

주요 업무 보고

2023. 11.

GTX-A운영(주)

I 일반현황

1 운영현황

☐ 설립근거

- ◆ 지방공기업법 제54조(다른 법인에 대한 출자)
- ◆ 서울교통공사 설립 및 운영에 관한 조례 제19조(사업의 범위)
- ◆ GTX-A 운영자회사 설립(안) 서울시 승인('23.9.21, 서울시 도시철도과)

('23. 10. 24. 기준)

임 무	· 여객운송 및 운임의 징수, 관리	수 권 자 본 금	180억 원
	· 전동차량의 정비 및 열차의 운행관리 · 철도시설물(역사, 선로, 차량기지 등)의 유지보수 및 관리·감독 · 부속사업 및 서비스 개발		(납입자본금 : 15억원) ※ 납입자본금은 단계별 출자(증자) 예정

☐ 연 혁

- '19.09. 수도권광역급행철도 A노선 민간투자사업 관리운영계약 체결
- '23.09. GTX-A 운영자회사 설립(안) 승인 통보
- '23.10. GTX-A 운영자회사 법인 설립 등기

☐ 운행현황

- 영업시간 : 05:30~25:00(19시간 30분)

구 분	영업연장	역 수	전동차	운행횟수	예측수요
전구간	80km (운정역~동탄역)	10개역	20편성	140회 (8~15분)	평균 237천명/일
(재정구간)	32.7km (수서역~동탄역)	4개	6편성	60회 (15~20분)	-

※ 1단계 수서~동탄 개통 예정(2024.3.30.), 용인역 '23.6월 말 개통 예정(경부고속도로 협의 지연/ 도로공사)

☐ 본사 소재지 (임시 본사)

- 경기도 화성시 동탄대로551-16 동탄역푸르지오시티 제2층
※ '24년 하반기 대곡역 본사(경기 고양시) 입주 예정

2 조직 및 정원

☐ 조직

○ 사 장, 본부장, 3처, 3사업소, 1센터, 2부



☐ 인력 : (설립시) **161명** / (2단계 개통시) **344명**

구 분	계	본 사						현 업					
		소계	임원	경영 지원 처	운영 지원 처	기술 지원 처	안전 감사 부	소계	역무 사업 소	승무 사업 소	기술 사업 소	차량 정비 부	종합 상황 센터
설립시 (1단계)	161	30	2	10	5	10	3	131	34	38	35	3	21
2단계 개통시	344	30	2	10	5	10	3	314	93	112	85	3	21

※ 수서 로컬관제(운전취급) 직영에 따른 증원 10명 반영(151명→161명, +10명)

II 2023년 경영전략

1 경영목표

□ 추진전략 및 추진방향

비전	행복한 주민, 튼튼한 안전 광역급행철도			
경영 목표	장애·사고 ZERO화	경영 리스크 ZERO화	불편·불안 ZERO화	불신·갈등 ZERO화
전략 과제	- 현장 위주의 안전관리 강화 - 과학적 안전관리 시스템 구축 - 안전시설 적기 투자	- 시스템 중심의 업무프로세스 정립 - 수익중심의 재무건전 실현 - 소프트웨어적 경영혁신	- 이용 주민 불평·불만요인 개선 - 주민접점 서비스 활동 강화	- 현장중심경영 추진 - 상생·협력노사관계 - 이해관계자 협력 강화

□ 성과목표

핵심분야	측정 항목	성과목표	비고
안전운행	사상자 발생	2.1인/백만km	자살/자해, 승객 과실 제외
	서비스 가용도	96%	
	열차정시성	96%	
고객만족	외부고객만족도	80점	
청결상태	역사 및 전동차	95%	
설비가용도	차량 및 E&M	98%	

※ 수도권광역급행철도 A노선 민간투자사업 관리운영계약 별첨 7. 성과평가

□ 자회사 설립 초기('23년 11~12월, 2개월)

○ 수입 31억원, 지출 19억원

(단위 : 백만원)

