10~15:25(15')	주제 발표	다시 뛰는 중장년을 위한 서울런4050, 그간의 성과와 한계 서울특별시50플러스재단 정책연구팀 책임 김지현
15:25~15:35(10')		다양한 세대가 공존하는 일터 - 맥도날드의 중장년 채용과 그 효과 한국맥도날드(유) 이사 길여진
15:35~15:50(15')		서울시 중장년 고용 현황과 초고령화 대응 위한 정책 방향 서울연구원 경제혁신연구실 연구위원 김진하
15:50~16:00(10')	휴 식 시 간 (토론석 세팅)	
[종합토론] 미래 서울, 중장년 일자리 활성화 위한 정책 과제		
16:00~16:45(45')	종합 토론	- 지방도시의 중장년 일자리 사업 현황과 지원 방향 대전중장년지원센터 사무국장 손경희 - 중장년 계속 고용 정책의 기능적 의의와 법 제도 정비의 당위성 부산대학교 교수 권혁
16:45~16:55(10')	질의응답	청 중
16:55~17:00(5')	향후계획 안내 및 폐회	

IV. 2025년 주요사업

1. 취업컨설팅

2. 경력설계상담

3. 디지털 직무역량강화

4. 권역기반 네트워크 활성화

5. 전략사업 발굴 및 활성화 지원

6. 자치구50플러스센터 협력지원

7. 중장년 정책기획 연구

1 취업컨설팅

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 서부캠퍼스 센터장: 박홍철 ☎5100 담당: 문혜란 ☎5101

- ◆ 취업 전문성을 갖춘 중장년 컨설턴트가 구직을 희망하는 중장년을 대상으로 맞춤형 취업컨설팅을 제공하여 성공적인 취업을 지원

□ 사업개요

- 추진목적 : 구직을 희망하는 중장년 대상 **취업컨설팅 제공으로 성공적인 취업 지원**
- 사업대상 : 구직을 희망하는 서울시 중장년 세대
- 사업내용 : 개인 맞춤형 취업컨설팅 및 기관협력 찾아가는 취업컨설팅 제공
- 성과목표 : 취업컨설팅 참여자 수(신규참여자 30%이상), 1,650명
컨설팅 참여자의 일연계 건수 660건(참여자의 40%)
- 소요예산 : 130,000천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 찾아가는 취업 컨설팅 정례화 등 신규 구직자 발굴 확대 **강화**
- 일자리 사업 성과 제고를 위한 사업(경력인재지원사업, 직업훈련 등) 간 연계 강화 **강화**

○ **찾아가는 취업컨설팅** 정례화 등 신규 구직자 발굴 확대

- 권역별 일자리 유관기관(서울고용복지플러스센터 등)을 통한 찾아가는 취업컨설팅 정례화

※ 고용센터 협력 추진사항

캠퍼스	협력기관	추진사항
서부	서울고용복지플러스센터 (중구)	컨설턴트 2명, 센터 상주 월 2회(회당 2시간) 취업특강 운영
중부	서부고용복지플러스센터 (마포구)	컨설턴트 1명, 주 1회 센터 근무 월 1회(회당 2시간) 취업특강 운영
남부	남부고용복지플러스센터 (영등포구)	연 8회(회당 2시간) 취업특강 운영 연 1회(12시간) 찾아가는 경력설계 프로그램 운영
북부	북부고용복지플러스센터 (노원구)	월 1회(회당 3시간) 취업특강 운영
동부	강남고용복지플러스센터 (강남구)	컨설턴트 1명, 주 1회 센터 근무

○ 일자리 사업 성과 제고를 위한 사업 간(일자리 사업-취업컨설팅) 연계 강화

- 가치동행일자리 참여자 대상 취업컨설팅 및 집단상담 프로그램 참여 제도화
- 경력인재지원사업의 신청기업 대상 직무 분석 및 참여자의 이력서·면접 코칭 지원
- 4050직업훈련 과정 중 직무 맞춤 이력서 코칭 및 참여자 사후관리 지원 강화

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
취업컨설팅	130,000	19,808	40,576	19,808	49,808

□ 추진일정

- 취업 컨설팅 제공 : 1~12월
- 서울고용복지플러스센터 등 찾아가는 취업 컨설팅 운영 : 2~11월

2 경력설계상담

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 서부캠퍼스 센터장: 박홍철 ☎5100 담당: 문혜란 ☎5101

◆ 컨설턴트를 활용한 1:1 및 집단상담 프로그램 상시 운영으로 중장년의 노후 준비를 위한 경력설계 지원

□ 사업개요

- 추진목적 : 전환기 중장년 세대 대상 **경력설계상담을 통한 노후준비 지원**
- 사업대상 : 서울시 중장년 세대
- 사업내용 : 미래 설계를 희망하는 중장년 세대 맞춤 1:1 및 집단상담 제공
- 성과목표 : 경력설계상담 12,000건
- 소요예산 : 50,000천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 컨설턴트를 활용한 1:1 및 집단상담 프로그램 상시 운영으로 중장년의 노후준비 지원 **강화**
- 공공기관 퇴직(예정)자의 준비를 돕는 전직지원 서비스 신설 **신규**

- 중장년의 노후 준비를 위한 **경력설계 지원(12,000건)**
 - 중장년의 노후 준비도를 점검하고 욕구를 파악하여 경력목표 수립 및 실행 지원
 - 상담자 개인별 상황과 요구에 맞춰 경력설계 상담(1:1 및 집단상담) 제공
 - ※ 컨설턴트를 통한 재단 고유 경력설계프로그램 및 취업지원프로그램 상시 운영
- 공공기관 퇴직(예정)자의 준비를 돕는 **전직지원서비스 신설(50명)**
 - 공공기관 대상 수요조사 실시 및 희망 기관과 프로그램 협의 등 맞춤 서비스 제공
 - 활발한 외부제안을 통해 재단의 취업지원서비스 확산 및 신규 참여자 확대
 - ※ 예산집행계획 (단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
경력설계상담	50,000	8,250	17,500	17,500	6,750

□ 추진일정

- 경력설계상담 운영 : 1~12월
- 전직지원 프로그램 운영 : 4~10월

3 디지털 직무역량강화

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 중부캠퍼스 센터장: 허은숙 ☎5200 담당: 유태안 ☎5201

- ◆ 중장년이 디지털 전환 시대의 직업 환경에 적응할 수 있도록 디지털 직무역량 실습 확대 및 집중 훈련을 통해 디지털 실무역량을 갖춘 중장년 인재 양성

□ 사업개요

- 추진목적 : 산업전환 시대 흐름에 맞는 4050세대의 **디지털 직무역량 강화**
- 사업대상 : 서울시 중장년(만40~64세)
- 사업내용 : 신기술 발전에 대응할 수 있도록 디지털 직무 프로그램을 통해 중장년의 디지털 역량 강화와 직무 능력 향상
- 성과목표 : 참여자 2,500명
- 소요예산 : 311,000천원

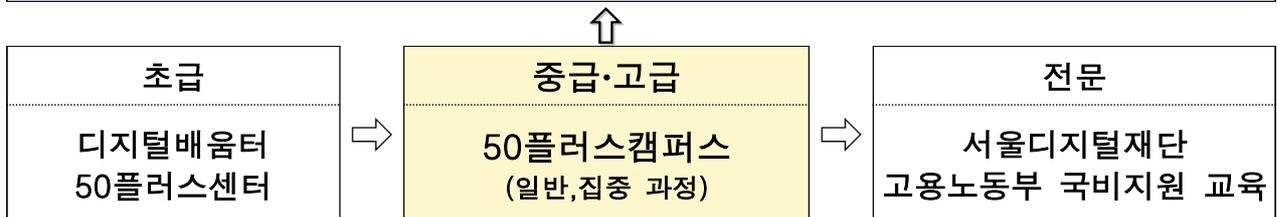
□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 핵심역량 영역별, 수준별, 맞춤형 디지털 직무역량강화 프로그램 체계 고도화 **강화**
- 미래산업 분야 DX유망직종 특화 집중 훈련 프로그램 개발 **신규**

- 핵심역량 **영역별, 수준별, 맞춤형 디지털 직무역량강화 프로그램** 체계 고도화
 - 기업에서 필요로 하는 디지털직무역량 영역을 범주화, 수준별 맞춤 콘텐츠 발굴
 - 유관기관 프로그램 연계를 통한 자격증 취득 및 현장실무 등 실습 프로그램 강화

중복기능 제거 및 협력을 통한 시너지 창출로 대시민 서비스 제고



- 미래산업 분야 **DX유망직종 특화 집중 훈련 프로그램** 개발
 - 중장년이 취업가능한 DX분야 미래유망직종(프롭트엔지니어, 유튜브크리에이터, 이모티콘작가 등) 집중 훈련을 통한 중장년 디지털 전환 대응 인재 양성

- ITQ자격증, 컴퓨터활용능력자격증 등 공인자격 취득을 통한 (재)취업 기회 확대

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
디지털 직무역량강화	311,000	101,400	85,100	73,100	51,400

□ 추진일정

- 연간 디지털 직무역량 개발 프로그램 계획 수립 : 1월
- 수강생 모집 및 교육 운영(연 4회) : 1~11월
- 디지털전환 온라인 특강 프로그램 운영 : 7~8월
- 디지털 직무역량강화 프로그램 평가 및 결과보고 : 12월

4 권역기반 네트워크 활성화

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 사업운영팀장: 안선진 ☎5260 담당: 신지연 ☎5621

- ◆ 권역기반 협력 네트워크 및 거버넌스 구축 활성화를 위한 맞춤형 홍보 추진으로 캠퍼스 인지도 제고

□ 사업개요

- 추진목적 : 캠퍼스의 지역밀착형 사업 추진을 통한 캠퍼스 인지도 제고 및 중장년 정책 시민체감도 강화
- 사업대상 : 서울시 중장년 세대 및 캠퍼스 인근 지역주민, 관내 유관기관
- 사업내용 : 권역기반 일자리 협력 네트워크 및 거버넌스 구축, 시민참여형 프로그램 운영, 중장년 정책사업 활성화를 위한 권역 맞춤형 홍보 추진
- 성과목표 : 지역맞춤광고 15건, 지역협력사업 10건, 개관행사 1건
- 소요예산 : 266,000천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 중장년 일자리 중심의 권역기반 협력 네트워크 및 거버넌스 구축 활성화
- 캠퍼스 공간활성화를 위한 시민참여형 협력사업 및 지역밀착형 홍보 활동 강화

- 중장년 일자리 지원을 위한 권역기반 협력 네트워크 및 거버넌스 구축 활성화
 - 중장년 직업전환, 일자리 발굴 등 지원을 위한 권역 내 협력체계 상시 운영
- 캠퍼스 지역 내 인프라를 활용한 협력사업 지원 및 캠퍼스 공간 활성화 강화
 - 캠퍼스별 유휴공간 재정비를 통한 공간 활성화 추진(유·무료 대관 활성화)
 - 지역 내 인프라를 활용한 중장년 맞춤 기획·협력사업 지원 및 운영(예: 서부캠퍼스 호락호락 프로그램 운영)

○ 캠퍼스 지역밀착형 홍보를 통한 중장년 일자리사업 체감도 향상

- 지역 소식지, 관내 게시대, 지역버스, 아파트 엘리베이터 등을 활용한 신규 중장년 유입자 발굴을 위한 사업 안내 강화
- 누구나 쉽게 캠퍼스를 방문할 수 있고, 권역의 특성을 담은 캠퍼스 안내 자료 제작 및 배포 등

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
권역기반 네트워크 활성화	266,000	59,600	86,600	75,600	44,200

□ 추진일정

- 사업계획 수립 : 1~2월
- 권역기반 네트워크 기획 및 운영 : 3~11월
- 지역밀착형 캠퍼스 홍보 추진 : 3~12월

5 전략사업 발굴 및 활성화 지원

전략사업본부장: 황윤주 ☎460-5002 사업전략팀장: 김강원 ☎5060 담당: 홍미숙 ☎5062

◆ 중장년 정책 대상 확대 및 정책 범위 확장 등 신규 사업 필요성 증가에 따라
전략사업 발굴

□ 사업개요

- 추진목적 : 전략 사업의 신규 발굴과 전략 사업 안정화 지원을 통해 시정 연계성 및 정책 효과성 제고
- 사업대상 : (내부)사전 사업부서 및 (외부)서울시 유관 부서, 기관 및 기업
- 사업내용 : ① 중장노년 일자리 신규 발굴, 정책 대상 지원 규모 확대를 위한
② 중장노년 사업 신규 발굴, 재단의 외연 및 사업 영역 확장을 위한
③ 헬스케어 분야 사업 신규 발굴, ④ 유관 기업(기관)과 협력 체계 구축
- 성과목표 : 신규전략사업 발굴 4건
- 소요예산 : 57,500천원

□ 추진계획

- 중장년 정책 지원 대상 및 규모 확대를 위한 신규 일자리 발굴
 - 공공기관의 중장년 일자리 재정 지원 사업 벤치마킹을 통한 고유사업 추진 검토
 - 서울시 정책 및 사회적 이슈 대응을 통해 신규 일자리 사업 발굴
- 시정 연계형 전략 사업 신규 발굴
 - 서울시 ‘약자와의 동행’ 정책 연계 중장년 이슈 관련 신규 사업 및 일자리 발굴 : 사회적약자, 중증장애인, 돌봄공백 영역 등
 - 중장년 정책 확장을 위해 캠퍼스 활성화, 자치구50플러스센터 등 협력기반 사업 추진 : 재단-센터 상생협력 사업, 시니어일자리센터 확대 운영 등
- 고령사회 대응을 위한 헬스케어 분야 신사업 발굴
 - 건강 및 여가에 대한 관심 증가, 헬스케어 산업 성장에 따른 중장년/시니어 건강관리 사업 및 신규 일자리 발굴, 영 시니어 헬스케어 프로그램 개발 등