구 분		'23년 (A)	'22년 (B)	증 감 (A-B)	비 고
수입 예산	합 계	3,105	-	3,105	
	영업 수익	1,605	-	1,605	
	운영사업수입	1,605	-	1,605	·운영준비대가(수서~동탄)
	자본금	1,500	-	1,500	
지출 예산	합 계	1,912	-	1,912	
	소 계	1,364	-	1,364	
	인건비	225	-	225	
	경 비	1,139	-	1,139	·4대 보험료, 소모품비, 제경비 반영
	일반운영비	777	-	777	
	관서업무비	10	-	10	
	광고선전비	10	-	10	
	교육훈련비	106	-	106	
	복리후생비	135	-	135	
	수선유지비	85	-	85	
	업무추진비	2	-	2	
	여비	12	-	12	
	직무수행경비	2	-	2	
	영업외 비용		-		
	예비비		-		
	자본예산	548	0	548	·정보화시스템 취득비 및 보증금(임시 본사)

※ 조기 안정화 구축 여건에 따라 예산 변동 가능

Ⅲ 주요업무 추진계획

1 주요 이해관계자 협력

□ 단계별 개통 계획

○ [사유] 서울시 “영동대로복합개발사업” 지연(삼성역 단절 장기화, 약 4년) 관련

구 분	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
구 간	①수서-동탄	①수서-동탄 ②운정-서울	③운정~동탄 (삼성역 무정차)	④운정~동탄 (삼성역 2호선 연계)	⑤운정~동탄 (완전개통)
개통시기	'24년 3월	'24년 12월	'25년 11월	'27년 4월	'28년 4월
연 장	32.7km	70km	80km	80km	80km
정거장	4역사	9역사	9역사	10역사	10역사
편성수	5편성	20편성	20편성	20편성	20편성

※ 2단계 이후 개통 시기는 건설공정에 따라 변경 가능

□ 주요 이해관계자 소통과 협력 강화

구분	업무분야	협력방식
국토교통부	- 주무관청, 철도사업 면허	공정회의(주1회)
국가철도공단	- 재정구간 건설 및 시운전 - 차량 5편성 임차	공정회의(주1회)/수시
코레일	- GTX+SRT 열차제어/감시(구로관제) - 삼성~동탄 선로기반시설* 유지보수	수시
교통안전공단	- 철도안전관리체계, 철도종합시험운행	수시
(주)에스알	- 재정구간 동탄역 위탁운영 - 수서~동탄 고속선 공용사용	정기(매월)/수시
SG레일(주)	- 관리운영계약 사항 주요건	정기(매월, 주1회)/수시
대도시권 광역교통위원회	- 운임체계 관련	필요시

※ 선로기반시설 : 선로(터널, 궤도), 전철전력, 정보통신, 신호제어설비, 승강장, 승강장 지붕, 승강장안전문, 변전소, 선로지원 시설의 기능실 및 유지보수 사무실

2

직원(경력 / 신입) 채용

□ 직원(경력 및 신입) 채용

○ 채용 143명

- 세부사항

구분	계	경영지원처/ 안전감사부	운영지원처/ 역무사업소/ 승무사업소	기술지원처/ 기술사업소/ 차량정비부	종합상황센터
채용인원	143	8	75	39	21
신입	36	1	13	18	4
경력	107	7	62	21	17

⇒ 조기 안정화를 위해 채용인원 중 107명(75%) 경력직으로 우선 채용 배치

○ 채용절차 및 일정: '23.11월 ~ '24. 1월

채용공고 및 원서접수	서류 및 면접전형	교육 및 배치
모집공고/접수/서류심사 /인성검사/필기 등	면접/교육/임용 (경력자 72% 배치)	유지보수교육/ 현장배치
'23.11월	'23.12월	'24.1월

※ 종합시험운행 적기 인력투입을 위해 경력직원 우선 배치(기관사 구간인증 등)

3

수서~동탄 영업운영 준비

☐ 종합시험 · 시운전 수행

○ 추진일정 : '23.12월 ~ '24.3월

(시운전)	사전점검/시설물검증시험(국가철도공단 주관)	: '23.12.~'24.1월
	영업시운전(교통공사 주관)	: '24. 2.23.~'24.3.13.
(개 통)	예정일	: '24.3.30.(토)