- 중장년 정책 확대 및 신규 아이템 발굴을 위한 **창의 아이디어 공모** (연4회)
 - 시민대상 ‘중장년 신규 일자리’ 아이디어 공모, 선정안 사업화 검토 (연2회)
 - 50플러스센터 대상 ‘지역밀착형 중장년 신규사업’ 아이디어 발굴 공모, 선정안 사업화 검토 (연2회)
- 민간 기업, 지자체, 공공기관 및 전문가 그룹과의 협력체계 구축
 - 서울시 유관 부서, 유관 기업(기관) 및 전문가 그룹과 파트너십 제안 및 발굴
 - 신규 전략사업 발굴 등을 위한 전문가 풀 구축 및 자문회의 운영
 - 연말 파트너십 감사행사 등을 통해 중장년 채용 활성화, 파트너십 구축 및 관리

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
전략사업 발굴 및 활성화 지원	57,500	12,500	15,000	15,000	15,000

□ 추진일정

- 서울시 및 유관기관 협력 신규 일자리 및 전략사업 발굴 : 1~ 9월
- 시민 및 자치구50플러스센터 대상 창의아이디어 공모 : 3, 7월
- 시 유관부서, 기업(기관) 및 전문가 그룹과 파트너십 구축 : 2~10월
- 신규사업 및 공모 선정안 사업화 검토, 운영 기반 마련 : 6~12월
- 협력 기업(관) 파트너십 행사 : 12월

6 자치구50플러스센터 협력지원

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 사업운영팀장: 안선진 ☎5260 담당: 허명숙 ☎5624

- ◆ 자치구50플러스센터 종사자들의 전문성 강화와 교류 협력을 위한 종사자 교육, 워크숍 및 간담회 운영

□ 사업개요

- 추진목적 : 서울시 중장년 지원 정책 수행기관 간 협력 네트워크 체계 구축과 유기적 연계를 통해 서울시 중장년 정책 확산
- 사업대상 : 자치구 50플러스센터 13개소
- 사업내용 : 자치구50플러스센터 종사자를 대상으로 정책 이해도 제고 및 역량 강화를 위한 워크숍 및 간담회 운영
- 성과목표 : 자치구 센터 종사자 교육 이수율 50%, 교육 만족도 80점
- 소요예산 : 16,000천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 50플러스센터 종사자 역량강화 워크숍 추진
- 재단과 센터 간 유기적 협력 체계 강화를 위한 간담회 운영

- 50플러스센터 종사자 역량강화 워크숍 추진(상·하반기)
 - 50플러스센터 협의회를 통해 워크숍 내용 및 방식에 대한 의견 수렴
 - 종사자 역량 강화 및 심리적 안정 지원 등을 위한 맞춤형 프로그램 추진(상·하반기)
 - ※ 프로그램(안): 직무 관련 전문교육, 최신 정책 트렌드 및 사례 공유, 스트레스 해소 및 심리적 안정 지원 프로그램 등
- 재단과 50플러스센터 간 유기적 협력 체계 강화를 위한 간담회 운영
 - 50플러스센터 협의회 및 종사자 대상 간담회 운영
 - 정책과 사업 방향에 대한 상호 이해도 제고 및 실행력 향상
 - ※ 예산집행계획 (단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
자치구50플러스센터 협력지원	16,000	200	7,800	7,800	200

□ 추진일정

- 워크숍 추진을 위한 50플러스센터 협의회 의견 수렴 : 2월
- 센터 종사자 대상 워크숍 운영 : 5, 9월
- 재단-50플러스센터 간담회 : 3~11월

7 중장년 정책기획연구

경영기획본부장: 이민정 ☎460-5001 정책연구팀장: 강소량 ☎5040 담당: 김지현 ☎5044

- ◆ 서울시 중장년 정책을 선도하고 50플러스재단의 전략 방향을 수립하기 위한 연구 추진

□ 사업개요

- 추진목적 : 중장년 고용 촉진을 위한 **맞춤형 일자리 정책 개발**
- 추진전략 : ① 중장년 일자리 활성화를 위한 정책과제 발굴, ② 기업과 중장년이 상생하는 일자리 모델 구축
- 사업내용 : 정책연구사업 및 중장년 정책 Insight 발행, 자치구50플러스센터 성과평가 등
- 성과목표 : 연구보고서 발간 5건, 중장년 정책 인사이트 원고 건수 25건
- 소요예산 : 400,000천원

□ 추진계획

'25년 주요 개선사항

- 미래 지향적인 중장년 정책개발 등 **대규모 연구과제** 중심으로 추진 **신규**
- **타 연구기관과 공동연구**로 연구를 수행하여 연구수행방법 개선 **개선**
- 중장년 정책개발과정에서 민주성 확보: 정책전문가, 기업, 시민 등 다양한 주체의 참여로 정책 수용성 제고 **강화**

1. 서울시 중장년 정책 미래 전략을 제시하는 연구과제 **신규**

- ① 서울시 중장년 일자리 생태계 구축을 위한 정책 로드맵
 - 25년 정책연구의 내용을 총망라한 서울시 중장년 지원 정책의 미래 방향을 제시하는 전략보고서
- ② 중장년 재취업 활성화를 위한 기업요구와 정책지원전략
 - 기업의 중장년 채용 실태 및 인센티브 수요를 조사하고, 기업 맞춤형 중장년 일자리 모델 개발, 모델 유형별 중장년 적합 직무 분야 발굴
- ③ 2025 서울시 중장년 일자리 수요조사
 - 서울시 중장년 세대(4060)를 대상으로 대대적인 실태조사를 수행하여 중장년 일자리 정책 수립을 위한 근거자료 확보
 - 중장년 맞춤형 일자리 수요에 대한 객관적, 과학적 데이터 조사 및 결과 제시, 심층분석 수행

④ 서울시 경로당 베이비부머 통합 공간으로의 기능혁신 방안 연구

- 서울시 경로당 세부 실태 확인 및 공간 활용 가능성 탐색
- 공간에 대한 요구분석과 기능 전환 가능성 검토 및 대안 제안

⑤ 국내외 중장년 정책 사례 분석

- 국내외 중장년 정책 및 사업 동향을 파악하여, 서울시 중장년 정책 개발에 시사점 도출

2. 『중장년 정책 Insight』 발간 및 운영 개선

- (추진방향) 중장년 정책 자료 및 오피니언 제시 통해 중장년 정책 영향력 강화
 - 정책연구 및 포럼 주제와 연계하여 정책 메시지 전략적 확산
 - 외부 집필진 강화 통한 중장년 정책 핵심의제에 대한 발신력 강화
- (사업대상) 중장년 정책 유관기관 종사자, 학계 및 대시민 등
- (사업내용) 정책칼럼, 정책이슈, 정책동향으로 구분하고 각 호별 주제 선정하여 온라인 발신

※ 중장년 정책연구 간행물로서 중장년 정책 인사이트와 연구보고서 발간 사업임

3. 자치구50플러스센터 성과평가 추진 개선

- 서울시의 자치구50플러스센터 성과평가 지원
 - ※ 2024년 자치구50플러스센터 평가지표 개선
- 자치구50플러스센터 평가결과 컨설팅 통한 피드백 제공으로 센터의 중장년 정책 전달 역할 및 사업수행 능력 강화

※ 예산집행계획

(단위 : 천원 / '25. 1.31. 기준)

사업명	예산액	집행계획			
		1분기	2분기	3분기	4분기
정책기획연구	400,000	50,000	100,000	150,000	100,000

□ 추진일정

- 연구기획 및 수행 : 1~10월
- 자치구50플러스센터 성과평가 : 4~12월
- 중장년 정책 Insight 작성 및 발행 : 2~11월

2025년 예산 현황

(2025. 1. 31. 기준, 단위 : 천원)

정책/단위/세부사업명	24년 본예산 (A)	25년 본예산 (B)	증감액 (B-A)	증감율 (B/A-100%)
예산 총계	17,111,571	22,009,028	4,897,457	28.6%
정책사업비 소계	7,125,510	10,417,357	3,291,847	46.2%
1. 경력 활용 맞춤형 일자리 창출 및 연계	1,344,288	2,029,156	684,868	50.9%
1-1 중장년 경력활용 맞춤형 일자리 창출	1,052,981	1,379,156	326,175	31.0%
중장년 경력인재 지원사업(舊 인턴십)	1,052,981	1,379,156	326,175	31.0%
1-2 중장년 적합 일자리 정보제공 및 매칭	291,307	650,000	358,693	123.1%
취업 컨설팅	90,097	130,000	39,903	44.3%
권역밀착형 중장년 잡페어(舊 채용설명회)	28,000	250,000	222,000	792.9%
중장년 일자리 박람회	173,210	270,000	96,790	55.9%
2. 직업전환 및 유지를 위한 리스킬링 강화	635,940	812,000	176,060	27.7%
2-3 산업전환 시대의 디지털전환 역량제고	208,750	311,000	102,250	49.0%
디지털 직무 역량 강화	208,750	311,000	102,250	49.0%
2-4 일자리 재진입을 위한 맞춤형 직업전환지원	370,590	451,000	80,410	21.7%
4050 직무훈련	270,590	451,000	180,410	66.7%
중장년 이직지원 사업 [일몰]	100,000	0	-100,000	-100.0%
2-5 인생2막 성공을 위한 중장년 미래설계지원	56,600	50,000	-6,600	-11.7%
퇴직 준비 설계	56,600	50,000	-6,600	-11.7%
3. 중장년 지속가능 일자리 환경 조성 및 캠퍼스 사업 활성화	3,181,730	4,016,501	834,771	26.2%
3-6 중장년 창업기반 조성	169,000	229,000	60,000	35.5%
창업 공간지원	69,600	90,000	20,400	29.3%
창업 보육컨설팅	99,400	139,000	39,600	39.8%
3-7 캠퍼스 사업 지원 및 성과관리	227,702	329,500	101,798	44.7%
사업운영 지원 및 성과관리	189,702	63,500	-126,202	-66.5%
권역기반 네트워크 활성화	38,000	266,000	228,000	600.0%
3-8 자치구50플러스센터 협력지원	17,376	16,000	-1,376	-7.9%
자치구50플러스센터 협력지원	17,376	16,000	-1,376	-7.9%
3-9 캠퍼스 시설 운영 및 안전 관리	2,767,652	3,442,001	674,349	24.4%
시민이용공간 시설 및 안전관리	2,407,652	3,442,001	1,034,349	43.0%
신규 시민이용시설 개관준비[일몰]	360,000	0	-360,000	-100.0%

정책/단위/세부사업명	24년 본예산 (A)	25년 본예산 (B)	증감액 (B-A)	증감율 (B/A-100%)
예산 총계	17,111,571	22,009,028	4,897,457	28.6%
4. 중장년 정책 영역 확대 및 전략사업 활성화	1,456,187	2,344,584	888,397	61.0%
4-10 전략사업 지원 및 성과관리	0	57,500	57,500	100.0%
전략사업 발굴 및 활성화 지원	0	57,500	57,500	100.0%
4-11 40대 특화 직업전환 훈련	300,000	450,886	150,886	50.3%
40대 특화 직업전환 훈련	300,000	450,886	150,886	50.3%
4-12 디지털 인프라 구축 및 운영	1,156,187	1,836,198	680,011	58.8%
디지털 인프라 조성 및 정보시스템 운영	1,156,187	1,836,198	680,011	58.8%
5. 중장년 정책 연구 및 확산	195,574	524,200	328,626	168.0%
5-13 중장년 정책이슈 발굴 및 정책연구	195,574	524,200	328,626	168.0%
정책기획연구	155,574	400,000	244,426	157.1%
중장년 정책 확산 및 교류	0	124,200	124,200	100.0%
생애설계준비지표 개발 및 활용[일몰]	40,000	0	-40,000	-100.0%
6. 고객만족경영 및 경영혁신 강화	311,791	690,916	379,125	121.6%
6-14 시민소통 강화	226,000	561,200	335,200	148.3%
중장년 통합 온라인 플랫폼 운영 및 홍보케팅 추진	223,500	461,200	237,700	106.4%
중장년 인식개선 대외협력캠페인 추진	2,500	100,000	97,500	3900.0%
6-15 사회적 책임실현	32,916	31,476	-1,440	-4.4%
노사협력을 통한 사회적 책임 강화	32,916	31,476	-1,440	-4.4%
6-16 경영혁신 및 성과내재화	22,960	41,800	18,840	82.1%
경영혁신 및 ESG 경영 기반 구축	2,960	4,760	1,800	60.8%
성과관리 체계 구축 및 고도화	20,000	37,040	17,040	85.2%
6-17 청렴 및 인권경영 구현	29,915	26,440	-3,475	-11.6%
윤리경영 체계 구축 및 관리	29,915	26,440	-3,475	-11.6%
6-18 미래10년 비전·전략 수립	0	30,000	30,000	100.0%
미래10년 비전·전략 수립	0	30,000	30,000	100.0%
일반관리비 등 소계	9,986,061	11,591,671	1,605,610	16.1%
인건비	7,588,755	9,465,000	1,876,245	24.7%
인건비	7,214,467	8,484,642	1,270,175	17.6%
성과급	374,288	980,358	606,070	161.9%
기본경비	1,987,092	1,980,671	-6,421	-0.3%
기본경비	1,987,092	1,980,671	-6,421	-0.3%
영업외비용(반환금)	1,000	1,000	0	0.0%
시설이용반환금	1,000	1,000	0	0.0%
예비비	409,214	145,000	-264,214	-64.6%
예비비	409,214	145,000	-264,214	-64.6%

2024 행정사무감사 처리현황

(행정자치위원회)

50플러스재단

□ 총 괄

- 수감결과 처리요구사항 등 총 25건
- 조치내역

구	분	계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	25	17	8	-	-
	시정·처리요구사항	14	8	6	-	-
	건의사항	5	3	2	-	-
	기타(자료제출 등)	6	6	-	-	-