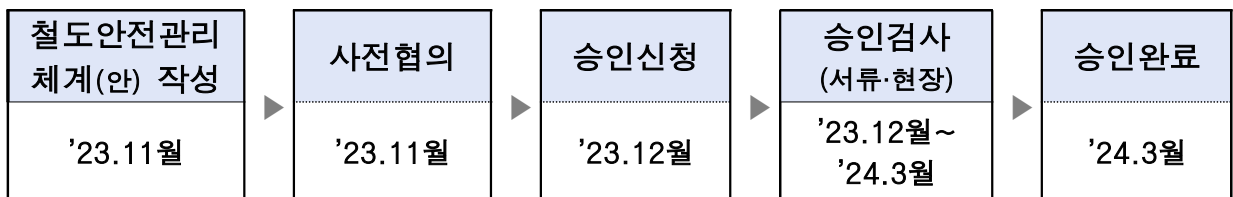
※ 1단계 국가철도공단(건설주관사)에서 본 구간 철도종합시험운행 계획 수립/시행

☐ 철도안전관리체계 수립 및 승인 : '24.3.29. 까지

○ 철도안전관리체계 기술수준에 적합한 안전관리체계 수립

구분	철도안전관리시스템(SMS)	열차운행체계	유지관리체계
승인신청분야 (총 137항목)	안전관리분야 68항목	열차운행, 역무관제분야 32항목	차량, 기술, 토목, 건축분야 37항목

○ 철도안전관리체계 승인 일정

☐ 철도사업면허 취득지원(운정~동탄) : '23.11.17. 까지

○ 철도사업법 제5조(면허 등), 철도사업법시행규칙 등에 의거 취득

☐ 기타사항

- 운영 및 유지보수규정, 매뉴얼 작성('23.11월 한)
- 모회사 지원 특별점검 수행('24.2~3월)
- 시설물 인수·인계: 영업시운전 완료 후

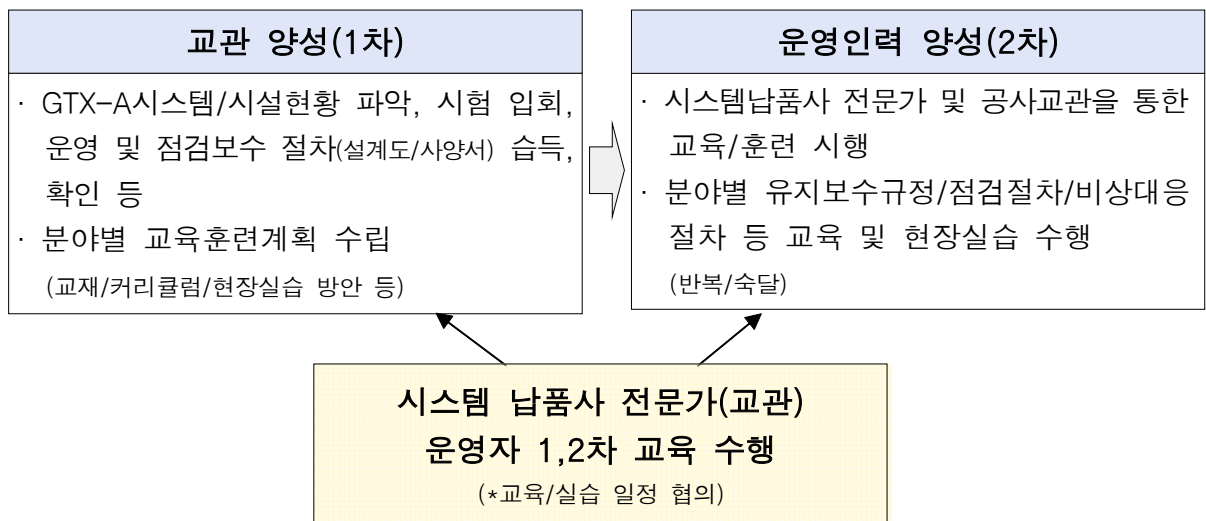
4

교육 · 훈련 계획

□ 업무처리 능력 고도화 및 숙달

○ 제작사 교육

- 초동조치교육, 운영 및 유지보수 방법
- [1차] 교관양성 : 파견 및 경력자 대상 전문교육
- [2차] 인력양성 : 시스템 납품사 및 양성교관을 통한 신입사원 대상 교육



○ 비상대응훈련

- 실제 재난상황에 기반한 재난대비훈련 실시로 실전 대응역량 강화
- 개통 전까지 자체 3회 이상, 유관기관 합동 1회

○ 법정교육

- 직무 배치 전 : 산업안전보건교육 8시간
- 직무 배치 후 : 인권, 정보공개, 4대폭력예방, 장애인식개선, 직장 내 장애인
인식개선, 아동학대예방, 개인정보 보호 및 정보보안, 청렴,
철도종사자 안전교육