시정·처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 서울시 50+ 센터는 서울시 조례에 따라 중장년층을 지원하는 시설이지만, 일방적인 센터 예산 삭감으로 자치구의 부담이 커지고 있음. 50+센터 운영 예산을 재검토하고, 정책적 일관성을 유지할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료(평생교육국 소관)</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자치구50+센터는 서울시 조례에 근거하여 추진되는 사업이나 자치구 보조사업에 대한 시비 보조율은 자치구 재정 여건 등을 감안하여 서울특별시 지방보조금 관리조례 시행규칙에 따르거나 매년 예산 편성 시 결정함 ○ '23년부터 해당 사업의 구비 분담 비율이 점진적으로 확대될 예정임을 사전 안내한 바 있으며, 사업 최초 시행 후 10년이 도래하는 등 사업 안정화 상황으로 구비 분담 확대에 따른 자치구 재원확보 방안 마련이 요청됨 <p><input type="checkbox"/> 향후계획(평생교육국 소관)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자치구 재정 부담이 가중되는 점을 고려하여 분담 비율 조정 시 자치구와 충분한 논의 및 의견수렴을 거치도록 하겠음
<p>○ 재단 명칭이 정체성과 맞지 않으므로 변경·검토해 볼 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사명 변경의 필요성과 장단점, 개발 방향 수립을 위해 외부 전문가 및 市 주무과와 자문회의 시행 : '24.11.20. ○ 신규 슬로건 개발 및 활용 : '25. 1.24. - 중장년 전문기관으로 추직한 재단 인지도 대체 어려워 사업방향과 핵심가치 담은 신규 슬로건 개발 완료 <p>※ 신규 슬로건 적용 사명: 시민의 든든한 50년, 서울시50플러스재단</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>기본형 A</p> <p>A-1</p> <p>시민의 든든한 50년 서울시50플러스재단</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>A-2</p> <p>시민의 든든한 50년 서울시50플러스재단</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>A-3</p> <p>시민의 든든한 50년 서울시50플러스재단</p> </div> </div>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획												
	<p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 슬로건 적용 리브랜딩 추진: '25. 2월~ <ul style="list-style-type: none"> ※ 로고 리뉴얼, 각종 채널 내 리브랜딩 추진 ○ 신규 슬로건 캠페인 실시 및 인지도 조사: '25. 3월~11월 <ul style="list-style-type: none"> - (조사대상) 중장년 서울시민 1,000명 내외 - (조사방법) 온라인(50+포털 및 서울시 엠보팅 활용) - (조사내용) 재단명 및 슬로건 등 브랜드 인지도 												
<p>○ 오랜 기간 정착된 ‘보람 일자리’ 브랜드를 굳이 ‘동행’ 이라는 단어를 넣어 ‘가치동행 일자리’ 라는 새로운 브랜드로 변경함으로써 예산 낭비와 기존 브랜드 정체성 훼손 문제를 초래함. 앞으로는 BI 교체와 브랜딩 작업 시 신중하게 접근하여 혼선을 방지하고, 정착 과정을 면밀히 검토해 예산 낭비를 최소화하는 방향으로 추진하기 바람 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기존 보람일자리 명칭에 대한 한계와 사업 인지도가 부족하다는 참여자 다수 의견이 있었고, BI 및 슬로건이 부재하여 신규 브랜딩의 필요성이 요구됨. 이에 시민이 직접 참여하는 신규 브랜드 개발을 추진함 : '24. 3.~12. <ul style="list-style-type: none"> - 신규 사업명 확정을 위한 시민 선호도 조사 실시 <ul style="list-style-type: none"> ※ (조사기간) '24. 3.29.~4. 7, 응답자 7,451명 중 32.1%의 선호로 신규 사업명 ‘가치동행일자리’ 선정 - 사업성과공유회에서 신규 브랜드 선포 : '24.12. 2. 												
	<p>[사업성과공유회 참석자 대상 만족도 조사 결과]</p> <div style="text-align: center;"> <p>본 행사를 통해 가치동행일자리 브랜드 선포 및 신규 사업을 이해하는데 도움이 되었다</p> <table border="1"> <caption>만족도 조사 결과</caption> <thead> <tr> <th>응답</th> <th>비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>매우 그렇다</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>대체로 그렇다</td> <td>38%</td> </tr> <tr> <td>보통이다</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>별로 그렇지 않다</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>전혀 그렇지 않다</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>[주요 VOC] “보다 더욱 의미가 깊은 ‘가치동행일자리 사업’으로의 명칭 변경은 모든 사업이 50+ 세대와 일자리를 같이 동행하면서 50+세대의 풍부한 경험과 역량으로 사업의 가치가 더욱 더해진다는 뜻이므로 잘 선정했다고 생각한다”</p>	응답	비율	매우 그렇다	50%	대체로 그렇다	38%	보통이다	11%	별로 그렇지 않다	1%	전혀 그렇지 않다	0%
응답	비율												
매우 그렇다	50%												
대체로 그렇다	38%												
보통이다	11%												
별로 그렇지 않다	1%												
전혀 그렇지 않다	0%												
	<p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 브랜드 및 슬로건을 활용하여 사업 의의와 성과를 												

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<p>확산하는 프로그램 추진 예정 : '25.~</p> <ul style="list-style-type: none"> - 찾아가는 가치동행 토크콘서트(연 3회) 개최 - 사업의 가치, 우수사례 소개 등을 통해 약자동행, 환경친화 등의 활동에 중장년 시민 참여 확대 도모
<p>○ 직원 후생복지비의 불용률을 낮춰 직원 복지를 강화할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 체계적 예산계획 수립 및 집행 독려를 통해 '24년도 복리후생비 집행률 97.8%로 불용률 최소화 : ~'24.12. ○ 지방자치단체 회계관리에 관한 훈령에 따른 특근매식비 상향 조정(기존 8천원 → 개선 9천원) : '25. 1.
<p>○ 재단의 시민만족도가 투자·출연기관 중에서 최하위권으로 시민만족도 제고를 위해 노력할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 담당자 대상 민원 응대 및 관리역량 강화 교육 운영 : '24. 9. ○ '24년 고객만족도 개선계획 수립 : '24.11. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사업별 고객만족도 개선계획 구체화 : '25. 초 ○ CS관리 체감도 향상을 위한 연중 내부 캠페인('민원응대 퀴즈') 전개 : '25.4.~10. ○ 2025년 만족도조사 대응을 위한 주무부서별 개선계획 현행화 : '25.4. ○ 2025년 만족도조사 결과에 따른 개선방안 도출 : '25.10.~12.
<p>○ 강남권 캠퍼스 없는데 지역적으로 중장년 정책 사각지대가 없도록 노력할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서초50플러스센터와 공모 사업(직업전환프로그램) 등 운영 : ~'24.11. ○ 서울강남고용복지플러스센터와 공동 협업을 통해 채용기업 발굴 및 일자리 제공 : ~'24.12. ○ '25. 2.10.자 동부캠퍼스 개관(광진구 위치)으로 서초 및

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<p>강남구민의 접근성 개선 기대</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동부캠퍼스 지역밀착형 권역별 잡페어 운영시 강남권 기업에 참여 제안 요청 예정 : 연중 수시 <ul style="list-style-type: none"> - 기업 채용설명회 운영(연중 수시) - 지역 일자리 네트워크 구축을 위한 권역 중심 채용박람회 시행(연 1회) ○ 중장년 경력인재 지원사업(舊 인턴십) 참여기업 모집 시 강남권 소재 기업에 홍보 예정 : '25. 1.~ <ul style="list-style-type: none"> - 중장년 채용수요가 있는 기업 발굴 및 지역사업과 연계한 직무 발굴 ○ 강남권역 맞춤형 신규사업 발굴 모색 : '25. 3.~
<p>○ 생애주기에 맞춘 지원 정책을 강화할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 생애주기별 맞춤 지원 체계 구축 완료 : ~'24.12. <ul style="list-style-type: none"> - [40대] 40대 특화 직업전환 훈련: 직업전환을 고민하는 40대 대상 직업전환 프로그램 운영 - [4050세대] 중장년 인턴십, 채용설명회, 취업컨설팅, 4050직무훈련, 전직지원사업: 퇴직, 경력단절로 구직을 희망하는 4050세대 대상 취업 연계 서비스 및 직업역량 강화 교육 제공 - [5060세대] 사회공헌 일자리: 퇴직 후, 5060세대의 경험과 지혜를 활용하여 새로운 사회참여 기회 제공 - [60세 이상] 서울시니어일자리지원: 은퇴 후 줄어드는 소득, 노후 준비 등 60대를 위한 시니어 맞춤 일자리 종합서비스 지원
<p>○ 직원들의 근무 기강을 확립할 수 있도록 개선방안을 마련할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 임직원 대상 공직기강 확립 교육 운영(행동강령, 회계·계약, 4대폭력 예방, 복무 등) : ~'24.11.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴의식 제고를 위한 캠페인 시행 : '24. 3.~10. <ul style="list-style-type: none"> - 임직원 대상 청렴 서약 서명 및 온라인 퀴즈대회 ('청렴챌린지') 운영 ○ 부패취약시기 공직기강 점검반 운영(4회) : ~'24.12. <ul style="list-style-type: none"> - 복무, 제수당 부정수급, 보안관리, 정치적 중립의무 준수 ○ 부패취약분야 상시모니터링 실시(월별) : '24. 1.~12. <ul style="list-style-type: none"> ※ 투자출연기관 자체감사활동 노력우수상 수상 (서울시, '24.11.) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공직기강 확립 활동 계획 수립 및 지속 점검 예정 : '25.~
<p>○ 50플러스재단과 평생교육진흥원 사업간 유사 중복 사업 예방을 위한 협의 채널 구축 마련과 각 기관의 고유사업 및 차별화 모색방안을 마련해 주시기 바람 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 양 기관 통·폐합 이슈 이후, 유사 중복 사업을 통합 및 이관(평생교육진흥원에 대학 연계 교육 이관)하였으며, ○ 유사 중복 사업 예방을 위해 재단의 교육 영역은 직업 역량강화 교육과 디지털 전환 교육과 같이 중장년 일자리 사다리 구축을 위한 콘텐츠로 구성·운영함으로써 차별화를 모색하고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 재단은 중장년 일자리정책 확장을 위해, 공공일자리를 확대하고 민간일자리를 강화하는 등 다양한 일자리 지원 사업을 추진할 계획임 <ul style="list-style-type: none"> - 외로움돌봄동행단 등 市 핵심가치를 반영한 신규 가치동행일자리사업 추진 예정 - 중장년 인재와 좋은 일자리의 만남을 위한 권역밀착형 잡페어 운영 - 중장년 취업역량에 따른 맞춤형 훈련 과정을 운영하고 일자리 매칭까지 이어지는 통합지원 서비스 강화 ○ 지속적인 평생교육진흥원과의 유사 중복 사업 예방 및 서울시의 중장년 일자리 전문기관 도약을 위해 시 및 시의회와 긴밀히 협의해 나가겠음

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 홍보 전략은 재단 프로그램 인지도를 높이는 데 중요하지만, 유튜브와 카카오채널 구독자 정체, 참여율 감소 등의 문제로 인해 실효성이 떨어지고 있음. 중장년층의 특성에 맞춘 홍보강화 전략을 강화 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '25년 SNS채널 활성화를 위한 숏폼 콘텐츠 확산 : '25.1.~ - 숏폼 콘텐츠 활용 채널 활성화: ('25.2.10. 현재)유튜브 콘텐츠 10편 업로드 및 총 조회수 11,416건 ○ 40대 신규고객 유입 채널로 인스타그램 신규 개설 : '25. 1. 6. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ SNS 채널 활성화를 위한 콘텐츠 운영 추진 : '25.2.~ - 영상콘텐츠(롱폼, 숏폼) 제작 확대 및 업로드 주기 안정화 ※ '25년 영상콘텐츠 제작예산 14,000천원 편성
<p>○ 50플러스재단의 유튜브 채널 운영의 경우 투입 예산대비 홍보효과가 적어 자체 기획인력 충원 등 효율적 홍보 방안을 검토할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 유튜브 채널을 콘텐츠 중심으로 운영 : ~'24.12. - 영상 콘텐츠 중심으로 주력채널화, 콘텐츠 제작 확대(71편) - 기획 콘텐츠 제작을 통한 중장년 참여 확대: 단일 콘텐츠 최대 조회수 14,861회, 연간 조회수 203,653회 달성 ○ 자체 제작 숏폼 콘텐츠 확대 운영 : '25.1.~ - 자체 확보 데이터 및 편집, 제작을 통한 숏폼 콘텐츠 생산 적극 확산(월 8~10편, 주 1~2회 업로드 추진) - 담당자 기획 및 역량강화를 통한 자체 콘텐츠 확대 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자체 기획력 강화 및 전문업체를 활용한 영상 콘텐츠 제작을 확대하고, 쇼츠, 릴스 등 재가공 영상 제작 및 주요사업 라이브 스트리밍(신규 장비 구입 예정)을 지속적으로 추진해 나가겠음(연중)
<p>○ 최근 3년간의 정책연구 과제들이 지나치게 유사하고 중복되는 문제가 있음. 연구 제목은 다르지만 본질적 내용은 거의</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '25년 연구과제 발굴 및 선정을 위한 계획 수립 및 추진 : '24. 6.~12. - 재단 미션, 비전, 목표 및 전략과 연계되는

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																					
<p>동일한 경우가 많으며 연구주제의 키워드 또한 반복적으로 나타나고 있음. 더욱이 연구주제를 포럼을 통해 발굴하고 있는 바, 이는 중장년 연구 발상의 빈곤함과 연구진의 역량 한계를 보여주는 것임. 중장년 지원 전문기관답게 중장년 정책 연구를 선도하고 이끌어갈 수 있도록 연구 수행체계를 쇄신할 것 (50플러스재단)</p>	<p>정책연구과제 수행을 위해 대내외적 수요를 통해 연구과제를 발굴하고 선정함</p> <p>※ (대내) 재단 의견 수렴을 위한 워크숍 시행</p> <p>※ (대외) 학계 및 전국 유관기관의 이슈파악 및 공동 연구 추진 가능성 파악을 위해 수요조사 실시</p> <table border="1" data-bbox="571 566 1449 1243"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> <th>시기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구과제 기획회의</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 차년도 연구과제 선정 계획(안) 수립 차년도 연구과제 발향성을 위한 기획회의 - 재단 사업운영본부 의견수렴 - 재단 정책연구팀 차년도 연구과제 발향성 워크숍 </td> <td>2024년 6월</td> </tr> <tr> <td>연구과제 수요조사</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 외부기관 대상 차년도 연구과제 수요조사 </td> <td>2024년 6-7월</td> </tr> <tr> <td>연구과제 후보 목록 선정</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 외부에서 취합된 연구과제 목록과 재단 내부 의견수렴 과정을 통해 발굴된 주제의 구체화 - 전문가 자문회의 - 차년도 연구과제 후보 목록 선정 </td> <td>2024년 7월</td> </tr> <tr> <td>연구과제(안) 선정</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 연구과제(안) 선정을 위한 의견수렴(재단 경영기획본부, 사업운영본부) - 차년도 연구과제(안) 선정 </td> <td>2024년 8월</td> </tr> <tr> <td>연구계획 수립</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 정책연구팀 워크숍을 통해 연구계획 수립 - 연구책임자 선정, 연구 설계, 예산(안) 작성 등 </td> <td>2024년 8월</td> </tr> <tr> <td>최종 연구과제 선정</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 차년도 연구과제(안) 수정·보완 및 최종 연구과제 선정 </td> <td>2024년 12월</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 연구 주제 발굴 다변화 모색을 위한 동향 파악 등 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경평지적사항 해소를 위한 연구주제 발굴 : '24.10.~11. ※ [중장년 정책 Insight 22호] 서울시 40대 누구에게 집중해야 할까? - 핵심 대상 도출 결과 및 정책 제언 - 중앙정부에서 개최하는 포럼/토론회 참석하여 정책동향 파악(저고위 포럼, 한국노동연구원 포럼, 글로벌인재포럼 등) - 외부전문가 자문 시행(서울대, 한국보건사회연구원 등) 	구분	내용	시기	연구과제 기획회의	<ul style="list-style-type: none"> 차년도 연구과제 선정 계획(안) 수립 차년도 연구과제 발향성을 위한 기획회의 - 재단 사업운영본부 의견수렴 - 재단 정책연구팀 차년도 연구과제 발향성 워크숍 	2024년 6월	연구과제 수요조사	<ul style="list-style-type: none"> 외부기관 대상 차년도 연구과제 수요조사 	2024년 6-7월	연구과제 후보 목록 선정	<ul style="list-style-type: none"> 외부에서 취합된 연구과제 목록과 재단 내부 의견수렴 과정을 통해 발굴된 주제의 구체화 - 전문가 자문회의 - 차년도 연구과제 후보 목록 선정 	2024년 7월	연구과제(안) 선정	<ul style="list-style-type: none"> 연구과제(안) 선정을 위한 의견수렴(재단 경영기획본부, 사업운영본부) - 차년도 연구과제(안) 선정 	2024년 8월	연구계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> 정책연구팀 워크숍을 통해 연구계획 수립 - 연구책임자 선정, 연구 설계, 예산(안) 작성 등 	2024년 8월	최종 연구과제 선정	<ul style="list-style-type: none"> 차년도 연구과제(안) 수정·보완 및 최종 연구과제 선정 	2024년 12월
구분	내용	시기																				
연구과제 기획회의	<ul style="list-style-type: none"> 차년도 연구과제 선정 계획(안) 수립 차년도 연구과제 발향성을 위한 기획회의 - 재단 사업운영본부 의견수렴 - 재단 정책연구팀 차년도 연구과제 발향성 워크숍 	2024년 6월																				
연구과제 수요조사	<ul style="list-style-type: none"> 외부기관 대상 차년도 연구과제 수요조사 	2024년 6-7월																				
연구과제 후보 목록 선정	<ul style="list-style-type: none"> 외부에서 취합된 연구과제 목록과 재단 내부 의견수렴 과정을 통해 발굴된 주제의 구체화 - 전문가 자문회의 - 차년도 연구과제 후보 목록 선정 	2024년 7월																				
연구과제(안) 선정	<ul style="list-style-type: none"> 연구과제(안) 선정을 위한 의견수렴(재단 경영기획본부, 사업운영본부) - 차년도 연구과제(안) 선정 	2024년 8월																				
연구계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> 정책연구팀 워크숍을 통해 연구계획 수립 - 연구책임자 선정, 연구 설계, 예산(안) 작성 등 	2024년 8월																				
최종 연구과제 선정	<ul style="list-style-type: none"> 차년도 연구과제(안) 수정·보완 및 최종 연구과제 선정 	2024년 12월																				
<p>○ 50+재단의 연구윤리 문제가 심각함. 정책연구 포럼 인사이트 보고서는 중장년 정책 연구 포럼 내용을 요약하여 발표하는 자료라고 하지만, 다른</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연구윤리내규를 제정하여 연구사업에 대한 연구윤리 강화와 연구 참여자들의 책임성 강화 : '23.11.~ - 「연구사업 수행 내규」와 별도로 「연구윤리내규」를 																					

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>연구자들의 원문을 제대로 인용도 하지 않고 그대로 짜깁기하여 발표하는 것은 부적절함. 일반 시민 눈높이 맞는 연구윤리를 지키고 공신력 있는 연구 결과를 도출할 수 있도록 시정하기 바람</p> <p>(50플러스재단)</p>	<p>제정하여 연구윤리 위반행위를 방지하기 위한 원칙과 절차를 마련하였음</p> <ul style="list-style-type: none"> - 모든 연구 참여자들은 '연구윤리내규 준수 서약서'를 제출하고 있음 ○ 연구 수행 후 연구 표절률을 확인하기 위해 KCI문헌 유사도 검사(종합결과 및 상세결과) 제출을 의무화하고 있음 : '22.~
<p>○ 2024년 연구과제 8개 중 3개가 10월에 마무리될 예정이었는데 아직 종료되지 않았음. 연구 일정을 지키지 않는 문제 시정할 것</p> <p>(50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 연구과제 3건 완료 : '24.10. ○ '25년 연구과제 계획수립시 업무일정표 마련 등 일정관리 포함

건의사항

건의사항	조치결과
<p>○ 시민이 골고루 프로그램에 참여할 수 있도록 해야하며, 공정하게 혜택받을 수 있도록 프로그램 만들어 주기를 바람 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자치구50플러스센터와 사업연계를 통해 자치구 참여자 확대 노력 : ~'24.11. <ul style="list-style-type: none"> - 가치동행 일자리 지역복지사업단, 경력인재지원사업 등 ○ 40대 및 60대 대상 사업 규모 확대로 다양한 연령의 중장년 시민이 참여할 수 있는 신규 사업 발굴 추진 <ul style="list-style-type: none"> - (40대) 서울시 중장년 지원 프로젝트 '서울런4050' 추진 및 관련 조례 개정으로 정책지원대상 확대 완료 : '24. 7. <ul style="list-style-type: none"> ※ (기존) 50~64세 → (확대) 40~64세 - (60대 이상) 서울시 대행 시니어일자리지원센터 운영 협약 체결 및 개관, 챌린저스 클럽 등 연령대에 특화된 신규 프로그램 제공으로 시민 참여도 개선 기대 : '25. 1. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 센터와 사업연계, 협업을 통해 캠퍼스 권역 외 자치구 중장년 참여자도 다양한 프로그램 접근이 가능하도록 추진 : '25. 1.~12. <ul style="list-style-type: none"> - 가치동행 일자리 지역복지사업단(13개소) - 경력인재지원사업 참여(4개소) - 권역밀착형 중장년 잡페어에 자치구센터와 연계하여 프로그램 구성 및 합동 추진(잡페어 및 일자리박람회 부스 참여) - 40대 대상 <직업캠프 프로그램> 5곳 공모(센터당 최대 2천만원 지원(100명 기준) 예정) - 기타 신규사업 발굴을 위한 공모도 자치구50플러스센터와 연계하여 추진 예정 ○ 40대 및 60대 대상 사업 규모 확대 운영 : '25. 1.~12. ○ 신규사업 추진적정성 검토 및 사업화계획 수립 : '25. 2.~12.

건의사항	조치결과
<p>○ 캠퍼스와 센터간 운영 주체가 달라, 통합적으로 운영할 수 있는 컨트롤타워 역할을 해주기를 바람 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 센터 평가지표 개발 완료 및 개정지침 배포 : '23. 9. ○ 센터 성과평가 지원을 통해 서울시의 센터 운영지침이 준수되고 있는지 등 컨트롤타워 기능 제고 : '24. 5.~11. <ul style="list-style-type: none"> - 평가는 市 평생교육과 추진하나, 재단 정책연구팀 지원: 자체평가보고서 작성 질의응답 대응 및 서울시, 평가단, 센터 간 의사소통 조율 - 센터 성과평가 추진계획(안) 수립(5월) - 성과평가 설명회 개최(5월): 12개소 센터장 및 담당인력 대상 지표설명 및 평가절차 교육 실시 - 현장전문가 2인, 학계 1인으로 구성된 평가위원 구성 및 평가단 교육 실시(7월) - 센터 성과평가 실시(7.24.~26.) <ul style="list-style-type: none"> ※ 등급 간 보조금 격차 최소화 및 성과평가 효과성을 위한 차등지급: S등급(3개) 285,000천원/A등급(6개) 275,000천원/B등급(3개) 265,000천원 - 센터 이의신청(8. 9.) 및 평가결과 최종 통보(8.16.) - '24년 상반기 평가결과에 대한 센터별 컨설팅 진행(9.25.~27.) - '24년 하반기 실적 대상 평가지표 개선(안) 마련 (11월) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '25년 센터 평가 계획 수립 예정 : '25년 중
<p>○ 홍보효과를 높이기 위해 인스타그램 운영에 대해서 검토해 볼 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 인스타그램 개설 완료 : '25. 1. 6. <ul style="list-style-type: none"> - 숏폼 활용도 및 홍보 효과 높은 인스타그램 신규 개설 - 40대 이하 잠재고객 유입을 위한 밈, 챌린지 콘텐츠 제작
<p>○ 기관장 이행실적 평가에서 평가등급이 낮은 경우에는 이행실적이</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 재단은 차후 시의회에서 요구하는 자료의 내용을 철저히

건의사항	조치결과
<p>저조한 사유를 제출해 달라고 했는데, 재단은 ‘해당없음’으로 자료를 제출했음. 목표 대비 이행실적도 제대로 작성하지 않고, 낮은 등급을 받았음에도 성과 미흡 사유나 원인 파악 없이 결과만 제출한 점은 매우 유감임. 새 대표이사가 취임한 이후에는 이러한 부실한 자료 제출 행태가 없기를 바람</p> <p>(50플러스재단)</p>	<p>검토하고, 제출 과정에서 누락 되는 사항이 없도록 유의하여 제출하도록 하겠음</p>
<p>○ 50+재단의 사업은 주로 단순 일자리 분야, 특히 주택관리사나 공인중개사 관련 강의가 주요 실적을 차지하고 있음. 신임 대표이사는 다양한 정책 사업의 결정과 수행에서 풍부한 경험을 가진 전문가라고 평가받고 있는 만큼 새로운 비전과 목표를 설정하고 합리적 사업구조 재편 등을 통해 실질적 성과를 거두어야 할 것</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 경영전략 롤링 및 조직기구 개편 : ~'24.12. ○ '25년 4대 주요사업 및 목표 설정 : ~'24.12. <ul style="list-style-type: none"> - ‘약자와의 동행’ 핵심 공공일자리 확대 <ul style="list-style-type: none"> · 신규브랜드 ‘가치동행일자리’의 인식 확산과 홍보 · 시정방향에 맞는 신규사업 추진 등 - 양질의 민간일자리 참여 기회 제공 강화 <ul style="list-style-type: none"> · 중장년 경력 인재 지원사업 · 캠퍼스 거점 중심의 권역 밀착형 잡페어 · 대규모 일자리 박람회 · 직업전환 및 유지를 위한 다양한 프로그램 강화 등 - 지속가능한 신규사업 발굴 및 전략사업 활성화 <ul style="list-style-type: none"> · 중장년 고용 생태계 혁신과 정책적 리더십 확보를 위한 정책포럼 운영

건의사항	조치결과
(50플러스재단)	<ul style="list-style-type: none"> · 40대 사업의 고도화 · 신규 개관(개소)하는 동부캠퍼스와 서울시니어일자리 지원센터 활성화 등 - 중장년 창업·창직 활성화 <ul style="list-style-type: none"> · 중장년 창업공간 및 네트워킹 지원 · 성장단계별 보육 컨설팅을 통해 창업·창직 활성화 지원 등 <p>○ 목표 : 40대부터 시니어까지, 미래 서울 중장년 정책 로드맵 수립을 통한 중장년 정책 개발 및 확산</p>

기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 2024년 사회공헌 일자리 신규 브랜드 운영 계획안 및 자문회의 내용 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 12.)
○ 시민만족도 조사 내용, 점수 저조한 사유 및 대 책 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 12.)
○ 기관장의 직무 전문성 보 고 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 현장 이력 확인 완료 ('24. 11. 12.)
○ ' 24.11. 6. 진행한 이사 회 회의록 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 12.)
○ ' 24년 연구 중 서울시 중장년 민간 일자리사업 효율성 분석 연구 보고서 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 19.)
○ 기관장 성과계약 이행실 적 평가 관련 연도별 평 가 내용 및 결과 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 19.)